



Vuosikertomus 2025



LAPPEENRANNAN
EV.LUT. SEURAKUNNAT

Vuosikertomus 2025



**LAPPEENRANNAN
EV. LUT. SEURAKUNNAT**



Kansikuva: Jukka Kosonen

SISÄLLYS

JOHDANTO	7
1 SEURAKUNNAT	8
1.1 Joutsenon seurakunta	8
1.2 Lappeen seurakunta	10
1.3 Lappeenrannan seurakunta	13
1.4 Lauritsalan seurakunta	17
1.5 Sammonlahden seurakunta	19
2 YHTEISET TYÖMUODOT	22
2.1 Varhaiskasvatus	22
2.2 Oppilaitostyö	26
2.3 Perheneuvonta	30
2.4 Sairaalasielunhoito	34
2.5 Eriyisnuorisotyö	37
2.6 Varhaisiän musiikkikasvatus	39
2.7 Soittokunta	41
2.8 Yhteinen diakonia	43
2.9 Viestintä	46
2.10 Kansainvälinen työ	50
3 TUKIPALVELUT	51
3.1 Hautaustoimi	51
3.2 Kiinteistötoimi / seurakuntakeskukset ja kirkot	54
3.3 Leirikeskusten (Tuosa, Piiluva ja Kesäranta) keittiö- ja majoitustoimi	57
3.4 Seurakuntien palvelupiste ja kirkonkirkojen pito	59
4 RAHOITUS JA INVESTOINNIT	60
5 VAPAAEHTOISTOIMINTA JA YHTEISET PROJEKTIT	69
6 YHTEINEN JOULUAATON JUHLA	72
7 YMPÄRISTÖTYÖ	73

Johdanto



Willigospel 10.8.2025. Kuva: Jukka Kosonen.

Vuosi 2025 jää Lappeenrannan seurakuntayhtymän historiaan monella tapaa tunteita herättäneenä. Kaupunkimme on elänyt vahvasti ympäröivän maailman liikkeissä: SaiPan ilahduttava menestys toi yhteisöön kaivattua riemua, kun taas poikkeuksellisen voimakas helleaalto ja monia perheitä koskettaneet irtisanomiset muistuttivat elämän arvaamattomuudesta ja ihmisen haavoittuvuudesta.

Seurakunnissa vuosi oli myös täynnä kohtaamisia ja yhdessä tekemistä. Suuri gospel-tapahtuma, Willigospel, kokosi yhteen eri-ikäisiä ihmisiä yli seurakuntarajojen ja osoitti, kuinka voimakas merkitys musiikilla ja yhteisellä ilolla on. Tapahtuma onnistui yli odotusten ja vahvasti tunnetta siitä, että yhdessä olemme enemmän.

Samaan aikaan, kun maailma lähellä ja kaukana on jatkanut jatkuvaa liikehdintää ja muutosta, seurakuntayhtymän työ on pysynyt luotettavana ja vakaana. Perustyö on tullut tehdyksi huolella, ja erilaiset projektit ovat edenneet suunnitellusti. Tämä on osoitus henkilöstön sitoutuneisuudesta ja siitä, että seurakuntien arjen keskellä meitä kannattelevat yhteinen suunta ja yhteinen usko.

Näiden kokemusten pohjalta on hyvä jatkaa eteenpäin. Maailma muuttuu ympärillämme nopeammin kuin koskaan, mutta toivo ja luottamus kantavat.

Vaikka tulos näyttää alijäämää 200.000 euroa, on seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne vakaa. Alijäämäinen tulos johtui pääosin merkittävistä korjausrakentamisista. Pelkästään korjauskentämiseen käytettiin 776.000 euroa. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kilpailuttaa yhden kolmesta sijoitussalkusta. Tästä sijoituksen lunastuksesta tuli merkittävät sijoitustoiminnan tuotot, noin 250.000 euroa. Sijoitustoiminnan tuotot kaikkiaan olivat 778.000 euroa.

Verotuloihin odotettu korotus ei toteutunut ennusteen mukaisesti, vaan pieneni 0,2 % edellisvuoteen verrattuna. Palkkakustannukset kasvoivat kuluneena vuotena merkittävästi, noin 545.000 euroa. Sitovat toiminnalliset tavoitteet saavutettiin pääosin kaikki.

Tero Kalpio
kirkkoherra

Kari Virtanen
talousjohtaja

1 Seurakunnat

1.1 Joutsenon seurakunta



Tero Kalpio, Sonja Muje ja Katri Smolander kiirastorstain iltamessussa. Kuva: Oskari Uotinen.

Vuosi 2025 oli Joutsenon seurakunnassa monipuolisen ja elävän toiminnan aikaa. Toimintaa ohjasi kirkon perustehtävä: Jumalan sanan julistaminen, sakramenttien jakaminen sekä lähimmäisenrakkauden konkretisoiminen arjen kohtaamisissa. Toiminnan yhteisenä painopisteenä oli ajatus ”ovet auki uusille mahdollisuuksille ja tulevaisuuteen”, mikä näkyi kehittämisenä ja avoimena yhteistyön vahvistamisena.

Seurakunnan kasvatustyössä panostettiin erityisesti lasten ja nuorten tavoittamiseen ja heidän osallisuutensa vahvistamiseen. Kerhotoiminta saatiin ilahduttavasti elpymään: vuoden aikana järjestettiin muun muassa kokki- ja puuhakerho sekä pelikerho, jotka kokosivat lapsia turvalliseen ja yhteisölliseen toimintaan. Koulujen kanssa

tehtävä yhteistyö toteutui pääsiäis- ja jouluhartauksien sekä erilaisten tapahtumien muodossa, tuoden seurakunnan lähemmäksi lasten arkea.

Nuorten kohdalla rippikoulu säilyi vahvana ja merkityksellisenä osana toimintaa. Vuonna 2025 rippikoulun kävi 111 nuorta, ja osallistumisprosentti oli korkea, noin 88 % ikäluokasta. Nuorten sitoutuminen jatkui myös rippikoulun jälkeen: isoskoulutus kokosi innostuneen joukon nuoria vastuunkantajiksi seurakunnan toimintaan. Tämä kertoo halusta tarjota nuorille merkityksellisiä kokemuksia ja mahdollisuuksia kasvaa osana yhteisöä.

Musiikkityössä koettiin muutoksia henkilöstössä, mutta toiminta säilyi laadukkaana ja monipuolisena. Yhteistyö



Kesärannan leirikeskuksen ranta.

seurakuntayhtymän muiden kanttoreiden kanssa mahdollisesti tilaisuuksien sujuvan toteutumisen, ja kirkkokuoro jatkoi toimintaansa saaden myös uusia laulajia. Musiikki rikastutti seurakunnan jumalanpalvelus- ja tapahtumaelämää sekä vahvisti yhteisöllisyyttä.

Lähetystyö tarjosi seurakunnalle mahdollisuuden kantaa vastuuta myös kansainvälisesti. Järjestetyt luentosarjat avasivat näkökulmia kirkon työhön maailmalla ja vahvistivat ymmärrystä globaalista vastuusta. Uudistunut Toivon Ikkuna Maailmalle -toiminta saavutti runsaasti kävijöitä ja tarjosi merkittävää kanavan osallistumiseen.

Kokonaisuutena vuosi 2025 oli myönteinen ja toiveikas. Toimintaa leimasivat sitoutuneet työntekijät ja vapaaehtoiset, aktiivinen yhteistyö eri toimijoiden kanssa sekä halu kehittää toimintaa muuttuvassa toimintaympäristössä. Joutsenon seurakunta näyttäytyi välittävänä ja elinvoimaisena yhteisönä, joka rakentaa tulevaisuutta armon varassa.

Tero Kalpio
Kirkkoherra



Tero Kalpio jouluaamun jumalanpalveluksessa. Kuva: Tero Kalpio.

1.2 Lappeen seurakunta

Kuvat: Jukka Kosonen



Lappeen seurakunta – pyhän äärellä

Lappeen seurakunnan toiminnalle keskeistä vuonna 2025 oli runsas jumalanpalvelusten määrä: kaikkiaan pidettiin 231 erilaista ehtoollis- ja sanajumalanpalvelusta eri puolilla laajaa seurakuntaa. Lappeen Marian kirkon keskiviikon arkipäivän ehtoolliset kirkkokahveineen ovat monelle viikon tärkeä tapahtuma, jossa Jumalan sanan kuulemisen lisäksi on mahdollisuus pysähtyä kahvikupin ääreen ja vaihtaa kuulumisia niin vanhojen kuin uusienkin tuttujen kesken. Parhaimmillaan Lappeen Marian kirkon kirkkokahvit venähtävät toiselle tunnille.

Seurakunnassamme vaalitaan monia perinteitä. Seurakuntamme kolme sankarihautausmaata muodostavat puitteet myös sen historian ja tapahtumien muistamiseen, jotka ovat koetelleet kansakuntamme kykyä selviytyä, pitää huolta toisistamme ja rakentaa yhteistä hyvää tulevaisuutta. Talvisodan alkamisen ja päättymisen päiviä muistellaan,

kuten myös kaatuneitten muistopäivää. Itsenäisyyspäivänä lippulinna kokoontuu Lappeen Marian kirkkoon. Palvelukset pidetään myös Nuijamaan ja Ylämaan kirkkoissa ja seppeleet lastetaan yhteistyössä Lappeenrannan kaupungin, Puolustusvoimien, Rajavartiolaitoksen ja järjestöjen kanssa seurakuntamme kolmelle sankarihautausmaalle. Itsenäisyyspäivänä muistamme myös Simolan ratapihan pommituksen uhreja hartaushetkessä Simolan aseman vesitornin äärellä.

Uutena toimintamuotona etsittiin tapoja tavoittaa Lappeenrannassa asuvia, muista maista ja kulttuureista tulleita ihmisiä jumalanpalvelusten kautta. Ajatuksena oli säännöllisen englanninkielisen jumalanpalvelustoiminnan aloittaminen Lappeenrannan alueella. Pohjana uudelle työmuodolle ja yhteistyölle oli Anglikaanisen kirkon kanssa aikanaan solmittu ns. Porvoon sopimus.

Porvoon sopimus on ekumeeninen sopimus, joka luotiin anglikaanisten

ja luterilaisten kirkkojen välille, ja se edistää kirkollista yhteyttä ja yhteistyötä. Se tunnetaan myös nimellä Porvoon kirkkoyhteisö, joka syntyi syksyllä 1992, kun Britannian ja Irlannin anglikaaniset kirkot sekä useat Pohjoismaiden ja Baltian luterilaiset kirkot allekirjoittivat Porvoon yhteisen julklausuman. Sopimuksen tarkoituksena on luoda läheinen kirkollinen yhteys ja ekumeeninen ykseys näiden kirkkojen välille.

Porvoon sopimus mahdollistaa jäsenkirkkojen välillä ehtoollisyhteyden, mikä tarkoittaa, että kirkkojen jäsenet voivat osallistua toistensa sakramenteihin. Tämä on lisännyt arjen ekumeeniasa ja yhteistyötä eri kirkkojen välillä, kuten englanninkielisten jumalanpalvelusten järjestämistä Suomessa anglikaanisten kirkkojen kanssa.

Porvoon sopimus on merkittävä askel ekumeenisessa yhteistyössä, ja se edistää kirkkojen välistä yhteyttä ja ymmärrystä. Se on myös osoitus siitä, kuinka eri kirkot voivat työskennellä yhdessä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja kristillisen ykseyden edistämiseksi.

Porvoon sopimuksen pohjalta otimme siis yhteyttä Anglikaaniseen kirkkoon Suomessa ja tiedustelimme yhteistyön mahdollisuutta. Yhteinen ymmärrys löytyi, ja pidimme viime vuonna kaksi kertaa kuussa englanninkielisen anglikaanisen jumalanpalveluksen Lappeen Marian kirkossa. Näkemykseltään anglikaaninen jumalanpalvelus on hieman meidän luterilaista jumalanpalvelustamme avoimempi. Siinä kaikki kastetut kristityt ovat tervetulleita ehtoolliselle. Osallistuimme myös Helsingin

anglikaanisen seurakunnan uuden kirkkoherran, The Revd Maria Obafemi-Onuigbo, Chaplain / Kirkkoherra, (St Nicholas' Church The Anglican Church in Finland Suomen Anglikaaninen kirkko) virkaan asettamiseen viime vuoden puolella.

Nuijamaalla tapahtuu

Seurakunnassamme aloitti syyskuun alussa uusi nuorisotyönohjaaja O. Kuisma. Hän otti vastuulleen yhteistyön seurakuntamme alueen koulujen kanssa. Nopeasti nousi Nuijamaan koulun taholta toive saada seurakunnan toimintaa alueen koululaisille. Hyvän yhteistyön pohjalta Nuijamaalle syntyi kaksi alakouluikäisten kerhoryhmää ja vetäjät löytyivät kerholaisten lähipiiristä. Syksyn yhteinen kerhotapahtuma keräsi Nuijamaan kirkon ja seurakuntatalon yhteyteen 60 henkeä.

Kutsutaan kyläläisiä yhteen

Maaseudulla kokoon kutsuva toiminta on vähentynyt. Harvassa ovat tapahtumat, joissa ihmisiä kutsutaan yhteen ja heillä on mahdollisuus tavata toisiaan. Monissa tapahtumissa tilaisuuksista perittävä hinta voi muodostua esteeksi osallistua. Usein näitä "vanhoja hyviä aikoja" muistellaan kaihoten. Näitä pohtiessa syntyi idea ja pidimme Ylämaan kirkonkylän Marttojen puheenjohtajan kanssa peräti 5 minuutin palaverin. Tuossa ajassa saimme sovittua, että Ylämaalla järjestetään menneenä syksynä kolmesti kerran kuussa ilmainen, kaikille avoin yhteisö-ruokailutapahtuma Ylämaan Marttalasissa. Ensimmäisen kerran 30 ruokailijan jälkeen yhteen kokoontui peräti reilut 90 ruokailijaa. Ylämaalla yhteistyö Marttojen kanssa äitien- ja isänpäivän



pitsakirkkojen myötä on kerännyt selkeästi enemmän ja eri ikäistä kirkossäkävijäjoukkoa.

Ylämaalla tapahtuu

Viime vuoden talvisodan päättymisen muistopäivänä Ylämaalla vietettiin Etelä-Karjalan suurinta maanpuolustustapahtumaa. Lappeen seurakunnan kutsuun osallistua Ylämaalla järjestettävään tilaisuuteen vastasivat Maasotakoulu ja Rajavartiolaitos, Sotilaskotisisaret ja Ylämaan SPR:n osasto sekä Perinneratsukot. Maasotakoulu oli paikalla tapahtumassa kalustonäyttelyllä viidellä ajoneuvolla, Raja partioautolla ja koirapartiolla, Perinneratsastajat kolmella lumipukuun pukeutuneella ratsukolla, sotilaskoti munkkikahvilla ja pillimehuilla.

Tilaisuus alkoi seppleenlaskutilaisuudella, jossa Ylämaan koululaiset lauloivat, kaupungin edustaja ja seurakunnan kirkkoherra toivat tervehdyksensä ja sitten oli kalustonäyttelyn ja munk-

kien vuoro, unohtamatta niitä, joille oli varattu gluteeniton versio. Ylämaan koululla on pitkät perinteet osallistua kansallisten merkkipäivien viettoon. Osoituksena tästä on koulun taannoin saama veteraanipalkinto. Tilaisuus keräsi liki 200 osallistujaa.

Ylämaan kirkonkylä sai uuden niityn

Ylämaan koulu osallistui Leader-hankkeeseen, jonka myötä koulu ja Lappeen seurakunta olivat yhdessä viime syksynä raivaamassa niittyä ja rakentamassa näyttävää risuaitaa Ylämaa Salen viereiselle seurakunnan tontille. Muutaman tunnin ahkeran työnteon jälkeen raivatulle niitylle kylvettiin siemenet, koululaiset palasivat koululle ja muut vapaaehtoiset menivät Marttalaan hyvin ansaituille talkookahveille. Kiitos Martoille. Talven lumien mentyä, aurin gon lämmössä saamme siis ihailla uutta niittyä ja nauttia uudesta kesästä.

Mika Lehtola

Kirkkoherra

1.3 Lappeenrannan seurakunta



Lappeenrannan kirkon ympärijuoksu 13.9.2025. Kuva: Atso Suopanki.

Toiminta-ajatus

Lappeenrannan seurakunta on rakkauden yhteisö. Yhteys rakastavaan Jumalaan tuo elämään kestävän perustan ja rohkaisee vastuuseen lähimmäisistä ja luomakunnasta nyt ja tulevaisuudessa.

Painopiste

Lappeenrannan seurakuntayhtymän strategiseksi painopisteeksi valittiin "Ovet auki uusille mahdollisuuksille ja tulevaisuuteen". Lappeenrannan seurakunnassa on tehty työtä yhtymän painopisteen mukaisesti.

Varhaisnuorisotyö

Varhaisnuorisotyötä ovat tehneet nuorisotyönohjaajat Päivi Suutari ja Jukka Hirvi. Lappeenrannan seurakunnan varhaisnuorisotyö on osa kirkon koko eliniän kestävää kasteopetusta. Teemme monipuolista kristillistä työtä 7-14-vuotiaiden lasten ja heidän

perheidensä kanssa lapsen ikäkauteen sopivalla tavalla. Toimimme koulujen yhteistyö- ja kasvatuskumppanina.

Kevästä syksyyn 2025 jatkoi 15 kerhonohjaajaa. Lisäksi syksyllä 2025 aloitti viisi uutta kerhonohjaajaa. 15 kerhonohjaajaa vastasi palautekyselyyn keväällä 2025 ja asteikolla 1-5 kerhokauden arvosanaksi tuli 4,5. Jatkavista kerhonohjaajista kolme oli jo käynyt jatkokurssin, syksyllä -25 viisi kävi jatkokurssin ja viisi peruskurssin. Kerhonohjaajille järjestettiin kevätretki Tykkimäkeen ja ansioituneita muistettiin LNK:n kunniamerkeillä.

Lappeenrannan seurakunta oli mukana järjestämässä 10 varkkaleiriä, joista se vastasi kuudesta. Leirit olivat täysiä. Se oli myös järjestämässä LUTra-tapahumaa yliopistolla huhtikuussa ja Sataman valoja elokuussa, sekä Lappeenrannan kirkon ympärijuoksua syyskuussa. Kerhojen joulukirkkoa ei järjes-

tetty. Vuoden aikana kerättiin viideltä vastuuleiriltä palautetta huoltajilta niiden jälkeen. Vastausprosentti oli 16.

Seurakuntamme alueella on viisi alakoulua. Vuoden 2025 aikana tarjosimme kaikille luokka-asteille toimintaa yhteistyötarjottimen pohjalta. Tunne- ja ryhmätöitätojen projektia pidettiin kolmella koululla, yhdeksällä 4.-6. luokalla. Pääsiäisen ja adventin tapahtumia oli neljällä koululla. Lisäksi kolme yökoulua kouluille. Olimme mukana Itä-Suomen koulun ryhmätyöspäivässä (eskarit – 9.-lk.).

Nuoriso- ja rippikoulutyö

Nuoriso- ja rippikoulutyötä tekivät seurakunnassamme nuorisotyönhoajaat Nia Räsänen ja Janne Pehkonen sekä nuorisopastori Janika Pitkänen. Nuorisotyö on Jeesuksen kastekäskystä seuraavan opetustehtävän toteuttamista rippikoulun käyneiden nuorten parissa. Seurakunta on kristillinen kasvattaja, ja seurakunnan nuorisotoiminta tukee vanhempien kasvatustyötä.

Tavoitteena oli saada aktiivisten isosten ja apuohjaajien määrä pysymään samana. Emme onnistuneet tavoitteessamme isoskoulutettavien osalta. Aloitettavien isosten määrä oli 55, joka on 30 vähemmän kuin vuonna -24. Yhtenä vaikuttavana asiana voi olla seurakuntayhtymän yhtenäistetty isoskoulutuksen ilmoittautuminen; todennäköisesti osa Lappeenrannan leirien rippikoululaisista on mennyt kotiseurakuntansa isoskoulutukseen. Apuohjaajakoulutettavien määrä pysyi samalla tasolla (19).

Nuorisotyötä tehdään NuortenKymppissä yhdessä Lappeen seurakunnan nuorisotyöntekijöiden kanssa. Nuor-

tenKymppissä oli toimintaa kolmena arkipäivänä viikossa pois lukien loma-ajat. Leirien määrä oli viisi, eli jouduimme perumaan neljä leiriä joko ilmoittautuneiden vähyys tai työntekijäresurssien vuoksi. Toteutuneista leireistä osan osallistujamäärä oli alle 20 nuorta. Apuohjaajat pääsivät leireilemään yhdistetyllä isosleirillä.

Lähetyskasvatukseen liittyen nuoret ovat olleet mukana kynttilöiden sytyttämisessä hautausmailla pyhäinpäivänä, ja joulukuussa he ovat tehneet piparkakkutaloja myyntiin lähetystyön hyväksi. Rahat menivät Meijän kylä Kambodža -projektiin.

