



Vuosikertomus 2024

LAPPEENRANNAN EV. LUT. SEURAKUNNAT †

Vuosikertomus 2024

LAPPEENRANNAN EV.LUT. SEURAKUNNAT⁺



Kansikuva: Jukka Kosonen

SISÄLLYS

JOHDANTO	4
1 SEURAKUNNAT	5
1.1 Joutsenon seurakunta	5
1.2 Lappeen seurakunta	8
1.3 Lappeenrannan seurakunta	12
1.4 Lauritsalan seurakunta	14
1.5 Sammonlahden seurakunta	16
2 YHTEISET TYÖMUODOT	19
2.1 Varhaiskasvatus	19
2.2 Oppilaitostyö	23
2.3 Perheneuvonta	27
2.4 Sairaalasielunhoito	31
2.5 Erityisnuorisotyö	35
2.6 Varhaisiän musiikkikasvatus	38
2.7 Erityisdiakonia	40
2.8 Soittokunta	43
2.9 Viestintä	45
3 TUKIPALVELUT	50
3.1 Hautaustoimi	50
3.2 Kiinteistötoimi / seurakuntakeskukset ja kirkot	53
3.3 Seurakuntien palvelupiste ja kirkonkirjojen pito	56
4 RAHOITUS JA INVESTOINNIT	58
5 YHTEINEN EVANKELIOIMISTYÖ	67
6 HILJAISUUDEN VILJELY	71
7 VAPAAEHTOISTOIMINTA JA YHTEISET PROJEKTIT	72
8 HENKILÖKUNNAN TYHY-ILTA JA FIRMAPESIS	76
9 RUSKARETKI	77

Johdanto



Piispa Mari Parkkinen Lappeenrannan kirkon 100-v.-juhlassa 18.8.2024. Kuva: Jukka Kosonen.

Suomen talous kasvoi vuoden 2024 jokaisella neljänneksellä edellisestä, ja kasvu jatkuu tänä vuonna. Kulutus ja investoinnit lisääntyvät, kun hintojen nousu hidastuu ja korot laskevat. Julkisen talouden säästöt ja veronkorotukset kuitenkin hillitsevät talouden kasvua.

Ensimmäisenä seurakuntayhtymänä Suomessa Lappeenrannan seurakunnat alkoivat kehittää diakoniatyötä seurakunnan yhteisenä työmuotona. Kirkkoherrojen sijaan diakoniatyöntekijöiden esihenkilönä toimii johtava diakonian viranhaltija. Diakonian toiminnan kehittämistä yhteisenä työmuotona jatketaan tulevaisuudessakin.

Vuoden 2024 aikana valmisteltiin uuden Piiluvan leirikeskukseen rakennuttamista. Hankesuunnittelussa kuultiin koko henkilökuntaa. Vuoden 2025 aikana on tarkoitus hyväksyttää kirkkovaltuustossa hankesuunnittelun pohjalta arkkitehtikuvat ja aloittaa vanhojen rakennusten purkaminen. Uuden leirikeskukseen rakennuttaminen aloitetaan vuodenvaihteessa 2026. Alustava hinta-arvio projektille on 11 milj. euroa.

Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne on vakaa. Vuoden 2024 verotulot kasvoivat edellis-

vuodesta 1,7 % (233.918,98 euroa). Samaan aikaan seurakuntien palkkatarkaisu lisäsi kustannuksia 155.653 euroa. Talousarviossa oli varauduttu 2,2 % palkankorotuksiin. Toteutuneet korotukset olivat helmikuun alussa 2,5 % ja syyskuun alusta lisäksi 3,0 %. Tämä aiheutti muutamia talousarvioylityksiä vuoden aikana. Valtuusto hyväksyi ylitykset kokouksessaan 12.3.2025.

Verotulojen on ennustettu tipahtavan jo muutama vuosi, joten kertymän seuranta on äärimmäisen tärkeää jatkossakin. Vuodelle 2025 verotulojen arvioidaan kasvavan 6,4 % ja siitä seuraavien 3–4 vuoden aikana noin 2 %.

Vuoden 2024 aikana yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi uuden poistosuunnitelman, joka aiheutti noin 1,7 milj. euron kertaluonteiset ylimääräiset poistot. Tämän seurauksena tilinpäätös oli 567 576 euroa alijäämäinen. Ilman tätä ylimääräistä poistoerää tulos olisi ollut reilut 1,1 milj. euroa ylijäämäinen. Sitovat toiminnalliset tavoitteet saavutettiin pääosin kaikki.

Tero Kalpio
YKN pj., kirkkoherra

Kari Virtanen
talousjohtaja

1 Seurakunnat

1.1 Joutsenon seurakunta

Joutsenon seurakunnassa vuosi 2024 on rakentunut tutulle pohjalle. Seurakunnassa on vietetty kirkkovuoden kulkuun liittyviä jumalanpalveluksia,

muistettu kastettuja ja ajasta ikuisuuteen siirtyneitä ja vietetty arkea yhdessä koko seurakunnan kesken.

Pia Nikkinen



Joutsenossa aloitettiin diakoniatyön toimintapäivien vietto. Toimintapäivät kokoavat yhteen koko joukon

seurakuntalaisia yhteisen puuhailun, kuulumisten vaihdon ja tietysti myös sanomamme äärelle.

Pia Nikkinen



Pääsiäisen jälkeen huhtikuussa vietettiin kastettujen kirkkoa. Varhaisessa kirkossa seurakunnan uudet jäsenet usein kastettiin pääsiäisenä ja siksi Joutsenossa kastettujen kirkon ajan-

kohta on vakiintunut pääsiäisen jälkeiseen sunnuntaihin. Kaste on kastetulle lahja ja siksi se voidaan antaa pienellekin ihmiselle. Lahjan voi aina antaa ja lahjan voi aina saada.

Katri Smolander



Vasemmalla: Joutsenon kirkon pihalla toimi kesällä 2024 hyvän mielen kesäkahvila. Kahvilan toimintaa ylläpitivät sekä vapaaehtoiset että diakoniatyöntekijät.

Oikealla: Elokuun puolivälissä Joutsenon kirkossa vietetään vuosittain kirkon vihkimisen juhlapäivää. Kirkko vihittiin käyttöön elokuussa 1921, eli

Katri Smolander



Katja Vihavainen



103 vuotta sitten. Juhla on osa Joutseno-päiviä, pitäjän yhteistä juhlapäivää. Juhlapäivän messu on nimeltään perinnesessu ja messussa käytetään sekä vanhoja kirkkotekstiileitä, raamatunkäännöstä että kirkkokäsikirjaa. Elokuussa 2024 perinnesessussa palvelivat Joutsenossa kesäpappina töitä tehnyt Aki Lasonen sekä kirkkoherra Tero Kalpio.

Katri Smolander



Vasemmalla: Syksyinen kirkkomaaja diakonian toimintapäivän osallistujia matkalla kirkkoon hartauden viettoon.

Oikealla: Pyhäinpäivänä Joutsenon hautausmaalla vihittiin käyttöön tyhjän

sylin muistomerkki. Muistomerkki kertoo ehkä yhdestä suurimmista suruista, jota ihminen voi kokea. ”Lapselle, jota emme koskaan saaneet. Lapselle, jonka saimme vain hetkeksi.”

Oskari Uotinen



Pyhäinpäivän iltamessussa sytytettiin kynttilät kaikille vuoden aikana haudataan siunatuille seurakuntalaisille. Joutsenon kirkossa on pyhäinpäivää varten

ollut vuosikymmenten ajan käytössä kaunis metallinen kynttilärästi ja kaide. Pyhäinpäivän illassa palvelivat Tero Kalpio ja Liisa Yli-Paavola.



Näkymä jouluaattona Joutsenon kirkon sakastista. Jouluaaton kolme hartautta kokoavat satoja joutsenolaisia joulun sanoman äärelle.

”Sillä seudulla oli paimenia yöllä ulkona vartioimassa laumaansa. Yhtäkkiä heidän edessään seisoivat Herran enkeli, ja Herran kirkkaus ympäröi heidät.

Pelko valtasi paimenet, mutta enkeli sanoi heille: »Älkää pelätkö! Minä ilmoitan teille ilosanoman, suuren ilon koko kansalle. Tänään on teille Daavidin kaupungissa syntynyt Vapahtaja.»

1.2 Lappeen seurakunta



Lappeen seurakunnan perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Ihmisiä kutsutaan Jumalan yhteyteen sekä rohkaistaan välittämään lähimmäisistään ja luomakunnasta. Perustehtävä ohjaa kaikkea seurakunnan elämää ja toimintaa. Lappeen seurakunta liittyy Lappeenrannan seurakuntien yhteiseen painopisteeseen "Vapaaehtoistyön lisääminen seurakuntatyössä" ja Kirkon "Ovet auki" -strategiaan, "Ovet auki uusille mahdollisuuksille".

Jumalanpalvelus on keskeinen osa seurakuntamme toimintaa. Seurakunnassamme pidettiin 173 jumalanpalvelusta. Viime aikoina suositaan on kasvatanut edelleen keskiviikon klo 11.00 arkipäivän ehtoollinen, jossa kävijöitä oli 3 536 vuoden aikana. Muissa jumalanpalveluksissa kävijöitä Lappeen Marian kirkossa oli 11 823. Lappeen Marian kirkossa kokoonnuttiin jumalan sanan ääreen 117 kertaa, Nuijamaalla 21 kertaa, Ylämaalla 24 kertaa sekä yksitoista maakirkkoa laajan seurakun-

tamme eri puolilla. Lappeen Marian kirkon sunnuntain jumalanpalvelukset sekä suurimmat juhlapyhät välitettiin myös seurakuntamme YouTube-kanavan kautta. Järviradion kautta pystyi seuraamaan Marian kirkon ja Ylämaan kirkon jumalanpalveluksia. Kansallisina juhlapäivinä vahvan leimansa seurakuntamme toimintaan antaa alueemme kolme sankarihautausmaata ja seppeleenlaskutilaisuudet yhteistyössä kaupungin, PV:n ja Rajavartiolaitoksen kanssa. Ylämaan koulu on osallistunut talvisodan alkamisen muistohartauteen useana vuotena. Ylämaan kirkolla vietettiin juhlallista Karjalaan jääneiden vainajien muistomerkin paljastustilaisuutta 19.9.2024, sekä Ylämaan entisen metsänhoitoyhdistyksen jäsenet istuttivat Ylämaan kirkon pihalle tammen.

Seurakunnan papisto sai vakituisia viranhaltijoita, kun Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli nimitti pastori Marko Luokkalan Lappeen seurakunnan 1. seurakuntapastoriksi ja pastori



Teemu Muurin seurakunnan kappalaisen virkaan.

Maaseudun voimakas autoituminen ja väestön ikääntyminen näkyy kinkertoiminnan hiipumisena. Viidentoista vuoden takaisesta 64 kinkertapahtumasta olemme tulleet 18 kinkერიpiiriin. Yhteistyö alueemme kotiseutuyhdistysten kanssa Lappeen, Nuijamaan ja Ylämaan alueella on toimiva ja hyvä. Seurakunta on halunnut olla läsnä koko laajalla alueellaan. Tätä läsnäoloa seurakunta on toteuttanut pitämällä 32 kauneimmat joululaulut alueellaan. Kerhoja toimi vuoden aikana yhteensä 12 eri ryhmää 8 eri paikassa: Kasukalan, Lappeen, Myllymäen ja Ylämaan kouluilla. Näiden lisäksi ryhmiä kokoontui Hytin VPK:n talolla, Karhuvuoren seurakuntakodilla, Ylämaan kirkolla. Uutena kerhona syksyllä aloitti Haapajärven palloilu- ja liikuntakerho. Perheiden pelikerho jatkui Ylämaan koululla. Nuijamaan kirkolla on kokoontunut lähetyksen talkoopiiri, Vainikkalassa ja Ylämaalla ovat kokoontuneet diakoniatyön piirit sekä Ylämaan Korupirtin papinpöytä kahdesti kuussa. Yhdessä Lappeenrannan muiden ev.lut. seurakuntien kanssa suunniteltiin 14 ja

toteutettiin yhteensä 13 leiriä, joista neljälle osallistui työntekijä Lappeelta.

Lappeen Marian kirkon pitkään odotetut uudet ranskalais-romanttiset urut otettiin käyttöön 22.9.2024 juhlallisessa jumalanpalveluksessa, jossa saarnasi piispa Mari Parkkinen ja siunasi uudet urut käyttöön. Urkutyöryhmämme asiantuntijajäsen Pekka Suikkanen piti ensimmäisen urkukonsertin uusilla uruilla juhla jumalanpalveluksen jälkeen. Lappeen seurakunta on kiitollinen Virtasen urukurantemolle hyvästä ja kiitettävästi sujuneesta yhteistyöstä.

Seurakunnan musiikkitoiminta oli vilkasta. Meillä on kolme kuoroa: Lappeen kuoro, Lappeen kirkkokuoro ja Sunnuntailaulajat. Yhteistyötä tehtiin useiden eri tahojen kanssa: Rakuunasoitokunnan, Lappeenrannan Kaupunginorkesterin, Lappeenrannan musiikkiopiston, Etelä-Karjalan orkesterin sekä paikallisten kuorojen (Etelä-Karjalan klassinen kuoro, Kaukaan laulumiehet ja Lappeenrannan naislaulajat) kanssa. Tarjoamme heille harjoitus- ja konserttitiloja. Lappeenrannan musiikkiopiston kesäsoittajat konsertoivat kahdeksana päivänä Lappeen Marian



kirkossa. Lisäksi useat ohjelmatoimitukset vuokrasivat Lappeen Marian kirkkoa artistien konserttikäyttöön.

Kanttorit osallistuivat Kauneimpiin joululauluihin, kinkereille, kevätlaulajaisiin ja muiden työalojen toimintaan. Yhteistyötä tehtiin myös ulkopuolisten toimijoiden kanssa, kuten Kristillisten eläkeläisten ja Suomen Raamattuopiston kanssa. Lisäksi Lappeenrannan seurakuntien kanttorit tekivät yhteistyötä. Vuoden 2024 määräaikaisessa toisessa kanttorin virassa aloitti Johanna Sientola.

Rippikoulutyössä meillä on suuret ikäluokat. Rippileirejä toteutettiin vuoden aikana seitsemän, ja palautteen keskiarvo oli rippikoululaisten osalta 9 ja isosten kohdalla 8,9.

Diakonian asiakastyö ja kokoava toiminta ovat tukeneet eri elämäntilanteissa olevia ihmisiä. Kohtaamiset, keskustelut ja eri ikäisten ihmisten diakoninen asiakastyö on tärkeintä perustyötämme. Suurin muutos diakoniatyössä tapahtui, kun seurakuntien diakoniatyöstä muodostettiin seurakuntien yhteinen työala ja työalan lähesmieheksi nimettiin Pasi Salomaa.

Lähetystyön kohdalla Lappeen ja Lappeenrannan seurakunnilla on yhteinen työryhmä. Viime vuonna käynnistyi Meijän kylä Kambodzassa -projekti vuosiksi 2023–2025. Toivon ikkuna maailmalle -kauppa kokoaa yhteen ihmisiä. Asiakkaita oli 4052.

Kaupalla on pidetty myös neulepiiriä ja aloittelijoiden Raamattupiiriä. Kaupan vapaaehtoisina on toiminut Ekhvan kuntouttavat työtoimintalaiset sekä seurakuntien vapaaehtoiset. Lähetyskauppa toimii edelleen kohtaamispaikkana ja varainhankinnan tärkeänä osana.

Koulutyön kautta tavoitamme merkittävän osan alueemme varhaisnuorista. Työtä tehtiin kaikilla Lappeen alueen seitsemällä alakoululla: Myllymäki, Lappee, Pontus, Nuijamaa, Ylämaa, Simola ja Kasukkala. Pontuksen koululla toiminta järjestettiin yhdessä Lauritsalan seurakunnan kanssa. Yhteistyö suunniteltiin tapaamisissa rehtorien ja opettajien kanssa kumppanuuden neljän korin mallin mukaisesti:

1. Yleissivistävä opetus: Uskonnon opitunnit (lähetystunnit ja seurakuntatunnit), kirkkoon tutustumiset Lappeen ja Ylämaan kirkossa, Salatut elämäntai-



dot.

2. Perinteiset juhlat: Kauneimmat joululaulut Myllymäen koululla.

3. Uskonnolliset tilaisuudet: Kiirastorstaksi kutsuimme koulut Lappeen kirkkoon: Simola, Ylämaa ja Nuijamaa kävivät. Jouluhartaudet Ylämaan ja Nuijamaan kirkoissa, sekä Simolan koululla.

4. Kasvun ja hyvinvoinnin tuki: Leirikoulupäivät Piiluvassa, vierailut Nuorten Kymppissä.

Lisäksi Lappeen varhaisnuorisotyö on osallistunut yhtymän sähköturnauksen järjestämiseen, Sataman valoihin, Yö kirkossa -tapahtumaan Nuijamaan ja Ylämaan kirkoissa, Täys10-juhlaan marraskuussa ja järjestänyt perheiden kevätretken Tykkimäkeen.

Lappeen seurakunnan arkistojen järjestämistä ei saatu Signumilla valmiiksi ja aineisto palautui vuoden 2024 aikana takaisin seurakunnan arkistoon. Jotta arkistot saataisiin järjestettyä, palkattiin määräaikainen projektityöntekijä, jonka tehtävänä on saattaa työ loppuun.

Arkistojen järjestäminen aloitettiin inventaarion tekemisellä. Sen avulla muodostui kuva siitä, mitä aineistoja arkistot sisältävät, mitä on jo järjestetty ja mitkä aineistot on vielä järjestettävä arkistonmuodostussuunnitelman osoittamaan järjestykseen. Tässä apuna toimivat vanhat arkistoluettelot, sillä ne osoittavat, mitä aineistoja arkistossa on ollut ja millaisessa järjestyksessä ne ovat olleet.

Itse aineiston järjestäminen aloitettiin väestörekisteriarkistoista. Tähän kuuluu tiettyyn sarjaan kuuluvan aineiston tunnistaminen ja järjestäminen joko aika- tai aakkosjärjestykseen. Tämän jälkeen aineisto koteloidaan ja koteloihin merkitään tunnistetiedot siitä, mitä kotelo sisältää ja mihin arkistoon se kuuluu. Asiakirjat voivat olla myös määräaikaisesti säilytettäviä, joten asiakirjojen säilytysajan tunnistaminen ja mahdollinen hävittäminen ovat osa prosessia. Vanhimmat vastaan tulleet asiakirjat ovat olleet 1700-luvulta.