Seurakuntamme järjesti kuusi rippikoululeiriä ja päivärippikoulun. Rippikoulun käymisaste oli vuonna 2025 91,5 % 150 rippikoululaisella, ikäluokassa ollessa 164 nuorta. Valtakunnallisen itsearviointikyselyn arvosana oli 8,5. Tästä tuloksesta puuttui kaksi ryhmää. Isoskoulutukseen ilmoittautui 55 nuorta.

Lähetystyö

Lähetystyötä on tehnyt seurakunnassamme lähetyskasvatussihteeri Maarit Berg. Lähetystyötä tehdään yhdessä Lappeen seurakunnan kanssa. Meillä on yhteinen lähetystyön työryhmä. Lähetyspappi on tullut Lappeen seurakunnasta. Tehtävässä ovat toimineet pastorit Hanna Pöyry ja Jouni Turtiainen.

Lappeenrannan seurakunnan omasta toiminnasta toteutui suunnitelman mukaan: kirkkokahvirinki, lähetyspiiri, jossa oltiin netin kautta yhteydessä nimikkolähetteihimme, joka koettiin tärkeäksi puolin ja toisin. Nimikkolä-



Lappeenrannan kirkon ympärijuoksu 13.9.2025. Kuva: Atso Suopanki.

heteistä vierailivat Titta Hämäläinen, Anitta Lepomaa, Kirsi Salmela, Olkkoset, Kankaanpää ja Gröhnit. Lähetys-rengaskirjeet lähtivät tilaajille 4 krt/vuosi. Kauneimmat joululaulut toteutuivat ja lähetysjärjestöjen kesäjuhille osallistui edustajia suunnitellusti.

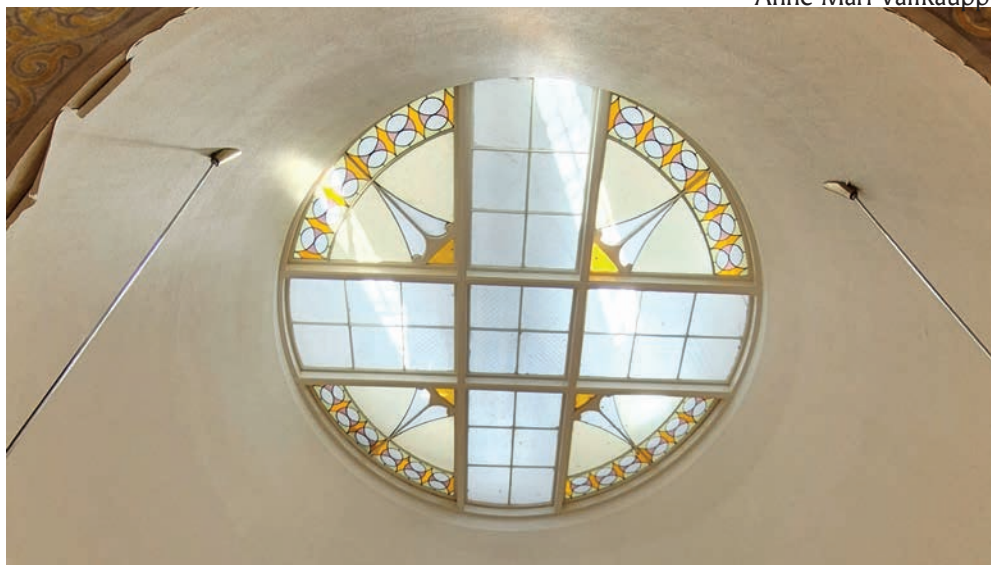
Yhtymätasolla toteutui: loppiaisjuhla Sammonlahden kirkossa 135 / juhlassa 125. Lähetysväen retket: SLS:n lähetys-juhlat Joensuussa ja starttipäivä Rautjärvellä lokakuussa, hiippakunnan lähetysseminaari Savonlinnassa ja lähetysretki Porvooseen kesäkuussa. Luentosarja Yhteinen todistus toteutettiin seurakuntien kirkkoissa yhteistyössä Kirkon lähetystyön keskuksen kanssa. Luentosarjan aloitti piispa Mari Parkkinen Lappeen kirkossa ja päätti piispa Seppo Häkkinen Lauritsalan kirkkoon. Toivon ikkuna maailmalle -kaupan tuotto: n. 28 097 € (tavoite 30 000 €). Asiakkaita 5122 (tavoite 5000 hlöä). Vapun alla myytiin simaa ja munkkeja (n. 800 kpl).

Osallistuimme Lappeenranta Tänään!

-kaupunkitapahtumaan sekä WilliGospel-tapahtumiin. Kirkonkulma ja Toivon ikkuna avattiin Kirkkokadulle syyskuussa 2025. Toiminnassa on ollut vapaaehtoisina seurakuntalaisia, Ekhvan kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita ja Sampon kotouttamiskoulutuksesta olevia iranilaisia. Kirkonkulma ja lähetyskauppa ovat auki viisi päivää viikossa.

Yhdessä diakoniatyön kanssa kehittämme Kirkonkulmaa entistä laaja-alaisemmaksi kohtaamispaikaksi. Toivon ikkuna on tärkein lähetystyön varainhankinnan paikka. Varhaisnuorten lähetysleiri toteutui yhteistyössä varhaisnuorisotyön kanssa heinäkuussa. Nikkaripiiri toimii ahkerasti edelleen Ristikankaalla. Meijän kylä Kambodža-projektin (2023–2025) varainhankintaa on toteutettu mm. rippikoulujen konfirmaatiokolehdeilla, kynttilän sytytyksillä haudoille pyhäinpäivänä ja jouluna (3170 €) ja yksittäislahjoituksina.

Kynttilöitä sytytettiin hautausmaille pyhäinpäivänä ja jouluna 17 vapaaeh-



toisen ja 14 työntekijän avustuksella vuonna 2025: 317 kpl (2024: 298 kpl, 2023: 304 kpl, 2022: 305 kpl). Thai-lounas järjestettiin helmikuussa. Suunnitelma aurinkopaneelien ja kastelujärjestelmien kehittämiseksi yhdessä LUT:in kanssa ei toteutunut.

Musiikki- ja jumalanpalvelustyö

Lappeenrannan seurakunnan kanttorikunnassa tapahtui sukupolvenvaihdos, kun kanttorit Jonna Imeläinen ja Toni Sahamies aloittivat keväällä 2025.

Musiikkityö on mukana kaikessa seurakunnan toiminnassa. Musiikki on läsnä seurakuntalaisten elämän taitekohdissa ja elämän jokaisessa vaiheessa. Järjestetyistä konserteista mainittakoon toukokuinen Kirkkomusiikkiviikon aloittanut Bachin kantaattikonsertti, jossa esiintyi Lappeen kuoro, solistit ja soitinyhtye. Kamarikuoro, seniorikuoro ja Sound of Faith kokoontuivat lähes viikoittain harjoituksiin ja esiintyivät seurakunnan tilaisuuksissa lukuun ottamatta Sound of Faithia, joka kokoontui Kimpisen koululla ja valmisteli musikaalia Lap-

peenrannan kaupunginteatteriin.

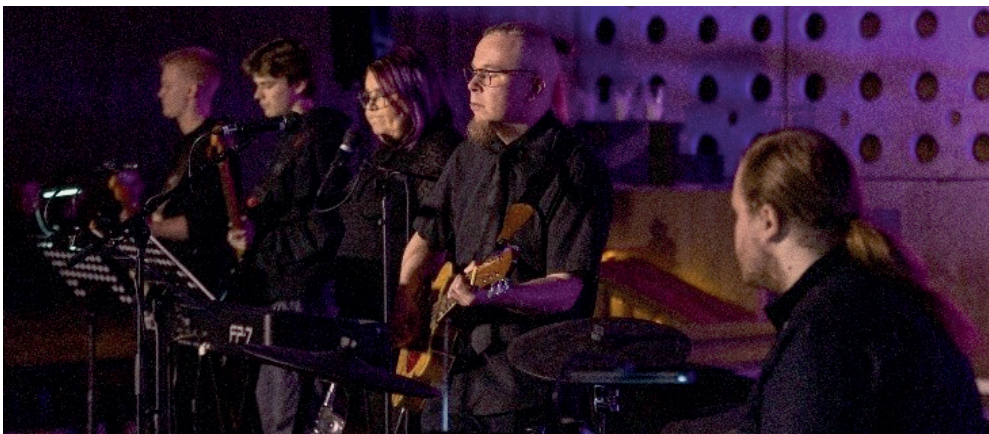
Uutena kuorona aloitti syksyllä 2025 Gospel Saimaa. Se kokoontui syys-maraskuussa ja esiintyi Pop-messussa valvomisen sunnuntaina.

Kanttoreiden hautajaisvuoroissa tapahtui vuoden alusta oleellinen muutos, kun seurakuntayhtymässä otettiin käyttöön kappelikanttorivuorot. Lappeenrannan kanttorit vastaavat yhdessä Sammonlahden kanttoreiden kanssa Ristikankaan kappelin hautaan siunaamisista.

Seurakuntamme jumalanpalveluksiin on osallistunut seurakuntalaisia aiempaa vähemmän. Lasku on tapahtunut koronaepidemian jälkeen. Adventista 2025 alkaen Lappeenrannan seurakunnan messut ovat alkaneet klo 11.00. Joitain uusia aktiivisia kirkossa kävijöitä on tullut ajankohdan muuton jälkeen. Osa käy Lappeen kirkossa, jossa messut alkavat perinteisesti klo 10.00.

Hannu Haikonen
Kirkkoherra

1.4 Lauritsalan seurakunta



Kauheimmat joululaulut -konsertin esiintyjät: (oik.) Kalevi Reentie, Risto Herranen, Heidi Harju, Anton Ståhlberg ja Anton Backfolk. Kuvat: Jukka Kosonen.

Lauritsalan seurakunnan jumalanpalveluselämä oli rikasta vuonna 2025. Jumalanpalvelusten keskimääräinen osallistujamäärä nousi jälleen kuluneena hieman edellisen vuoden tavoin.

Vuoden aikana vietettyjä teemamessuja olivat kappalaisen virkaanasettamismessu helmikuussa, maaliskuussa pidetty Irlkkumessu, kesäkuun alun Kummipäivän messu, juhannusviikonlopun sunnuntaina Tuosan leirikeskuksessa pidetty luomakunnan sunnuntain messu, syyskuun Neulemessu sekä lokakuun Vanhusten viikon messu.

Lisäksi on pidetty kesällä rippikoulujen leirien konfirmaatiot ja vuoden 2026 rippikoulujen aloituskirkko marraskuussa sekä ensimmäisen adventin Perhepyhä adventtitapahtumineen. Seurakunnan kanttorit ovat toteuttaneet jumalanpalveluselämässä ja toimituksissa musiikkia monipuolisesti.

Myös konsertteja pidettiin vuoden aikana. Esimerkiksi joulukuussa kirkko täyttyi jälleen suosituksi osoittautuneiden Kauheimmat joululaulut -kon-

serttien ansiosta. Pyhäinpäivänä Lepoharjun kappelissa pidettiin puolestaan Saga ja Marjukka Polan konsertti hautausmaan 70-v.-juhlavuoden kunniaksi.

Seurakunnan perustoiminta on ollut aiempien vuosien tapaan vireää ja monipuolista. Syksyllä 2025 nuorten toiminnassa aloitti hieman aiempaa suurempi nuorten joukko. Iloitsimme myös Nuorten vaikuttajaryhmästä, jonka jäsenet ovat toimineet aktiivisesti osallistuen seurakuntaneuvoston kokouksiin ja järjestäen yhteistyössä lähetystyön kanssa nuorille ilmaisen leirin.

Toiminnassa huomioitiin aiempia vuosia enemmän luomakunta-teema. Jo edellä mainittu luomakunnan sunnuntain vieton lisäksi seurakunta osallistui Earth Hour -tapahtumaan ja lisäksi seurakunta oli kutsunut ekoteologi Pauliina Kainulaisen vierailulle, minkä yhteydessä Lappeenrannan linnoituksessa pidettiin luontohengellisyystapahtuma. Lisäksi seurakuntalaisilla oli mahdollisuus osallistua kanavanvarsivaellukseen toukokuussa.



Vapaaehtoisten määrä kasvoi hieman vuoden 2025 aikana. Kirkkokahvirinkin toiminta on ollut aktiivista ja muutenkin aikuiset vapaaehtoiset ovat ylläpitäneet monia ryhmiä, jotka eivät olisi olemassa ilman heidän panostaan: naiset sanan äärellä, kirkkokahvirinki, Tuosan rantasaunat, Äijien turinat, aikuisten sählyvuorot, päivälahetyspiiri. Lisäksi Gospel-lattareiden pitämiseen koulutettiin vapaaehtoinen seurakuntalainen ja hankittiin lisenssi toiminnalle.

Seurakunnan toisen kanttorin virka muutettiin alkuvuodesta 2025 puolikkaasta virasta 100 % viraksi. Viran työajasta n. 60 % on käytetty Lauritsalan seurakunnan toimintaan ja 40 % muiden seurakuntien ja yhtymän työhön. Työajan jakautuminen vaatii vielä selkeyttämistä ja parempaa ennakointia seurakuntien ja seurakuntayhtymän yhteistyössä. Vuoden aikana rekrytoitiin uusi seurakuntapastori nuorisotyön työalalle 1.1.2026 alkaen. Vuoden 2025 virkaa teki pastori Juho-Kusti

Koljonen.

Seurakuntakodin kellarikerroksen remontti on aiheuttanut seurakunnan toiminnalle pieniä haasteita kuluneen kahden vuoden aikana: kerhoja on pidetty muissa tiloissa ja lisäksi partiolipukunnat ovat toimineet väistötiloissa. Loppuvuodesta 2025 remontti saatiin kuitenkin päätökseen ja partiolaiset pääsivät muuttamaan takaisin kellarikerroksen kololle syyslomaviikon aikana.

Kevään 2025 aikana kirkon kattoon tehtiin kuntotutkimuksia, joiden tulokset eivät olleet vielä selvillä loppuvuodesta 2025. Kirkon äänentoiston uusiminen odottaa näiden tulosten valmistumista, muuten äänentoiston uusiminen on valmisteltu: erillismäärärahasta on päätös, laitteisto valittu ja Museoviraston myönteinen kanta kaittimien sijoittelulle saatu.

Jaana Pussinen
Kirkkoherra

1.5 Sammonlahden seurakunta



Syyskuun Hyvänolon leirillä rentouduttiin ja vietettiin aikaa yhdessä mm. kiviä maalaten.

Sammonlahden seurakunnan vuoden 2025 toiminta-ajatus oli "Sammonlahden seurakunta kutsuu ihmisiä Jumalan yhteyteen ja elämään kristillistä uskoa yhdessä todeksi. Sammonlahden seurakunnassa kaikki jäsenet ovat yhtä tärkeitä. Seurakunta on läsnä ihmisten arjessa, elämän merkittävässä hetkissä sekä turvaverkkona hädässä."

Vuoden 2025 strateginen painopiste oli: "Ovet auki uusille mahdollisuuksille ja tulevaisuuteen."

Painopisteet vuodelle 2025

Jumalanpalveluselämän ja seurakuntalaisten osallisuuden kehittäminen.

Monikielisyyden huomioiminen seurakuntaelämässä.

Sammontalon valmistumisen vaikutus seurakunnan toimintaan.

Sammonlahden seurakunnassa oli vuoden 2025 aikana 1213 erilaista tapahtumaa, joihin osallistui 20200 ihmistä.

Vuoden aikana oli 46 jumalanpalvelusta, joihin osallistui 3650 ihmistä. Kasvua osallistujamäärässä oli vuoteen 2024 verrattuna 182,1 %. Eri ikäiset seurakuntalaiset ovat toimineet monissa erilaisissa tehtävissä jumalanpalveluksissa.

Vieraskielisten kirkossakävijöiden määrä on kasvanut ja jumalanpalveluksissa on säännöllisesti hyvin erilaisista taustoista tulevia ihmisiä. Jumalanpalveluksissa on käytetty jonkin verran englannin kieltä ja esimerkiksi jumalanpalvelusten raamatuntekstit on käännetty englanniksi. Seurakunnan kuorot rikastuttivat omalla toiminnallaan seurakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkielämää.

Kauneimpiin joululauluihin osallistui vuonna 2025 yli 300 ihmistä enemmän kuin vuonna 2024. Vuoteen 2023 verrattuna ero kasvaa yli 400 kävijään. Kauneimpia joululauluja järjestettiin Sammonlahden kirkossa kahdeksan kappaletta ja tämän lisäksi kauneimpia



Perinteisellä Lasten ja isovanhempien leirillä Tuosassa nautittiin aurinkoisesta säästä ja yhdessä tekemisestä.

joululauluja laulettiin myös Cup-kahvilassa, Lavolan laavulla sekä Tikankulmassa.

Tiistaisin Sammonlahden kirkolla järjestettävän kaikille avoimen tiistai-ruokailun kävijämäärät ovat pysyneet korkeina. Enimmillään ruokailussa on käynyt yli 100 ihmistä. Ruokailun jälkeisessä lyhyessä hartaudessa on käynyt ihmisiä nykyisin säännöllisesti yli 40 ihmistä. Vuonna 2022 alkaneet kotikirkkoiltapäivät ovat niin ikään koonneet hyvin ihmisiä yhteen. Tapahtumissa on joka kerta vaihtuva aihe, jonka lisäksi kahvitellaan ja vietetään hartautta. Kirkolla kokoontuvat itsenäisesti ilman työntekijän säännöllistä läsnäoloa muun muassa Raamattu- ja rukouspiiri sekä kirjallisuus- ja keskustelukerho. Näiden säännöllisesti kokoontuvien ryhmien lisäksi kirkolla on runsaasti erilaisia kertaluontoisia tapahtumia.

Pizzakirkkoja pidettiin kesäaikaan lukuun ottamatta kerran kuukaudessa.

Nimensä mukaisesti niissä on tarjolla pizzaa, jonka jälkeen voi askarrella ja pelata pelejä. Pizzakirkoissa on joka kerta oma kristilliseen uskoon liittyvä teemansa, jonka ympärille ilta rakentuu. Pizzakirkot päättyvät yhteiseen hartaushetkeen kirkkosalissa. Pizzakirkoissa on käynyt säännöllisesti noin 50–100 ihmistä per kerta. Pizzakirkko on todennäköisesti yksi suosituimpia lapsiperheille suunnattuja tapahtumia Lappeenrannassa.

Kesäaikaan on jatkettu nuotiokahveja, joka on toimintamuotona vakiinnuttanut asemansa viime vuosien aikana. Kesällä moni muu toiminto jumalanpalveluksia lukuun ottamatta jää tauolle, joten nuotiokahvit ovat mahdollisuus seurakuntalaisille kokoontua kirkolle myös kesäaikaan.

Tämän lisäksi kirkolla järjestettiin kerran kuukaudessa hyvän olon iltoja, jotka ovat kaikille avoimia. Hyvän olon iltojen lisäksi järjestetään myös iltoihin liittyviä leirejä. Vuodesta 2025 alkaen

Sammonlahden kirkossa on järjestetty pyhän tilan tuolijoogaa, johon osallistuu säännöllisesti yli 20 ihmistä.

Seurakunnalla oli lapsille ja nuorille suunnattua toimintaa perhekerhojen, muskareiden, erilaisten muiden kerhojen, nuorten iltojen, isoskoulutuksen ja kertaluontoisten tapahtumien myötä. Rippikouluja järjestettiin vuonna 2025 kolme kappaletta. Rippikouluista saatu palaute oli erittäin hyvää ja se oli linjassa valtakunnallisten tulosten kanssa. Isoskoulutukseen ja kerhonohjaajakoulutukseen osallistui aiempia vuosia suurempi määrä nuoria.

Sammontalon käyttöönotto on näkynyt myös seurakunnan toiminnassa. Nuorisotyönohjaajat ovat olleet läsnä koululla ja kirkolla on pidetty koulupäivän päätteeksi avoimia ovia koululaisille.

Sammonlahden seurakunnassa oli 2025 joulukuun lopussa jäseniä 7431. Tämä oli 166 jäsentä vähemmän kuin vuoden 2024 lopussa. Kirkkoon kuuluu Sammonlahden alueella noin 52 % väestöstä. Luku on koko Mikkelin hiippakunnan alhaisin. Seurakunnan alueella asuu runsaasti opiskelijoita, sekä ulkomaalaistaustaisia ihmisiä. Seurakunnan jäsenistä peräti 27,3 % on 18–28-vuotiaita nuoria aikuisia, joka kuvastaa Sammonlahden seurakunnan erikoislaatuisuutta niin Lappeenrannassa kuin koko Mikkelin hiippakunnan alueella.

Seurakunnan jäsenmäärä saattaa vuoden aikana heilahdella tuntuvasti sisään- ja poismuuton myötä. Syksyllä seurakunnan alueelle muuttaa runsaasti uusia opiskelijoita ja taas vastaavasti kesäkuukausina seurakunnasta muuttaa pois paljon opintonsa päättäneitä



Konfirmaatiot ovat yksi kohokohta joka kesä. Tässä Kesäranta 5 -ripariryhmä valmistautumassa omaan konfirmaatioonsa.

ihmisiä. Seurakuntaan muutti vuoden aikana 837 henkeä ja pois muutti 890 henkeä. Seurakuntaan liittyi vuoden aikana 37 henkeä ja seurakunnasta erosi 96 henkeä.

Kirkollisista toimituksista kasteita oli vuoden aikana 37 kappaletta, avioliittoon vihkimisiä 16 kappaletta ja avioliiton siunauksia 0 kappaletta. Seurakunnan jäsenistä kuoli vuoden aikana 88 henkeä. Kastettuja on todennäköisesti ollut hieman enemmän, koska osa lapsista on ennen kastetta rekisteröity Digi- ja väestötietovirastoon, jolloin he eivät näy kastetilastoissa. Kasteiden määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna, jolloin kastettujen määrä jäi alle 30 henkeen.

Talous pysyi hyvin tasapainossa ja seurakunta teki plusmerkkisen tilinpäätöksen.

Pasi Riepponen
Kirkkoherra

2 Yhteiset työmuodot

2.1 Varhaiskasvatus

Tuija Rikkinen



Kevättapahtuma Lappeen kirkon pihapiirissä. Pompulinna oli menestys.

Varhaiskasvatuksessa tuettiin perheitä, kokeiltiin uutta ja järjestettiin tapahtumia oikein urakalla

Varhaiskasvatuksen ohjaavana ajatuksena oli antaa kasteopetusta, vahvistaa lapsiperheiden seurakuntayhteyttä ja luottamusta Jumalan huolenpitoon. Tuimme kasvua siten, että hengellisyys nähtiin osana lapsen ja perheiden kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Perustoimintojamme olivat päiväkerhot, perhekerhot ja PikkuHelppi sekä koululaisten iltapäivätoiminta. Lisäksi pidimme pyhäkouluja, kesäkerhoja ja tuotimme erilaisia tapahtumia verkostoyhteistyössä perhejärjestöjen kanssa. Yhtymän strategisen painopisteen mukaisesti teimme uusia avauksia ja kokeiluja tulevaisuuteen tähyillen.

PikkuHelpin toiminta laajeni

Perhekerhot ja -kahvilat olivat suosituja,

kooten keskimäärin 125 viikkokävijää. Myös PikkuHelppi eli matalan kynnyksen lastenhoitoapu oli vakiintunut osa perhetoimintaamme. Asiakasperheitä oli yhteensä 46 ja kotikäyntejä tehtiin 159 (v. 2024 36/133). Perheiden pyyntöihin pystyttiin vastaamaan tarkoituksenmukaisesti lyhyehköllä odotusajalla. Tämä oli tärkeää tilanteessa, jossa hyvinvointialueen perhepalvelut heikkenivät.

Järjestimme maaliskuussa PikkuHelppiin liittyvän rovastikunnallisen koulutuksen, johon saapui lastenohjaajia eri puolilta Etelä-Karjalaa. Saimme myös kutsun valtakunnallisen PikkuHelppiä perheille -hankkeen ohjausryhmään ja pilotointiin.

Kolmivuotisen hankkeen rahoittajana on Euroopan sosiaalirahasto, ja sen tavoitteena on vahvistaa PikkuHelppi-toiminnan kytkeytymistä hyvinvoin-



Kesäkerholaisten tuotoksia hautausmaan pörräisniityn infotauluissa.

Lappeenrannan kirkon ympärijuoksu oli iloinen liikuntatapahtuma. Yli 200 osallistujasta 70 oli pieniä juoksijoita. Yhtenä yhteistyökumppanina oli Etelä-Karjalan Liikunta ja Urheilu ry.

tialueiden perhekeskuksiin.

Hyvinvointialueen perhekeskustyöryhmä tarjosi työalallemme näköalapaikan ja vaikutusmahdollisuuden maakuntatasolla. THL:n mukaan perhekeskuksella tarkoitetaan palveluverkostoa, joka tarjoaa varhaista tukea sekä vastaa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin ja avun tarpeisiin. Kevään aikana koottiin kohtamispaikkatarjotin, mistä eri toimijoiden tarjoamat kohtamispaikat olivat helposti löydettävissä. Tarjosimme myös tilat monikkoperheiden ja erityislasten vanhempien vertaisryhmille kohtamista varten.

Koululaisten iltapäivätoiminta supistui kolmanneksella

Tuotimme iltapäivätoimintaa Korvenkylän ja Kourulan seurakuntakodeilla, Pulpin seurakuntatalolla sekä Kaukaan ja Lavolan kouluilla. Lavolan koulun iltapäivätoiminta päättyi toukokuussa, sillä oppilaat siirtyivät syksyllä uuteen

Sammontaloon. Lavolasta jääneet huonekalut, pelit, kirjat ja lelut kierrätettiin toisiin toimipisteisiin. Ilttien kevätretki tehtiin Leo's Leikkimaahan, mitä sai perheiltä kiitosta. Syyskauden sisällölliset teemat käsittelivät sadonkorjuuta, suomalaista kulttuuria ja Lapsen oikeuksia. Kutsuimme myös ip-lapsia perheineen pääsiäisen ja joulunajan askartelutapahtumiin sekä välitimme tietoa loma-aikojen toimintapäivistä, varhaisnuorisotyön leireistä ja kerhoista.

Lavolan toimipisteen lakkautus merkitsi ip-toimintamme supistumista kolmanneksella; vuoden lopulla ip-lapsia oli kirjoilla yhteensä 88. Lisäksi ikäluokkien pieneneminen näkyi ip-ryhmien koossa erityisesti Pulpin ja Korvenkylän yksiköissä. Pulpin koulun lakkautussuunnitelmat heittivät myös varjonsa pohjoispään tulevaisuuspohdintoihin. Talouden näkökulmasta ip-toiminnan supistuminen näkyi si-



Kaupunginjohtaja Tuomo Sallinen avasi Matti-poikansa kanssa Lapsen oikeuksien päivän tapahtuman. Thaimaalainen viittomakielen asiantuntija Kaa Wycliffe-järjestöstä vieraili Sammonlahden päiväkerhossa. Kaa opetti lapsille viittomakielellä eri eläinhahmoja.

ten, ettei lyhytaikaisille sijaisille ollut tarvetta ja työvoimaresurssia vapautui uuden kehittämiseen. Myös suhteellisen kalliit koulujen välipalamaksut puolittuivat.

Kaupunki esitti optiosopimuksen mukaisesti ip-toiminnan jatkoa Kuusimäen, Kaukaan, Korvenkylän ja Pulpin toimipisteissä kevääseen 2029 saakka. Asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan perheet arvostivat ip-ohjaajiemme ammattitaitoa ja mitoitusta sekä toiminnassa toteutunutta ulkoilua ja läksyjentekoa.

1-2-luokkalaisten kesäkerhoja pidimme koulujen päätyttyä Sammonlahdessa, Karhuvuoressa, Kaukaalla ja Pulpilla, kerholaisia oli yhteensä 85. Kesäkerhoissa kävi monia vierailijoita: Etelä-Karjalan jätehuollon hyötyjengi, "liikunta-Eve" kaupungin liikuntatoimesta, Partion ja Eläinsuojeluyhdistyksen edustajat sekä SaiPan maskotit

Pantsu ja Wiltsu. Kesäkerhokirkot vietettiin luomisen teeman ympärillä veisaten Suvivirttä ja nauttien kirkkomehut munkkien kera. Pulpin kerhon traditioihin kuului Ahvenlammen retki.

Kansainvälisyyden tuulet ja uuden kokeilu

Kehitimme toiminnan saavutettavuutta kääntämällä englanninkieliset mainokset sekä nettisivujen osiot. Lastenohjaajia rohkaistiin hyödyntämään kielitaitoaan kansainvälisissä kohtaamisissa. Tälle oli tilausta erityisesti Vastaanottokeskuksen kanssa tehdyssä yhteistyössä. Vierailimme Vastaanottokeskuksessa (VOK) syyskuusta alkaen vuoroviikoin diakonian ja kirkkomuskarikanttien kanssa. Näissä tapaamisissa oli 20-30 osallistujaa kerrallaan. Eri kulttuuritaustaisia lapsia kohtasimme eniten koululaisten iltapäivätoiminnassa. Myös tapahtumissa syntyi monikulttuurisia kohtaamisia.



5-vuotiaitten juhla järjestettiin kaupungintalolla. Rakensimme aulaan pienen lelunäyttelyn.

Uusina avauksina aloitimme Baby-shower-kutsut odottaville äideille, Iltaperhiksen sekä kiertävän laavuperhekerhon, jossa tutustuttiin retkeilypaikkoihin eri puolilla kaupunkia. Näille kaikille oli tilausta, mutta iltaperhis soppatarjoiluineen oli suosituin keskimäärin 30 osallistujalla.

Työalarajat ylittävää toimintaa teimme diakonian ja varhaisnuorisotyön kanssa: VOK-vierailut, kehitysvammaisten luokkien retkipäivä, leirikoulupäivät, avoimet ovet koulupäivän jälkeen, perheretki Tykkimäkeen ja diakonian toimintapäivät koettiin palkitsevina työtehtävinä.

Tapahtumat kokosivat yhteen kirkoissa ja toreilla

Päiväkodeista osallistuttiin ahkerasti pääsiäis- ja joulukirkkohetkiin: pääsiäiskirkoissa oli yhteensä 567 osallistujaa ja joulukirkoissa 614. Kirkkoja pidettiin jokaisessa seurakunnassa. Kirkko-seikkailut toteutuivat vain Sammonlahden alueella.

Maakuntakirjastoon viedyt satunäytelmät keräsivät 176 katsojaa. Aiheina olivat mm. luonto, hiljaisuus ja kaveritaidot. Palaute oli kiittävää niin kirjaston kuin yleisön taholta. Katsojia tuli myös kaupungin varhaiskasvatuksen puolelta. Katsomuskasvatusyhteistyö oli säännöllistä ja tiivistä Pilke-, Touhula- ja Omenapuu-päiväkotien kanssa.

Yhdessä perhejärjestöjen kanssa tuotettiin valtakunnalliset teemapäivät: Leikkipäivä, Vauvanpäivä ja Lapsen oikeuksien päivä, jotka kokosivat yhteensä 565 kävijää. Talvitapahtuma keräsi 300 osallistujaa ja Sataman valot 634 osallistujaa. Kirkon ympärijuoksupahtuma tuotettiin yhdessä varhaisnuorisotyön, diakonian ja perhejärjestöjen kanssa. Osallistujia oli 218, joista noin 30 eri kulttuuritaustaisia. Koottu palaute oli erittäin positiivista ja tapahtumalle toivottiin jatkuvuutta.

Kaisa-Liisa Pehkonen-Suoranta
Varhaiskasvatuksen johtaja

2.2 Oppilaitostyö



Tupa täynnä Kansainvälinen ystävä -tilaisuudessa ylioppilastalolla. Kuva: Kia Dillström.

Kirkon työtä oppilaitosten arjessa yhteisölähtöisellä työotteella

Oppilaitospapit toimivat oppilaitosyhteisöissä yhteisölähtöisellä työotteella. Painopisteenä on opiskelijoiden ja henkilöstön henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin edistäminen sekä yhteisöllisyyden rakentaminen yhteistyössä opiskelijakuntien, opettajien, koulutussuunnittelijoiden, opintopsykologien, koordinaattoreiden, kuraattorien, opojen, terveydenhuoltohenkilöstön jne. kanssa. Näkyvästi kirkon työntekijöinä (mm. papintunnuksin) oppilaitospapit välittävät samalla kristillisen kirkon sanomaa oppilaitosten arjessa.

Vuonna 2025 Lappeenrannan ev.lut. seurakunnilla oli 1,5 oppilaitospappia. He toimivat toisen asteen oppilaitoksissa eli Saimaan ammattiopisto Sam-

possa ja Lappeenrannan lukiossa sekä korkea-asteella LUT-yliopistossa ja LAB-ammattikorkeakoulussa. Puoleltoista papilla oli siis työkenttänään yhteensä noin 15000 hengen seurakunta.

Seurakuntien oppilaitostyön perusta on molemminpuolinen luottamus oppilaitosten eri toimijoiden kanssa. Tällainen luottamus on mahdollista vain, kun eri osapuolet tuntevat toisensa riittävän hyvin. Pitkäjänteisen työn tuloksena, vuonna 2025 jo 45 vuoden ajan, Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyö on vakiinnuttanut asemansa osana oppilaitosten hyvinvointityötä niin toisella asteella kuin korkeakouluissa. Tästä konkreettisenä osoituksena on mm. se, että myös toimintavuonna 2025 oppilaitospapit toimivat pysyvinä jäseninä oppilaitosten hyvinvointityöryhmissä ja olivat

aktiivisesti mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa erilaisia opiskelu- ja työpaikkahyvinvoinnin tapahtumia ja toimintoja. Seurakuntien oppilaitostyöllä oli – ja on – myös oma paikkansa oppilaitosten virallisissa viestintäkanavissa, toisella asteella Wilmassa ja korkeasteella eLUT- ja eLAB-sivustoilla.

Kohtaamisia, keskusteluja, kokoavaa toimintaa ja yhteisiä tapahtumia

Oppilaitosyhteistyön ytimessä on kohtaaminen; kohtaaminen yksilönä tai ryhmissä, kohtaaminen spontaanisti tai ennalta sovitusti. Näitä kohtaamisia myös vuonna 2025 olivat esimerkiksi luottamukselliset keskustelut (= sielunhoitokeskustelut) ja työnohjauskeskustelut. Oppilaitospapit myös pitivät säännöllisiä viikoittaisia päivystyksiä oppilaitoksissa, korkeakoulukampuksella tiistaisin, keskiviikkoisin ja torstaisin klo 11–13. Päivystysten yhteydessä oppilaitospapit olivat tavattavissa yksilö-, pari- tai pienryhmätapaamiselle ilman ajanvarausta. LUT-yliopiston päärakennuksen pääsisäntuloaulassa sijaitsevassa oppilaitospapin huoneessa oli keskustelukumppanin lisäksi tarjolla myös teetä, kahvia ja kaakaota sekä usein jotain pientä purtavaakin.

Yksilöllisten kohtaamisten lisäksi oppilaitospapit kävivät pyydettäessä vierailuilla opetusryhmissä sekä osallistuivat ryhmäyttämisiin ja tutorkoulutukseen. Ammattiopistolla ja lukioissa oppilaitospappi piti kahviparkkeja 1–3 kertaa kuussa opiskeluhuollon henkilöstön kanssa sekä yhteistyössä seurakuntayhtymän Walk in Talk -toimijoiden kanssa. Oppilaitospappi tiivisti yhteistyötään lukion kanssa tekemällä yhteistyötä lukion uskonnonopettajien



Opiskelijaillan pelitulos.

kanssa. Yhteistyö sisälsi uskonnon oppitunteja, joihin yhdistettiin kirkkovieailu. Oppitunnin aihe oli ”uskonto arjessa ja juhlassa”. Oppilaitospappi on esillä mm. joulujuhlissa, itsenäisyyspäivänä, koulun tapahtumissa ja starttiviikoilla. Oppilaitospappi käy myös ammattiopisto Samossa pitämässä oppitunteja kolmannen vuoden hoitoalaa opiskeleville opiskelijoille. Oppitunti on käsitellyt aihetta lapsen/nuoren kuolema.

Ammattikoulun tiloissa toimii myös ammattiopisto Luovi. Oppilaitospappi on tehnyt paljon yhteistyötä heidän kanssaan, kuten kutsunut heidät seurakuntayhtymän nuorten tilaan ja käynyt metsäretkillä. Näiden lisäksi ammattikoululle tuli viime vuosina paljon ulkomaalaisia opiskelijoita, ns. vientiopiskelijoita.

Korkeakoulukampuksella oppilaitospappi puolestaan oli mukana uusille

opiskelijoille suunnatuissa tapahtumissa sekä opiskelijakuntien järjestämällä Hyvinvointimessuilla ja LiiKu Appro-tapahtumassa. Vapun aikaan ja joulun alla järjestettiin myös kohtaamisen paikkoja juhla-ajan mukaisen tarjottavan ääressä, vappuna siman ja munkkien ja jouluna glögin ja torttujen kera. Nämä pop-up-pöydät tavoittivat yli 100 henkeä kerrallaan.

Kokoavana toimintana järjestettiin kevät- ja syyslukukaudella opiskelijailtoja, joiden yhteydessä oli joko viikkomessu tai iltahartaus. Paikkoina olivat Sammonlahden seurakuntakeskus sekä Skinnarilan rantas sauna. Opiskelijailtojen kävijämäärät vaihtelivat parinkymmenen osallistujan molemmiin puolin iltaa kohden. Joulun alla pidettiin myös kaikille avoin englanninkielinen The Greatest Christmas Carols -tilaisuus Sammonlahden kirkossa.

Yhteistyötä kirkon ja muun yhteiskunnan rajapinnalla

Tärkeä osa seurakuntien oppilaitostyötä on yhteistyö niin oppilaitosten eri toimijoiden kuin Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien eri työmuotojen kanssa. Vuonna 2025 seurakuntien oppilaitostyö oli mukana mm. suunnittelemassa ja toteuttamassa yhdessä LUT-yliopiston ja LAB-ammattikorkeakoulun kansainvälisiä opiskelijoita vastaanottavien tahojen kanssa Kansainvälinen ystävä-toimintaa, joka tutustuttaa korkeakoulujen kansainvälisiä opiskelijoita ja Etelä-Karjalan asukkaita toisiinsa. Henkilöstöpuolella oppilaitosyhteistyö oli mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa LUT-yliopiston kansainvälisen henkilöstön kotouttamiseen tähtäävää toimintaa ja tilaisuuksia yhdessä yli-



Ongintaa uusille opiskelijoille yhteistyössä opintopsykologin ja yhteisökoordinaattorin kanssa.

opiston kansainvälisten asioiden koordinaattorin kanssa.

Vuonna 2025 oppilaitospappi teki yhteistyötä "työtä kohti Lappeenranta"-projektihankkeen kanssa. Heidän kanssaan meillä oli yhteinen tavoite kohdata Sampon kansainvälisiä opiskelijoita ja tukea heidän kotoutumistaan sekä lievittää yksinäisyyttä ja taloudellisia haasteita. Yhtenä esimerkkinä nostettakoon kokkikerho Tikankulman tiloissa. Oppilaitostyö kustansi ruuat ja teimme opiskelijoiden kanssa ruokaa ja söimme yhdessä.

Seurakuntien oppilaitostyön tärkeänä tehtävänä on toimia oppilaitosyhteisöissä opiskelijoille ja henkilöstölle myös tiedonvälittäjänä seurakuntien tarjoamasta toiminnasta, tapahtumista ja palveluista. Myös toimintavuonna 2025 opiskelijoita ja henkilökuntaa ohjattiin pyydettäessä löytämään esi-



Joulutorttuja ja glögiä LUT:n pääaulassa. Kuva: Otto Oikarinen.

merkiksi oma jumalanpalvelusyhteisö, oli kyse sitten sunnuntai klo 10 messusta jossakin Lappeenrannan viidestä evankelisluterilaisesta kirkosta tai katolisesta messusta.

Hengellinen viitekehys: ei Kristuksen vieminen, vaan Kristuksen kohtaaminen

Kuten sanottu, kirkon oppilaitostyötä tehdään yhteisölähtöisellä työotteella. Tämä oli Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyön ”käyttöteoria” myös toimintavuonna 2025. Edellä kuvatun monimuotoisen toiminnan punainen lanka oli – ja on – yhteistyö toista osapuolta, oppilaitosyhteisöä, kuunnellen, ymmärtäen ja kunnioittaen. Samalla oppilaitostyössä kuitenkin muistetaan, mikä on kirkon työn lähtökohta ja perustehtävä.

Myös Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyön papit ovat ennen muuta kirkon ja seurakuntien työntekijöitä, jotka ovat toteuttamassa tätä kirkon perustehtävää eli kirkon sanoman,

evankeliumin, esillä pitämistä, ja muistuttamassa sen olemassaolosta kaikessa sen monimuotoisuudessa.

Oppilaitospapit ovat olleet alusta saakka mukana Lappeenrannan seurakuntayhtymän anglikaanisten jumalanpalvelusten suunnittelussa ja toteutuksessa sekä tukeneet tarpeen mukaan kirkollisissa toimituksissa ja rippikoulutyössä. Myös toimintavuonna 2025 Lappeenrannan seurakuntien oppilaitostyön teologinen viitekehys kiteytyi näissä emerituspiispa Kari Mäkisen kirkon oppilaitostyöntekijöille lausumissa sanoissa:

”Kun me menemme eri yhteisöihin vieraaksi tai yhteistyökumppaneiksi kirkon työntekijöinä, me emme vie noihin yhteisöihin Kristusta, vaan me kohtaamme Kristuksen niissä lähimmäisissä, jotka me kohtaamme noissa yhteisöissä.”