Lappeen seurakunta pysyi raamissaan toteuman ollessa 99,7 %.

1.3 Lappeenrannan seurakunta

Anne-Mari Välikauppi



Lappeenrannan seurakunnan kirkko täytti elokuun 12. päivänä 100 vuotta ja vuoden 2024 toiminnassa on huomioitu kirkon juhluvuosi. Jokainen työala on juhlistanut kirkon syntymäpäivää omalle työalalle sopivalla tavalla.

Lappeenrannan kirkossa esitettiin Johann Sebastian Bachin Pääsiäisoratorio. Projektin suunnittelusta ja toteuttamisesta vastuun kantoi kanttori Toni Pusinen. Konsertissa oli yli kolmesataa kuulijaa. Lokakuussa kirkossa järjestettiin konsertti, jossa käytettiin valotekniikkaa. Esa ja Pietu Pietiläinen esiintyivät. Tuossa konsertissa oli valitettavan vähän väkeä, sillä konsertti oli vaikuttava.

Varhaiskasvatuksen kanssa yhdessä pidimme perhemessun ja kirkon syntymäpäiväjuhlat Mikkelinpäivänä. Varhaisnuorisotyö järjesti kouluikäisille Yö kirkossa -tapahtuman syyslomalla

2024. Osallistujat olivat innostuneita ja heitä oli täysi määrä: 15 lasta, neljä isosta ja työntekijät. Myös aikuisille suunnittelimme samanlaista Yö kirkossa -tapahtumaa, mutta se jäi toteutumatta. Nuorisotyö järjesti nuorille oman kirkon syntymäpäiväjuhlan. Siihen osallistui vain kuusi nuorta.

Yhdessä viestintäassistentti Jukka Kososen kanssa seurakuntamme järjesti valokuvakilpailun aiheella Kirkon neljä vuodenaikaa. Osallistujia oli runsaasti. Arvosteluraadissa oli Jukka Kosonen, Anne-Mari Välikauppi, Hannu Haikonen ja taiteilija Heli Pukki. Voittajat palkittiin. Kaikki kuvat olivat ulkokuvia, tuoden erilaisia näkökulmia kirkostamme eri vuodenaikoina.

Pastori Reetta Karjalainen keräsi seurakuntalaisilta muistoja Lappeenrannan kirkosta. Muisteluista koottiin nide nimellä *Muistoja ja havaintoja Lappeen-*

rannan kirkosta. Tätä nidettä jaettiin seurakunnan eri tilaisuuksissa.

Kirkkomme vihittiin käyttöön 12.8.1924 ja virallisena syntymäpäivänä kirkossa oli muisteluilta, jossa Ulla Rustholkarhu ja rovasti Mikko Ojanen kävivät kirkon historiaa läpi seurakuntamme kirkkoherrojen tekemisten kautta. Tilaisuudessa ortodoksisen kirkon kirkkoherra isä-Timo Tynkkynen muisteli, että hänen isoisänsä ovat olleet rakentamassa Lappeenrannan kirkkoa. Toinen silloin, kun sitä tehtiin ortodoksiseksi kirkoksi ja toinen, kun sitä rakennettiin luterilaiseksi kirkoksi. Tästä tilaisuuden suunnittelusta ja toteutuksesta päävastuun kantoi pastori Reetta Karjalainen.

Kirkon satavuotista taivalta juhlistettiin erityisesti elokuussa. Silloin järjestettiin kolme erityismessua. Aloitimme juhlinnan katsauksella menneeseen. Pidimme perinmemessun 11.8. Messua toteuttamassa oli virassa olevien lisäksi jo seurakunnastamme eläköityneitä pappeja sekä seurakunnan Seniorikuoro. Messu keräsi yli sata kävijää.

Varsinainen juhlamessu oli 18.8. Mikkelin hiippakunnan piispa Mari Parkkinen saarnasi, kirkkoherra Hannu Haikonen toimi liturgina ja seurakunnan työntekijät avustivat. Seurakunnan Kamarikuoro ja kanttorit vastasivat messun musiikeista. Tekstinlukijaksi oli kutsuttu Lappeenrannan kaupunginjohdaja Tuomo Sallinen.

Messun jälkeen oli kirkkoon tutustumista kellarista kellotorniin asti. Ulkona oli erilaisia toimintapisteitä ja keittoruokailu. Juhlakahvit tarjottiin alasalissa. Partiolaiset esittelivät omia toimitilojaan ja toimintaansa. Juhlapäivän



Ulla Rustholkarhu ja Mikko Ojanen.
Kuva: Jukka Kosonen.

päätti Lappeenrannan seurakuntien soittokunnan konsertti kirkon pihalla. Kaikki työalat osallistuivat tähän juhlapäivään omalla panoksellaan. Juhlatilaisuuteen osallistui 350 seurakuntalaista.

Seuraavana sunnuntaina, 25.8., katsoimme tähän hetkeen tai tulevaisuuteen. Järjestimme POP-messun seurakuntamme gospelkuoro Sound of Faithin avulla. Osalla seurakuntalaisista oli ennakkoluuloja, mutta osallistumalla epäluulot hälvenivät. Messussa oli lähes kaksisataa osallistujaa.

Kaiken kaikkiaan elokuiset erilaiset messut saivat hyvää palautetta seurakuntalaisilta.

Eri työalat ovat omissa toiminnassaan huomioineet kirkon 100-vuotisjuhluvuoden. Juhlavuoden tilaisuuksiin kutsuttiin seurakuntalaisia ja niihin osallistui sellaisia seurakuntalaisia, jotka eivät viikoittain osallistu seurakunnan toimintaan.

1.4 Lauritsalan seurakunta

Pia Nikkinen



Pia Nikkinen



Vasemmalla: Piispa Mari Parkkinen ja kirkkoherra Jaana Pussinen juhlatilaisuudessa Lauritsalan seurakuntakodilla.

Oikealla: Lääninrovasti Leena Haakana, piispa Mari Parkkinen, rovasti Pirkko Varis ja seurakuntaneuvoston varapj. Petteri Myllynen siunaamassa kirkkoherra Jaana Pussista virkaansa.

Vuosi 2024 oli Lauritsalan seurakunnassa rekrytointien vuosi. Lauritsalan seurakuntaneuvosto valitsi helmikuussa seurakunnan uudeksi kirkkoherraksi seurakunnan pitkäaikaisen työntekijän ja kappalaisen, pastori Jaana Pussisen. Piispa Mari Parkkinen asetti kirkkoherran virkaansa yhdessä avustajiensa kanssa juhlamessussa sunnuntaina 4.8.2024. Juhlamessuun kirkkoherra tuli suoraan rippikoululeiriltä oman rippikouluryhmänsä kanssa. Piispa oli puolestaan käynyt tapaamassa kirkkoherraa ja leiriläisiä Kesärannan leirikeskuksesta aiemmin samalla viikolla, mistä jäi rippikoululaisille varmasti hyvät muistot.

Kappalaisen virka julistettiin myöhemmin avoimeksi ja siihen valittiin 1.1.2025 alkaen seurakunnan pastori, vt. kappalainen Risto Herranen. Seurakuntapastorin virkaan saatiin ajalle 1.6.–31.12.2024 vastaviihitty pastori Juho-Kusti Koljonen ja hänen työsovimustaan jatkettiin myöskin vuodeksi

2025. Lisäksi seurakuntaan rekrytoitiin vuoden loppuun asti vs. lähetykskasvatussihteeri (50 %) Titta Hämäläinen ja vs. nuorisotyönohjaaja Sara Turunen. Seurakunnan 50 % kanttorin virkapaan ajaksi palkattiin keikkakanttoreita. Syksyllä 2024 diakoniatyö muuttui seurakuntien yhteiseksi työmuodoksi.

Huolimatta viranhaltijoiden vaihtuvuudesta seurakunnan perustoiminnot on pystytty turvaamaan ja pitämään entisenlaisina. Seurakunnan perustointi on ollut aiempien vuosien tapaan vireää ja monipuolista. Toimintaan on osallistunut edellisvuosien lailla myös monia vapaaehtoisia ja heitä on tarvittu monenlaisiin tehtäviin.

Nuoret ovat osallistuneet vapaaehtoisina kerhojen ja leirien ohjaamiseen sekä ovat olleet seurakunnan isomissa tapahtumissa mukana. Aikuiset vapaaehtoiset ovat ylläpitäneet monia ryhmiä, jotka eivät olisi olemassa ilman heidän panostaan: naiset sanan äärellä, kirkkokahvirinki, Tuosan rantasaunat,



Vasemalla: Mikkelin hiippakunnan lähetysseminaari pidettiin Lauritsalan seurakuntakodilla 14.9.2024. Vs. lähetyskasvatussihteeri Titta Hämäläinen johdatti päivää ja oli mukana päivän valmistelutyöryhmässä. Kuvassa kirkkoherra Jaana Pussinen pitää alkuhartautta. Oikealla: Puodin ja Pannun 20-v.-juhlaa vietettiin syksyllä 2024. Seurakuntalaiset palaavat yhteisiin muistoihin valokuvia tutkimalla.

Äijien turinat, aikuisten sähkövuorot, päivälahetyspiiri... kaikki ryhmät toimivat vapaaehtoisten seurakuntalaisten voimin. Myös seurakunnan Ylös Jerusalemiin -tapahtuma järjestettiin jälleen seurakuntalaisten itsensä toteuttamana. Seurakunnan toimintojen monipuolisuutta ja jatkuvuutta tulevaisuuteen on pyritty pitämään yllä ja lisäämään erilaisilla kokeiluilla, kuten olemalla mukana järjestämässä mm. Earth Hour -tapahtumaa, Hiljaisuuden joogaa sekä toistamiseen Kauheimmat joululaulut -konserttia, joka keräsi tänä vuonna kahtena iltana kirkkoon n. 700 osallistujaa. Seurakunta oli myös päävastuullinen toimija syksyllä 2024 järjestetyssä Louhosmessussa.

Vuonna 2024 seurakuntaan liittyi kasteen kautta 34 hlöä. Kirkkoon liittymisiä oli puolestaan 36 kpl, eli enemmän kuin kasteiden kautta. Tämä yhä normaalimmaksi tuleva tapa tulla seurakunnan jäseneksi aiheuttaa tarpeen tarkastella seurakunnan toimintoja ja käytäntöjä yhä enemmän siltä kannalta,

että kirkkoon liittyneille aikuisille olisi olemassa yhteisöllisiä ryhmiä, tilaisuuksia ja toimintoja, joihin heitä ohjata. Kokonaisuutena seurakunnan jäsenmäärä jatkoi kuitenkin yhä laskuaan, n. 16 hlöllä / kk. Ilahtuneena olemme tarkastelleet rippikouluikäisten ikäryhmää, josta edelleen lähes koko ikäluokka osallistui rippikouluun. Kesän rippikoululaisista saatiin seurakunnan toimintaan mukaan vähän isompi joukko nuoria kuin edellisenä kesänä.

Vuodelle 2024 suunniteltu kellarikerroksen remontti ei päässyt alkamaan lainkaan vuoden aikana. Kellarikerroksen tilat ovat siis olleet tyhjillään ja partiolippukunnat väistötiloissa Lauritsalan kauppakäytävän tiloissa. Lauritsalan Siniveljet ry:n ja Lauritsalan Sinisiskot ry:n kanssa solmittiin kuitenkin uusi taustayhteisösopimus joulukuussa 2024 ja partiolippukuntia odotetaan innolla palaavaksi jälleen seurakuntakodin tiloihin.

Kirkkoherra Jaana Pussinen

1.5 Sammonlahden seurakunta



Naisten hyvinvointileirillä Tuosan leirikeskuksessa askarrettiin mm. sateenvarjoja.

Sammonlahden seurakunnan toiminta-ajatuksena oli kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen ja elämään kristillistä uskoa yhdessä todeksi. Sammonlahden seurakunnassa kaikki jäsenet ovat yhtä tärkeitä. Seurakunta oli läsnä ihmisten arjessa, elämän merkittävässä hetkissä sekä turvaverkkona hädässä.

Sammonlahden seurakunnassa pyrittiin vuonna 2024 lisäämään vapaaehtoisten määrää jumalanpalvelusten suunnittelijoina ja toteuttajina. Samalla tavoiteltiin sitä, että jumalanpalveluksen toteuttajina olisi entistä enemmän eri ikäisiä ja eri taustoista tulevia ihmisiä. Kutsuimme jumalanpalvelusten suunnittelijoiksi ja toteuttajiksi Sammonlahden kirkolla kokoontuvia eri ryhmiä. Kokemukset olivat hyviä ja rohkaisevia, minkä vuoksi tämä käytäntö on päätetty ottaa pysyväksi. Jumalanpalveluksissa ja myös muissa seurakunnan tapahtumissa on alkanut käydä aiempaa enemmän eri taustoista tulevia ja

eri kieliä puhuvia ihmisiä.

Seurakunnan kuorot rikastuttivat omalla toiminnallaan seurakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkielämää. Sammonlahden kirkolla jumalanpalvelusten kävijämäärät voivat vaihdella hyvinkin paljon, eikä vuosi 2024 ollut poikkeus. Kävijämäärät noudattivat kuitenkin keskimäärin viime vuosien keskiarvoa. Joulun aikana tilaisuuksissa kävi hie-man enemmän ihmisiä kuin edellisenä jouluna.

Tiistaisin järjestettävä kaikille avoin ruokailu kirkolla on nopeasti vakiinnuttanut paikkansa. Ruokailussa käy säännöllisesti lähes 100 ihmistä joka viikko. Ruokailun jälkeisessä lyhyessä hartaudessa on käynyt ihmisiä noin 20–40 henkeä per kerta. Vuonna 2022 alkaneet Kotikirkko-iltapäivät ovat niin ikään koonneet hyvin ihmisiä yhteen. Tapahtumissa on joka kerta vaihtuva aihe, jonka lisäksi kahvitellaan ja viete-



Vasemmalla: Lumikirkko vihittiin käyttöön 21.1.2024 ja purettiin to 7.3.2024.

Oikealla: Maarit Hirvi partiopappina partiolippukunta Tuulityttöjen 60-v.-juhlissa.



tään hartautta.

Vuoden 2024 aikana alettiin pitää kerran kuukaudessa alakouluikäisten lasten perheille suunnattuja Pizzakirkko-tilaisuuksia. Nimensä mukaisesti niissä on tarjolla pizzaa, minkä jälkeen voi askarrella ja pelata pelejä. Pizzakirkot päättyvät yhteiseen hartaushetkeen kirkkosalissa. Pizzakirkkoissa on käynyt säännöllisesti noin 50–70 ihmistä per kerta.

Kesäaikaan on jatkettu Nuotiokahveja, joka on toimintamuotona vakiinnut-tanut asemansa viime vuosien aikana. Tämän lisäksi kirkolla järjestettiin kerran kuukaudessa kaikille avoimia Hyvän olon iltoja. Kirkolla kokoontui säännöllisesti Raamattupiiri, Kirjallisuus- ja keskustelupiiri sekä Aamuru-

kouspiiri. Näiden säännöllisesti ko-koontuvien ryhmien lisäksi kirkolla oli runsaasti erilaisia kertaluontoisia tapahtumia.

Seurakunnalla oli lapsille ja nuorille suunnattua toimintaa perhekerhojen, muskareiden, erilaisten muiden kerhojen, kurojen, nuorten iltojen, isokou-lutuksen ja kertaluontoisten tapahtu-mien myötä. Rippikouluja järjestettiin vuonna 2024 kolme kappaletta. Rippi-kouluista saatu palaute oli erittäin hy-vää ja linjassa valtakunnallisten tulost-ten kanssa.

Sammonlahden seurakunta vastasi Kimpisen koululla järjestetystä Yhteis-estä joulujuhlasta. Joulujuhlaan ilmoit-tautui yli 300 ihmistä. Työntekijöiden ja vapaaehtoisten yhteistyö oli olen-



Sammonlahden seurakunnan työntekijät pukeutuneena koulujen pääsiäiskirkkoja varten. Oikealla: Diakoni Anni Naisten Pankin myyntipisteellä kauppakeskus IsoKristiinan joulunaustapahtumassa.

naisen tärkeää tapahtuman järjestämisessä. Joulujuhlasta tullut palaute oli voittopuoleisesti myönteistä ja nähtiin tärkeänä, että tällainen yhteinen juhla järjestetään Lappeenrannassa.

Sammonlahden seurakunnassa oli 2024 joulukuun lopussa jäseniä 7597 henkeä. Seurakunnan alueella asuu runsaasti opiskelijoita, ja seurakunnan jäsenmäärä saattaa vuoden aikana heilahdella tuntuvasti sisään- ja poismuuton myötä.

Seurakuntaan muutti vuoden aikana 797 henkeä ja pois muutti 864 henkeä. Seurakuntaan liittyi vuoden aikana 27 henkeä ja seurakunnasta erosi 114 henkeä.

Kirkollisten toimitusten osalta kasteita oli vuoden aikana 20 kappaletta, avioliittoon vihkimisiä 13 kappaletta ja

avioliiton siunauksia 3 kappaletta. Seurakunnan jäsenistä kuoli vuoden aikana 89 henkeä.

Kastettuja on todennäköisesti ollut hieman enemmän, koska osa lapsista on ennen kastetta rekisteröity Digi- ja väestötietovirastoon, jolloin he eivät käy kastetilastoissa. Joka tapauksessa kasteiden määrän vähyys heijastelee valitettavalla tavalla syntyvyyden ja kasteiden määrän laskua.

Sammonlahden kirkkosaliin hankittiin kolme näyttöä, joilta voi näyttää tilaisuuksien aikana laulun sanoja, kuvia ja muuta materiaalia.

Seurakunnan talous pysyi hyvin tasapainossa, vaikka palkankorotuksista seuranneet henkilöstömenot kasvoivat. Seurakunta teki plusmerkkisen tilinpäätöksen.

2 Yhteiset työmuodot

2.1 Varhaiskasvatus



Varhaiskasvatuksen työntekijäjoukko sekä Sina & Taikaradio -trio 5-vuotiaitten juhlassa.