Oppilaitospastorit
Miika Kähkönen
Sari Kosonen

2.3 Perheneuvonta

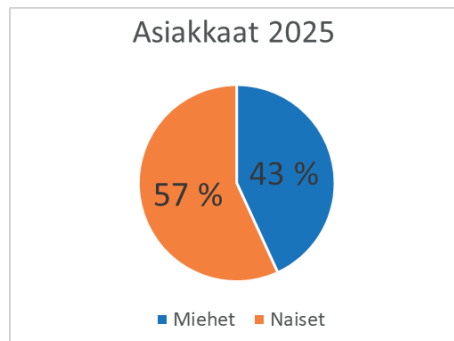


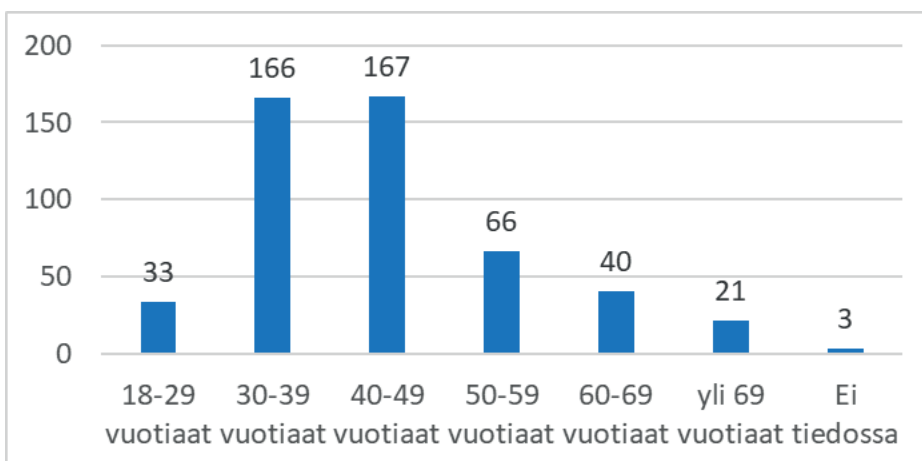
Perheneuvonnan toiminta-ajatus

Perheasiain neuvottelukeskuksen tehtävänä on vahvistaa ihmisen kokonaisvaltaista hyvinvointia tukemalla sielunhoidollisen ja terapeuttisen keskustelun avulla hänen kykyään elää lähisuhteissa. Tarjoamme keskusteluapua erityisesti parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa.

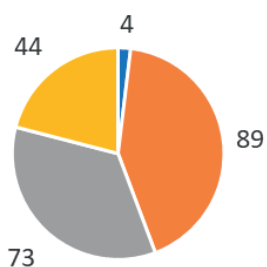
Toiminnan painopisteenä oli perustehävän mukaisesti ammatillisen keskus-

teluavun tarjoaminen ja perheasioiden sovittelu parisuhde- ja perhekriiseissä. Verkostoyhteistyötä jatkettiin seurakuntien ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Työntekijät olivat mukana seuraavissa yhteistyöverkostoissa: EEVA – eväitä eron jälkeiseen vanhemmuuteen, FOLLO – asiantuntija-avusteinen huoltoriitojen tuomioistuinsovittelu, MARAK – moniammatillinen parisuhdeväkivallan riskinarviointi ja perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöryhmä.



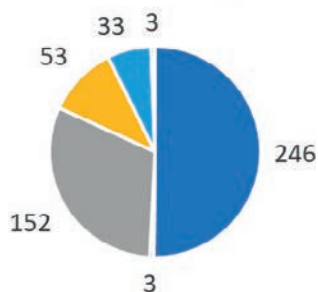


Perheen koko



- Perhe, jossa ei alaikäisiä lapsia
- Perhe, jossa yksi lapsi
- Perhe, jossa kaksi lasta
- Perhe, jossa usempi kun kaksi lasta

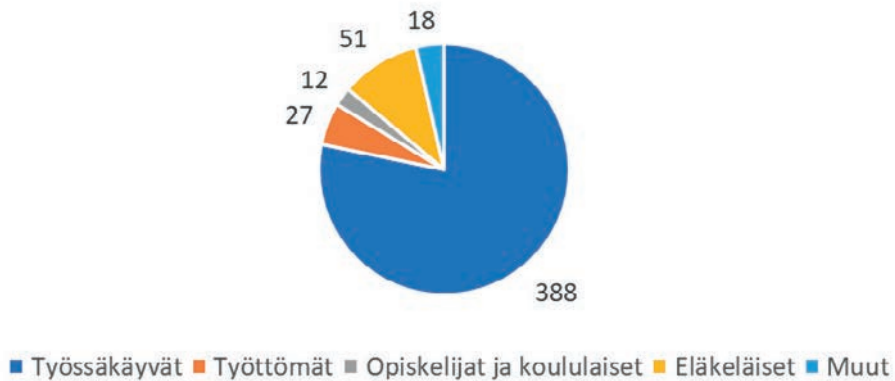
Siviilisääty



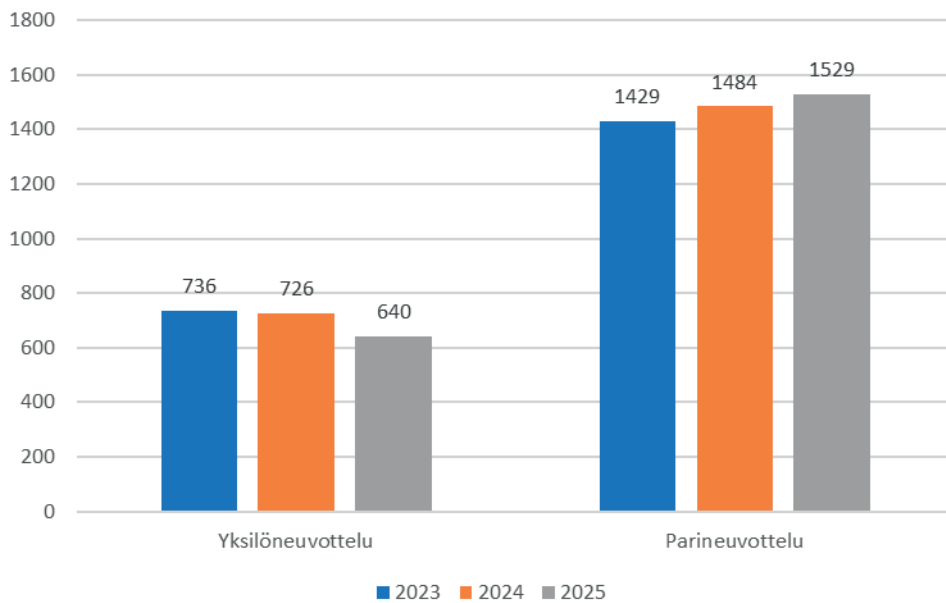
- Avoliitto
- Rekisteröity parisuhde
- Avoliitto
- Naimaton
- Eronnut
- Leski

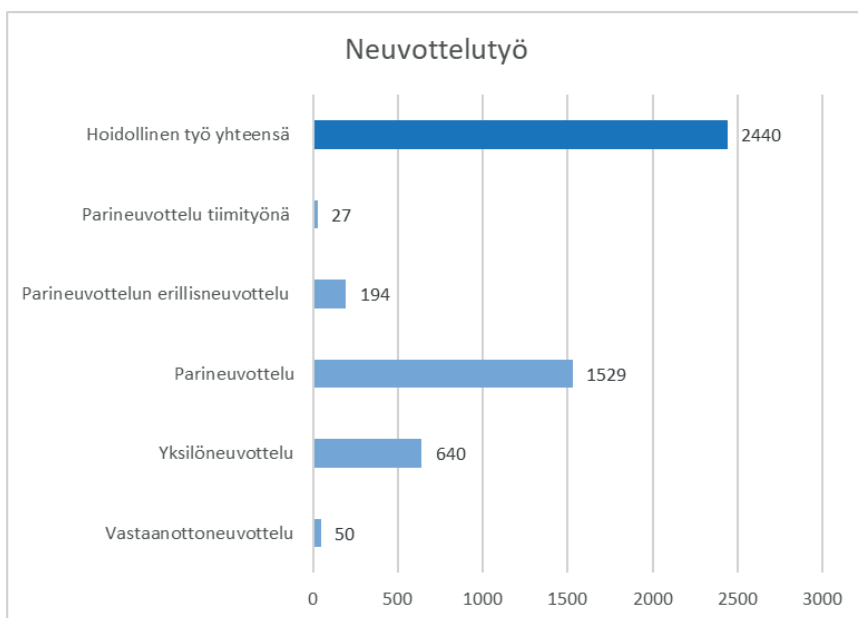


Sosioekonominen asema



Vuodet 2023 - 2025





Perheneuvonnassa kohdataan lapsiperheitä

Perheneuvonnan asiakkaita oli yhteensä 496, joista 282 naisia, 214 miehiä. Suurin asiakasryhmä oli 40–49-vuotiaat, joita oli 167. Toiseksi eniten oli 30–39-vuotiaita, joita oli 166. Asiakkaista suurin osa, 388, oli työssäkäyviä.

Yksilöneuvotteluiden osuus laski, kun taas parineuvotteluiden osuus jatkoi kasvuaan. Kaikkiaan hoidollisen työn moduulimäärä pysyi suhteellisen samoissa lukemissa kuin parina aikaisem-

pana vuonna. Vuonna 2025 hoidollisen työn moduuleja oli yhteensä 2440.

Yksilöasiakkaiden yleisimmät tulon syyt olivat elämänvaiheisiin liittyvät kriisit, vuorovaikutusongelmat ja erokysymykset. Parien tulon syistä yleisimmät olivat vuorovaikutusongelmat, elämänvaiheisiin liittyvät kriisit, erokysymykset ja uskottomuus.

Laura Siitonen

Johtava perheneuvoja
Tunnekeskeinen pariterapeutti
Ratkaisukeskeinen lyhytterapeutti

2.4 Sairaalasielunhoito



Sairaalapastorit Ulla Junell (vas.) ja Pia Haikonen.

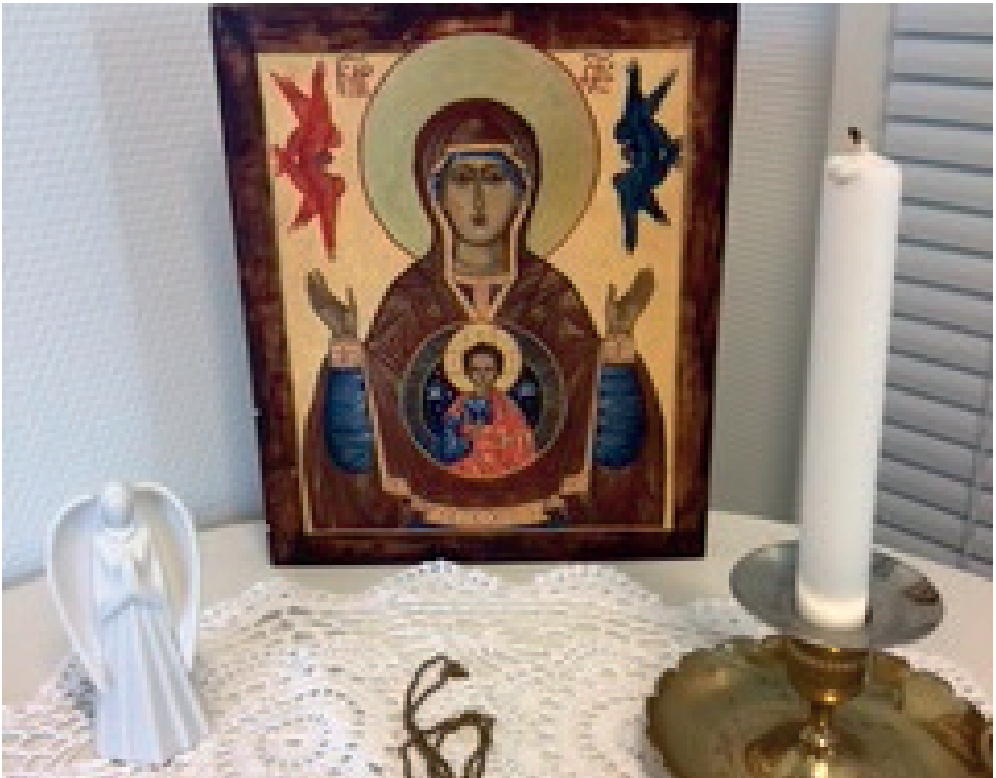
Sairastuminen, joko oma tai läheisen, ikääntyminen ja siihen liittyvä elämän rajoittuminen herättävät usein myös tarpeen keskustella näistä asioista. Syntyy tarve käydä läpi elettyä elämää ja pohtia elämään ja olemassaoloon liittyviä (eksistentiaalisia) kysymyksiä. Hyvin usein näissä tilanteissa aktivoituvat myös uskonnolliset kysymykset. Henkisen ja hengellisen tuen tarve lisääntyy.

Tätä tukea varten sairaalassa ja osassa palvelukoteja toimii sairaalasielunhoito. Potilaiden ja heidän läheistensä auttamisen, tukemisen ja lohduttamisen rinnalla pyrimme tukemaan myös terveydenhuollon henkilökuntaa hoitotyön arjessa ja vaativissa hoitotilanteissa.

Sairaalasielunhoidon virat, sopimukset ja hallinto

Lappeenrannassa on ollut vuosien ajan kolme sairaalasielunhoitajan virkaa. 2025 sairaalasielunhoidossa toimi kaksi sairaalasielunhoitajaa, sillä johtava sairaalapastori menehtyi vuoden alussa. Sairaalasielunhoidon kenttä on muuttunut paljon viime vuosina ja siksi kolmelle viralle ei enää ollut tarvetta, joten vuoden lopussa yksi sairaalasielunhoitajan virka lakkautettiin ja jäljelle jäi kaksi virkaa: johtavan sairaalasielunhoitajan ja sairaalasielunhoitajan virat.

Toimintamme perustuu yhteistyösopimukseen Etelä-Karjalan hyvinvointialueen (Ekhvan) kanssa. Lisäksi meillä on yhteistyösopimus kaikkien Etelä-Karjalan alueen evankelisluterilaisten



seurakuntien kanssa. Sairaalasielunhoidon hallinnollinen toimielin on Lappeenrannan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston alainen sairaalasielunhoidon johtokunta. Sen tehtävänä on tukea toimintaamme muun muassa hyväksymällä toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä toimintakertomus ja toimittaa ne yhteiselle kirkkoneuvostolle käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi. Kattavammin johtokunnan tehtävät määritellään johtosäännössä.

Kohtaamisia, kouluttamista, kirkollisia toimituksia ja työnohjauksia

Perustyötämme on ihmisten kohtaaminen. Kohtaamiseen voi liittyä kuuntelun ja keskustelun lisäksi laulamista, rukousta, siunaamista, rippiä ja ehtoollisen viettoa. Sielunhoitotyöhön ei kuitenkaan aina sisälly hengellistä ulottuvuutta. Tämä johtuu siitä, että

sairaalasielunhoidon periaatteena on kohdata ihminen hänen omista lähtökohdistaan sekä hänen omaa uskoaan, näkemystään ja vakaumustaan kunnioittaen. Silti kulkiessamme virkamme tunnusmerkeissä työkentillämme, tuomme mukanaamme Pyhän, vaikkei siitä puhuttaisi sanaakaan.

Kirkolliset toimitukset (kaste, vihkiminen ja hautaan siunaaminen sekä rukoushetket) olivat osa sairaalapapin työtä vuonna 2025. Ihmisiä kohdattiin henkilökohtaisissa tapaamisissa mutta myös ryhmätoimintaa oli muutamalla osastolla. Tämän lisäksi koulutimme sairaalan henkilökuntaa ja saattohoitoon erikoistuvia hoitajia. Lisäksi annoimme työnohjausta henkilökunnalle. Keväällä ja jouluna järjestimme lauluhetkiä seurakuntayhtymän kanttorien kanssa. Kiirastorstaina jaoimme



Marjo-Riitta Lehtonen säesti kauneimpia joululauluja osastolla.

ehtoollista keskussairaalan osastoilla sitä haluaville. Lokakuussa vietimme valtakunnallista sairaalasielunhoidon 100-vuotisjuhlamessua Lappeen Marian kirkossa. Viime vuonna kohtasimme lähes 3700 ihmistä.

Tavoitteiden toteutuminen

Olimme asettaneet vuodelle 2025 tavoitteiksemme perustehtävän monipuolisen hoitamisen ja sielunhoidon työskentelytapojen laaja-alaisen käyttämisen. Molemmat tavoitteet toteutuivat hyvin. Toimintamme oli monipuolista ja kattoi kaikki ikäryhmät. Työskentelytapojamme olivat mm. narratiivisuus, validointi, dialogisuus sekä reflektio. Tämän lisäksi sairaalapapin on aika ajoin hyvä reflektoida myös itseään. Tämän mahdollisti omat työnohjauksemme. Tavoitteenamme oli myös tukea koulutuksen saaneita vapaaehtoisia, seurakuntien yhteyshenkilöitä ja palvelukotien henkilökuntaa saattohoitovapaaehtoisten toiminnan käynnistämisessä ja juurruttamisessa palvelukoteihin. Tämä tavoite ei toteutunut, sillä sairaalapappien määrän vähentyessä sairaalasielunhoito jäi pois

saattohoidon vapaaehtoisten toimintaa koordinoivasta työryhmästä. Diakoniatyö otti vastuulleen sairaalasielunhoidon osalta jääneen paikan tuossa ryhmässä.

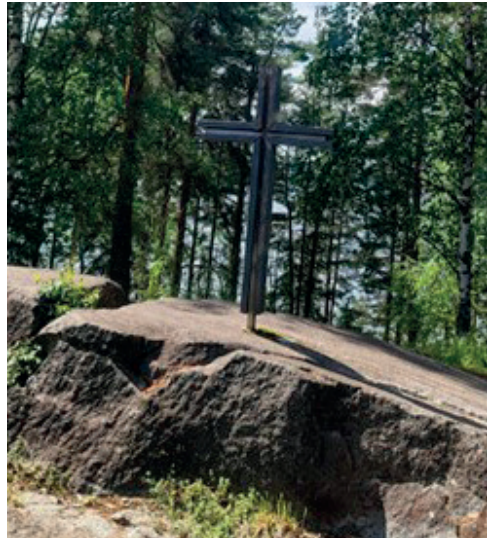
Maailma on muuttunut 100 vuodessa paljon. Sairaalasielunhoitoa toteutetaan eri tavalla kuin 100 vuotta sitten toiminnan alkaessa. Silti ydin on edelleen sama: Kotimaa-lehdessä Niilo Rantala kirjoitti näkökulmassaan ”Miksi tätä työtä tehdään” seuraavasti: kirkko ja kaikki sen työntekijät muistuttavat ajattomasta ja ansaitsemattomasta armosta, kyselemättömästä avusta ja hengellisen todellisuuden olemassaolosta aikana, jolloin mikään edellä mainituista ei ole itsestäänselvyys.

Mielestämme tämä kuvaa hyvin sitä, mistä sairaalasielunhoidossa on kysymys: lempeästä ja hyväksyvästä katseesta; katseesta, joka voisi välittää jotakin siitä katseesta, jolla Jumala katsoo meitä: olet hyväksytty, elämäsi on hyväksytty, sinut otetaan vastaan.

Pia Haikonen

Johtava sairaalapastori

2.5 Erityisnuorisotyö



Vas. Kouluryhmän kanssa ura-autoradalla. Oik.: Pienryhmäriippikoulu heinäkuussa 2025. Pienryhmäriippikouluun osallistui 10 nuorta, joista kaikki konfirmoitiin. Leiri toteutui Piiluvan leirikeskuksessa 30.6.-5.7.2025.

Erityisnuorisotyön tavoite on tukea nuoria ja ehkäistä yksinäisyyttä sekä ulkopuolisuuden kokemuksia. Työssä korostuu nuoren hyvinvoinnin vahvistaminen ja hänen oman elämänsä merkityksen löytäminen osana Jumalan luomistytöä ja rakkautta.

Erityisnuorisotyö tarjoaa nuorille pitkäjänteistä ja yksilöllistä tukea eri elämäntilanteissa. Tänä vuonna kohtauksia on järjestetty monin eri tavoin, kuten ryhmämuotoisen erityisnuorisotyön, diakonisen yksilö- ja perhetyön, etsivän nuorisotyön, katusaappaan, pienryhmäriippikoulun sekä Walk in Talk -toiminnan kautta.

Viivi Kauppinen sai uuden työparin erityisnuorisotyöhön ja perehdytti 1.1.2025 aloittaneen Karoliina Tyrväisen toimintaan. Yhdessä he ovat luoneet uusia ideoita ja kehittäneet toimintaa.

Saapas-toiminta: Toiminta jatkui aktiivisesti, ja Katusaapas-toiminta kohtasi 1409 nuorta. Jalkautuva nuorisotyö tarjosi nuorille aikuisen läsnäoloa, keskustelua tukea, kuten vesipisteen pitämistä ja haavojen putsaamista. Jalkautumisia tehtiin neljä kertaa (vappu, Schools Out, Sataman valot ja Muodin yö) yhdessä kaupungin nuorisotyön ja vapaaehtoisten kanssa.

Uusia vapaaehtoisia ilmoittautui vuoden aikana kaksi, joista yksi osallistui koulutukseen. Aktiivisesti mukana olleita vapaaehtoisia oli 14. Vuoden aikana järjestettiin yksi Saapas-koulutus. Katusaapas on tullut jo hyvin tutuksi nuorille ja nuoret ovat ottaneet hyvin vastaan päivystäjä.

Walk in Talk: toiminta toteutui jalkautuen toisen asteen oppilaitoksissa; ammattiopisto Sampossa ja Kimpisen ja Lyseon lukiossa, mihin oppilaitospa-



KatuSaapas päivysti Muodin yössä 2025.

peilla oli jo valmiit yhteistyöverkostot ja kahviparkkikäytäntö. Lisäksi Walk in Talk toteutui kerran Kesämäen koululla Hyvinvointiviikon merkeissä sekä kirjastolla joka toinen torstai ennen kuin kirjasto sulkeutui muuton vuoksi. Vuoden aikana nuoria kohdattiin yhteensä 461.

Tukihenkilötoiminta: Tukihenkilötoiminnassa oli mukana yksi nuori.

Kouluyhteistyö: Kouluyhteistyön puitteissa toteutettiin yhteensä yhdeksän kouluryhmää. Kevät ja syksy painottuivat retkiin ja ryhmätoimintaan NuortenKympeissä. Kouluyhteistyö toteutui luokkakohtaisesti joko retki-toimintana tai kerran kuussa pidettävänä ryhmätoimintana.

Erityisnuorisotyö oli lisäksi osana yhtymän kasvatuksen työyhteisön konsultoinneissa.

Erityisnuorisotyössä tehtiin tiivistä yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyötä on tehty vuoden aikana seuraavien tahojen kanssa: seu-



Walk in Talk Kesämäen koululla.

rakunnat, etsivä nuorisotyö, nuorisotoimi, yläkoulut ja toisen asteen koulut, Sekasin Live -hanke, HOPE-hanke, hyvinvointikoordinaattori, ennalta estävän työn poliisi, hyvinvointialueen lasten ja nuorten palvelut, Kirjasto, Saimaan Kriisikeskus, Imatran Walkers, Irti huumeista ry.

Verkostoissa mukana olo: NYT-työryhmä, aluetyöryhmät (Sammonlahti ja Lauritsala), valtakunnallinen ulkopuolisuuden ehkäisyn verkosto ja valtakunnallinen Saapas-verkosto.

Vuosi 2025 oli erityisnuorisotyössä perehtyväinen, aktiivinen ja monipuolinen. Vuotta voisi kuvailla opettelu- ja asioiden haltuunoton vuodeksi. Kohtaamisia ja tukitoimia toteutettiin laajasti eri toimintamuotojen kautta. Nuorten hyvinvoinnin tukeminen jatkui erilaisten yhteistyöverkostojen avulla, ja vapaaehtoisten panos oli merkittävä osa toiminnan onnistumista.

Viivi Kauppinen

Erityisnuorisotyön ohjaaja

2.6 Varhaisiän musiikkikasvatus



Tehtävä

Varhaisiän musiikkikasvatuksen tehtävä on järjestää ja kehittää 0–8-v. lasten ja perheiden varhaisiän musiikkikasvatusta osana kasteopetusta oman työalan toiminnalla sekä yhteistyöllä seurakuntien ja varhaiskasvatuksen kanssa. Työala on itsenäinen, esimiehenä oli Lauritsalan kirkkoherra ja työala on osa varhaiskasvatuksen taloutta.

Omaa viikkotoimintaa on jokaisen seurakunnan alueella olevat kirkkomuskariryhmät, jotka ovat avoimia ja maksuttomia. Viranhaltijana on Marjo-Riitta Lehtonen, jonka tehtävänä on myös ylläpitää ja perehdyttää lasten hengellisen musiikin käyttöä, osallistua kanttorien yhteiseen toimintaan ja tehtävien jakamiseen viikoittaisen ryhmien ollessa tauolla, sekä vastata yhteisten työmuotojen kanttoritarpeeseen.

Viikkotoiminta

Kirkkomuskariryhmissä oli kevätkaudella keskimäärin 235 kävijää/viikko ja syyskaudella 275. Ryhmiä oli Joutse-
nossa, Lauritsalassa, keskustassa ja Sammonlahdessa. Vauvojen ja taaperoiden ryhmät olivat suosituimpia.

Vuoden varrelta

Pääsiäisen ja joulun muskarikirkot juhlistivat kirkkovuotta keskellä arkea. Näihin keskiviikon kirkkohetkiin kokoontui iso ja aktiivinen seurakunta, niin muskarilaisia, varhaiskasvatuksen kerholaisia, kuin myös päiväkotiryhmiä.

Ensimmäiset seniorimuskarit pidettiin vanhusten viikolla diakoniatyön pyynnöstä. Vastaanotto oli innostunutta, ja ne saanevat jatkoa.



Ryhmien ajat ja paikat vastaavat osallistujien tarpeita. Tavoitteen toteutuminen näkyy suoraan ryhmien koossa. Eri alueilla on eri määrä lapsia, joten ryhmäkoko on osittain verrannollinen alueeseensa, joskin perheet myös valitsevat ryhmän päiväkohtaisen sopivuuden mukaan. Tällöin toiminnan sijainnilla ei ole väliä.

Ryhmiä oli kevätkaudella Joutsenossa kaksi: perhe- ja vauvaryhmä, Lauritsalassa ja Sammonlahdessa kolme: taapero-, yli 2-v. ja sisarus, sekä vauvaryhmä. Lappeenrannan kirkolla oli neljä ryhmää: taaperoryhmä, yli 2-v. ja sisarus -ryhmä, vauvat 7–12 kk ja vauvat 3–6 kk. Syyskaudella Joutsenon vauvaryhmä jäi pois osallistujien puutteesta. Kesäkuun alussa oli kahden viikon aikana kesämuskareita, joissa oli reilusti osallistujia. Muskariryhmät kokosivat kevät- ja syyskaudella viikoittain n. 250 kävijää, ja perheitä oli toiminnassa mukana n. 230. Toimintakauden aika-



na oli arkipäivinä pääsiäisen ja joulun muskarikirkot, sekä myös yhteistyössä seurakuntien kanssa pikkulapsien kirkkohetkiä.

Lappeenrannan kirkon 100-vuotisjuhlapäivänä oli toimintapisteenä soitinrakennusta.

Yhteistyössä meillä ja muualla

Yhteistyö Joutsenon vastaanottokeskuksen kanssa jatkui edellisvuosien tapaan toivotuilla muskareilla. Yhteisten työmuotojen musiikkivastuu toteutui sairaalapappien kutsusta vierailla heidän kohteissaan eri osastoilla ja palvelukodeissa, laulu- ja muskarihetkien, sekä kauneimpien joululaulujen myötä. Heinä-elokuun vaihteessa kanttorin tehtävät veivät erityisnuorisotyön pienryhmäriippikoulun leirille.

Marjo-Riitta Lehtonen

Varhaisiän musiikkikasvattaja
Kanttori

2.7 Soittokunta



Soittokunnan toiminnan tarkoituksena on tarjota musiikkiohjelmaa seurakuntayhtymän tilaisuuksiin, sekä antaa seurakunnan hengen mukaista ja monipuolista musiikkikasvatusta soittokunnan jäsenille. Paikallista kulttuurielämää rikastutetaan omalla konserttitoiminnalla.

Tärkeä tavoitteemme on olla osa seurakunnan nuorisotyötä tarjoamalla nuorille turvallinen ja sisällöllisesti rikas harrastus itsensä toteuttamiseen ja ihmisenä kasvamiseen.

Soittokunnan perustoimintaan kuuluvat oppilaille pidettävät viikoittaiset yksityiset soitotunnit. Soittokunta harjoittelee perinteisesti tiistaisin klo 18.00 – 20.00. Oppilasorkesteria ei vielä voitu muodostaa pikkuoppilaiden taitotason vuoksi. Toiminta on keskitynyt pääosin Lappeenrannan kirkolle.

Opettajistossa toimivat:

- Rakuunasoittokunnan muusikot Toni Kovanen (huilu), Riku Penttilä (trumpetti), sekä Petteri Saarnia (matalat vasket, oppilasorkesteri).
- Käyrätorvessa ei ollut opetustoimintaa.
- Jorma Lautanen (klarinetti, saksofoni,

soittokunta).

- Kirkon tilojen ulkopuolella (Valtakatu 38 verkkokellari) Jouni Könönen opettaa lyömäsoittimia.

Viikoittaiset yhteisharjoitukset ja soitotunnit pidetään koulujen lukukausirytmien mukaisesti.

Toiminnan luonteeseen kuuluu oppilasmäärän vaihtelu. Oppilasmäärä on kääntynyt ilahduttavasti kasvuun. Vuoden aikana mukaan liittyi kuusi uutta vasta-alkajaa.

Soittokunnalla on jatkuva oppilasrekrytointi käynnissä. Mukaan pääsee ottamalla yhteyttä kapellimestariin.

Soittokunnan toiminta kiinnostaa lisääntyvässä määrin myös aikuisia musiikin harrastajia. Toimintavuoden aikana mukaan liittyi viisi uutta soittajaa.

Soittokunnan vahvuus on kasvanut yli kolmeenkymmeneen henkilöön.

Kokeneet ja taitavat muusikot kannustavat ja rohkaisevat nuorempia ja heidän panoksensa vaikuttaa myös merkittävästi soittokunnan esiintymis-



toimintaan.

Ilahduttavaa havainto on soittajistossa vaikuttavat perheet. Toiminta yhdistää ja kantaa yli sukupolvien. Soittajien sitoutuneisuus toimintaan on vahvaa. Vakiintuneeksi käytännöksi on muodostunut, että soittaja ilmoittaa, mikäli on estynyt tulemaan harjoitukseen.

Ulospäin näkymätöntä (ja kuulumaton) perustyötä on nuotiston hoito ja uusien nuottimateriaalien hankinta, sekä soittimien huolto, pienet korjaukset ja uusien soittimien hankinta. Nämä lankeavat luonnostaan kapellimestarin tehtäviksi soittokunnalle myönnettyjen määrärahojen puitteissa.

Vuosi alkoi juhlallisissa merkeissä, kun piispa Mari Parkkinen luovutti director musices -arvokirjan kapellimestarille 8.1.

Soittokunnan esiintymistoiminta olisi voinut olla vilkkaampaa, mutta suunnitelmassa on hyvä olla tiettyä väljyyttä,



Lappeenrannan seurakuntien soittokunta

jotta voimme vastata mahdollisimman hyvin seurakunnilta tuleviin esiintymispyyntöihin.

30.3. pidettiin soittokunnan viihdekonsertti Rakuunamäen juhlatilassa. Solistitehtävistä vastasivat Kaisa Kosonen (pasuuna) ja Jouni Könönen (vibrafon).

18.5. oli uudenlaisen esiintymistilaisuuden haltuunotto soittokunnan osallistuessa kevätlaulajaisiin. Paikkana oli Lappeenrannan kesäteatteri, jonne oli saapunut joukko kantoreita ja seurakuntakuoroja. Yhdessä kajautimme komeat laulut yleisön kanssa.

10.8. oli soittokunnan toiminnan esitelyä WilliGospel-tapahtumassa. Syyskaudelle suunniteltu konsertti siirtyi pidettäväksi myöhemmin.

14.12. Soittokunta osallistui Kauneimpiin joululauluihin Lappeen kirkossa

Jorma Lautanen

Soittokunnan kapellimestari

2.8 Yhteinen diakonia



Kirkkonkulman aamu -yhteisöruokailu Kirkkokatu 10:ssä. Kuva: Jukka Kosonen.

Diakoniatyö toteuttaa palvelutehtäväänsä muuttuvassa toimintaympäristössä auttaen ja tukien eri elämäntilanteissa olevia ihmisiä. Kutsumme ihmisiä mukaan toteuttamaan diakoniaa. Diakonista virkатыötä tehdään yhteisenä työmuotona seurakuntayhtymässä. Työ toteutuu yhteistyössä paikallisten seurakuntien kautta.

Yhteistyötä yhteiskunnassa ja kirkon sisällä

Diakonia on hyvin verkostoitunut yhteiskunnan muiden toimijoiden kanssa. Näitä ovat mm. viranomaissektori, hyvinvointialue ja järjestöt. Säännöllisiä kokoontumisia oli erityisesti aikuissosiaalityön ja maahanmuuttopalveluiden kanssa. Järjestöt olivat mukana yhteistyössä mm. SerkKu-auto-toiminnassa. Seurakuntien yhteistä toimintaa edistettiin hiippakunnan ja rovastikunnan diakoniakokoontumisissa. Jokainen foorumi on tärkeä tiedon jakamisen

ja saannin kannalta. Yhdessä toimien pystymme paremmin toimimaan osin saman asiakaskunnan parhaaksi. Diakoniatyöntekijät myös kouluttautuvat säännöllisesti eri toiminnan osa-alueilla.

Vastaanottotyö

Diakoniatyö on hyvin käytännönläheistä, matalan kynnyksen palvelua. Asiakasvastaanottoja järjestettiin Lappeenrannan seurakuntien alueilla eri puolella kaupunkia. Vastaanotoilla käsiteltiin yksilökohtaamisissa eri ihmisten taloudellisen avun kysymyksiä, annettiin heille palveluohjausta, tuettiin heidän henkistä jaksamistaan, tehtiin kotikäyntejä ja käytiin sielunhoidollisia keskusteluja. Diakoniatyössä kirjattiin 3102 yksilökohtaamista.

Yhteisöruokailut, ryhmät, hengellinen työ ja surutuki

Diakonityötä toteutettiin monella tapaa Lappeenrannan eri seurakuntien

alueilla ja seurakuntayhtymän yhteisenä työnä. Näkövammaisille, viittomakielisille ja kehitysvammaisille pidettiin erilaisia ryhmiä ja leiripäiviä yhteistyössä rovastikunnan ja hiippakunnan seurakuntien kanssa. Myös muita retki- ja leiripäiviä toteutettiin yhdessä eri työntekijöiden kanssa. Diakonian hengellinen työ toteutuu retkillä, leireillä, ryhmissä ja erilaisissa hartauksissa. Myös jumalanpalveluselämään osallistutaan. Ryhmiä ja hartauksia pidettiin eri puolilla kaupunkia seurakuntien omissa tiloissa ja yhteistyökumppaneiden tiloissa. Esimerkiksi vastaanottokeskuksessa Joutsenossa pidettiin naisten ryhmää moniammatillisen tiimin kanssa. Eri ryhmissä kohtaamisia oli yhteensä n. 3100 kpl.

Yhteisöruokailut ovat merkittävä toimintamuoto, joissa kootaan samaan pöytään yhteen seurakuntien alueella asuvat ihmiset ja työntekijät rukouksen, sanan ja ravinnon merkeissä. Joutsenossa/Korvenkylässä, Lauritsalassa, keskustassa, Sammonlahdessa ja Tikankulmassa kävi yhteensä n. 9000 ruokailijaa.

Kohtaavaa ja etsivää työtä varten on käytössä monia paikkoja ja välineitä. Diakonia oli ympäri vuoden mukana SerkKu-autotoiminnassa pääosin Sammonlahdessa ja Lauritsalassa. Kesäkaudella kohtaavassa työssä on käytössä Helmi Pusan testamenttivaroilla hankittu Helmi-kärry. Uuden kohtaamispaikka Kirkonkulman toimintaan osallistuttiin syyskuusta alkaen.

Diakoniatyöntekijät kohtaavat paljon ihmisiä muuttuvissa elämäntilanteissa. Elämän ja kuoleman kysymyksiä käsiteltiin sururyhmissä ja surukahviloissa.

Niitä järjestettiin Lappeenrannan keskustassa, Lauritsalassa ja Sammonlahdessa.

Vapaaehtoiset työntekijät ovat tärkeä voimavara diakoniatyössä. Vapaaehtoisia oli mukana toteuttamassa käytännön diakoniatyötä mm. yhteisöruokailuissa. Heitä on toiminnassa kiitettävän paljon.

Muuttuva maailma ja vaikuttaminen

Diakoniatyö pyrkii luomaan ihmisiin toivon näköalaa haastavissa elämäntilanteissa. Diakoniatyö kehittyy ja seuraa yhteiskunnassa tapahtuvia muutoksia erityisesti niiden henkilöiden osalta, jotka ovat heikoimmassa asemassa. Heitä koskevassa palvelurakenteesta ja taloudellisesta kehityksestä on ollut eniten muutoksia kuluneen vuoden aikana. Kohderyhmä on osin vaikeasti tavoitettava ja ihmisten ongelmat ovat usein moninaisia. Diakonia paikkaa osaltaan yhteiskunnan palvelurakenteen aukkoja ja tukee viimesijaisena tukijana henkilöitä myös taloudellisissa ongelmissa. Huoli pärjäämisestä ja jaksamisesta on lisääntynyt. Tämä on lisännyt myös keskusteluavun tarvetta. Taloudellista avustamista kirjattiin 1273 kpl. Talousarviomäärärahoista taloudelliseen avustamiseen käytettiin 56174,10 €, taloudelliseen ja muuhun avustamiseen testamentti- ja vapaista varoista käytettiin 46964,59 €, yhteensä 103138,69 €.

Yhteisen työmuodon kehittämistä ja eri vastualueiden hoitoa varten järjestettiin kehittämispäiviä ja palaveriteita. Tämän työn tavoitteena on pysyä mukana nopeasti muuttuvassa lainsäädännössä, yhteiskunnassa ja tuntea entistä pa-



Kirkonkulman aamu. Kuva: Jukka Kosonen.

remmin sen palveluverkoston eri osat ja toimijat. Diakonia osallistuu myös yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja viestintään erityisesti niiden puolesta ja tukena, joiden ääni ei muuten kuulu. Erilaisia kirjoituksia ja kannanottoja julkaistiin seurakuntayhtymän tiedonvälityskanavissa.

Erityisdiakonia

Erityisdiakonian kuuluu motivoida muutokseen ja tukea ihmisen päihetömyyttä sekä rikoksettomuutta yksilötasolla ja yhteisötasolla verkostoissa.

Päiväkeskus Tikankulman kävijöiden elämää tuetaan sosiaalisella kuntoutuksella, palveluihin ohjaamisella, jaettavalla ja tarjottavalla ruoalla sekä kutsumalla sosiaalsiin kohtaamisiin. Toiveena on kävijöiden ja tuettavien henkilöiden arjen ja toiminnan sujuvuus.

Tikankulman työvoimana on erityisdiakoni, työvalmentaja/ohjaaja ja välillä diakonia-avustaja. Työvoimassa on myös henkilöitä, jotka ovat kuntouttavassa työtoiminnassa tai yhdyskuntapalvelussa. Kuntouttavien päiviä oli

720, opiskelijoita kaksi, yhdyskuntapalvelussa tai koevapaudessa oli viisi henkilöä.

Tikankulmassa kävijöitä oli vuonna 2025 10122 kertaa. Vuoden aikana oli 6523 kahvittelukertaa. Leipä- ja ruokakasseja jaettiin 5336 kpl, kouluruokia jaettiin 8695 kpl.

Tikankulman toimistoa on käytetty diakonian vastaanottoihin eri työnteekijöiden toimesta. AA-ryhmä kokoontuu Tikankulmassa tiistaisin ja perjantaisin.

Erityisdiakonian toimesta toteutettiin kotipaikkaryhmä Mikkelin vankilassa, jossa oli 24 kohtaamista. Pajarilan riippuvuushoitoyksikössä oli 94 kohtaamista. Veneretkiä toteutettiin seurakuntayhtymän Reiska-veneellä 14 retkeä, mukana oli 97 henkilöä.

Erityisdiakonia on ollut tavattavissa erikseen sovittaessa kerran kuukaudessa Lauritsalassa, Joutsenossa tai Kirkonkulmassa.

Pasi Salomaa

Johtava diakoniatyöntekijä

2.9 Viestintä



Seurakuntatervehdys-tiedotuslehden toimitusneuvoston kokous. Kuva: Jukka Kosonen.

Strategian mukaisesti tavoitettavaa viestintää

Viestintä on kirkon ydintoimintaa ja olennainen osa kaikkea seurakuntien työtä. Viestintä ei ole erillinen toiminto, vaan kuuluu jokaiselle työntekijälle: tiedon haltijalla on viestintävelvollisuus. Viestintäyksikkö tukee henkilöstöä ja hallintoa sekä huolehtii siitä, että seurakuntien toiminnasta viestitään selkeästi ja ajantasaisesti eri kohderyhmille.

Viestintää ohjaa seurakuntayhtymän strategia, jossa yhtenä painopisteenä on tavoitettava viestintä. Vaikka se on ymmärrettävä tavoite, on se myös haasteellinen toteutettava moniulotteisuudessaan.