Varhaiskasvatuksen ohjaavana ajatuksena oli antaa kasteopetusta, vahvistaa lapsiperheiden seurakuntayhteyttä ja luottamusta Jumalan huolenpitoon. Tuimme kasvua siten, että hengellisyys nähtiin osana lapsen kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Työtä tehtiin monenlaisissa verkostoissa perheiden parhaaksi

Liityimme työssämme Etelä-Karjalan alueelliseen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan, jonka pääteemoja ovat mielen hyvinvointi ja terveelliset elintavat. Yhteistyötä Ekhvan kanssa teimme LAPE-”työrukkasessa”, jossa kehitettiin mm. omaperhe.fi-palvelua. Avasimme ovet Monikkoperheille sekä erityislasten vanhemmille vertaistapaamisia varten. Kaupungin liikuntatoimen kanssa teimme liikkariyhteistyötä:

saimme liikuntatuokioiden ohella neuvontaa unesta, ravinnosta ja liikunnasta. Perhejärjestöjen kanssa osallistuimme Sataman talvitapahtumaan sekä valtakunnalliseen Leikkipäivään ja Vauvan päivään.

PikkuHelppi tarjosi matalan kynnyksen maksutonta lastenhoitoapua 36 perheelle tehden yhteensä 133 kotikäyntiä. Kontaktit syntyivät pääosin neuvolan ohjaamina. Maaliskuun lopulla uudistimme keskustassa sijaitsevan Helmen vauvakerhoa brändäten sen Perhekahvila-nimellä. Jo ensimmäinen kerta kokosi 34 kävijää. Perheille järjestetyt askarteluillat olivat jälleen suosittuja. Karhuvuoren, Kourulan, Ylämaan, Nuijamaan ja Pulpin pääsiäisaskartelutapahtumat kokosivat 182 askartelijaa. Maksuttomille materiaaleille ja yhdessä puuhaamiselle oli



Karhuvuoren perhekerholaiset retkeilivät Hämmäauteensuolla. Kuva: Maarit Karjalainen.

selvä tilaus.

Vapaaehtoiset pitivät pyhäkouluja ja neuloivat kastesukkia

Pyhäkoulunopettajien määrä kasvoi, heitä oli vuoden lopussa 8. ”Pyhisope”-porukalla osallistuimme valtakunnalliseen ajankohtaispäivään, jonka teemanä oli Ilon kekkerit ja se käsitteli 3–5-vuotiaitten lasten kohtaamista kirkossa. Pyhäkoulujen kevätretki tehtiin Hämmäläisen tilalle Korkea-ahoon. Mukana oli pyhäkoululaisia perheineen vauvasta vaariin. Retkellä ihasteltiin koti-eläimiä, herkuteltiin emännän paistamalla letuilla ja kuultiin Kassu-papin hartausrukouksen liikennevaloista. Kesäiset leikkimökkikirkon pyhäkoulut pidettiin pääosin vapaaehtoisvoimin.

Kastesukkapiiriin 20 aktiivia neuloi 200 sukkiparia. Kastesukkien ohella kudottiin lohtuhuiveja ja -sukkia, joita jaettiin hoivayksiköissä sekä sururyhmissä. Viimeisin tilaus tuli keskussairaalan las-

tenosastolle. Kesäkuun alussa tarjoutui mainio tilaisuus huomioida vapaaehtoisia: kastesukkapiiri, pyhäkoulunopettajat sekä johtokunnan jäsenet kutsuttiin Camillalle risteilylle, jolla nautittiin maistuvasta iltapalasta, iloisesta yhdessäolosta ja Saimaan maisemista. Tapahtuman organisoivat MLL:n Lappeenrannan yhdistys.

Päiväkerholaisten määrä kasvoi

Päiväkerholaisten määrä kasvoi: vuoden lopulla lapsia oli kirjoilla 75. Liki 50 % osallistujista oli 2-vuotiaita. Päiväkerholaisten määrän kasvu selittyy laadukkaalla vauva-taaperotoiminnalla sekä vanhemmille ulospäin näkyvällä kerhotyöllä, mitä pedagoginen dokumentointi havainnollisti. Isovanhempien kutsuminen kerhovierailulle oli suosittu tapahtuma, osa matkusti kaukaakin tähän. Perheitä kohdattiin myös perhepyhissä, erilaisissa kirkkohetkissä ja tapahtumissa. Esimerkiksi



Leikkimökkikirkko. Kuva: Reijo Mustonen.

pääsiäiskirkot järjestettiin kerholaisille ja päiväkodeille jokaisen seurakunnan alueella.

Päivä- ja perhekerholaisten kevättapahtuma järjestettiin leffailtana Kulttuuritala Nuijamiehessä. Lippua vastaan sai popparit, pillimehun ja Nalle Puh -elokuvan. Yhteistyö Nuijamiehen kanssa oli miellyttävää. Toukokuussa toteutimme myös perinteiset päivä- ja perhekerhojen leirikeskusretket Tuosaan ja Kesärantaan.

Tuosan päivässä kaupungin liikuntatoimi liikutti retkeläisiä. Perinteistä syksyn kohokohtaa vietimme juhlien 5-vuotiaita Lappeenranta-salissa. Sirkusaiheinen juhla toteutui 400 juhlijan voimin (5-vuotiaita 127), Siina & Taikaradio -trion tahdittamana.

Enää emme voi vieraila kaupungin päiväkodeissa, sen sijaan yhteistyö oli tiivistä yksityisten päiväkotien kanssa. Ulutena avauksena toteutimme touko-

kuussa virkistysillan päiväkotien työntekijöille. Tuosan illassa tarjottiin salaattipäivällinen, tutustuttiin hiljaisuuden joogaan ja nautittiin järvimaisemista. Ilta sai kaupungin ja yksityisten päiväkotien työntekijöiltä suuresti kiitosta.

Opittiin Lapset puheeksi -menetelmä ja vierailtiin Lustossa

Kasvatuksen ammattilainen kohtaa työssään haasteita ja joutuu ottamaan puheeksi vaikeita asioita. Alkuvuodesta työyksikkömme osallistui Päihheet ja pelaaminen -koulutukseen, jonka tarjosi Ehyt ry ja Ekhva. Ennen syksyn toimintakauden alkua psykologi Tiina Vormisto piti lastenohjaajille Lapset puheeksi -menetmäkoulutuksen, mitä mallia hyödynsimme Vasu-keskusteluissa.

Lisäksi syksyn starttina teimme opintoretken uudistettuun Lustoon Punkahar-



Karhuvuoren perkekerholaiset Hämmäauteensuolla. Kuva: Maarit Karjalainen.

julle. Matkan tarkoituksena oli saada tietoa ja intoa toteuttaa monipuolisesti luontoarvoja toiminnassa. Kerhot viettivätkin eräviikkoa, järjestivät luontopolkuja ja hyödynsivät kierrätys/luonnonmateriaaleja tuotoksissaan.

Tuen tarpeet näkyivät koululaisten iltapäivätoiminnassa

Koululaisten iltapäivätoimintaa järjestettiin Kaukaan, Korvenkylän, Kourulan, Pulpin ja Lavolan ip-pisteissä. Kirjoilla oli keskimäärin 150 lasta. Ohjaajaresurssia laskettaessa otettiin ryhmäkoon lisäksi huomioon lasten tuen tarpeet: erityistä ja tehostettua tukea tarvitsevien lasten määrä on kasvanut. Ip-toiminnan sijaistusjärjestelmää kehitettiin, jotta pystyttiin turvaamaan jatkuvuutta pidempienkin poissaolojen varalle. Pulpin yksikköön hankittiin kiipeilyteline lasten äänestyksen pohjalta. Kauden päätteeksi Ip-ryhmille järjestettiin leffaretki Kulttuuritila Nuijamieheen. Kesäkerhot palvelivat eka-tokaluokkalaisten perheitä kesän



Pulpille hankittiin kiipeilyteline lasten äänestyksen pohjalta. Kuva Anne Pietarinen.

alussa. Kesäkerhoihin osallistui liki sata lasta; kerhot järjestettiin Pulpilla, Kaukaalla, Karhuvuorella ja Sammonlahdessa. Kesäkerhoikäisille tarjottiin myös loppukesän toimintapäivät Lauritsalan seurakuntakodilla.

Lapsivaikutuksia (LAVA) arvioitiin leirikeskushanketta varten

Varhaiskasvatuksen johtaja oli vuoroteltuvapaalla syksyn 2024. Sijaisena toimi varhaiskasvatuksen ja ”varkkutyön” pappi Reetta Karjalainen Lappeenrannan seurakunnasta. Yhtymän LAVA-tiimi, johon kuuluivat mm. Reetta Karjalainen ja varhaiskasvatuksen ohjaaja Elina Joonas, toteutti käynnistyvään leirikeskushankkeeseen liittyvän LAVA-arvion. Kyseessä oli iso ja monitahoinen päätös, jolla on merkittäviä vaikutuksia lapsiin, nuoriin ja perheisiin. Siksi asia edellytti laajan LAVA:n laadintaa. Forms-kyselynä koottu tieto leiriläisiltä, huoltajilta ja työntekijöiltä (mukaan lukien isokset) esiteltiin päättäjille syksyn valtuustoseminaarissa.

2.2 Oppilaitostyö

Kia Dillström



Vastaanottamassa uusia opiskelijoita korkeakoulukampuksella syyslukukaudella 2024.

Kirkon työtä oppilaitosten arjessa yhteisölähtöisellä työotteella

Oppilaitospapit toimivat oppilaitosyhteisöissä yhteisölähtöisellä työotteella. Painopisteenä on opiskelijoiden ja henkilöstön henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin edistäminen sekä yhteisöllisyyden rakentaminen yhteistyössä opiskelijakuntien, opettajien, koulutussuunnittelijoiden, opintopsykologien, kuraattorien, opojen, terveydenhuoltohenkilöstön jne. kanssa. Näkyvästi kirkon työntekijöinä (mm. papintunnuksin) oppilaitospapit välittävät samalla kristillisen kirkon sanomaa oppilaitosten arjessa.

Vuonna 2024 Lappeenrannan ev.lut. seurakunnilla oli 1,5–2 oppilaitospapia (toisella viranhaltijalla 50 % työstä oli kansainvälisen työn koordinoitua syyskaudella 2024). He toimivat toisen

asteen oppilaitoksissa eli Saimaan ammattiopisto Samossa, Kimpisen ja Lyseon lukioissa (yhdistyneenä Lappeenrannan lukioksi 1.8.2024 alkaen) sekä korkea-asteella LUT-yliopistossa ja LAB-ammattikorkeakoulussa. Kahdella papilla oli siis työkenttään yhteensä noin 15000 hengen seurakunta.

Seurakuntien oppilaitostyön perusta on molemminpuolinen luottamus oppilaitosten eri toimijoiden kanssa. Tällainen luottamus on mahdollista vain, kun eri osapuolet tuntevat toisensa riittävän hyvin. Pitkäjänteisen työn tuloksena, vuonna 2024 jo 44 vuoden ajan, Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyö on vakiinnuttanut asemansa osana oppilaitosten hyvinvointityötä niin toisella asteella kuin korkeakouluissa. Tästä konkreettisenä osoituksena on mm. se, että myös

toimintavuonna 2024 oppilaitospapit toimivat pysyvinä jäseninä oppilaitosten hyvinvointiryhmissä ja olivat aktiivisesti mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa erilaisia opiskelu- ja työpaikkahyvinvoinnin tapahtumia ja toimintoja. Seurakuntien oppilaitostyöllä oli – ja on – myös oma paikkansa oppilaitosten virallisissa viestintäkanavissa, toisella asteella Wilmassa ja korkea-asteella eLUT- ja eLAB -sivustoilla.

Kohtaamisia, keskusteluja, kokoavaa toimintaa ja yhteisiä tapahtumia

Oppilaitosyhteistyön ytimessä on kohtaaminen; kohtaaminen yksilönä tai ryhmissä, kohtaaminen spontaanisti tai ennalta sovitusti. Näitä kohtaamisia myös vuonna 2024 olivat esimerkiksi luottamukselliset keskustelut (= sielunhoitokeskustelut) ja työnohjauskeskustelut. Oppilaitospapit myös pitivät säännöllisiä viikoittaisia päivystyksiä oppilaitoksissa, Saimaan ammattiopisto Samossa kevätkaudella tiistaisin, keskiviikkoisin ja torstaisin klo 9–13 ja korkeakoulukampuksella koko lukuvuoden ajan tiistaisin, keskiviikkoisin ja torstaisin klo 11–13. Päivystysten yhteydessä oppilaitospapit olivat tavattavissa yksilö-, pari- tai pienryhmätapaamiselle ilman ajanvarausta. LUT-yliopiston päärakennuksen pääsisääntuloaulassa sijaitsevassa oppilaitospapin huoneessa oli keskustelukumppanin lisäksi tarjolla myös teetä, kahvia ja kaakaota sekä usein jotain pientä purtavaakin.

Yksilöllisten kohtaamisten lisäksi oppilaitospapit kävivät pyydettyä vierailuilla opetusryhmissä, osallistuivat ryhmäyttämisiin ja tutorkoulutukseen sekä pitivät oppitunteja oman asiantuntemuksensa pohjalta mm. hengellisy-



Kansainvälinen opiskelijailanvietto yhteistyössä varhaisiän musiikkikasvatuksen kanttorin kanssa. Kuva: Sari Kosonen.

teen ja kuoleman käsittelyyn liittyen. Ammattiopistolla ja lukioissa oppilaitospappi piti kahviparkkeja n. kaksi kertaa kuussa opiskeluhuollon henkilöstön kanssa, sekä yhteistyössä seurakuntayhtymän Walk in Talk -toimijoiden kanssa. Korkeakoulukampuksella oppilaitospappi puolestaan oli mukana uusille opiskelijoille suunnatuissa tapahtumissa, opiskelijakuntien järjestämällä Hyvinvointimessuilla ja Mielen terveysviikon työpajoissa. Vapun aikaan ja joulun alla järjestettiin myös kohtaamisen paikkoja juhla-ajan mukaisen tarjottavan ääressä, vappuna siman ja munkkien ja jouluna glögin ja torttujen kera. Nämä pop-up-pöydät tavoittivat yli 100 henkeä kerrallaan.

Kokoavana toimintana järjestettiin kevätlukukauden aikana noin kerran kuussa myös opiskelijailta. Paikkana oli Lappeen ja Lappeenrannan seurakuntien nuorisotila Nuorten Kymppi Lap-

peenrannan keskustassa. Osa illoista toteutettiin yhteistyössä seurakuntayhtymän varhaisiän musiikkikasvatuksen kanttorin kanssa ja yhdessä illassa oli mukana myös vierailija nuorisojärjestö Change Makerista. Opiskelijailtojen kävijämäärät vaihtelivat kymmenen osallistujan molemmin puolin iltaa kohden. Joulun alla seurakuntayhtymän kansainvälisen työn koordinoinnista vastaava (50 %) oppilaitospappi oli mukana toteuttamassa kaikille avointa englanninkielistä Kauneimmat joululaulut -tilaisuutta Sammonlahden kirkossa sekä järjesti Kauneimmat joululaulut -tilaisuuden ammattiopisto Sampossa.

Yhteistyötä kirkon ja muun yhteiskunnan rajapinnalla

Tärkeä osa seurakuntien oppilaitostyötä on yhteistyö niin oppilaitosten eri toimijoiden kuin Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien eri työmuotojen kanssa. Vuonna 2024 seurakuntien oppilaitostyö oli mukana mm. suunnittelemassa ja toteuttamassa yhdessä LUT-yliopiston ja LAB-ammattikorkeakoulun kansainvälisiä opiskelijoita vastaanottavien tahojen kanssa Ystäväperhe-toimintaa, joka tutustuttaa korkeakoulujen kansainvälisiä opiskelijoita ja eteläkarjalaisia perheitä toisiinsa. Henkilöstöpuolella oppilaitosyhteistyö oli mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa LUT-yliopiston kansainvälisen henkilöstön kotouttamiseen tähtäävää toimintaa ja tilaisuuksia yhdessä yliopiston kansainvälisten asioiden koordinaattorin kanssa.

Seurakuntien oppilaitosyhteistyön ja kansainvälisen työn puitteissa toteutettiin maahanmuuttajien kotouttamiseen tähtäävää toimintaa myös Saimaan ammattiopisto Sampossa sekä Konnun-



Alkusyksyn retki Imatralle ja mm. Kruunupuistoon LUT:n kansainvälisen henkilöstön kanssa. Kuva: Ellimajja Lempinen.

suon vastaanottokeskuksella. Kevätlukukaudella järjestettiin maahanmuuttajaopiskelijoille suunnattu Suomen juhlat -niminen tilaisuussarja ja syyslukukaudella opiskelijailtoja suomalaisen ruoan merkeissä Tikankulmassa yhteistyössä Työtä kohti -projekti-hankkeen kanssa, joka toimii Sampon alaisuudessa sekä seurakuntayhtymän diakoniatyön kanssa. Sampossa toimiva oppilaitospappi oli myös mukana toteuttamassa ammattiopiston opiskelijoille ja henkilöstölle suunnattua joulujuhlatilaisuutta, joka pidettiin verkossa. Yhteistyössä liikunnanohjaajan kanssa Sampon pappi piti myös joka tiistaiaamuista Tsemppiradiota kevätlukukaudella.

Seurakuntien oppilaitostyön tärkeänä tehtävänä on toimia oppilaitosyhteisössä opiskelijoille ja henkilöstölle myös tiedonvälittäjänä seurakuntien tarjoamasta toiminnasta, tapahtumista



Vapun kohtaamispaikka korkeakoulukampuksella munkki- ja simatarjoilun kera.

ja palveluista. Myös toimintavuonna 2024 opiskelijoita ja henkilökuntaa ohjattiin pyydettäessä löytämään esimerkiksi oma jumalanpalvelusyhteisö, oli kyse sitten sunnuntain klo 10 messusta jossakin Lappeenrannan viidestä evankelisluterilaisesta kirkosta tai katalisesta messusta. Myös muita paikallis-seurakuntien sekä yhtymän tilaisuuksia ja toimintaa, kuten vaikkapa nuorten aikuisten Hengailuitoja, mainostettiin aktiivisesti oppilaitosten sisällä.

Hengellinen viitekehys: ei Kristuksen vieminen, vaan Kristuksen kohtaaminen

Kuten sanottu, kirkon oppilaitostyötä tehdään yhteisölähtöisellä työotteella. Tämä oli Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyön ”käyttöteoria” myös toimintavuonna 2024. Edellä kuvatun monimuotoisen toiminnan punainen lanka oli – ja on – yhteistyö toista osapuolta, oppilaitosyhteisöä,

kuunnellen, ymmärtäen ja kunnioittaen. Samalla oppilaitostyössä kuitenkin muistetaan, mikä on kirkon työn lähtökohta ja perustehtävä. Myös Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyön papit ovat ennen muuta kirkon ja seurakuntien työntekijöitä, jotka ovat toteuttamassa tätä kirkon perustehtävää eli kirkon sanoman, evankeliumin, esillä pitämistä, ja muistuttamassa sen olemassaolosta kaikessa sen monimuotoisuudessa.

Myös toimintavuonna 2024 Lappeenrannan seurakuntien oppilaitostyön teologinen viitekehys kiteytyi näissä emerituspiispa Kari Mäkisen kirkon oppilaitostyöntekijöille lausumissa sanoissa: ”Kun me menemme eri yhteisöihin vieraaksi tai yhteistyökumppaneiksi kirkon työntekijöinä, me emme vie noihin yhteisöihin Kristusta, vaan me kohtaamme Kristuksen niissä lähimmäisissä, jotka me kohtaamme noissa yhteisöissä.”

2.3 Perheneuvonta



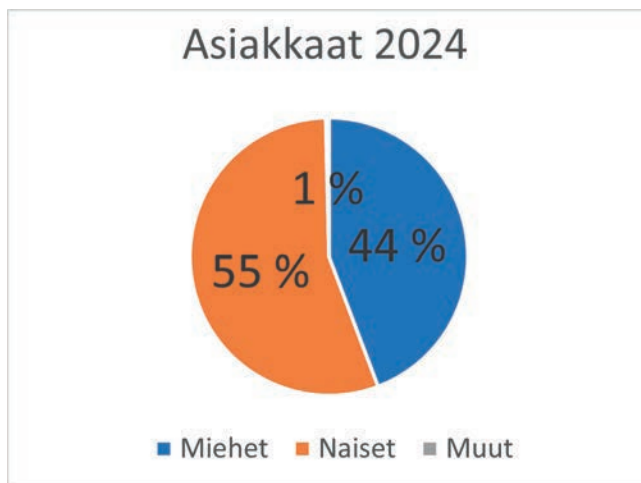
Tunnelukkoterapeutti Miia Moisio.

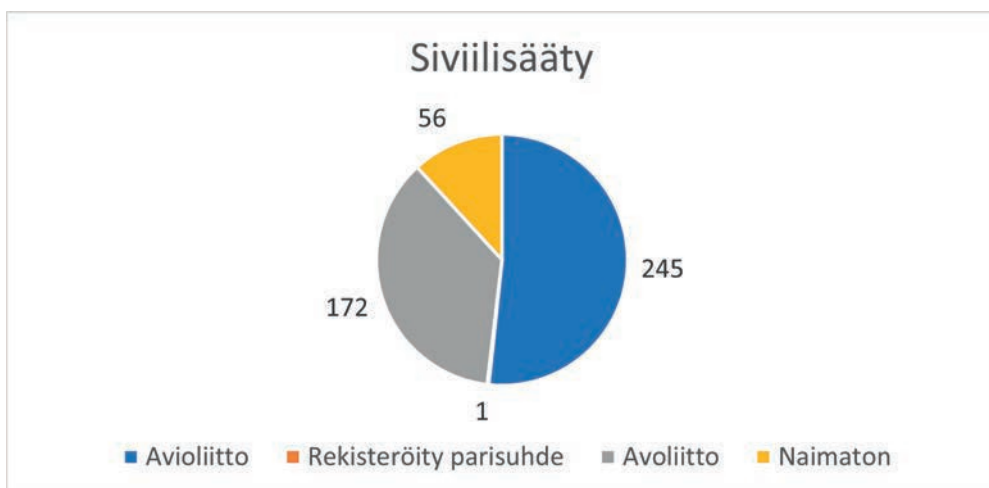
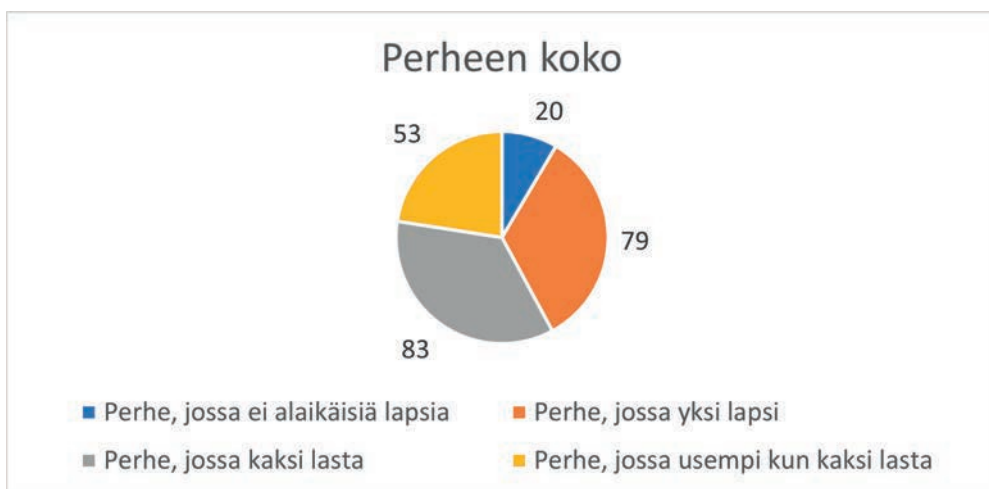
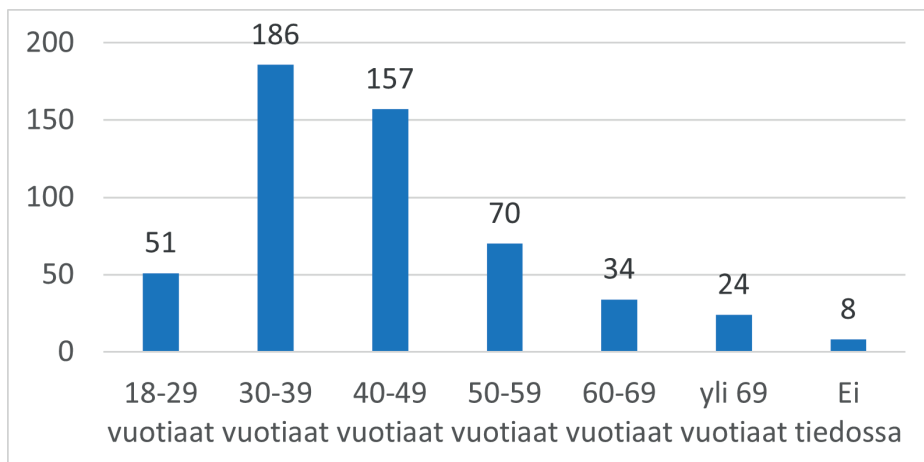
Perheneuvonnan painopisteenä olivat ammatillisen keskusteluavun tarjoaminen parisuhteen ja perheen kriiseissä, eroryhmän toteuttaminen yhdessä Ete-lä-Karjalan perhetyön kehittämissyhdistyksen kanssa sekä perheneuvonnan 55-vuotisjuhlien järjestäminen.

Perheneuvonnassa kohdataan nuoria

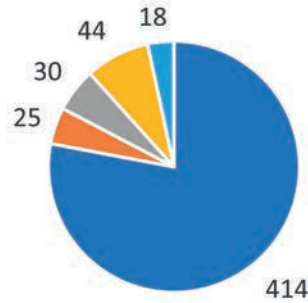
lapsiperheitä

Perheneuvonnan asiakkaita oli yhteensä 531, joista 294 naisia, 235 miehiä ja 2 muunsukupuolisia. Suurin asiakasryhmä olivat 30-39-vuotiaat, joita oli 186. Toiseksi eniten asiakkaista oli 40-49-vuotiaita, joita oli 157. Asiakkaista suurin osa, 414, oli työssäkäyviä.





Sosioekonominen asema

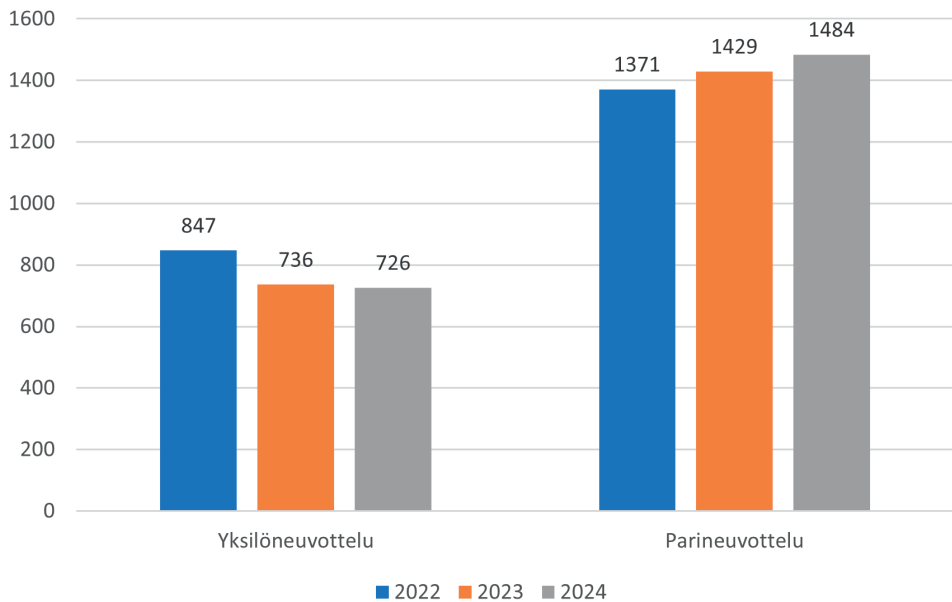


■ Työssäkäyvät ■ Työttömät ■ Opiskelijat ja koululaiset ■ Eläkeläiset ■ Muut

Yksilöneuvotteluiden osuus on ollut laskussa ja parineuvotteluiden osuus kasvussa vuodesta 2022 lähtien. Hoivollisen työn moduulimäärä pysyi

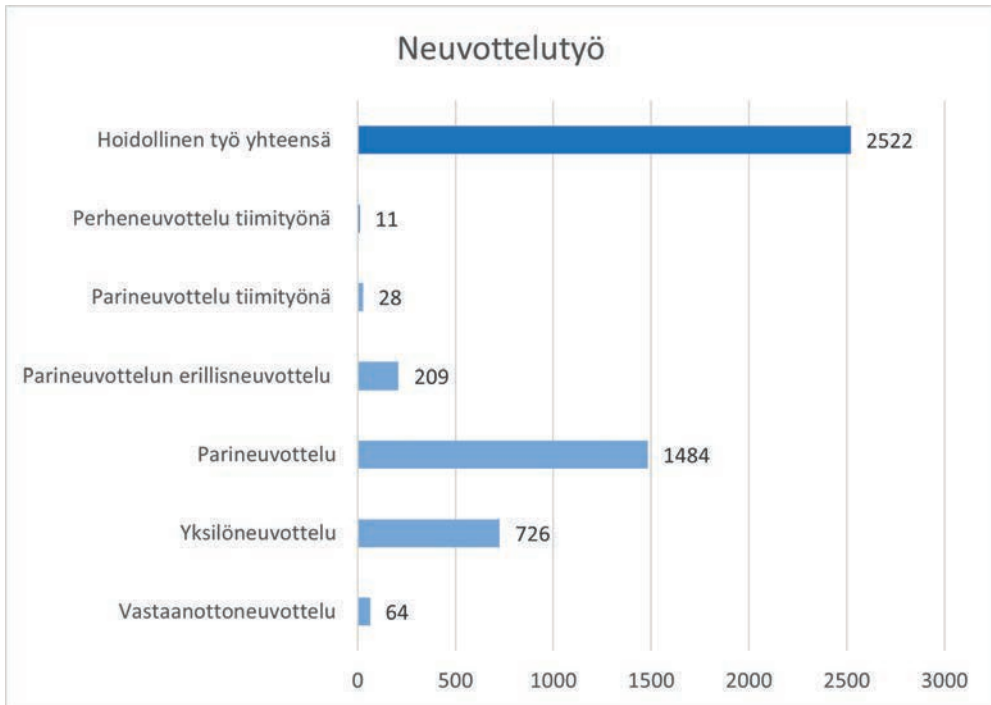
samoissa lukemissa. Vuonna 2022 hoivollisen työn kokonaismoduulimäärä oli 2495, vuonna 2023 2518 ja vuonna 2024 2522.

Vuodet 2022 - 2024



Yksilöasiakkaiden yleisimmät tulon syyt olivat elämänvaiheisiin liittyvät kriisit, erokysymykset ja vuorovaikutusongelmat. Parien tulon syistä yleis-

simät olivat vuorovaikutusongelmat, erokysymykset ja elämänvaiheisiin liittyvät kriisit.



Eroryhmästä apua ja vertaistukea

Toteutimme Etelä-Karjalan perhetyön kehittämissyhdistyksen kanssa aikuisille tarkoitetun eroryhmän. Ryhmä koontui kahdeksan kertaa Sammonlahden seurakunnan tiloissa kevään 2024 aikana. Jokaisessa tapaamiskerrassa oli oma teemansa, jota käsitelimme.

Perheneuvontaa 55 vuoden ajan

Syyskuussa juhlimme Lappeenrannan perheneuvonnan 55-vuotisjuhlia Kulttuuritila Nuijamiessä. Tilaisuudessa tarjosimme täytekakkukahvit ja kuullimme tunnelukkoterapeutti Miia Moision juhlaluennon aiheesta tunnelukot ja parisuhde. Illan musiikista vastasi kanttori, muusikko Heidi Harju. Tilaisuuteen osallistui 60–70 ihmistä.



Kanttori, muusikko Heidi Harju.

2.4 Sairaalasielunhoito



Pia Haikonen tsemppaa kilpailijoita lokakuussa vaativan kuntoutuksen osastolla, jossa oli käynnissä kansainvälinen ikääntyneiden polkukilpailu "Road Worlds for Seniors".

Sairastuminen, joko oma tai läheisen, ikääntyminen ja siihen liittyvä elämän rajoittuminen herättävät usein myös tarpeen keskustella näistä asioista, käydä läpi elettyä elämää ja pohtia elämään ja olemassaoloon liittyviä (eksistentiaalisia) kysymyksiä. Hyvin usein näissä tilanteissa aktivoituvat myös uskonnolliset kysymykset ja henkisen ja hengellisen tuen tarve lisääntyy. Tätä tukea sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä tarjoaa sairaalasielunhoito ja siinä työskentelevät sairaalapastorit. Potilaiden ja heidän läheistensä autta-

misen, tukemisen ja lohduttamisen rinnalla sairaalasielunhoito pyrkii tukemaan terveydenhuollon henkilökuntaa hoitotyön arjessa ja vaativissa hoitotilanteissa.

Sopimukset

Hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.1.2023. Jo vuonna 2022 Etelä-Karjalan evankelisluterilaiset seurakunnat ja Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä muokkasivat ja päivittivät vuoden 2013 yhteistoimin-

tasopimuksen uuteen organisaatioon sopivaksi. Erikoissairaanhoidon sairaalasielunhoitotoiminnan lisäksi uudessa sopimuksessa sovittiin myös siitä sielunhoitotyöstä, jota eri seurakunnat toteuttavat omilla alueillaan sijaitsevilla terveydenhoidon yksiköissä sekä palvelukodeissa. Sopimuksessa sovittiin, että Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa sopimus sairaalasielunhoidosta siirtyy sille jatkuvana,

voimassa olevana sopimuksena.

Etelä-Karjalan alueella sairaalasielunhoidon toteutukseen osallistuvat kaikki alueen evankelisluterilaiset seurakunnat: Imatra, Lappeenrannan seurakuntayhtymä ja sen paikallisseurakunnat, Luumäki, Parikkala, Ruokolahti ja Taipale. Seurakuntien välinen yhteistoimintasopimus on päivitetty vuonna 2020.

Työn toteutus

Tavoite 1	Kohtaamme potilaat ja asukkaat, heidän läheisensä ja henkilökunnan ammattitaitoisesti. Käytämme laaja-alaisesti sielunhoidon työskentelytapoja. Mahdollistamme hengellisten kysymysten käsittelyn. Huolehdimme siitä, että potilailla, asukkailla, heidän läheisillään ja henkilökunnalla on mahdollisuus saada sekä henkistä että hengellistä apua ja tukea.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Toimimme aktiivisesti ja itseohjautuvasti sairaalan ja palvelukotien osastoilla ja olemme helposti tavoitettavissa.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Huolehdimme työntekijöiden koulutuksesta ja työhyvinvoinnista.
Arviointitapa ja mittarit	Tilastot, erityisesti toiminnan monipuolisuus. Työntekijöiden yhteisissä työkokouksissa puramme (yleisellä tasolla) tilanteita, joissa on koettu osaamisvajetta ja/tai kuormittavuutta. Tarvittaessa käytämme työnohjausta. Mittarina toimii oma kokemus hyvästä työssäjaksamisesta.



Tavoite 2	Käytämme palvelukodeissa koulutuksen suorittaneita vapaaehtoisia saattohoitoystäviä. Tuemme heitä ja tarjoamme työnohjausta heidän toimiessaan tehtävässään. Koulutamme uusia saattohoitoystäviä.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Ohjaamme yhteistyössä palvelukotien henkilökunnan ja seurakuntien työntekijöiden kanssa saattohoitoystäviä heitä tarvitsevien asukkaiden luokse.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Sairaalapastori on mukana rovastikunnallisessa yhteistyössä toteutettavassa koulutuksen suunnittelussa. Hän koordinoi seurakuntien ja palvelutalojen yhteistyötä ja saattohoitoystävien sijoittumista. Sairaalapastori hoitaa tarvittavan tiedotuksen palvelukoteihin ja seurakuntiin. Hän tukee ja ohjaa vapaaehtoisia heidän työssään tarjoamalla kuormittavien tilanteiden purkumahdollisuuden sekä työnohjausta.
Arviointitapa ja mittarit	Arvioidaan:
	- minkä verran saattohoitoystäville on ollut tarvetta
	- minkä verran on ollut purku- ja työnohjaustarvetta
	- onko saattohoitoystävien määrä riittävä/oikeasuuntainen
	- onko rovastikunnallinen, seurakunnallinen ja palvelukotien välinen yhteistyö ja tiedotus toiminut

Tavoitteiden toteutuminen

Tavoitteet ovat toteutuneet varsin hyvin. Työntekijät käyttivät halutesaan työnohjausta ja tilastot osoittavat, että kohtaamisia oli hyvin. Henkinen kuormitus on ollut hallittavissa.

Sen sijaan saattohoitostävien hyödyntäminen saattohoitotilanteissa on ollut haasteellista. Haasteita on yritetty ratkoa eri keinoin, mutta näyttää siltä, että on lisättävä yhteistyötä yhteyshenkilöiden sekä hoivakotien osalta.