Viestinnässä huomioidaan myös keskeiset arvot: avoimuus uudelle, luontoyhteys, osallisuus, armollisuus ja paikallisuus. Viestintä toimii strategisena tukena seuraamalla toimintaympäristön muutoksia ja kehittämällä viestintää niiden pohjalta.

Viestintä on luonteeltaan jatkuvasti

kehittyvää ja vaatii muutosvalmiutta. Päivittäisviestinnän rinnalla tehdään kehittämistyötä, joka edellyttää joustavuutta ja eri työmuotojen välistä yhteistyötä.

Keskeiset kehitysaskeleet v. 2025

Uusi brändi

Vuonna 2025 toteutimme seurakuntayhtymän brändiuudistuksen osana kirkon valtakunnallista ilmeprojektia. Uudistuksessa haluttiin säilyttää paikallinen omaleimaisuus ja samalla vahvistettiin yhteyttä koko kirkon visuaaliseen ilmeeseen.

Uudistus toteutettiin viestintäpäällikön johdolla yhteistyössä mainostoimisto Red Creativen kanssa. Lopullisen hyväksynnän uudesta ilmeestä teki yhteinen kirkkoneuvosto keväällä 2025.

Työssä tuotettiin laaja kokonaisuus uusia materiaaleja, kuten:

- graafinen ohjeisto ja tunnukset
- viestintäpohjat (PowerPoint, Word, some)
- esitteet ja ilmoituspohjat

- brändituotteita ja tapahtumamateriaaleja
- verkkoviestintään valmiita elementtejä
- rekrytointiviestinnän viestikampanja
- tilojen ikkunateippauksia

Visuaalisen ilmeen uudistuksen yhteydessä määriteltiin samalla strategian kärkiviestit, joita tiivistää ajatus: ”Toivo kuuluu kaikille.”

Strategisista kärkiviesteistä muodostettiin myös viestintäkampanja kevään ja syksyn aikana kaupungin kadunvarsinäytöille sekä Seurakuntatervehdyslehteen.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Viestintä tuki henkilöstöä koulutuksin ja arjen ohjauksella. Vuonna 2025 järjestettiin kolme puolen päivän mittaista viestinnällistä koulutusta:

- tekoälykoulutus (reilut 70 osallistujaa)
- selkokieliä koulutus (n. 30 osallistujaa)
- some-sisällöntuotannon koulutus (n. 35 osallistujaa)

Kouluttajina toimivat alojen asiantuntijat, viestinnän toimiessa koordinoijana. Ainakin tekoälykoulutus sekä some-koulutus herättivät innostusta ja jatkosuunnitelmia.

Lisäksi viestintäyksikön henkilöstö perehdytti muuta henkilöstöä viestintäkanavien, työkalujen ja materiaalien käyttöön jatkuvasti työn ohessa. Kouluttaminen on yksi jatkuvia ydintehtäviämme.

Viestinnän käytännön toteutus

Monikanavainen viestintä

Viestintä toteutui laajasti eri kanavissa:



- verkkosivut (virallinen pääkanava)
- sosiaalinen media (Facebook, Instagram, YouTube)
- painettu Seurakuntatervehdys
- kirkolliset ilmoitukset
- radioyhteistyö ja kampanjat
- podcastit

Digitaalisten kanavien merkitys on koko ajan kasvanut, vaikka tutkimuksissa ne eivät nousekaan erityisesti esille. Vuoden aikana seurakuntayhtymän Facebook-sivustolla vierailtiin 372 300 kertaa, Instagramissa 182 000, ja YouTube-videoita katsottiin 23 024 kertaa. Kaikkiaan yhtymän verkkosivuilla lappeenrannanseurakunnat.fi oli 216 720 kävijää. Seurakuntayhtymä on ottanut käyttöönsä myös LinkedIn-profiilin rekrytointiviestinnän tehostamiseksi.

Seurakuntien viestinnän monikanavaisuutta korostaa myös painetun viestinnän edelleen tärkeä rooli, erityisesti tavoittavuuden näkökulmasta. Seurakuntien viestinnän tulee tavoittaa sen jäsenistö ja alueen asukkaat laajasti. Näin ollen viestintäyksikön tulee jatkuvasti miettiä toimivimpia kanavia ja keinoja.

Verkkoviestinnässä valmistauduttiin sivoustuudistukseen, joka käynnistyi vuoden 2026 alussa. Nykyisten verkkosivujen hajautettua päivitysvastuuta on tarkoitus tiivistää ja selkeyttää uudistuksen myötä.

Näkyvyys ja kampanjat

Vuoden aikana toteutettiin:

- 10 viestintäkampanjaa tienvarsi-jakaupakeskusledeillä
- 3 radiomainoskampanjaa
- paikallisradioyhteistyötä (Tunnetors-tai) erilaisin ajankohtaisin teemoin
- podcast-tuotantoa lisätty, vuoden aikana tuotimme 7 uutta podcastia

Viestintä oli mukana myös keskeisten tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa, erityisesti WilliGospel-tapahtumassa.

Viestintä on myös mukana CityNoma-di-kierrosten suunnittelussa ja teossa.

Viestintä vastaa myös näkyvyydestä brändituotteiden osalta, joiden hankinta on pitkälti keskitetty.

Painettu viestintä

Seurakuntatervehdys ilmestyi viisi kertaa, 16-sivuisena ja noin 36 000 kappaaleen levikillä. Lehti jaettiin ilmaisjakeluna sekä tilattuna kotiin. Vuonna 2025 toteutettiin kokeiluna jakelu haja-asutusalueille paikallisen jalkapalloseuran toimesta. Kustannus-hyötysuhde jäi vähän epäselväksi ja ylimääräisestä jakelusta luovuttiin vuodelle 2026.

Edellisvuosien tapaan lehden sisällöstä päättää toimitusneuvosto, jossa on sekä henkilöstöä, luottamushenkilöitä ja vapaaehtoisia. Lehden toteuttamisesta vastaa pitkälti viestinnän henkilöstö. Jonkin verran hyödynnämme ostopalveluja, mm. jutuissa sekä taitossa.

Lehdellä on vakiintunut asema, vaikka lukijatutkimuksen mukaan se ei herätä voimakkaita mielipiteitä – eikä toiveita.



Kirkolliset ilmoitukset säilyivät erittäin suosittuina ja tärkeinä viestintäkanavina.

Toteutetuissa tutkimuksissa nousikin mielenkiintoisesti esille Seurakuntatervehdys-lehden ja viikoittaisten kirkollisten ilmoitusten yhteys, sillä ne mielletään tavallaan samaksi kokonaisuudeksi. Tämä on syytä huomioida tulevaisuuden viestintäratkaisuja mietittäessä.

Taustatietoa tunnettuus- ja lukijatutkimuksella

Seurakuntayhtymä on osallistunut vuoden 2025 aikana valtakunnalliseen seurakuntien tunnettuus- ja empatiatutkimukseen sekä seurakuntalehtien lukijatutkimukseen. Tutkimusten avulla saadaan taustatietoa sekä ilmiöistä, mutta myös seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden ajatuksista koskien seurakuntia ja niiden toimintaa.

Havainnot ja kehittämistarpeet

Tutkimusten perusteella seurakunnat koetaan osin etäisiksi tai tuntemattomiksi myös kirkkoon kuuluvien keskuudessa. Tämä korostaa tarvetta kehittää viestintää entistä tavoittavamaksi ja osallistavamaksi, mukaillen myös seurakuntayhtymän strategisia linjauksia.

On myös syytä kehittää palautteen antamisen keinoja, sillä nyt toteutetut tutkimukset jäivät vastausmääriltään varsin vaatimattomiksi. Kuitenkin toiminnan kehittämisen edellytys on saatua palautteita sekä tarpeita ja toiveita.

Sinänsä negatiivinen suhtautuminen ei ole lisääntynyt, mutta neutraalisti suhtautuvien määrä on kasvussa. Tämä tuo haasteen osallistamiselle ja yhteisöllisyydelle, joihin pitää ehdottomasti panostaa, myös viestinnällisesti.

Keskeinen kehittämiskohde on viestinnän integroiminen mukaan toiminnan suunnitteluun jo varhaisessa vaiheessa. Viestintä nähdään yhä usein toteuttavana toimijana, vaikka sen rooli on strateginen ja konsultoiva.

Viestinnän resursointi

Viestintäyksikössä työskentelee kolme työntekijää. Viestinnän tehtävät ovat entisestään monipuolistuneet ja työmäärä on sen myötä kasvanut. Henkilöstö on löytänyt viestinnän palvelut ja työpyyntöjen määrä on sen myötä lisääntynyt – mikä näkyy myös ilta- ja viikonlopputyön lisääntymisenä. Saadun palautteen perusteella viestinnän palveluihin ollaan talon sisällä tyytyväisiä.

Viestinnän henkilöstö on työhönsä



sitoutunutta ja palvelualtista, jonka vuoksi haasteeksi on noussut työajan riittävyys.

Vuoden aikana:

- tuotettiin yli 2000 mainosta
- toteutettiin noin 500 työpyyntöä per viestinnän työntekijä
- käytettiin ostopalveluja (esim. mainostoimisto ja taitto)
- tuotettiin 35 uutista
- lisäksi ulkoisia ja sisäisiä tiedotteita, lehtijuttuja ja kirjoituksia, raportteja ja pöytäkirjoja

Viestinnän käyttöaste oli 113,1 %, mikä ylitti budjetin. Tämä johtui mm. brändi-uudistuksen laajuudesta ja kasvaneesta palvelutarpeesta, joka johti mm. palvelujen ostoon ulkopuolelta.

Vuonna 2025 Lappeenrannan seurakunta käytti viestintään 6,8 euroa/seurakunnan jäsen. Se on valtakunnallisesti keskikastia. Lappeenrannassa kuitenkin katetaan viestinnän varoista huomattavasti enemmän kuin muissa suurissa tai keskisuurissa seurakuntatalouksissa valtakunnallisesti.

Viestinnän merkitys organisaatiossa ja yhteiskunnallisesti kasvaa jatkuvasti. Olemme pystyneet lisäresursoinnilla kehittämään toimintaamme ja lisäämään palvelutuotantoa. Tulevaisuudessa voi tulla haasteeksi sovittaa nykyresurssit ja lisääntyvä palvelutarve, mikä johtaa väistämättä palvelutuotannon uudelleenarviointiin.

Eija Fabritius
Viestintäpäällikkö

2.10 Kansainvälinen työ



Toiminta-ajatus

Lappeenrannan kansainvälisen työn koordinaattorin virka on 50 % virka. Kansainvälisen työn koordinaattori pyrkii luomaan suhteita Lappeenrannan kansainvälisiin toimijoihin ja varmistumaan siitä, että seurakuntayhtymä on hyvä ja luotettava yhteistyökumppani. Vuonna 2025 seurakuntayhtymä teki yhteistyötä maahanmuuttoviraston kanssa, Ammattiopisto Sampon alaisuudessa toimineen projektihankkeen ”työtä kohti Etelä-Karjalassa” kanssa, Lappeenrannan kaupungin maahanmuuttopalveluiden kanssa sekä Repsikka Ry:n kanssa. Yhteistyökumppanit ovat kansainvälisen työn näkökulmasta äärimmäisen tärkeitä, jotta työtä voidaan tehdä oikealla volyymilla.

Vuosi 2025

Vuonna 2025 Lappeenrannan seurakuntayhtymässä aloitettiin englanninkieliset anglikaanimeskut Lappeen kirkon toimesta. Anglikaanimeskut ovat mahdollistaneet alueen maahanmuuttajien harjoittaa uskontoa kielellä, joka

yhdistää ihmisiä. Oppilaitostyö on joka vuosi järjestänyt kansainväliset kauneimmat joululaulut Sammonlahden kirkossa tarjoten kansainväliselle väestölle mahdollisuuden laulaa joululauluja.

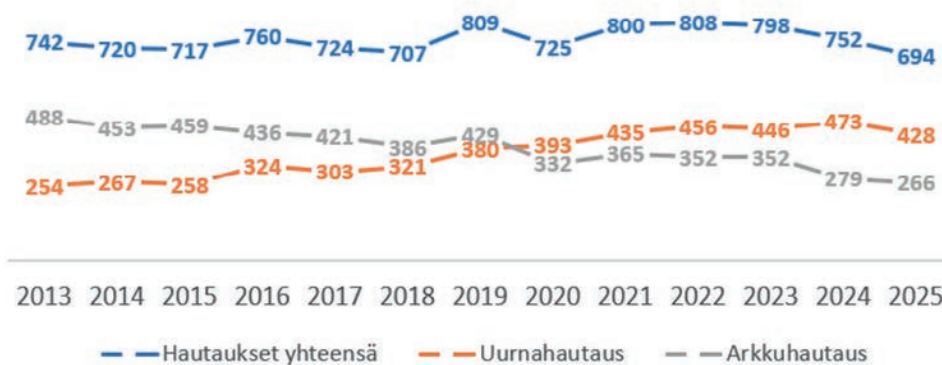
Lappeenrannan seurakuntayhtymässä toimii kansainvälisen työn ryhmä, joka on kokoontunut aktiivisesti. Tällä hetkellä työryhmään kuuluu kansainvälisen työn koordinaattorin lisäksi Sammonlahden seurakunnasta kaksi diakonia ja Joutsenon seurakunnasta yksi diakoni. Ryhmä aloitti vuonna 2025 tiiviin yhteistyön Migrin kanssa, Konnunsuon vastaanottokeskuksen tiloissa. Työ vastaanottokeskuksella on kohtaavaa työtä, kuten naistenpiirejä ja miesten urheiluhetkiä. Alkukeväästä 2025 järjestettiin kevätpäivä, joka sisälsi toiminnallisia pisteitä vastaanottokeskuksen asukkaille. Loppuvuodesta kv-työryhmä aloitti suomen kielen keskusteluryhmätalaisuudet uusissa Kirkonkulman tiloissa.

Miika Kähkönen
Oppilaitospastori

3 Tukipalvelut

3.1 Hautaustoimi

HAUTAUSTEN MÄÄRÄT VUOSITTAIN
LAPPEENRANNIN KUNTA YHTYMÄSSÄ



Hautaustoimen tärkein tehtävä on vainajien hautaaminen

Hautausmaillamme haudattavat tai meillä siunattavat vainajat otetaan vastaan ja säilytetään vainajasäilytystiloissamme tuhhattavaksi lähtemiseen tai hautausmaillamme hautaamiseen asti. Tuotamme hautauspalveluja lakisääteisesti ja omaisten toiveet huomioiden. Tämä toiminta katetaan valtion rahoituksella sekä hautauspalvelumaksuilla.

Vuoden 2025 aikana hautauksia tehtiin yhteensä 694. Arkkuhautauksia oli 266 ja uurnahautauksia 428. Tuhkausprosentti oli 62 %. Hautaustoimen tuntioilla oli työtehtäviä kappeleissa ja hautausmailla (sis. siunaukset ja hautaukset) n. 1000, keskimäärin 20 työtehtävää/viikko.

Edellisvuoteen verrattuna hautauksia oli yhteensä 58 vähemmän. Kuitenkin kuolleiden määrä on arvioitu olevan

nouseva vielä vuoteen 2040 asti. Nähtäväksi jää, onko haudattujen vähenevä määrä tilastopoikkeamaa, vai vaikuttaako viime vuosien hautaamisten vähenemiseen esim. sellainen hautauskulttuurin muutos, että yhä useammin vainajan tuhka sirotellaan toisaalle, kuin hautausmaalle. Myös valtion rahoitusosuuksien leikkausten tuomat hautauspalveluiden hintamuutokset voivat olla osana tässä muutoksessa.

Kestävä kehitys hautausmailla

Kaikille hautausmailla perustettiin kukkaniittykokeilut. Varhaiskasvatuksen kesäkerholaiset tuottivat niittyjen laidoille infotaulut. Näin pääsimme osallistamaan seurakuntalaisia toimintaamme.

Hautaustoimen asiakaspalvelun parantaminen

Liityimme sähköiseen hautakartta.fi-



Joutsenon hautausmaan kylvetty kukkaniitty. Kuva: Anne Varpenius.



Ristikankaan muurin jokainen kivi merkittiin numerolla ennen muurin purkua ja muurattiin uudelleen oikealle paikalleen. Kuva: Seija Kuosmanen.



haudanhakupalveluun. Ristikankaan, Joutsenon ja Lepoharjun hautausmaat saatiin julkaistua vuoden 2025 aikana. Muut hautausmaat lisätään palveluun vuonna 2026. Matkapuhelinsovellus opastaa perille vainajan nimellä haetulle haudalle.

Rakentaminen hautausmailla

Ristikankaan hautausmaan muuria korjattiin 47 metrin osalta. Tämä osuus oli kaikkein huonoimmassa kunnossa. Työ oli perusteellista ja aikaa vievää. Urakan suoritti MKT Rakennus Oy.

Nuijamaan sankarihautausmaan muistomerkkialueen korjausrakentaminen tuotti kauniin lopputuloksen. Korjaussuunnitelman teki Kairi Meos Maisemasuunnittelu Azalea Oy:stä alkupe räistä suunnitelmaa mukaillen. Urakan toteuttajana oli JP Stonemason Oy.

Lepolan hautausmaalle rakennettiin NRC Groupin urakkana ja Kairi Meoksen suunnittelemana uusi uurnasukuhaudausalue. Valmistuminen ajoittui lokakuulle. Alue siunattiin käyttöön toukokuussa 2026.

Seija Kuosmanen
Hautustoimen päällikkö

Valmis saneerattu muistomerkkialue.



Palkit muistomerkkejä varten on asennettu juuri ennen pintojen tekoa. Kuva: Seija Kuosmanen.



Kuva hautakartta.fi-sivulta Ristikankaan hautausmaasta.

3.2 Kiinteistötoimi / seurakuntakeskukset ja kirkot



Earth Hour -tunnelmaa 22.3.2025. Kuva: Pia Nikkinen

Toiminta-ajatus ja tehtävä

Tarjota keittiöpalvelut Lauritsalan seurakuntakodissa, Sammonlahden seurakuntakeskuksessa ja Joutsenon seurakuntakeskuksessa.

Tarjota suntuipalvelut Joutsenon kirkossa, Lappeen Marian kirkossa, Lappeenrannan kirkossa, Lauritsalan kirkossa, Nuijamaan kirkossa ja Sammonlahden kirkossa.

Tarjota vahtimestaripalveluja seurakuntakeskuksissa ja kirkoissa.

Huolehtia seurakuntakeskusten ja kirkkojen siivouksesta sekä tilojen viihtyisyydestä.

Lappeen seurakuntatalo ja kirkko, Lappeenrannan kirkko, Nuijamaan

kirkko ja seurakuntatalo

Lappeen seurakuntatalolle, Lappeenrannan kirkolle, Nuijamaan seurakuntatalolle ja kirkolle leirikeskus toimitti kahvi- ja ruokatilaukset. Kiinteistötoimen työntekijät huolehtivat kattauksen ja tarjoilun yhteistyössä leirikeskuksen henkilökunnan kanssa. Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat tilojen siivouksen, vahtimestarityötehtävät ja toimivat kirkoissa suntuityötehtävissä.

Lisäksi työntekijät hoitivat Koulukatu 12 rakennuksen siivoukset.

Joutsenon seurakuntakeskus ja kirkko

Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat seurakuntakeskuksen, kirkon, kappelin, keskuspappilan ja huoltorakennuksen siivoukset. Vuoden 2025 alusta



Siivoustyö on tärkeää ja arkipäivän työtä.
Kuva: Pia Nikkinen.



Joutsenon kirkko. Kuva: Pia Nikkinen.

myös suntion tehtävät siirtyivät kiinteistötoimen työntekijöille.

Lauritsalan keittiössä valmistimme tarjottavat ja huolehdimme tilaisuudet Joutsenossa. Huolehdimme myös Pulpin ja Korvenkylän seurakuntakotien siivous-, suntio- ja järjestelytehtävistä, jotka eivät kuuluneet siivousfirmalle. Kahvitarjoilua oli erilaisiin kokouksiin ja kirkkokahville. Ruokatarjoilua oli toimintapäiviin kerran kuukaudessa ja yhteisöruokailuun kerran kuukaudessa. Molemmissa tilaisuuksissa kävi kuukausittain n. 40–60 henkilöä. Lisäksi valmistimme ruokatarjoilua erilaisiin seurakunnan järjestämiin tapahtumiin.

Lauritsalan seurakuntakoti ja kirkko

Lauritsalan seurakuntakodilla tarjoilut valmistettiin Lauritsalan tapahtumiin ja Joutsenon tapahtumiin. Päiväriippikoulun ruokailut valmistettiin ja toimitettiin Lappeelle kesäkuun alussa.

Kahvitarjoilua oli mm. tulojuhliin, kokouksiin, kirkkokahville ja syntymäpäiväjuhliin eri ikäryhmille. Ruokatarjoilua oli mm. kirkkolounaat sekä yhteisöruokailut tiistaisin, jossa kävi n. 80 henkilöä eri ikäryhmistä. Adventtitapahtumassa kävi joulupuorolla Lauritsalassa ja Joutsenossa yhteensä 270 henkilöä.