Tilastot

Tilastot kertovat työn määrällisestä sisällöstä. Kirkossa tilastoinnin hoitaa Kirkkohallitus, jonka tilastolomakkeille työntekijät kuukausittain tilastoivat omat tietonsa. Tästä tilastosta voidaan poimia seurakuntien ja eri työmuotojen tietoja.

Alla näkyy Lappeenrannan sairaalasielunhoidon lukuja vuodelta 2024.

1. Jumalanpalvelus ja rukoushetket

(messu, viikkomessu, sanajumalanpalvelus ja hartaus- ja rukoushetki)

Tilaisuuksia	55
Osallistujia	183

2. Kirkolliset toimitukset

(kaste, avioliittoon vihkiminen, avioliiton siunaaminen, hautaan siunaaminen, kodin siunaaminen, yksityinen ehtoollinen ja rippi)

Tilaisuuksia	152
Osallistujia	757

3. Tilaisuudet, retket ja leirit sekä ryhmätoiminta

(juhla, keskustelutilaisuus, luento tai opetus, ateria tai ruokailu, musiikkitilaisuus, muu tilaisuus, retki tai leiri, ryhmä)

Tilaisuuksia	77
Osallistujia	693

4. Kohtaamiset

(etukäteen sovittu kohtaaminen, satunnainen kohtaaminen, vierailu tai päivystys, kohtaaminen muun tilaisuuden yhteydessä)

Kohtaamisia	1763
Kohdattuja	2907

2.5 Erityisnuorisotyö



Erityisnuorisotyön tavoite on tukea nuoria ja ehkäistä yksinäisyyttä sekä ulkopuolisuuden kokemuksia. Työssä korostuu nuoren hyvinvoinnin vahvistaminen ja hänen oman elämänsä merkityksen löytäminen osana Jumalan luomistyötä ja rakkautta.

Erityisnuorisotyö tarjoaa nuorille pitkäjänteistä ja yksilöllistä tukea eri elämäntilanteissa. Tänä vuonna kohtauksia on järjestetty monin eri tavoin, kuten ryhmämuotoisen erityisnuorisotyön, diakonisen yksilö- ja perhetyön, etsivän nuorisotyön, KatuSaappaan,

pienryhmäriippikoulun sekä Walk in Talk -toiminnan kautta.

Resurssivaje sai helpotusta, kun uusi erityisnuorisotyönohjaaja Viivi Kauppinen aloitti tehtävässä 1.4.2024. Viivi aloitti myös 1.8.2024 tutkintoa täydentävät opinnot: diakonian virka (diakonissa) Diakonian ammattikorkeakoulussa (Diak). Koulutuksen tarkoituksena on saada kirkon pätevyys. Koulutus kestää 1,5–2 vuotta.

Loppuvuodesta työntekijöissä tapahtui muutoksia, kun erityisnuorisotyönoh-



Kouluryhmän kanssa joulukuussa 2024 joulupuuhaa ja piparien paistoa.

jaaja Paula Seppänen vaihtoi toiseen työhön ja hänen tehtävänsä erityisnuorisotyössä päättyi 31.12.2024. Joulukuussa valittiin tehtävään uusi erityisnuorisotyönohjaaja Karoliina Tyrväinen, joka aloitti tehtävässä 1.1.2025 alkaen.

Saapas-toiminta: Toiminta jatkui aktiivisesti, ja KatuSaapas-toiminta kohtasi reilut 1000 nuorta. Jalkautuva nuorisotyö tarjosi nuorille aikuisen läsnäoloa, keskusteluapua sekä muuta tarvittavaa tukea, kuten vesipisteen pitämistä ja haavojen putsaamista. Jalkautumisia tehtiin 8 kertaa yhdessä kaupungin nuorisotyön ja vapaaehtoisten kanssa. Uusia vapaaehtoisia ilmoittautui vuoden aikana 13, joista 8 osallistui koulutukseen. Aktiivisesti mukana olleita vapaaehtoisia oli 15. Vuoden aikana järjestettiin 3 Saapas-koulutusta. KatuSaapas on jo tullut hyvin tutuksi nuori-

rille, ja nämä ovat ottaneet päivystäjät hyvin vastaan.

Walk in Talk: toiminta toteutui jalkautuen toisen asteen oppilaitoksissa: ammattiopisto Samossa ja Kimpisen ja Lyseon lukiossa, mihin oppilaitospaikoilla oli jo valmiit yhteistyöverkostot ja kahviparkkikäytäntö. Lisäksi Walk in Talk toteutui kirjastolla joka toinen torstai 12.9.2024–21.11.2024 klo 15–18. Vuoden aikana nuoria kohdattiin yhteensä 345.

Tukihenkilötoiminta: Tukihenkilötoiminnassa oli mukana 3 nuorta, joista 2 sai myös tukikummiavustusta.

Kouluyhteistyö: Kouluyhteistyön puitteissa toteutettiin yhteensä 8 kouluryhmää. Kevät ja syksy painottui retkiin ja leireihin. Kouluyhteistyö jatkui syksyllä kummiluokkatoiminnan muodossa.



Vasemalla: Pienryhmärippikoulu heinäkuussa 2024. Pienryhmärippikouluun osallistui 10 nuorta, joista kaikki konfirmoitiin. Leiri toteutui Imatralla Päivärannan leirikeskukseen. Omat leirikeskukset olivat täynnä muista leireistä.

Oikealla: Walk in Talk Lyseon lukiolla.

Kummiluokkatoimintaa tarjosimme 1-2 ryhmälle / yläkoulu. Kaikki koulut eivät kerenneet aloittamaan kummiluokkatoimintaa vielä vuoden 2024 aikana.

Varhaiskasvatus, varhaisnuorisotyö, nuorisotyö ja rippikoulutyö ovat konsultoineet erityisnuorisotyötä. Konsultointeja on ollut yhteensä viisi. Erityisnuorisotyön toimesta järjestettiin Nepsy-koulutus yhtymän työntekijöille erityisesti rippikoulutyön tueksi. Koulutukseen osallistui 20 yhtymän työntekijää.

Erityisnuorisotyössä tehtiin tiivistä yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyötä on tehty vuoden aikana seuraavien tahojen kanssa: seurakunnat, etsivä nuorisotyö, nuorisotoi-

mi, yläkoulut ja toisen asteen koulut, hyvinvointikoordinaattori, ennalta estävän työn poliisi, hyvinvointialueen lasten ja nuorten palvelut, kirjasto, Saimaan Kriisikeskus, Imatran Walkers, Irti huumeista ry.

Verkostoissa mukana olo: Diakonisen perhetyön työryhmä, HeHu, NYT-työryhmä, aluetyöryhmät (Sammonlahti, Lauritsala, Joutseno), valtakunnallinen ulkopuolisuuden ehkäisyn verkosto ja valtakunnallinen Saapas-verkosto.

Vuosi 2024 oli erityisnuorisotyössä aktiivinen ja monipuolinen. Kohtauksia ja tukitoimia toteutettiin laajasti eri toimintamuotojen kautta. Nuorten hyvinvoinnin tukeminen jatkui erilaisien yhteistyöverkostojen avulla, ja vapaaehtoisten panos oli merkittävä osa toiminnan onnistumista.

2.6 Varhaisiän musiikkikasvatus

Jukka Kosonen



Tehtävä

Varhaisiän musiikkikasvatuksen tehtävä on järjestää ja kehittää 0–8-v. lasten ja perheiden varhaisiän musiikkikasvatusta osana kasteopetusta oman työalan toiminnalla sekä yhteistyöllä seurakuntien ja varhaiskasvatuksen kanssa. Työala on itsenäinen, esimiehenä oli Lauritsalan kirkkoherra ja työala on osa varhaiskasvatuksen taloutta.

Omaa viikkotoimintaa on jokaisen seurakunnan alueella olevat kirkkomuskariryhmät, jotka ovat avoimia ja maksuttomia. Viranhaltijana Marjo-Riitta Lehtosen tehtävänä on myös ylläpitää ja perehdyttää lasten hengellisen musiikin käyttöä, osallistua kanttorien yhteiseen toimintaan sekä tehtävien jakamiseen viikoittaisten ryhmien ollessa tauolla, sekä vastata yhteisten

työmuotojen kanttoritarpeeseen.

Kohti asetettuja tavoitteita

Vapaaehtoisten osallisuus seurakuntien toiminnassa: Musiikkityön vapaaehtoiset ovat usein kuorolaulajia, ja näin myös varhaisiän musiikkikasvatuksessa. 4–6-vuotiaiden Muskarikuoro Lappeenrannan kirkossa ja Pikkukuoro Sammonlahden kirkossa musisoivat viikoittain ja lauloivat mukulamessussa ja muissa jumalanpalveluksissa kauden aikana, sekä lasten kauneimmissa joululauluissa. Ryhmissä oli yhteensä keskimäärin 25 laulajaa.

Ryhmien ajat ja paikat vastaavat osallistujien tarpeita. Tavoitteen toteutuminen näkyy suoraan ryhmien koossa. Eri alueilla on eri määrä lapsia, joten ryhmäkoko on osittain verrannollinen



alueeseensa, joskin perheet myös valitsevat ryhmän päiväkohtaisen sopivuuden mukaan. Tällöin toiminnan sijainnilla ei ole väliä.

Ryhmiä oli kevätkaudella Joutsenossa 2: perhe- ja vauvaryhmä, Lauritsalassa ja Sammonlahdessa 3: taapero-, yli 2-v. ja sisarus, sekä vauvaryhmä. Lappeenrannan kirkolla oli 4 ryhmää: taapero-ryhmä, yli 2-v. ja sisarus -ryhmä, vauvat 7–12 kk ja vauvat 3–6 kk. Syyskaudella Joutsenon vauvaryhmä jäi pois osallistujien puutteesta. Kesäkuun alussa oli kahden viikon aikana kesämuskareita, joissa oli reilusti osallistujia. Muskari-ryhmät kokosivat kevät- ja syyskaudella viikoittain n. 250 kävijää, ja perheitä oli toiminnassa mukana n. 230. Toimintakauden aikana oli arkipäivinä pääsiäisen ja joulun muskarikirkot, sekä myös yhteistyössä seurakuntien kanssa

pikkulapsien kirkkohetkiä.

Lappeenrannan kirkon 100-vuotisjuhlapäivänä oli toimintapisteenä soitinrakennusta.

Yhteistyössä meillä ja muualla

Yhteistyö Joutsenon vastaanottokeskuksen kanssa jatkui edellisvuosien tapaan toivotuilla muskareilla. Yhteisten työmuotojen musiikkivastuu toteutui sairaalapappien kutsusta vierailta heidän kohteissaan eri osastoilla ja palvelukodeissa, laulu- ja muskarihetkien, sekä kauneimpien joululaulujen myötä. Heinä-elokuun vaihteessa kanttorin tehtävät veivät erityisnuorisotyön pienryhmärippikoulun leirille.

Marjo-Riitta Lehtonen
varhaisiän musiikkikasvattaja, kanttori

2.7 Erityisdiakonia

Ari Tuomikoski



Talkoolaisten kiitosretki Ilkonsaareen.

Erityisdiakonian vuosi 2024 oli tapahtumien ja kohtaamisten vuosi. Seurakuntalaisia kohdattiin kodeissa, Tikankulmassa, Pajarilassa, Mikkelin vankilassa, SerkKu-autolla, tapahtumissa, leireillä sekä retkillä. Toiminnassa oli mukana talkoolaisia, vapaaehtoisia, opiskelijoita ja työtoiminnassa olevia.

Päiväkeskus tuottaa lähipalveluita, jotka helpottavat ihmisten arkea ja tukevat heidän joko sosiaalista elämää tai osallistumistaan työtoimintaan yksilölliset tarpeet huomioiden. Päihteiden käyttäjiä kohdataan edelleen tarvittaessa ilman 0-toleranssia.

Tikankulmassa käyntejä oli 10953 kertaa, käynneillä jaettiin 6180 ruokakassia sekä valmistettiin testamenttivaroin ateroita 8123. Kahvittelukäyntejä oli 5888, Etelä-Karjalan työ- ja asukastupayhdistys ry:n ja Vapaaseurakunnan ViaDia:n kuljettamat kouluruoat auttoivat monia hakijoita, yhteensä 3528 annosta. Toimintaa ovat tukeneet vahvasti seurakuntien Hävikkiruokarinki, kauppiat, Pysäkki ry, vapaaehtoiset ja

Etelä-Karjalan työ- ja asukastupayhdistys ry.

Ihmisiä on tuettu diakonian keinoin avustamalla ja ohjaamalla sosiaalitoimeen, hoitamaan asioitaan Kelan kautta ja olemalla yhteydessä Rikosseuraamuslaitokseen tai erilaisiin terveys- ja päihdepalveluihin.

Kuntouttavien työtoimintapäiviä oli 860 ja 17 eri henkilöä. Kuntouttavan työtoiminnan tulo oli edellistä vuotta pienempi. Ohjaaminen on ollut haasteellista ihmisten vaikeiden tilanteiden vuoksi ja on vaatinut aiempaa enemmän yksilöllistä tukea.

Opiskelijoita oli 8. Opiskelijat ovat toteuttaneet erilaista ohjelmaa yhdessä työtoiminnassa olevien ja Tikankulman diakoni Nathan Enakan kanssa. Työkokeilussa oli 5 ja palkkatuella 1 henkilöä. Yhdyskuntapalvelua suoritti 3 henkilöä, koevapauden aikaisen toimintapaikan työmuoto tarjosi yhdelle henkilölle.



Kesäkuinen venetalkoopäivä.
Työmiehet Jussi ja kannella Velkku.

Päiväkeskus on antanut monille mahdollisuuden kuntoutua arjenhallintaan, opiskeluun tai työtoimintaan. Vapaaehtoisia toiminnassa on ollut 5 henkilöä. Kauneimmat joululaulut pidettiin 12.12.

Maarit Pulkki eläköityi 30.9. ja Tikankulmassa 1.8. aloitti diakoni Nathan Enaka.

Ekhva irtisanoi osuutensa Tikankulman vuokrasta 1.10. sisältäen 12 kuukauden irtisanomisajan.

Päiväkeskuksen tulevaisuuden takaminen vaatii isoja toimia ja keskustelua resursseista.

Laitoskäynnit on toteutettu Pajarilan päihdekuntoutusyksikköön 10 kertaa, Mattilan asumisyksikköön 11 kertaa ja Mikkelin vankilaan 9 kertaa + vankilaverkoston tapaaminen. Käynneillä on pidetty ryhmiä ja kohdattu yksilötapaamisissa. Pajarilan ja Mattilan kanssa on toteutettu muutamia retkiä sekä vierailu Lappeenrannan seurakunnan pie-



Asunnottomien yön ilta Tikankulmassa 17.10.2024.

noisautoradalle. Leirejä on ollut kaksi ja veneretkiä 15 ja osallistujia 110, lisäksi 10 henkilön vuokra-ajo Saimaalle. Monilla retkillä oli apuna diakoni Pasi Salomaa. Vapaaehtoiset ovat olleet mukana leirien ja retkien suunnittelussa sekä toteuttamisessa ja pidetyissä etäryhmissä Teamsilla. Retkiä Venäjänsaareen 2 kappaletta. Toiminnallisuuden on liittynyt talkoita suunnitelmien toteuttamiseksi. Isoin talkoo oli veneen hionta ja maalaus alkukesästä. Elokuussa toteutettiin retki Savonlinnaan yhdessä Pajarilan kuntoutumisyksikön, Pulsan Hoitokotiyhdistyksen ja erityisdiakonian kanssa.

Toiminnallisuuden kautta syntynyt yhteys ja luottamus madaltaa asiakkaan kynnystä ottaa yhteyttä tuen tarpeessa, ja toiminnallisuus tukee virkistysellisiä vapaa-ajan viettomahdollisuuksia tarvitseville. Yhteisöruokailut ovat toteutuneet työmuodon osalta Tikankulmassa, lisäksi työntekijä on osallistunut muutamaaan yhteisöruokailuun seurakunnissa.



Pajarilan kuntoutusyksikön, Pulsan Hoitokotiyhdistys ry:n ja erityisdiakonian retki Savonlinnaan elokuussa.

Erityisdiakonia toimii verkostoissa

Verkostoihin on kuulunut alalle kouluttavat oppilaitokset, Palvelujärjestelmään kuuluvat tahot, Rikosseuraamuslaitos, sosiaalitoimi, Kela, Pulsan Hoitokoti ry, Ekhva, Ekta ry, Heikintalo, Irti Huumeista ry / Huudikoutsit, kouluvierailu elämäkatsomustaidon tunneille.

Erityisdiakonia on kysytty yhteistyökumppani toimintoihinsa liittyen.

Yhteistyön tärkeyden ovat erityisesti ilmaisseet Rikosseuraamuslaitos ja Työvoiman Palvelukeskuksen yhteistyötä tekevät työntekijät.

Osaamista ja ammatillisuutta on hoidettu webinaarein, osallistumalla työnohjaajakoulutukseen sekä vankilatyöntekijöille järjestettyyn päivään

Mikkelissä.

Työmuodon työntekijä on osallistunut Asunnottomien Yön järjestämiseen Sammonlahden diakonian kanssa, osan vuotta Kirkon henkisen huollon ryhmään, Diakoniakoulutuksen seurantaryhmään, Miesten aamiaisten järjestelyihin ja toteuttamiseen syksyllä 4 kertaa. Seurakuntien rippikouluihin työmuoto osallistui Ripariralleissa päihde- ja ruoka-avun teemalla.

Muuttuvan diakonian ja yhteiskunnan tarpeiden muutosten synnyttämänä toimintana on ollut SerkKu-auto. Auto on koonnut verkostoista ja eri seurakunnista työaloineen laajasti eri toimijoita.

Talous pysyi asetetussa budjetissa. Tilikauden tulos: -105 500,00 / -105 413,31. Käyttöaste: 99,9 %

2.8 Soittokunta



Esiintymässä Lappeenrannan kirkon 100-vuotisjuhlassa.

Soittokunnan toiminnan tarkoituksena on tarjota musiikkiohjelmaa seurakuntayhtymän tilaisuuksiin, sekä antaa seurakunnan hengen mukaista ja monipuolista musiikkikasvatusta nuorille. Paikallista kulttuurielämää rikastutetaan omalla konserttitoiminnalla.

Tärkeä tavoitteemme on olla osa seurakunnan nuorisotyötä tarjoamalla nuorille turvallinen ja sisällöllisesti rikas harrastus itsensä toteuttamiseen ja ihmisenä kasvamiseen.

Soittokunnan perustoimintaan kuuluvat oppilaille pidettävät viikoittaiset yksityiset soittotunnit. Soittokunta harjoittelee perinteisesti tiistaisin klo 18.00–20.00. Oppilasorkesteria ei voitu muodostaa soittajien vähyyden vuoksi. Toiminta on keskittynyt pääosin Lappeenrannan kirkolle. Opettajistossa toimivat:

- Rakuunasoittokunnan muusikot Toni Kovanen (huilu), Riku Penttilä (trumpetti), sekä Petteri Saarnia (matalat vasket, oppilasorkesteri). Käyrätorvessa ei ollut opetustoimintaa.

- Jorma Lautanen (klarinetti, saksofoni, soittokunta).

- Kirkon tilojen ulkopuolella (Valtakatu 38 verkkokellari) Jouni Könönen opettaa lyömäsoittimia.

Viikoittaiset yhteisharjoitukset ja soittotunnit pidetään koulujen lukukausirytmien mukaisesti.

Toiminnan luonteeseen kuuluu oppilasmäärän vaihtelu. Lopettaneiden tilalle pyritään löytämään aina uusia soitinoppilaita, mikä on osoittautunut haasteelliseksi. Sammonlahden kirkolla pidettiin 10.10. soittokunnan toiminnan ja soittimien esittelytilaisuus. Paikalle tuli runsaasti kiinnostuneita kokeilemaan soittimia, mutta vain kaksi tuli mukaan



toimintaan.

Uutena positiivisena ilmiönä on ollut aikuisten kiinnostus soittoharrastuksen aloittamiseen. Toimintavuoden aikana mukaan tuli kolme aikuisopiskelijaa (klarineti 1 ja saksofoni 2).

Soittokunnalla on jatkuva oppilasrekrytointi käynnissä. Mukaan pääsee ottamalla yhteyttä kapellimestariin.

Ulospäin näkymätöntä (ja kuulumatonta) perustyötä on nuotiston hoito ja uusien nuottimateriaalien hankinta, sekä soittimien huolto, pienet korjaukset ja uusien soittimien hankinta. Nämä lankeavat luonnostaan kapellimestarin tehtäviksi soittokunnalle myönnettyjen määrärahojen puitteissa.

Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli myönsi soittokunnan kapellimestarille director musices -arvonimen 17.12.

Soittokunnan vahvuus on vakiintunut n. 28 soittajaan.

Kokeneet ja taitavat muusikot kannustavat ja rohkaisevat nuorempia ja heidän panoksensa vaikuttaa myös merkittävästi soittokunnan esiintymistoimintaan.

Ilahduttava havainto on soittajistossa

vaikuttavat perheet. Toiminta yhdistää ja kantaa yli sukupolvien. Soittajien sitoutuneisuus toimintaan on vahvaa. Vakiintuneeksi käytännöksi on muodostunut, että soittaja ilmoittaa, mikäli on estynyt tulemaan harjoitukseen.

Soittokunnan esiintymistoiminta olisi voinut olla vilkkaampaa, mutta suunnitelmassa on hyvä olla tiettyä väljyyttä, jotta voimme vastata mahdollisimman hyvin seurakunnilta tuleviin esiintymispyyntöihin.

28.4. pidimme kirkkokonsertin Lappeenrannan kirkossa. Ohjelmistossa oli mm. Martin Lutherin, Edvard Elgarin, Anton Brucnerin ja W.A. Mozartin kirkkomusiikkia.

30.5. pidimme viihteellisen Pop Up -konsertin Iso-Kristiinan kauppakeskuksessa. Solistitehtävä lankesi trumpettisti Sanni Könöselle Ole Antonsenin kappaleessa Vidda.

18.8. osallistuimme Lappeenrannan kirkon 100-v.-juhlaan esiintymällä ulkosalla kirkon mäellä.

15.12. soitimme Kauneimmat joululaulut Lappeenrannan kirkossa.

Jorma Lautanen
Soittokunnan kapellimestari

2.9 Viestintä

Jukka Kosonen



Viestintä oli toteuttamassa Lappeenrannan kirkon neljä vuodenaikaa -valokuvanäyttelyä.

Viestintä tukee organisaation toimintaa

Viestinnällä on kaikissa organisaatioissa vahva rooli tukea henkilöstöä ja hallintoa heidän tehtävissään sekä välittää tietoa seurakuntalaisille ja alueen asukkaille. Viestintä on kirkon ydintoimintaa, joka ei ole erillään sen muusta toiminnasta. Viestintä on osa jokaisen kirkon toimijan tehtävää. Viestintäyksikkö koostuu viestinnän ammattilaisista, joiden tehtävänä on auttaa ja tukea kaikkia sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä sekä viedä kirkon viestiä eteenpäin.

Viestinnän rooliin kuuluu myös seurata ja kerätä tietoa ympäröivässä yhteiskunnassa ja viestinnän kentällä tapahtuvista muutoksista. Siten viestinnällä on vahva rooli myös strategisena toimintana ja tämä ulottuvuus on vahvistunut koko ajan. Viestinnässä on myös nähtävissä sen alati laajeneva tehtäväkenttä, esimerkiksi tekoälyn, sääntelyn, hallinnollisen viestinnän, vastuullisuuden ja saavutettavuuden osa-alueille.

Viestinnän suunnittelussa ja linjauk-

sissa tulee huomioida yhtymän strategia ja sen vuosittaiset painopisteet, kuitenkin päivittäistä ja jatkuvaa viestintää unohtamatta. Viestintä on erittäin dynaaminen toimiala, ja sen ydinolemuksen kuuluu vahvasti ajassa eläminen, muutosvalmius ja jatkuva kehittyminen.

Viestintä on vahvasti mukana erilaisten kyselyjen, sähköisten lomakkeiden ja palautteen keräyksen toteuttamisessa ja suunnittelussa. Esimerkkinä mainittakoon loppuvuodesta tehty rekrytointikokemuksekysely kiinteistötoimen projektityöntekijähausta. Viestinnän hallussa on ZEF-kyselytyökalu.

Viestintä on ollut viestintäpäällikön kautta myös vahvasti mukana strategian tekemisessä ja muotoilussa. Viestintä siis kytkeytyy strategiseen tasoon ja strategiseen viestintään saumattomasti.

Tiedon keräystä ja analysointia tulisi tehdä jatkuvasti. Palautteita ja tutkimustietoa tarvitaan toiminnan kehittämiseksi. Tässä viestintä pyrkii olemaan paitsi esimerkkinä, myös tukena koko

yhteisölle.

Tukea henkilöstölle

Viestinnän henkilöstö on vuoden 2024 aikana käynyt pitämässä erilaisia opastuksia ja koulutuksia henkilöstölle noin 20–30 kertaa. Tarkkaa tilastointia emme ole keränneet. Viestintä on opastanut erilaisiin käytössä oleviin alustoihin, antanut tukea Microsoftin ohjelmistoihin, pitänyt some-, kännykkäkuvaus- ja Canva-koulutuksia sekä ohjeistanut Katrinan käytössä. Viestintä on ollut vahvasti mukana CityNomadi-kaupunkivaellussovellusten tekemisessä ja käyttöönotossa. Yhtymällä on kaksi lisenssiä, joiden puitteissa reittejä on vaihdeltu. Keskusteluissa on lisälisenssien ostaminen.

Tekoälykoulutuksen ensimmäinen osio järjestettiin henkilöstöpäivässä viestinnän aloitteesta ja koordinoimana. Lisäksi tukea on annettu markkinoinnissa, tapahtumatiedottamisessa ja uutisoinneissa – ylipäätään kaikessa viestintään löyhästikin liittyvissä tehtävissä. Pyrimme auttamaan aina kun voimme.

Henkilöstön käytettävissä on viestinnän keskitetysti hankkimat brändituotteet eri tapahtumiin. Mainoksia on tehty arviolta 1600 kpl, kaikkiaan olemme toteuttaneet useita tuhansia tehtäviä henkilöstön pyynnöstä. Valitettavasti tarkkaa tilastoa on hankala saada kirjaamisesta huolimatta, sillä osa tehtäväkokonaisuuksista on laajoja ja useita tehtäviä sisältäviä, eikä kaikkia pieniä tehtäviä tule kirjattua. Seurannassa on helpottanut myös käyttöön otettu viestinnän yhteinen sähköpostiosoite: viestinta.lapteenranta@evl.fi.

Pyrimme jatkuvasti miettimään työtä helpottavia välineitä. Viestintä koordinoi yhtymän Adobe-videoeditointilisenssejä (13) sekä Canva-lisenssejä (20). Viestinnän henkilöstön käytössä on Adoben Creative Cloud -ohjelmisto.

Some-viestintää ja audiota

Someviestinnässä ja digitaalisessa viestinnässä eletään jatkuvassa muutoksessa. Maailmantilanteen mukaisesti osakanavista on joutunut tietoturvasuutensa vuoksi tarkkailun alle. Seurakunnat, kuten mikä tahansa organisaatio, joutuu myös miettimään sitä, missä kannattaa olla mukana – mikä on sen arvojen ja etiikan mukaista toimintaa. Eikä sosiaalisessa mediassakaan kannata olla, jos kanavien käyttö ei ole suunniteltua, jatkuvaa ja tarkoituksen mukaista. Näitä asioita joudumme viestinnän ammattilaisina jatkuvasti seuraamaan, kuten myös niitä käyttäjävirtoja. Moderointimme ei ole kovin vahvaa, ja siihen voisi olla syytä tarttua paremmin.

Someviestintä on hajautettu seurakuntiin ja joillakin toimintamuodoilla on omat somekanavansa. Viestintä koordinoi yhtymän yhteisiä tilejä Facebookissa, Instagramissa ja YouTubessa. Hajanaisuus näyttäytyy joskus negatiivisella tavalla ulospäin. Tässä on selkeä kehittämiskohde tuleville vuosille. Yhtymässä on yhteiset someohjeet, joita päivitettiin kuluneena vuonna.

Podcastien tekemistä on lisätty ja tähän viestinnässä on erityistä osaamista. Viestintäsihteerimme Atso Suopanki on auttanut henkilöstöä tekemään podcasteja sekä ideoimaan sisältöjä. Kaiken kaikkiaan ei-kirjalliset ilmaisu-



Seurakuntayhtymän viestintätiimissä on kolme työntekijää: viestintäpäällikkö Eija Fabritius, viestintäsihteerit Atso Suopanki ja viestintäassistentti Jukka Kosonen.

tavat ovat selkeässä nousussa ja tähän olemme pyrkineet vastaamaan.

Vuonna 2024 aloitimme myös sisältöyhteistyön paikallisradio Tempon kanssa. Syksyn pilotissa kuultiin diakonian, sairaalasielunhoidon, perheneuvonnan ja varhaisiän musiikkikasvatuksen edustajia. Yhteistyö jatkuu myös keväällä 2025. Linkit jaksoihin löytyvät os. lapeenrannanseurakunnat.fi/tunnetorstai.

Digitaalinen viestintä tavoittaa laajalti. Kävijätilastosta näemme, että vuonna 2024 verkkosivuvierailuja on tehty 589.000, Facebookissa 248.000 näytökertaa, joista 65.926 yksittäistä kävijää. Kasvua + 83,8 %. Instagramissa näyttökertoja oli 281.000, joista yksittäisiä käyttäjiä 13.169. Kasvua + 14,9 %. YouTube-kanavalla on ollut 26.893 katselua. Sen osalta on havaittavissa pientä laskua.

On siis tärkeää havaita, että digitaalisen viestinnän avulla lisäämme tavoittavuutta ja olemme suurten yleisöjen äärellä. Digitaalisten kanavien kautta myös voimme auttaa ihmisiä seurakunnan toiminnan piiriin. Yhteistyö viestinnän ja muun henkilöstön välillä on elintärkeää kirkon tulevaisuuden

kannalta.

Korona-aikana käyttöön otetusta chat-palvelusta luovuttiin vuoden 2024 lopussa. Sen päivitysrinki meni liian pieneksi, eikä chattia saatu pidettyä auki tarkoituksenmukaisesti.

Painetulla sanalla on yhä paikkansa

Seurakuntatervehdyksellä on oma vankka lukijakuntansa, ja sen asema on vakiintunut seurakuntalaisten parissa. Seurakuntatervehdyksen toteutuksesta vastaa pitkälti viestintä, päätoimittajan ja toimitusneuvoston tuella ja avustuksella. Päätoimittajana vuonna 2024 toimi Lappeenrannan seurakunnan kappalainen Laura Hienonen. Hänen jäätyään keväällä 2024 virkavapaalle, vastaavana pääkirjoitustoimittajana toimi YKN:n pj. Hannu Haikonen ja vastaavana toimittajana toimitussihteerit, viestintäpäällikkö Eija Fabritius.

Seurakuntatervehdys-lehden osalta olemme parhaiten pystyneet toteuttamaan vuoden 2024 strategista painopistettä ”teemme tilaa ja tuemme vapaaehtoisia seurakuntatyössä”. Toimituskunta on laajennut ja ulottanut tehtävänsä myös viestinnän työryhmäksi. Jäsenenä on päätoimittajan ja

toimitussihteerin lisäksi viestinnän henkilöstö: Atso Suopanki ja Jukka Kosonen, luottamushenkilöistä Keijo Martikainen, Matti Matikainen ja Olli Saarela, sekä vapaaehtoiset Marja Talikka ja Teija Savolainen.

Toimituskunnan jäsenet ovat suunnittelun lisäksi myös osallistuneet materiaalien tuottamiseen. Ulkopuolisia avustajia on käytetty jonkin verran, mm. kolumni, sarjakuva ja joitakin ostettuja juttuja. Juttujen ostamisessa on pyritty hyödyntämään seurakuntalehtien yhteistyötä. Olemme tarjonneet myös seurakuntalaisille mahdollisuuden osallistua lehden tekoon. Tätä mahdollisuutta hyödynnettiin joitakin kertoja.

Lehti ilmestyi vuonna 2024 viisi kertaa perinteiseen tapaan. Neljä numeroa ilmestyi 16-sivuisina ja yksi 20-sivuisena lauantain Etelä-Saimaan välissä. Sitä jaettiin ilmaisjakeluna varhaisjakelualueella niihin talouksiin, joissa ei ole ilmaisjakelukielloa. Levikki on ollut 46 000 kpl. Lisäksi lehteä on mahdollisuus tilata maksutta kotiin. Tällä on haluttu palvella heitä, joita lehden jakelualue ei kata.

Vuonna 2024 saimme paljon positiivista palautetta lehden sisällöstä, mistä olemme kovin iloisia. Kaikki palaute käsitellään ja otetaan huomioon toiminnan kehittämisessä soveltuvin osin.

Yksi viestinnän koordinoimista asioista ovat kirkolliset ilmoitukset. Niitä julkaistiin viikoittain ES Keskiviikossa sekä keskiviikon Etelä-Saimaassa. Lisäksi ne ovat saatavilla sähköisessä muodossa sekä seurakuntayhtymän, että Etelä-Saimaan sivuilla. Kirkolliset ilmoitukset ovat osoittautuneet yhdeksi suosituimmista perinteistä, joilla on

vanikka lukijakuntansa.

Yhteisissä tapahtumissa mukana

Yksi vuoden merkittävistä tapahtumista oli Lappeenrannan kirkon 100-vuotisjuhla. Viestintä oli aktiivisesti mukana tapahtumasta viestimässä sekä tuotti 4-sivuisen liitteen syyskuun Seurakuntatervehdykseen. Tapahtumasta järjestettiin valokuvakilpailu, jonka tuomaristossa oli viestinnän edustajana Jukka Kosonen. Lisäksi viestintä tuotti 72-sivuisen "Muistoja ja havaintoja Lappeenrannan kirkosta" -juhlajulkaisun sekä valokuvakilpailun sadosta valokuvanäyttelyn Lappeenrannan kirkkoon.

Myös SerkKu-auton viestinnässä viestintätiimi on ollut edelleen vahvasti mukana. Viestintä on edustettuna SerkKu-autotiimissä ja viestintä mm. huolehtii aikataulujen ajantasaisuudesta verkkosivuilla, somessa ja kirkollisissa ilmoituksissa.

Viestintä on edustettuna myös mm. vanhustyöryhmässä, Puhutaan kuolemasta -päivien järjestelyissä, Luomakunnan ystävät -ryhmässä järjestämässä toimintaa ja antamassa viestinnällistä tukea. Viestintä oli mukana myös eri tapahtumissa, kuten perhetapahtumassa Marian aukiolla.

Viestinnän moninaiset roolit

Kuten jo alussa mainittiin, on viestintä muutakin kuin tiedottamista tai mainostamista. Toki niitäkin, mutta sillä on roolinsa myös strategisessa, hallinnollisessa ja jokapäiväisessä työssä. Se järjestää viestinnän kanavia, opettaa välineitä ja keinoja ja konsultoi kaikissa viestinnällisissä asioissa.

Viestintäpäällikkö on myös ollut vahvasti mukana strategiatyöskentelyssä ja tausta-aineistojen keräyksessä. Viestinnän rooli strategiatyössä ja sen ilmiasun muokkaamisessa on suuri.

Viestintä tukee myös hallintoa. Sen vastuulla on huolehtia johtoryhmän muistiot henkilöstön käyttöön ja koosteet medially ja henkilökunnalle yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston kokouksista, sekä saattaa viranhaltijapäätökset verkkosivuille siltä osin, kuin ne ovat julkisia. Kiinteistötoimea avustettiin valokuvaamalla kohteita ja tekemällä myyntiesittelytekstejä.

Viestintä huolehtii myös mediayhteistyöstä ja median palvelemisesta. Uutisia ja mediatiedotteita lähetimme viestinnän toimesta noin 40.

Viestintäpäällikön vastuulla on myös viestintästrategian luominen sekä viestintäoppaan tekeminen/päivittäminen. Viestintäoppaasta ¾ ehdittiin tehdä vuoden 2024 puolella, viestintästrategia on päivitetty ja käsitelty johtoryhmässä ja strategiatyöryhmässä.

Lisäksi vuoden 2024 aikana Kirkkohallitukselta on tullut pyyntöjä seurakuntien palvelujen esittelemisestä palvelutietovarannossa. Tätä työtä koordinoimaan valittiin viestintäpäällikkö Eija Fabritius. Työtä aloitettiin kartoittamalla verrokkiseurakuntien tapoja järjestää asia. Käytännön toteutus siirtyy vuodelle 2025.