Ulkopuolisille asiakkaille järjestimme kokouskahvituksia ja koulutustarjoiluja. Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat tilojen siivouksen, tarjoilun, vahtimestarityöt ja suntiotyötehtävät.

Sammonlahden seurakuntakeskus

Sammonlahden seurakuntakeskuksessa tarjoilut valmistettiin Sammonlahdessa järjestettäviin tilaisuuksiin, kahvitarjoilua valmistettiin mm. kokouksiin, kirkkokahville, taloyhtiökokouksiin, syntymäpäiväjuhliin eri ikäryhmille ja naisten hyvinvoinnin iltoihin.



Odottavien äitien BabyShower Lauritsalassa. Kuva: Pia Nikkinen.

Ruokatarjoilua valmistettiin mm. tiis-
tain yhteisöruokailuun, jossa kävi n. 90
henkilöä viikoittain, mukulamessuihin,
koulutustilaisuuksiin, kesäkerhoille
(Sammonlahti, Kaukas ja Karhuvuori)
ja rippikoulujen kokoontumisiin. Kiin-
teistötoimen työntekijät hoitivat tilojen
siivouksen, tarjoilun, vahtimestarityöt
ja suntuotyötehtävät.

Keittiöiden tarjoilutilaukset lisäänty-
vät paljon edellisiin vuosiin verrattuna.
Keittiöiden tilausten määrän kasvun ja
toiminnan lisääntyminen vaikutti sii-
vouksiin ja suntuopalveluihin niin, että
jouduimme myös käyttämään tarvit-
taessa töihin kutsuttavia työntekijöitä
aiempia vuosia enemmän. Erityisesti
yhteisöruokailun määrät nousivat kai-
kissa toimipisteissä edelliseen vuoteen
verrattuna.

Vuonna 2025 oli työalamme lakisäätei-
nen työpaikkaselvitysvuoro. Suoritim-
me työturvallisuuskorttikoulutuksen,
ja haastavat asiakastilanteet -koulutus

antoi vahtimestarityöhön hyvää ennak-
kotietoa haastaviin tilanteisiin.

Piia Veikkanen

Seurakuntakeskusten emäntä



Yhteisöruokailun kävijämäärät kasvoivat
Lauritsalassa ja Sammonlahdessa.
Kuva: Pia Nikkinen.

3.3 Leirikeskusten (Tuosa, Piiluva ja Kesäranta) keittiö- ja majoitustoimi



Piiluvan leirikeskus. Kuva: Jukka Kosonen.

Leirikeskusten keittiö- ja majoitustoimi tukee yhitymään eri toimintoja tarjoamalla ateria- ja majoituspalveluja

Leireillä keittiöhenkilökunta huolehtii leiriläisten ravitsemisesta tarjoamalla kohderyhmälle sopivaa maukasta kotiruokatyypistä ruokaa huomioiden erityisruokavaliot ja muut ravitsemukselliset erityistarpeet, unohtamatta taloudellisuutta ja ympäristönäkökulmaa.

Leirimuonitusten ohella leirikeskuksesta toimitetaan kokoustarjoiluja, kirkkokahveja, talkooväestyksiä ym. tarjoilutuotteita seurakuntayhtymän eri toimipisteisiin (esim. Lappeenranta, Lappeen, Ylämaan ja Nuijamaan kirkkoille, hautausmaille ja keskustan kiinteistöihin).

Leirikeskusten sisätilat pidetään oman henkilökunnan toimesta siistissä kunnossa huolehtien ylläpito- ja perussiivouksista.

Keittiötoimen palvelujen tavoitteena on tyytyväinen asiakas

Henkilökunta palvelee asiakkaista mahdollisimman hyvin ja tasapuolisesti huomioiden tilaisuuden luonteen ja asiakkaan odotukset.

Ravitsemuksellisiin haasteisiin vastataan odotusten ja tarpeiden mukaan, erityisruokavalioiden ollessa välillä haastaviakin.

Keittiötoimi pyrkii pysymään ajan hengessä mukana, mutta kuitenkin maltillisella mielellä unohtamatta ruuan terveellisyyttä ja ravitsevuutta.



Kesärannan leirikeskuksen ruokala. Kuva: Jukka Kosonen.

Ympäristövastuun huomioiminen keittiö- ja siivoustoimessa

Ympäristövastuu huomioidaan keittiötoimessa esim. lisäämällä kasvisten käyttöä eri aterioilla, ja valmistamalla kesän rippileireillä kaksi kasvisateriaa koko leiriporukalle. Reilun Kaupan kahvi ja tee kuuluvat jatkuvasti leirikeskusten tarjoilutuotteisiin. Lajittelu ja raaka-ainehävikin pienentäminen ovat myös osa ympäristövastuuta.

Siivouspuolella ympäristövastuu näkyy mm. käytettävien siivousaineiden valinnassa, ja oikean annostelumäärän käyttämisestä.

Toiminta vuonna 2025

Leirikeskuksissa on pidetty pääasiassa oman toiminnan leirejä. Kesärannassa kesäaika oli hyvin tiivis rippileirien ja varhaisnuorten leirien täyttäessä kesäheinäkuun. Tuosan vanhan rakennuksen purku ja tilaelementin pystytys aiheuttivat Tuosan toiminnalle katkosta maaliskuun alusta juhannukseen asti. Heti juhannuksen jälkeen leirit toiminta jatkui normaalisti. Piiluvan käyttö leirit toimintaan on ollut hyvin vähäistä

tilakapasiteetin vuoksi. Piiluvan keittiötä ovat työllistäneet lähinnä muualle toimitettavat tarjoilut.

Kesän rippileiriläisille annettiin mahdollisuus tehdä kirjallinen palaute keittiön tuottamista aterioista ja keittiöhenkilökunnan palvelusta. Samalla oli mahdollisuus vapaaseen palautteeseen, ja toiveiden esittämismahdollisuus tulleille ruokalistoille.

Kyselyjen tulokset on käyty keittiöhenkilökunnan toimesta läpi keskustellen mahdollisista kehittämiskohteista, ja toivottuihin haasteisiin vastaamisesta. Pääpiirteissään voitiin todeta, että leiriruokailuihin oltiin suhteellisen tyytyväisiä.

Tuosan tilaelementti ja Kesärannan remontit ovat lisänneet työskentelytyytyväisyyttä leirikeskuksissa. Keittiötoimen käyttöön liisattu sähkökäyttöinen auto on ollut kaivattu ja tarpeellinen väline tarjoilutarvikkeiden kuljetukseen.

Kirsi Hyvönen

Leirikeskusten emäntä

3.4 Seurakuntien palvelupiste ja kirkonkirjojen pito

Toiminta-ajatus

Lappeenrannan seurakuntien palvelupiste toimii matalan kynnyksen asiakaspalvelupisteinä asiakkaille hoitaen kirkollisten toimitusten ajanvarauksia sekä niihin liittyviä toimisto-, jäsenrekisteri- ja hautakirjanpidon tehtäviä.

Tavoitteet vuodelle 2025

Asiantuntevaa, tasapuolista ja ystävällistä asiakaspalvelua asiakkaille yhteistyössä seurakuntien ja Kouvolan aluekeskusrekisterin kanssa.

Palvelupisteiden ammattitaitoisen henkilöstön riittävyyden turvaaminen.

Henkilöstö koostui johtavasta toimistosihteeristä ja neljästä toimistosihteeristä.

Toiminnan kuvausta ja arviointia vuodelta 2025

Henkilöstöä palvelupisteellä on riittävästi ja se on parantanut tavoitettavuuttamme ja asiakaspalvelun sujuvuutta. Ammattitaitoa on kehitetty vuoden aikana osallistumalla koulutuksiin.

Kesällä 2024 alkaneet seurakuntayhtymän kaikilla hautausmailla hautojen hallinta-ajan päättymisen muistutukset ja kuulutukset ovat työllistäneet paljon palvelupistettä. Tämän lisäksi olemme päivittäneet hautarekisteriä puutteellisten tietojen osalta silmällä pitäen tulevaa hautakartta.fi-ohjelmaa.

Tiedonkulkuun seurakunnista/työaloilta ja hallinnosta palvelupisteeseen toivotaan edelleen parannusta, koska asi-

akkaiden ohjaus puhelinvaihteessa edellyttää laaja-alaista tietämystä seurakuntien toiminnoista.

Kirkonkirjoista annettavat virkatodistukset perunkirjoituksiin ym. tehdään Kouvolan aluekeskusrekisterissä. Virkatodistusten toimitusajat ovat olleet noin yksi viikko. Elää-virkatodistusten käsittelyaika oli 1–2 työpäivää. Seurakuntien palvelupisteessä palvelemme asiakkaita tilaamalla heille mm. perunkirjoituksiin tarvittavia virkatodistustilauksia Kouvolan aluekeskusrekisteristä.

Tilastot 2025

Kouvolan aluekeskusrekisteri on rekisteröinyt Lappeenrannan seurakuntien:

- kasteita 224 kpl
- kirkkoon liittymisiä 243 kpl
- avioliittoon vihkimisiä 71 kpl
- avioliittoon siunauksia 5 kpl

Palvelupiste on tehnyt toimitusvarauksia:

- hautaan siunaaminen (kirkkoihin, kappeleihin ja haudalle) 646 kpl
- kastevarauksia 257 kpl
- avioliittoon vihkimisiin ja siunauksiin 77 kpl ja
- hautausmaille uurnan laskuihin 374 kpl

Lappeenrannan seurakuntien hautausmaille tapahtuneita hautauksia kirjattiin hautakirjanpitoon 752 kpl, joista arkkuhautauksia 279 kpl ja uurnan hautauksia 473 kpl.

Tea Ainoa

Johtava toimistosihteeri

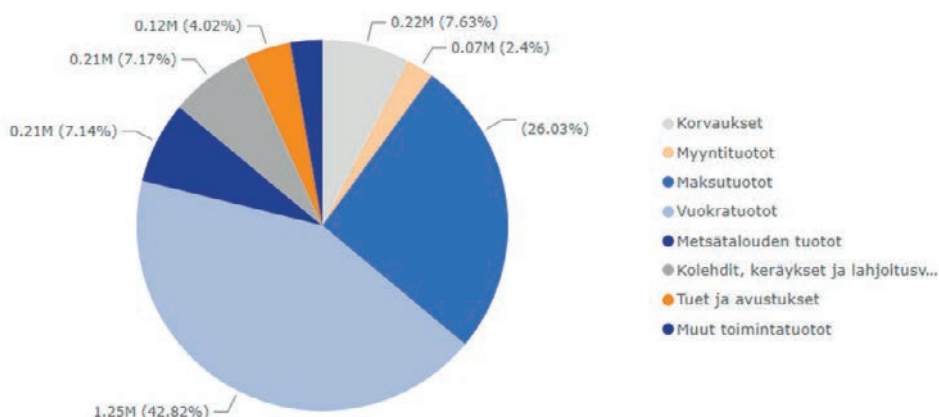
4 Rahoitus ja investoinnit

Seurakuntayhtymän talous

Lappeenrannan seurakuntayhtymän tilikauden tulos on 200 609,27 euroa alijäämäinen.

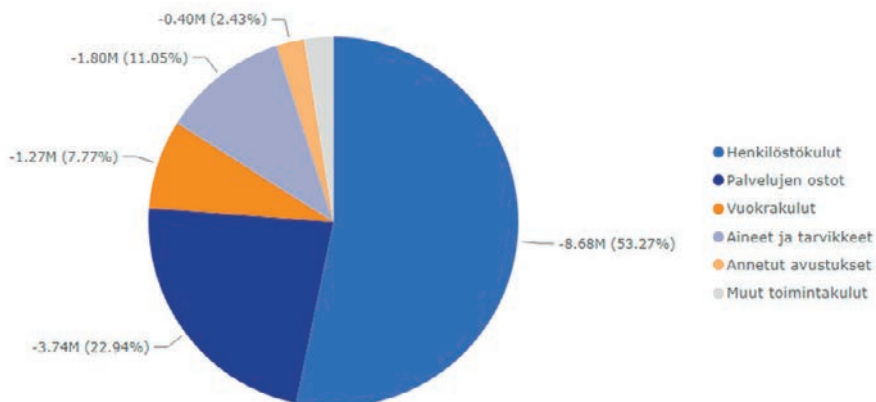
Toimintatuotot olivat 2 927 001,16 euroa ja ne olivat edellisvuoden tasoa

Toimintatuotot



Toimintakulut olivat 16 293 020,72 euroa (2024 : 14 827 759,98 euroa). Suurimmat yksittäiset muutokset johtuivat henkilöstökulujen ja kiinteis-

Toimintakulut



korkeammat johtuen hautaustoimen hintojen korotuksista. Hautaustoimen tuottojen on katettava 50 % kuluista. Hintoja korotettiin 1.3.2025 alkaen ja tuotot kattoivat 42 % kaikista kuluista. Toimintatuottojen jakauma on esitetty seuraavassa kaaviossa.

tökorjausten kasvusta. Henkilöstökulut kasvoivat edellisestä vuodesta 545 554,99 euroa ja palveluiden ostot 829 946,92 euroa.

Kirkollisverojen tuotto oli 13,57 miljoonaa euroa, mikä on 90 758,97 euroa vähemmän kuin vuonna 2024. Ennakoitu verotulojen kasvu ei toteutunut ennustetulla tavalla. Kirkollisverotulojen osuus kokonaistuloista oli 73 %.

Valtionrahoitusta saatiin 1 238 651,28 euroa, mikä on 7 % kokonaistuotoista. Verotuskuluja maksettiin 188 832,22 euroa ja Kirkon rahastomaksuja 1 264 651,28 euroa. Rahoitustuottoja saatiin 777 895,11 euroa, mikä on 498 696,80 euroa enemmän kuin vuonna 2024.

Sijoitustoiminnasta tuli merkittävät tuotot, koska yksi sijoitussalkuista kilpailutettiin ja voitot realisoituivat tulokseen.

Vuosikatetta kertyi 761 730,95 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 962 340,22 euroa. Vuosikate ei riittänyt poistoihin, joten tilikauden tulos jäi alijäämäiseksi.

Ristikankaan kiviaidan osakorjaus toteutui suunnitelmien mukaisesti. Kustannukset nousivat merkittävästi ennakoidusta.

Lepolan kappelin peruskorjaus siirtyi kokonaan seuraavalle tilikaudelle. Marian kirkon urkujen uusiminen jatkui myös vielä vuonna 2025. Uuden kiin-

teistöjärjestelmän käyttöönotto siirtyi tilikaudelle 2026.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Seurakuntayhtymän talouden suunta ei ennusteiden mukaan ole lähivuosina olennaisesti heikkenemässä, mutta talouden sopeuttamista tehdään ennakoiden. Jäsenmäärän lasku on ollut viime vuosina 2 % luokkaa. Vuonna 2025 jäsenmäärän lasku oli 1,91 % ja saman tason arvioidaan jatkuvan.

Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen ja alueen muuttotappio. Verotuloihin ei ennusteiden mukaan aivan lähivuosina odoteta muutosta.

Verotulot ja valtionrahoitus

Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloutta on jo sopeutettu usein eri tavoin. Vähäisellä käytöllä olleista kiinteistöistä on luovuttu kiinteistöstrategian mukaisesti.

Hyvän taloudellisen tilanteen mukaan henkilöstömäärä on hieman lisääntynyt kuluneena vuotena. Tulevaisuudessa henkilöstön määrää tullaan tarkastelemaan tarveperusteisesti.

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,40	13 565 546,74	1 238 651,28
2024	1,40	13 656 305,71	1 486 098,00
2023	1,40	13 422 386,73	1 472 552,04
2022	1,45	12 210 363,45	1 438 008,00
2021	1,45	12 506 175,50	1 419 528,00

**Toiminnan ja talouden tarkastelu
Kriisiytyvän seurakunnan mittarien
valossa**

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Lappeenrannan seurakuntayhtymässä ei toteudu vuonna 2024 yhtään talouden mittaria tai hallinnon ja toiminnan mittaria. Tilinpäätös oli alijäämäinen, mutta se johtui poistosuunnitelman muutoksesta. Tämä aiheutti noin 1,7 milj. euron ylimääräisen kertapoiston.

Hallinnon ja toiminnan mittareista to-

**Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan
ja hallinnon mittarit**

1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät
 - Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa
 - Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa
2. Seurakunnan hallinto ja viranomais-toiminta
 - Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat
 - Hallintomenettelyn puutteellisuudet
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio
 - Perustehtävien (KL 3:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit
 - Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä
 - Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/ tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri

Tilivuosi	Jäsenmäärä
2025	46 831
2024	47 745
2023	48 696
2022	49 709
2021	50 761
2020	51 526

teutui henkilöstöön kohdistuvista mit-tareista henkilöstön määrä ja haasteet rekrytoinneissa työaloittain tarkastel-taessa.

Seurakuntatalouden tilanne v. 2025

Hautaustoimessa hautausten määrä on lisääntynyt ja hautausmaille on hankit-tu uusia työntekoa helpottavia työko-neita tai kalusteita.

Vuosittaisessa tarkastuksessa ei ole havaittu puutteita.

Hallinnon elimet ovat aina olleet lailli-sesti koollekutsuttuja ja riittävä määrä jäseniä paikalla. Yhteiseen kirkkoval-tuustoon ei saatu määrättyä 51 jäsentä, koska Sammonlahdessa ei ollut riit-tävää määrää ehdokkaita. Valtuuston jäsenmäärä kausille 2023–2026 on 50 jäsentä.

Seurakuntayhtymä on aina jäykkä ja lokeroitunut. Tämän kanssa on onnis-tuttu tulemaan toimeen ja tilannetta yritetään parantaa hallinnon keventä-mistoimilla sekä lähiesiimiestoimintaa kehittämällä.

Vuonna 2026 aloitetaan vähintään kol-men seurakunnan yhteen liittämisen selvitystyö.

Jäsenmäärä vielä yli 46.000, jäsenmää-rä pienenee reilun 1,5 % vuosivauhtia.

4. Johtaminen seurakunnassa

- Johtamisen heikkoudet
- Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat
- Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin
- Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa

5. Seurakunnan henkilöstö

- Henkilöstön määrä
- Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia
- Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.

Kahdessa työyksikössä on aloitettu selvitystyö johtamisen kehittämiseksi. Työ jatkuu vuoden 2026 puolelle. Edelleen kehitetty yhteistyötä yli seurakuntarajojen. Esimerkkinä kanttoreiden kappelivuorot. Pappistyon osalta sama kehitys jatkuu vuodelle 2026.

Henkilöstön määrää lisättiin vuodelle 2025.

Hallintopäällikkö aloitti keväällä 2023 ja yksi hänen tehtävistään on henkilöstön hyvinvoinnin parantaminen.

Osassa rekrytointeja on ollut vähän hakijoita, mutta toistaiseksi kaikki tehtävät on saatu täytettyä. Tätä ongelmaa on helpotettu nuorisotyössä ja diakoniatyössä palkkaamalla sosionomeja, jotka sitoutuvat suorittamaan kirkon virkaan pätevyitymiskoulutukset työn ohella.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2025
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Edelliset vuodet ovat olleet ylijäämättömiä. Vuosi 2024 oli alijäämäinen -567 576,07 euroa, samoin vuosi 2025 oli alijäämäinen -200 609,27 euroa.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämäluku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 15 876 112,77 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 231 päivää. 2024 = 260 päivää 2025 = 231 päivää

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2025
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Palkkojen osuus kuluista: 2023 = 55,95 % 2024 = 55,95 % 2025 = 53,27 %

Henkilöstö

Kirkkohallituksen antaman suosituksen mukaisesti henkilöstömäärällä tarkoitetaan raportointiajankohtana 31.12. seurakuntaan palvelussuhteessa olevien henkilöiden lukumäärää. Taulukossa ovat mukana henkilöt, joilla on ollut voimassa oleva palvelussuhde vuoden viimeisenä päivänä.

Lappeenrannan seurakuntayhtymän palveluksessa virka-/työsuhteessa oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 173 (177) henkilöä. Seurakunnassa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 173 (177) henkilöä. Vakituiseissa palvelussuhteissa oli 136 (134) henkilöä, joista

kokoaikaisia oli 122 (113) henkilöä. Osa-aikaista henkilöstöä oli 14 (21).

Vakituisista naisia oli 99 (96) ja miehiä 37 (38). Määräaikaisissa työsuhteissa oli yhteensä 37 (43) henkilöä, joista 26 (32) naista ja 11 (11) miestä.

Suluissa on ilmoitettu edellisen vuoden vastaava tieto.

Henkilöstön määrä työaloittain (ml kausityö ja määräaikainen henkilöstö)

Henkilötyövuosi on työaika, jonka yksi kokopäiväinen työntekijä tekee vuodessa, eli 12 * kuukausityötunnit.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Hallinto ja toimistotyö	25,24	24,55	23,32	22,51	22,67	21,38
Seurakuntatyö	105,18	103,04	99,65	97,15	98,28	99,74
Hautaus-toimi	29,70	30,88	31,55	30,56	29,25	29,58
Kiinteistötoimi	26,06	22,96	23,80	22,82	24,06	23,47
Yhteensä	186,18	181,43	178,32	173,04	174,26	174,17

Seuraavassa taulukossa kolme vakinaista viranhaltijaa ja yksi työsuhteinen tilastoituvat määräaikaisiin. He ovat olleet virka-/työvapaalla omasta tehtävästään ja hoitaneet toista virkaa/

tehtävää yhtymässä. Raportti kohdistaa heidät voimassa olevan palvelussuhteen mukaisesti vain määräaikaisiin työntekijöihin.

Seurakuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2025

	Kaikki	%	Naiset	%	Miehet	%
Viran- haltijat						
Vaki- tuiset	78	79,6	56	71,8	22	28,2
Määrä- aikaiset	20	20,4	14	70,0	6	30,0
Yh- teensä	98	100,0	70	71,4	28	28,6
Työsopi- musuh- teiset						
Vaki- tuiset	58	77,3	43	74,1	15	25,9
Määrä- aikaiset	17	22,7	12	70,6	5	29,4
Yh- teensä	75	100,0	55	73,3	20	26,7
Kaikki yhteensä	173	100,0	125	72,3	48	27,7
Vaki- tuiset	136	78,6	99	72,8	37	27,2
Määrä- aikaiset	37	21,4	26	70,3	11	29,7
Yh- teensä	173	100,0	125	72,3	48	27,7
Koko- aikaiset	153	88,4	111	72,5	42	27,5
Osa- aikaiset	20	11,6	14	70,0	6	30,0
Kaikki yhteensä	173	100,0	125	72,3	48	27,7

Henkilöstön jakautuminen työaloittain 31.12.2025

Henkilöstön tehtäväryhmä-rakenne				
	Yhteensä	Naisia	Miehiä	VIRAT/tehtävät
Seurakuntapapisto	26	12	14	25
Sairaalasielunhoito	2	2		2
Perheneuvojat	3	3		3
Kirkkomuusikot	12	9	3	12
Diakoniatyöntekijät	17	15	2	13
Nuorisotyöntekijät	18	11	7	16
Varhaiskasvatus	22	22		21
Lähetysseuriteerit	5	5		4
Viestintä	3	1	2	3
Muut seurakuntatyöntekijät	2		2	2
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	23	20	3	21
Hautausmaantyöntekijät	13	3	10	11
Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyöntekijät	27	22	5	22
Yhteensä	173	125	48	155

Taulukon tiedoissa mukana yksi henkilö, jolla on kaksi palvelusuhdetta.

Henkilöstökulut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-7 093 732,64	-6 728 571,93	-6 449 516,42
Eläkekulut	-1 477 253,93	-1 402 742,83	-1 327 383,04
Muut henkilösivukulut	-225 146,26	-111 151,63	-279 727,18
Saadut henkilöstökorvaukset	117 559,99	107 582,71	77 565,25
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-0,10	1 865,73	1 696,60
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	0,00	-430,36	0,00
YHTEENSÄ	-8 678 572,94	-8 133 448,31	-7 977 364,79
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-157 492,96	-172 731,03	-163 356,43
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-90 319,57	-79 639,39	-85 677,28
Työterveyshuolto	-257 032,67	-255 620,46	-196 905,90
YHTEENSÄ	-504 845,20	-507 990,88	-445 939,61

Työssäjäksämiseen (työnohjauspalvelut + e-passi flex) käytettiin 34 070,84 euroa.

Henkilöstön ikäjakauma

Lappeenrannan seurakuntayhtymän koko henkilöstön (vakinaiset ja määräaikaiset) keski-ikä vuoden 2025 lopussa oli 48,3 (49,1) vuotta. Työntekijöistä kuului 82 (95) henkilöä yli 50-vuotiaisiin, joita oli 47,7 % (53,7 %) koko henkilöstöstä. Alle 50-vuotiaita oli 90 (82) henkilöä 52,3 % (46,3 %), yli 60-vuotiaita 29 (31) henkilöä 16,9 % (17,5 %) ja alle 30-vuotiaita 11 henkilöä 6,4 % (6,2 %) koko henkilöstöstä. Suluissa on ilmoitettu edellisen vuoden vastaava tieto.

Henkilöstön koulutus

Koko henkilöstölle järjestettiin yhteinen tekoälykoulutus, selkokieli-koulutus ja Kädet someen -koulutus. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus kuuteen koulutuspäivään vuoden aikana. Vuoden 2025 talousarviossa henkilöstökoulutukseen oli varattu yhteensä 137 650 euroa (v. 2024; 120 710) koulutusmäärärahaa (sis. koulutuspalvelut ja niiden matkakustannukset). Toteutuma oli 90 319,57 euroa (v. 2024; 79 639,39).

Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

Sairauspoissaolosten määrä oli 2265 päivää, kun määrä vuonna 2024 oli 2314 päivää ja 2023 oli 1962 päivää. Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Lappeenrannan työterveys Oy:n kanssa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Henkilöstökulut ovat nousseet 545 554,99 euroa vuodesta 2024 vuoteen 2025 ja henkilöstökulujen osuus kirkollisverotuloista on noussut 4,42 prosenttiyksikköä.

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2025	63,98
2024	59,56
2023	59,43
2022	59,57

Kari Virtanen
Talousjohtaja



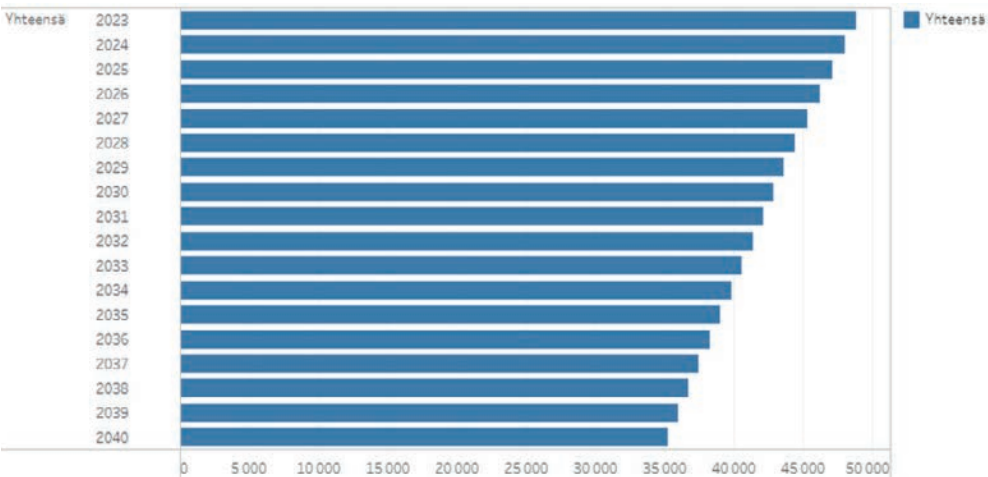
Jäsenmäärä

	Jäsenmäärä	% ed. vuodesta	osuus jäsenistä
JÄSENET Yhteensä	46 831	98,1%	100,0%
Lapset (0-6)	2 122	96,7%	4,5%
Varhaisnuoret (7-14)	4 009	93,8%	8,6%
Nuoret (15-17)	1 918	99,5%	4,1%
Nuoret aikuiset (18-28)	7 215	98,8%	15,4%
Aikuiset (29-64)	16 939	97,2%	36,2%
Aikuiset (65-74)	6 689	97,0%	14,3%
Ikääntyneet (75-)	7 939	102,6%	17,0%

	Lappeenranta	Lappee	Lauritsala	Sammonlahti	Joutseno	Yhteensä
Kastetut	76	70	36	37	28	247
Kuolleet	309	75	118	90	111	703
Kirkkoon liittyneitä	134	51	41	37	33	296
Kirkosta eronneita	293	99	94	98	63	647
Muuttoliike (+/-)	93	-83	-37	-53	-27	-107
Jäsenmuutos yhteensä	-299	-136	-172	-167	-140	-914
Läsnä olevat jäsenet 31.12.2024	17 133	8 864	7 658	7 597	6 493	47 745
Läsnä olevat jäsenet 31.12.2025	16 834	8 728	7 486	7 430	6 353	46 831

Kirkollisia vihkimisiä	23	19	16	16	12	86
Siviilivihkimisiä	27	16	15	6	13	77

Jäsenennuste vuoteen 2040



5 Vapaaehtoistoiminta ja yhteiset projektit



Tervetuloa mukaan! Lappeenrannan ev.lut. seurakunnat tarjoavat monipuolisia vapaaehtoistehtäviä eri-ikäisille sekä eri sitoutumisastetta kaipaaville.

Vapaaehtoiskankin etusivu.

Projektikoordinaattori Jari Bergin vastualueena on projekteihin liittyvän vapaaehtoistoiminnan koordinointi. Kaikissa projekteissa on lisätty vapaaehtoisten osuutta aina projektin suunnittelusta lähtien.

Vapaaehtoistoiminnan kotisivut ja vapaaehtoiskankki

Vapaaehtoistoiminnan kotisivut lappeenrannanseurakunnat.fi/vapaaehtoistoiminta uudistettiin kevään aikana. Kotisivu on visuaalisempi ja siellä on helpommin löydettävissä työntekijät ja vapaaehtoiskankin tehtävät jumalanpalveluksissa, musiikissa, diakoniassa, lähetystyössä, tapahtumissa, KatuSaappaassa, kasvatuksessa, talkoo- ja harrasteryhmissä sekä viestinnässä.

Katrinan Vapaaehtoiskankki uudistui ja löytyy osoitteesta uusi.vapaaehtoiskankki.fi/lappeenranta. Koko seurakuntayhtymän henkilöstöllä on pääsy Katrinan kautta uuteen vapaaehtois-

kankkiin.

Uusi vapaaehtoiskankki otettiin käyttöön ennen WilliGospel-tapahtumaa. 60 tapahtuman vapaaehtoista saatiin kankin kautta. Erityisnuorisotyö Saapas-toiminnassa on hyödyntänyt aktiivisesti vapaaehtoiskankkia, niin että kaupungin työntekijät ovat myös työntekijästatuksella siellä. Muuten vapaaehtoiskankin käyttö on ollut vähäistä.

Lumikirkko

Lumikirkkoa ei rakennettu vaihtelevan ja epävarman talvisään vuoksi.

CityNomadi-pyhiinvaellusreitit

CityNomadi-reittejä (lappeenrannanseurakunnat.fi/citynomadi) on Karhusaarella, Pappilanniemessä ja Ristikankaan hautausmaalla. Via Crucis -reitti oli avoinna pääsiäisen aikaan. Olemme valmistelleet yhdessä kaupunkiooppaiden kanssa uutta reittiä Sankarihautausmaalle. Reitti avataan huhtikuussa



WilliGospelin vapaaehtoisia Katariinantorin perhetapahtumassa. Kuva: Marja Lampinen.

kaatuneiden muistopäivänä.

WilliGospel-tapahtuma Linnoituksessa

Tapahtuman taustalla oli vapaaehtoisen Tommi Malmin visio, joka sai alkunsa Glow Festival -kokemuksesta Tampereella. Hankkeelle muodostettiin seurakuntien työntekijöistä ja vapaaehtoisista koostuva työryhmä, joka suunnitteli ja vastasi tapahtuman järjestelystä. Merkittävää oli se, että Malmi varasi kaikki esiintyjät vapaaehtoistyönä.

Tapahtuman verkkosivut (willigospel.fi) ja ennakkomarkkinoinnin toteutti VMH Productions.

Sunnuntaina 10.8.2025 järjestetty tapahtuma oli osana Lappeenrannan kaupungin juhlatapahtumien ohjelmaa Linnoituksen juhlateltalla. Tapahtuman aloitti yhteinen messu, joka kokosi jo yli 600 osallistujaa. Juhlateltan esiintyjä olivat Eve & Ossi Band, Oiva, Juhani

Tikkanen Band, Jeka Lambert Gospel Group ja Jukka Leppilampi & Friends (Maria Ylipää, Marzi Nyman, Tove Wingren-Leppilampi). Tapahtumassa oli gospel-tarjontaa mahdollisimman laajalla kattauksella esiintyjä eri ikäpolvien makuun. Koko tapahtuman juontamisesta vastasi Arto Myllärinen. Esiintyjien backstage toimi Mieli ry:n tiloissa, jota ylläpiti vuorollaan kahdeksan vapaaehtoista. Tapahtuman dokumentointiin (videointi, valokuvaus, striimaus ja some-päivitykset) osallistui seitsemän vapaaehtoista.

Katariinantorin perhetapahtumassa toimintapisteitä järjestivät Alfa-kurssi, Gospel-lattarit, Kaakon Taidelainaamo, Kansanlähetys, Nainen Kaivolla, Omenapuu Kristillinen koulu / päiväkot, Oronmyllyssätiö, Palveluskoirayhdistys, Parikanniemi-säätiö, Partio, SLEY, Taidekoulu Estradi ja Lappeenrannan Tanssiopisto. Seurakuntien toimintapisteitä olivat Kepparirata, Musiikkityö,

SerkKu-auto, Varhaiskasvatus, Varhaisnuorisotyö ja Ylös Jerusalemiin –tapahtuma. Ravitsemuspalveluita, joihin myytiin lippuja infosta, tarjosivat Kat-tava Catering, Pala ja painike sekä Leh-mus Roastery. Lisäksi Ravintola Meeza, Smiley Rolls ja Vetykioski Visalle Oy tarjosivat tuotteitaan itse. Kaksi EA-pis-tettä muodostettiin vapaaehtoisten lää-käreiden toimesta. EA-tiimiin kuului yhteensä 15 henkeä. INFO-pisteen toi-minnasta vastasi joukko vapaaehtoisia. Lisäksi alueella toimi jalkautuvia tapah-tumaoppaita.

WilliGospel-tapahtumassa kävijöitä oli n. 3000 ja tapahtumaa oli toteuttamas-sa työntekijöiden lisäksi 95 vapaaeh-toista eri tehtävissä. Palaute oli lähes-tulkoon kaikilta positiivinen ja tapahtu-malle toivottiin jatkoa. Kuvaavaa on se, että Lappeenrannan kaupungin tapah-tumapalvelut mainitsevat WilliGospe-lin yhtenä merkittävänä vuoden 2025 tapahtumana Lappeenrannassa.

Kynttilänsytytys haudoille

Kynttilänsytytyspalvelu oli kaikilla hautausmailla. Vapaaehtoiset yhdes-sä työntekijöiden kanssa sytyttivät pyhäinpäivän aattona 133 kynttilää ja joulun aattona 184 kynttilää. Projektikoordinaattori on piirtänyt hautausmaiden karttapohjat ja sijoitti kartoille hautapaikat, minne kynttilät sytytetään.

Kellotapulin joulu

Kellotapulin joulukalenteria ei toteu-tettu nettisivuillamme eikä yhteistyö-kumppaneita kutsuttu valaisemaan heille nimikoituja valotähtiä. Syynä muutokseen oli se, että projektikoor-dinaattori oli estynyt sitä toteuttamaan

sairauslomien takia. Sen sijaan tehtiin Kellotapulin joulu, jonka vapaaehtoi-nen Kirsti Räihä ideoi. Lappeen seura-kunnan nuorisityönohjaaja Ville Piira koordinoi tänä vuonna Kellotapulin joulun. Kellotapulin pohjakerroksessa oli paimenten keto, ilmestynvä enkeli, tähtitaivas ja seimiasetelma. Toisessa kerroksessa oli majatalo, jossa kou-lulaisryhmät lähikouluista vierailivat. Vapaaehtoiset rakensivat tämän uudis-tetun kellotapulin joulun. Perinteisesti päivittäin kellotapulin ikkunoiden täh-det valaistiin työntekijävoimin. 7.12., 14.12. ja 21.12. klo 11–15 vapaaeh-toiset vuorollaan lukivat jouluevanke-liumin 10 min välein paikalle tulijoille. Kellotapulin jouluun osallistujia oli yhteensä lähes 500 henkeä.

Yhteistyö vapaaehtoistoimijoiden kanssa

Etelä-Karjalan vapaaehtoistoimijat ovat kokoontuneet säännöllisesti vuoden aikana. Järjestimme 10.12. yhteiset Vapaaehtoisten Kauneimmat joululau-lut Lappeen Marian kirkossa. Paikalla oli 90 osallistujaa.

SerkKu-auto

Projektikoordinaattori on ollut mukana SerkKu-auto-tiimissä. Vastuualueina ovat olleet auton varauskalenterin luo-minen, toimijoiden perehdyttäminen ja kuukausikokouksien toteutus yhdessä Ari Tuomikosken kanssa. Lisäksi tehtä-viin on kuulunut SerkKu-auton Teams-ryhmän ylläpito ja toimijoiden it-tuki sekä yhteydet kumppaneihin.

Jari Berg

Projektikoordinaattori
Yhteiset projektit / Vapaaehtoistyö

6 Yhteinen jouluaaton juhla



Kaikille lappeenrantalaisille avoin yhteinen jouluaaton juhla järjestettiin tutuksi tulleeeseen tapaan Lappeenrannan keskustassa Kimpisen koululla 24.12.2025.

Järjestelyistä vastasi tällä kertaa Lappeenrannan ev.lut. seurakunnat yksin. Lappeenrannan kaupunki tarjosi tilat veloituksetta ja paikalliset yritykset tukivat juhlaa lahjoituksin. Ruoasta vastasi totuttuun tapaan Saku Hyttinen Kattava Cateringistä.

Juhlan onnistumisen varmisti noin 50 vapaaehtoista, joiden joukossa oli esimerkiksi ensimmäistä kertaa 10 ukrainalaisen ryhmä. Juhlan avasi Lappeenrannan kaupunginjohtaja Tuomo Sallinen nyt toista vuotta peräkkäin.

Juhlan ohjelma koostui mm. laulusta ja musiikista, joulurauhan julistuksesta, jouluevankeliumista, juhlapuheesta sekä tietenkin jouluruoasta.

Ruoka teki kauppansa

Ruokaa oli varattu ilmoittautuneiden mukaan reilusti, mutta tällä kertaa jätettäväksi ei jäänyt ruokaa, vaan kaikki tuli syötyä. Järjestäjien edustaja Marjo

Hänninen toteaaakin, että juhla on selvästi tarpeeseen ja merkityksellisen.

– Päälimmäisenä jäi mieleen osallistujien kiitollisuus paitsi ruoasta, myös siitä, ettei jouluaattoja tarvinnut viettää kokonaan yksin.

Yksin ei tosiaan tarvinnut olla, sillä paikalle oli saapunut noin 300 henkilöä.

Yhteistä jouluaaton juhlaa tarvitaan

Jouluaaton juhlan tinkimättömänä periaatteena on tarjota yhteistyöllä toteutettava, kaikille lappeenrantalaisille avoin juhla. Lähimmäisenrakkaus, arvostus ja toisten kunnioitus olivat tuntuvasti läsnä. Osallisuus ja yhteisöllisyys ovatkin seurakunnan perustehtävän ytimessä.

Palautteiden perusteella perinteeksi muodostunutta juhlaa toivotaan jatkettavan myös tulevaisuudessa. Vapaaehtoisille ja yhteistyökumppaneille on varmasti jatkossakin tarvetta, sillä juhlaa tiedetään jo vuosikymmenten perinteellä odottaa.

Joulujuhlan järjestämisyöryhmä

7 Ympäristötyö



Lappeenrannan seurakuntayhtymässä tehty ympäristötyö on laajaa, ja usein normaaliin arkeen sulautuvaa. Jätteitä lajitellaan, käytetään vihreää energiaa, sijoitetaan vastuullisesti, jätetään hautausmailla luonnontilaisia alueita laho-
puineen ja vietetään luomakunnan sunnuntaita, ovat muutamia esimerkkejä ympäristövastuullisuudesta.

Vuoden 2025 keväälle ympäristötyöryhmä teki laajan kartoituksen seurakuntayhtymän ympäristöasioista valmistautuessaan uuden ympäristödiplomikauden auditointiin. Kirkon ympäristödiplomien hakuprosessissa piti todentaa, täyttyvätkö diplomiin vaadittavat minimikriteerit, ja kuinka paljon löytyy pisteytettäviä asioita eri työaloilta. Minimikriteerien täyttämiseksi valmistelu vaati mm. ympäristökasvatussuunnitelman, ympäristöviestintäsuunnitelman ja jätehuoltosuunnitelman laatimisen. Työryhmässä voitiin todeta, että pistey-

tettäviä asioita löytyi monelta työalalta varsin hyvin saavuttaakseen vaadittava sata pistettä.

Varsinainen auditointi suoritettiin 20–21.5.2025 Mikkelin hiippakunnan auditoiden Marjaana Sävilammen ja Mari Ylösen toimesta. Heidän esityksensä mukaisesti Kirkkohallitus myönsi Lappeenrannan seurakuntayhtymälle ympäristödiplomien kaudelle 9.10.2025–8.10.2030.

Diplomien hakemiseen tehty työ, ja auditoiden kanssa vierailut eri seurakunnissa toivat ympäristötyön näkyvämmäksi, ja motivoi työntekijöitä täyttämään ympäristödiplomien kriteerit ja kehittämään työtä ympäristönäkökulmasta.

Kirsi Hyvönen
Leirikeskusten emäntä

Muistiinpanot