Suomen ev.lut. kirkko julkaisi uuden visuaalisen ohjeistuksensa ”Kohti yhteistä ilmettä” -projektin myötä. Tämä käynnisti myös Lappeenrannan seurakuntayhtymän visuaalisen ilmeen päivittämisprojektin, jota myös vetää

viestintäpäällikkö. Tämän osalta työ käynnistyi mainostoimistovalinnalla ja työ valmistuu keväällä 2025.

Viestinnän resursointi

Vuoden 2024 viestinnän henkilöstöksi on vakiintunut kolme henkilöä. Viestinnän tiimissä on nyt osaamista monipuolisesti viestinnän toimialalla. Olemme pyrkineet muodostamaan aidosti kehittyvän tiimin, jossa kunkin työntekijän osaamista hyödynnetään. Työhyvinvointi tiimissä on merkittävästi kasvanut lisääntyneen henkilöresurssin myötä. Saadun palautteen perusteella viestinnän henkilöstön lisääminen on lisännyt tyytyväisyyttä saatuihin palveluihin ja se on selkeästi nostanut palvelutasoa ja suoritemääriä.

Toimintamäärärahat ylittyivät hieman, pääosin palkkauskulujen vuoksi (saadut lisät, palkankorotukset), käyttöasteen ollessa 103,2 %. Valtakunnallisella tasolla Lappeenrannan seurakuntayhtymä ei ole vielä kovin korkealla. Vuonna 2024 panostus viestintään oli 5,2 euroa / seurakunnan jäsen (aiemmin 3,2 € / jäsen), millä sijoitumme toiseksi viimeiseksi suurten ja keski suurten seurakuntien joukossa.

Viestinnän merkitys ja tehtäväkenttä ovat koko ajan laajentuneet. On osoitautunut, että viestinnän lisäresursseilla olemme pystyneet kehittämään toimintaamme. Tulevaisuudesta emme varmuudella tiedä, mutta näyttäisi siltä, että viestinnän rooli organisaatioissa ja niiden toiminnassa ei ole vähenemässä – se vain laajenee.

Eija Fabritius
viestintäpäällikkö

3 Tukipalvelut

3.1 Hautaustoimi

Kimmo Petrell

Hautaustoimen tärkein tehtävä on vainajien haudaminen

Hautausmaillamme haudattavat tai meillä siunattavat vainajat otetaan vastaan ja säilytetään vainajasäilytystiloi-
samme tuhkattavaksi lähtemiseen tai
hautausmaillamme haudamiseen asti.
Tuotamme hautauspalveluja lakisäätei-
sesti ja omaisten toiveet huomioiden.
Tämä toiminta katetaan valtion rahoit-
uksella sekä hautauspalvelumaksuilla.

Vuoden 2024 aikana hautauksia toimi-
tettiin yhteensä 752. Arkkuhautauksia
oli 279 ja uurnahautauksia 473. Tuh-
kausprosentti oli 63 %, joka oli mer-
kittävästi kasvanut vuoden 2023 56
%:iin nähden. Hautaustoimen tuntioilla
oli työtehtäviä kappeleissa ja hautaus-
mailla (sis. siunaukset ja hautaukset)
n. 1000, keskimäärin 20 työtehtävää /
viikko.

Hautausmaiden yleisilmeestä huolehditaan lakisääteisesti

Toinen valtion rahoittama tehtävämme on ylläpitää ja hoitaa hautausmaista muodostuneita yleisiä viheralueita. Hautapaikoista huolehtiminen kuuluu omaisille. Hautainhoitopalveluita tuotamme erilliseksi perustetusta hautainhoitorahastosta käsin omaisille, jotka ovat meidän kanssamme sopimuksen haudan hoidosta tehneet. Hautaustoimen toiminnan painopisteenä vuonna 2024 oli yhteistyötahojen huomioiminen sekä -tapahtumien järjestäminen. Perinteisten haravointitalkoiden lisäksi huomioimme lehtien poistamisessa



Joutsenon hautausmaalle tuotiin Avantin kauha lehtien keruuta ja poiskuljetusta varten.

omaisia ja hautausmaakävijöitä, jotka itsenäisesti käyvät haravoimassa. Heitä varten toimitimme hautausmaalle ko-
keilukäyttöön erilaisia kontteja ja säi-
liöitä, joihin he voivat omatoimisesti
kärätä lehtijätteen.

Kestävä kehitys hautausmailla

Tavoitteena v. 2024 oli vaihtaa ja uusia
hautausmaiden koneita ja työvälineitä
ekologia ja työergonomia huomioiden.
Vanha puutarhatraktori Joutsenosta
vaihdettiin Avant-ympäristönhoitoko-
neeseen. Työergonomia ja turvallisuus
on yksi uusien koneiden arvo. Avantin
nurmipalarenkailla ja taituvan rungon
ominaisuuksilla säästämme nurmipin-
nan kuntoa ja sen korjaustöitä ja -kus-

tannuksia. Nyt hankittu Avant on hautausmaiden kolmas. Saman merkkisillä koneilla pystymme hyödyntämään yhtä ja samaa lisälaitetta useammalla hautausmaalla, joka on taloudellisesti järkevää.

Metallijätteen keräysasioita lisättiin niin, että metallin keräys toimii kaikilla hautausmaillamme. Vanhoja jäteasioita vaihdettiin uusiin. Niiden tyhjentäminen on ergonomisesti helpompaa ja taloudellisesti kannattavampaa.

Toiminnan varmistaminen ja yhteistyön lisääminen

Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Avantin hankinta yhtenäisti kalustamme ja siten paransi toimintavarmuuttamme. Monen erilaisen ja erimerkkisen koneen hallintalaitteiston ja ajo-ominaisuuksien hallinta ei enää tuota henkilöstölle haastetta. Yhteistyötä ja avun antoa tehtiinkin hautausmaalta toiselle edellisten vuosien tapaan nyt helpommin ja riskittömämmin.

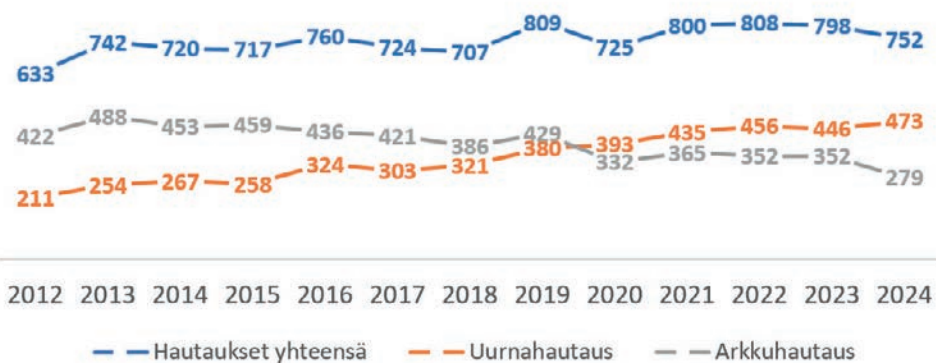
Talvella kunkin hautausmaan henkilös-



Uusi ympäristöhoitokone saapuu Joutsenon hautausmaalle.

tö kävi perehtymässä muiden hautausmaiden töihin. Palvelupisteen ja Joutsenon seurakuntatoimiston henkilöstö kävi perehtymässä lyhyesti hautausmaiden tehtäviin kaikilla hautausmailla.

HAUTAUSTEN MÄÄRÄT VUOSITTAIN LAPPEENRANNAN SEURAKUNTAYHTYMÄSSÄ





Vasemmalla: Joutsenon hautausmaalle asennetaan syväkeräysastiaa. Kuva: Kimmo Petrell. Oikealla: Tyhjän sylin muistopaikka Joutsenon uudella hautausmaalla. Kuva: Liisa Tiimo.

Laajenevien hautausmaiden parempi opastaminen sekä asiakaspalvelu

Ylämaan hautausmaalle asennettiin infotaulu ja osasto-opasteet.

Joutsenon hautausmaalle rakennettiin Tyhjän sylin muistopaikka lapsensa menettäneiden ja lapsettomien lohduksi. Ajatus tästä tuli seurakuntalaisilta ja toteutus Joutsenon hautausmaaston henkilöstöltä. Muistopaikka vihittiin käyttöön pyhäinpäivänä 2.11.2024.

Vuoden 2025 tulevien rakennusurakoiden suhteen taustalla tapahtui paljon suunnittelua. Sitä tehtiin Lepolan uuden urnasukuhauta-alueen rakentamiseksi, Ristikankaan kivimuurin korjaamiseksi ja Nuijamaan sankarihautausmaan muistomerkkialueen korjausrakentamiseksi yhteistyössä mm. suun-

nittelijoiden ja museoviraston kanssa.

Lepolan uuden urnasukuhauta-alueen pohjatyöt saatiin alulle. Alun perin metsäiseltä alueelta poistettiin ensimmäisessä vaiheessa vesakko ja nuoret puut katajapensaita lukuun ottamatta. Toisessa vaiheessa poistettiin tarvittava määrä suurista puista jättäen paikalle mahdollisimman monta puuta, jotka sopivat uuden hauta-alueen suunnitelmaan.

Hautausmaiden digitaalisen karttapalvelun tuottamisen tarve ja siltä halutut ominaisuudet kartoitettiin. Sen jälkeen palvelu kilpailutettiin. Toteutusta varten vuodelle 2025 saatiin määräraha ja sopimus Geometrix Oy:n kanssa henkilöstön käyttöön tulevasta hautakarttapalvelusta sekä julkisesta Hautakartta.fi-haudanhakupalvelusta.

3.2 Kiinteistötoimi / seurakuntakeskukset ja kirkot



Kuva: Pia Nikkinen.

Toiminta-ajatus ja tehtävä

Tarjota keittiöpalveluja Lauritsalan seurakuntakodissa, Sammonlahden seurakuntakeskuksessa ja Joutsenon seurakuntakeskuksessa.

Tarjota suntuopalveluja kirkoissa (pl. Ylämaan kirkon).

Tarjota vahtimestaripalveluja seurakuntakeskuksissa.

Huolehtia seurakuntakeskusten, kirkkojen siivouksesta ja tilojen viihtyisyydestä.

Teemme yhteistyötä monien tilojen käyttäjien kanssa, huomioiden heidän toiveensa tilojen järjestelystä, av-välineiden käytöstä ja tilan viihtyisyydestä.

Joutsenon seurakuntakeskus ja kirkko

Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat seurakuntakeskuksen, kirkon, kappelin, keskuspappilan, huoltorakennuksen siivoukset. Lauritsalan keittiössä valmistimme tarjottavat ja huolehdimme tilaisuudet Joutsenon seurakuntakeskuksessa.

Suurimpia tapahtumia olivat vuonna 2024 toimintapäivien ruokailut, ikäkausi-syntymäpäiväjuhlat, adventtita-pahtuma, erilaiset kokoukset ja muut tapahtumat. Huolehdimme myös Pulpin seurakuntakodin siivoustöistä, jotka eivät kuuluineet siivousfirmalle. Marraskuussa 2024 Korvenkylän seurakuntakoti otettiin uudelleen käyttöön ja huolehdimme tilojen käyttöönotosta



Jaana Pussisen kirkkoherran virkaanasettaminen. Kuva: Pia Nikkinen.

ja suntuotyön käytöstä tilaisuuksissa.

Lappeen seurakuntatalo ja kirkko, Lappeenrannan kirkko, Nuijamaan kirkko ja seurakuntatalo

Lappeen seurakuntatalolle, Lappeenrannan kirkolle, Nuijamaan seurakuntatalolle ja kirkolle leirikeskus toimitti kahvi- ja ruokatilaukset. Kiinteistötoimen työntekijät huolehtivat kattauksen ja tarjoilun yhteistyössä leirikeskuksen henkilökunnan kanssa. Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat tilojen siivouksen, vahtimestarin työtehtävät ja toimivat kirkoissa suntuotyötehtävissä. Lisäksi työntekijät hoitivat Koulukatu 12 rakennuksen siivoukset.

Lauritsalan seurakuntakoti ja kirkko

Lauritsalan seurakuntakodilla tarjoilut valmistettiin Lauritsalan tapahtumiin ja Joutsenon tapahtumiin. Päivärippikoulun ruokailut valmistettiin ja toimitettiin Lappeelle kesäkuun alussa.

Kahvitarjoilua oli mm. työalojen kokouksiin, kirkkokahville, syntymäpäiväjuhliin eri ikäryhmille. Ruokatarjoilua oli mm. loppiaisen yhtymän yhteinen tilaisuus, Alfa-kurssin ruokailut, kirkkolounaat, yhteisöruokailut tiistaisin, jossa kävi n. 70 henkilöä eri ikäryhmistä. Adventtitapahtumassa kävi joulupuurolla 175 henkilöä, Millenniaali-brunssitapahtuma, rippikoulujen ruokailut viikonloppuisin, kirkkoherran virkaan asettamisjuhla. Ulkopuolisille asiakkaille järjestimme kokouskahvituksia ja koulutustarjoiluja.

Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat tilojen siivouksen, tarjoilun, vahtimestarityöt ja suntuotyötehtävät.

Sammonlahden seurakuntakeskus

Sammonlahden seurakuntakeskuksessa kahvitarjoilua valmistettiin mm. kokouksiin, kirkkokahville, taloyhtiökokouksiin, syntymäpäiväjuhliin eri ikäryhmille ja hyvänolon iltoihin.



Kirkkohopeat ennen koulutusta ja koulutuksen jälkeen. Kuvat: Pia Nikkinen.

Ruokatarjoilua valmistettiin mm. Yhteisöruokailuun tiistaisin ja siellä kävi n. 90 henkilöä viikoittain, mukulamessuihin, koulustilaisuuksiin, kesäkerhoille (Sammonlahti, Kaukas ja Karhuvuori) ja rippikoulujen kokoontumisiin. Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat tilojen siivouksen, tarjoilun, vahtimestarityöt ja suntiotyötehtävät.

Tavoitteet v. 2025

Tarjota laadukasta palvelua seurakuntayhtymän työmuotojen järjestämiin tilaisuuksiin ja seurakuntayhtymän tiloissa oleville asiakkaille. Teemme töitä ihmisten kesellä, huomioiden tiloissa olevat seurakuntalaiset palvelualltiudella.

Kehittää oman työyhteisön toimintatapoja. Lisätä seurakuntakeskusten ja kirkkojen työntekijöiden yhteistyötä, erityisesti lomien aikana, huomioiden niukkenevat resurssit.

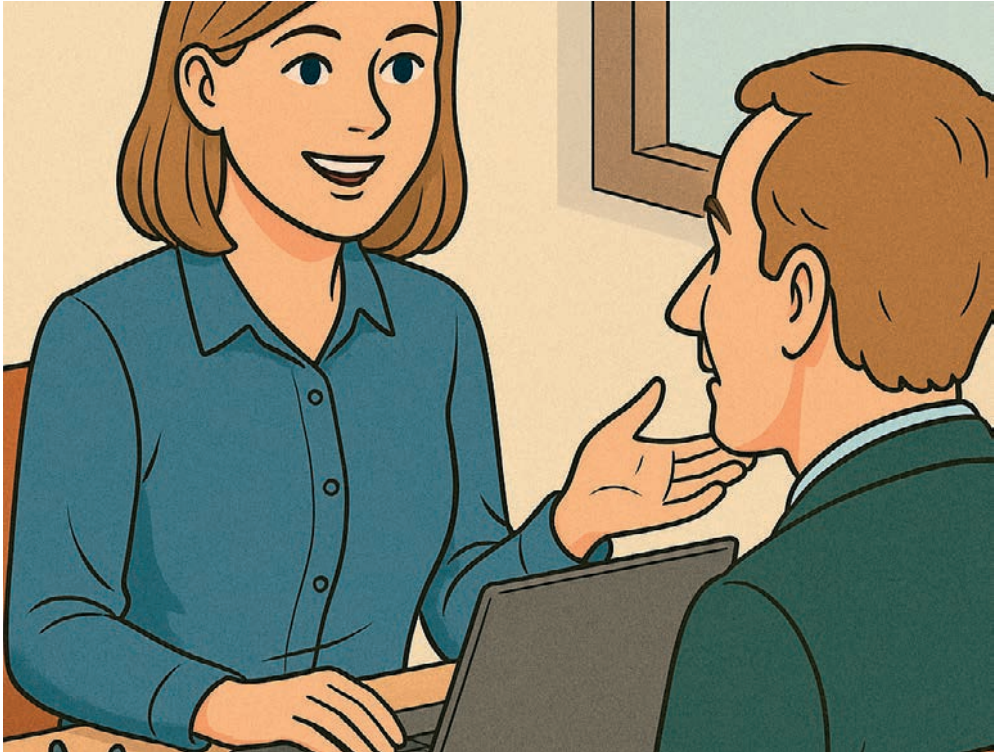
Toiminnan arviointia vuodelle 2024

Keittiöiden tarjoilutilaukset lisääntyivät runsaasti v. 2024. Erityisesti tilaukset lisääntyivät Joutsenossa, vaikuttaen Lauritsalan keittiön kapasiteettiin ja tavaroiden kuljetukseen, henkilökunnan riittävyyteen.

Keittiöissä suunniteltiin ja järjestettiin tilaisuuksia tapahtuman luonteen ja tilaajan toiveet huomioiden. Kuitenkin niin, että taloudellisuus ja henkilökunnan riittävyys huomioitiin. Lisäksi huolehdimme tilojen koristelun ja viihtyisyyden, siivouksen ja asiakaspalvelun tilaisuuksien ajankohdan ja toiveiden mukaan.

Haasteita työssä tuli tilausten samanaikaisuudesta, henkilöressurssien, tilojen ja keittiön kapasiteetin riittävyydessä. Kirkkojen ja seurakuntakeskusten työntekijöiden moniosaaminen ja joustavuus työvuoroissa on erittäin kiitettävää.

3.3 Seurakuntien palvelupiste ja kirkonkirjojen pito



Toiminta-ajatus

Lappeenrannan seurakuntien palvelupiste toimii matalan kynnyksen asiakaspalvelupisteinä asiakkaille hoitaen kirkollisten toimitusten ajanvarauksia sekä niihin liittyviä toimisto-, jäsenrekisteri- ja hautakirjanpidon tehtäviä.

Tavoitteet vuodelle 2024

Asiantuntevaa, tasapuolista ja ystävällistä asiakaspalvelua asiakkaille yhteistyössä seurakuntien ja Kouvolan aluekeskusrekisterin kanssa. Palvelupisteiden ammattitaitoisen henkilöstön riittävyyden turvaaminen.

Henkilöstö koostui johtavasta toimitosihteeristä ja neljästä toimitosihteeristä.

Toiminnan kuvausta ja arviointia vuodelta 2024

Henkilöstöä palvelupisteellä on riittävästi ja se on parantanut tavoitettavuuttamme ja asiakaspalvelun sujuvuutta. Ammattitaitoa on kehitetty vuoden aikana osallistumalla koulutuksiin.

Kesällä 2024 alkaneet seurakuntayhtymän kaikilla hautausmailla hautojen hallinta-ajan päättymisen muistutukset ja kuulutukset ovat työllistäneet paljon palvelupistettä. Tämän lisäksi olemme



päivittäneet hautarekisteriä puutteellisten tietojen osalta silmällä pitäen tulevaa hautakartta.fi-ohjelmaa.

Tiedonkulkuun seurakunnista / työaloilta ja hallinnosta palvelupisteeseen toivotaan edelleen parannusta, koska asiakkaiden ohjaus puhelinvaihteessa edellyttää laaja-alaista tietämystä seurakuntien toiminnoista.

Kirkonkirjoista annettavat virkatodistukset perunkirjoituksiin ym. tehdään Kouvolan aluekeskusrekisterissä. Virkatodistusten toimitusajat ovat olleet alle 4 viikkoa.

Seurakuntien palvelupisteessä palvelemme asiakkaita tilaamalla heille mm. perunkirjoituksiin tarvittavia virkatodistustilauksia Kouvolan aluekeskusrekisteristä.

Tilastot 2024

Kouvolan aluekeskusrekisteri on rekisteröinyt Lappeenrannan seurakuntien:

- kasteita 224 kpl
- kirkkoon liittymisiä 243 kpl
- avioliittoon vihkimisiä 71 kpl
- avioliittoon siunauksia 5 kpl

Palvelupiste on tehnyt toimitusvarauksia:

- hautaan siunaaminen (kirkkoihin, kappeleihin ja haudalle) 646 kpl
- kastevarauksia 257 kpl
- avioliittoon vihkimisiin ja siunauksiin 77 kpl ja
- hautausmaille uurnan laskuihin 374 kpl

Lappeenrannan seurakuntien hautausmaille tapahtuneita hautauksia kirjattiin hautakirjanpitoon 752 kpl, joista arkkuhautauksia 279 kpl ja uurnan hautauksia 473 kpl.

4 Rahoitus ja investoinnit



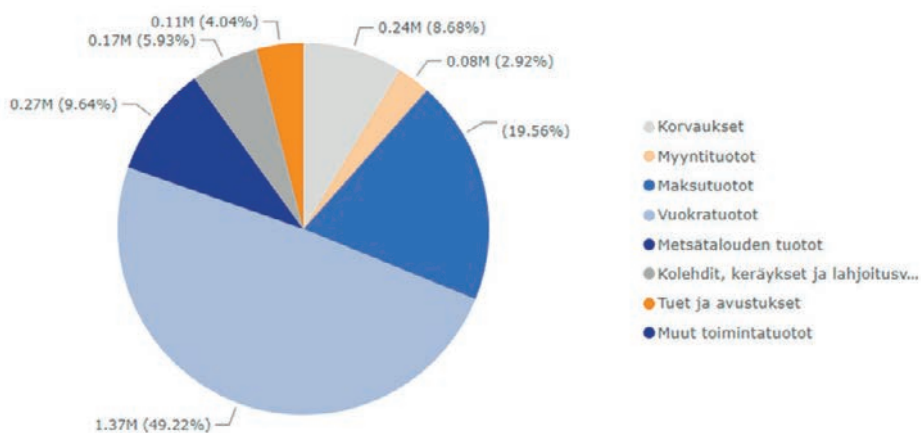
Seurakuntayhtymän talous

Lappeenrannan seurakuntayhtymän tilikauden tulos on 567 576,07 euroa alijäämäinen.

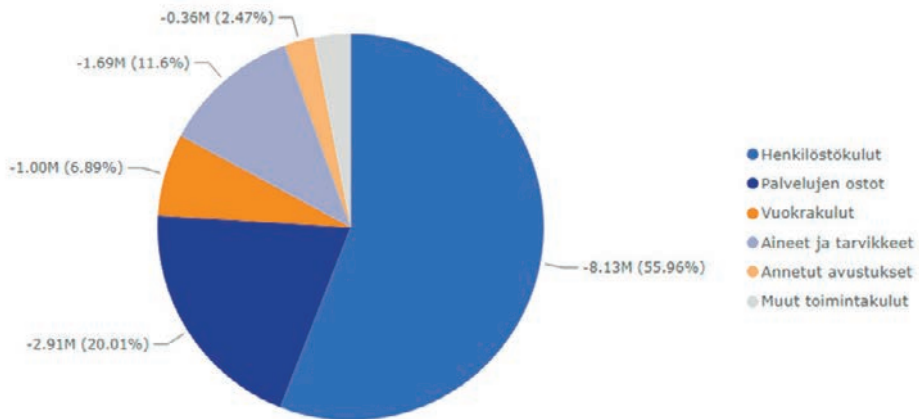
Toimintatuotot olivat 3 074 186,50

euroa ja ne olivat edellisvuoden tasoa korkeammat johtuen KOy Lappeenrannan Koulukatu 10:n vuokratuottojen ja metsätalouden tuottojen kasvusta. Toimintatuottojen jakauma on esitetty seuraavassa kaaviossa.

Toimintatuotot



Toimintakulut



Toimintakulut olivat 14 827 759,98 euroa ja olivat lähes vuoden 2023 tasoa (14 571 583,46 euroa). Suurin yksittäinen muutos johtuu henkilöstökulujen kasvusta. Henkilöstökulut kasvoivat edellisestä vuodesta 155 653,16 euroa.

Kirkollisverojen tuotto oli 13,66 miljoonaa euroa, mikä on 234 000 euroa enemmän kuin vuonna 2023. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 73 %. Valtionrahoitusta saatiin 1 486 098 euroa, mikä on 8 % kokonaistuloista. Verotuskuluja maksettiin 200 270 euroa ja Kirkon rahastomaksuja 1 179 336 euroa. Rahoitustuottoja saatiin 484 070 euroa, mikä on 250 000 euroa enemmän kuin vuonna 2023.

Vuosikatetta kertyi 2 287 939,43 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 2 855 512,50 euroa, joista kertaluonteisia poistoja oli 1 699 438,93 euroa. Nämä poistot olivat poistosuunnitelmanmuutoksesta (50 vuotta muutettu 25 vuoteen) johtuvia

seurakuntatalojen (Sammonlahti, Pulp, Korvenkylä) poistoja.

Suunnitellut investoinnit eivät täysin toteutuneet. Ristikankaan kiviaindan osalta toteutui suunnittelut. Leirikeskusten suunnittelu saatiin myös käyntiin. Lepolan kappelin peruskorjaus siirtyi kokonaan seuraavalle tilikaudelle. Marian kirkon urkujen uusiminen jatkuu myös vielä vuonna 2025. Kiinteistötoimen arkisto saatiin digitoitua, mutta uuden kiinteistöjärjestelmän käyttöönotto siirtyy tilikaudelle 2025.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Seurakuntayhtymän talouden suunta ei ennusteiden mukaan ole lähivuosina olennaisesti heikkenemässä, mutta talouden sopeuttamista tehdään ennakoitujen. Jäsenmäärän lasku on ollut viime vuosina 2 % luokkaa. Vuonna 2024 jäsenmäärän lasku oli 1,95 % ja saman tason arvioidaan jatkuvan. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen ja alueen muuttotappio.



Verotuloihin ei ennusteiden mukaan aivan lähivuosina odoteta muutosta. Verotulokehityksestä on enemmän tietoa kohdassa Verotulot ja valtionrahoitus.

Tilivuosi	Jäsenmäärä
2024	47 745
2023	48 696
2022	49 709
2021	50 761
2020	51 526

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2024	1,40	13 656 305,71	1 486 098,00
2023	1,40	13 422 386,73	1 472 552,04
2022	1,45	12 210 363,45	1 438 008,00
2021	1,45	12 506 175,50	1 419 528,00
2020	1,45	11 909 995,33	1 404 408,00

Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloutta on jo sopeutettu usein eri tavoin. Vähäisellä käytöllä olleista kiinteistöistä on luovuttu kiinteistöstrategian mukaisesti. Hyvän taloudellisen tilanteen mukaan henkilöstömäärää ei ole viime vuoden aikana tarvinnut vähentää.

Lappeenrannan seurakuntayhtymässä ei toteudu vuonna 2024 yhtään talouden mittaria tai hallinnon ja toiminnan mittaria. Tilinpäätös oli alijäämäinen, mutta se johtui poistosuunnitelman muutoksesta. Tämä aiheutti noin 1,7 milj. euron ylimääräisen kertapoiston.

Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista

Hallinnon ja toiminnan mittareista toteutui henkilöstöön kohdistuvista mittareista henkilöstön määrä ja haasteet rekrytoinneissa työaloittain tarkasteltaessa.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Seurakuntatalouden tilanne v. 2024
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. 	<p>Hautaus-toimessa hautausten määrä on lisääntynyt ja hautausmailla on hankittu uusia kaivuuksiköitä ja yksi työntekijä lisää.</p> <p>Vuosittaisessa tarkastuksessa ei ole havaittu puutteita.</p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet 	<p>Hallinnon elimet ovat aina olleet laillisesti koollekutsuttuja ja riittävä määrä jäseniä paikalla. Sammonlahden seurakunnassa ei riittänyt vaaleissa ehdokkaita seurakuntaneuvostoon. Asia on korjattu vuoden 2023 puolella. Yhteiseen kirkkovaltuustoon ei saatu määrättyä 51 jäsentä, koska Sammonlahdessa ei ollut riittävää määrää ehdokkaita. Valtuuston jäsenmäärä kausille 2023–2026 on 50 jäsentä.</p>
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 3:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/ tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	<p>Seurakuntayhtymä on aina jäykkä ja lokeroitunut. Tämän kanssa on onnistuttu tulemaan toimeen ja tilannetta yritetään parantaa hallinnon keventämistoimilla sekä lähiesiemiestoimintaa kehittämällä.</p> <p>Jäsenmäärä vielä yli 47.000, jäsenmäärä pienenee reilun 1 % vuosivauhtia</p>
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjat, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/ tai tuomiokapitulin kanssa. 	<p>Johdossa on tapahtumassa suuria muutoksia. Sammonlahteen valittiin uusi kirkkoherra 2023 ja Lauritsalaan valittiin uusi kirkkoherra 2024.</p> <p>Strategiatyö aloitettiin uudelleen vuoden 2023 keväällä.</p> <p>Johtamiskoulutusta järjestettiin koko esihenkilökunnalle keväällä 2024</p>



Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit

2024

<p>1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Edelliset vuodet ovat olleet ylijäämäisiä. Vuosi 2024 oli alijäämäinen -567 576,07 euroa</p>
<p>2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.</p>	<p>Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 16 443 668,84 euroa.</p>
<p>3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.</p>	<p>Maksuvalmius on 260 päivää.</p>
<p>4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>Palkkojen osuus kuluista: 2023 = 55,95 % 2024 = 55,95 %</p>

Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 31.12.2024 yhteensä 177 (169) henkilöä. Vakituksessa palvelussuhteessa oli 134 (148) henkilöä, joista kokoaikaisia oli 113 (143) henkilöä. Osa-aikaista henkilöstöä oli 21 (26). Vakituksista naisia oli 96 (101) ja miehiä 38 (47). Määräaikaisissa työsuhteissa oli yhteensä 43 (21) henkilöä, joista 32 (17) naista ja 11 (4)

miestä. Suluissa on ilmoitettu edellisen vuoden vastaava tieto.

Seuraavassa taulukossa viisi vakinaista viranhaltijaa ja yksi työsuhteinen tilastoituvat määräaikaisiin. He ovat olleet virka-/työvapaalla omasta tehtävästään ja hoitaneet toista virkaa/tehtävää yhtymässä. Raportti kohdistaa heidät voimassa olevan palvelussuhteen mukaisesti vain määräaikaisiin työntekijöihin.

Henkilöstön määrä työaloittain (ml kausityö ja määräaikainen henkilöstö)

Henkilötyövuosi on työaika, jonka yksi kokopäiväinen työntekijä tekee vuodessa, eli 12 x kuukausityötunnit.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Hallinto ja toimistotyö	24,55	23,32	22,51	22,67	21,38	21,42
Seurakuntatyö	103,04	99,65	97,15	98,28	99,74	103,12
Hautaustoimi	30,88	31,55	30,56	29,25	29,58	29,64
Kiinteistötoimi	22,96	23,80	22,82	24,06	23,47	27,10
Yhteensä	181,43	178,32	173,04	174,26	174,17	181,28

Henkilöstön ikäjakauma

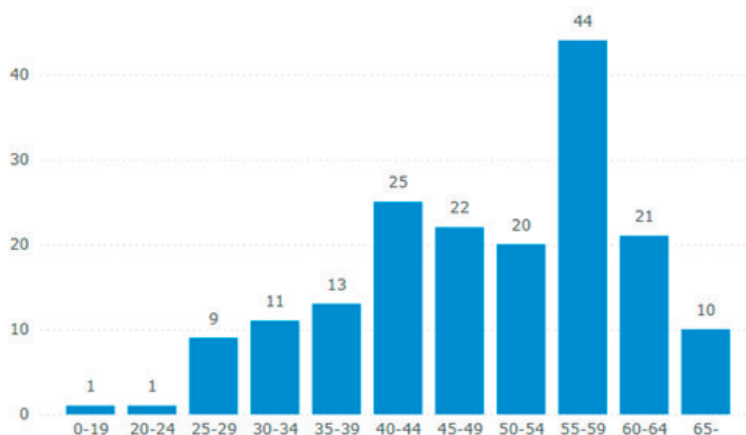
Lappeenrannan seurakuntayhtymän koko henkilöstön (vakinaiset ja määräaikaiset) keski-ikä vuoden 2024 lopussa oli 49,1 (49,45) vuotta.

Työntekijöistä kuului 95 henkilöä yli

50-vuotiaisiin, joita oli 53,7 % (54,6 %) koko henkilöstöstä.

Alle 50-vuotiaita oli 82 henkilöä 46,3 % (45,4 %), yli 60-vuotiaita 31 henkilöä 17,5 % (19,5 %) ja alle 30-vuotiaita 11 henkilöä 6,2 % (4,6 %) koko henkilöstöstä. (Lähde: Power BI, Populus)

Ikäjakauma



Henkilöstökulut

	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Palkat ja palkkiot	-6 728 571,93	-6 449 516,42	-5 975 327,40
Eläkekulut	-1 402 742,83	-1 327 383,04	-1 231 973,53
Muut henkilösivukulut	-111 151,63	-279 727,18	-194 318,78
Saadut henkilöstökorvaukset	107 582,71	77 565,25	123 890,08
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	1 865,73	1 696,60	3 937,50
Aktivoituiden palkat, eläke- ja henkilösivukulut	-430,36	0,00	-944,02
YHTEENSÄ	-8 133 448,31	-7 977 364,79	-7 274 736,15
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-172 731,03	-163 356,43	-137 559,39
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-79 639,39	-85 677,28	-55 684,71
Työterveyshuolto	-255 620,46	-196 905,90	-183 992,29
YHTEENSÄ	-507 990,88	-445 939,61	-377 236,39

Työssäjaksamiseen (työnohjauspalvelut + Epassi Flex) käytettiin n. 42 600 euroa.

Henkilöstön koulutus

Koko henkilöstölle ei järjestetty yhteistä koulutusta vuoden 2024 aikana. Esihenkilöstö osallistui esihenkilövalmennukseen, joka jatkui osittain vuoden 2024 puolelle. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus kuuteen koulutuspäivään vuoden aikana.

Vuoden 2024 talousarviossa henkilöstökoulutukseen oli varattu koulutussuunnitelmien mukaisesti yhteensä 120 710 euroa (100 490) koulutusmäärärahaa (sis. koulutuspalvelut ja niiden matkakustannukset).

Toteutuma oli 79 639,39 euroa (85 677,28).

Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

Sairauspoissaolojen määrä oli 2314 päivää, kun määrä vuonna 2023 oli 2564 päivää ja 2022 oli 4035 päivää.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Lappeenrannan työterveys Oy:n kanssa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Työhyvinvointi

Henkilöstölle järjestettiin 2024 työhyvinvointikysely. Tulokset esiteltiin koko henkilöstölle. Henkilöstökyselyssä nousi esiin paljon vahvuuksia ja asioita, jotka ovat kunnossa, mm. tyytyväisyys omaan työhön, vaikuttaminen positiivisesti työilmapiiriin, pystytään käyttämään työssä osaamista ja vahvuuksia, tiedetään odotukset, voidaan esittää parannuksia omaan työhön ja vaikuttaa työn kannalta tärkeisiin päätöksiin, osallistutaan työyhteisön kehittämiseen, saadaan tukea työyhteisöltä ja esihenkilöltä sekä työn vaatavuus, työtahti ja työmäärä ovat sopivia ja kohtuullisia.

Vuoden 2022 kyselyn epäkohdista palautteen saaminen ja työntekijöiden reilu sekä tasapuolinen kohtelu ovat korjaantuneet. Epäasialliseen kohteluun ja häirintään on puututtu ja asia on jo osittain korjaantunut. Koko esihenkilöstö osallistui esihenkilövalmennukseen, joka jatkui osittain vuoden 2024 puolelle.

Henkilöstökyselyn tuloksista esiin nou-



sivat epäkohdat; tiedonkulku johtajien ja henkilöstön välillä, organisaation muutoksien yhteydessä annettava riittävästi ajantasaista tietoa, epäasialliseen kohteluun ja häirintään puuttuminen sekä luottamus johtoon. Yhteenveto avoimista kysymyksistä: kehitettävää johtamisessa ja työyhteisöissä.

Yhteistyötoimikunta on vuoden 2024 aikana käsitellyt työhyvinvointikyselyn tuloksia ja toimenpiteitä, joilla parannetaan epäkohtina esiin nousseista asioita. Toimenpiteitä ovat olleet mm. perehdyttämisen tarkentaminen ja ohjeiden päivittäminen, työyhteisön pelisääntöjen laatiminen vuosien 2024–2025 aikana, henkilöstön työyhteisötaitojen sisäisen koulutuksen valmistelu vuodelle 2025, sekä epäasiallisen kohtelun mallin, aktiivisen tuen mallin ja turvallisen työyhteisön esiin nostaminen toimenpiteineen, johdon kokousten lisäviestiminen henkilöstölle, tekoälykoulutuksen valmistelu vuodelle 2025, jokaisen vastuu viestinnästä sekä perinteiset henkilöstöpäivä, tyhytapaukumat ja joulubrunssi.

Laadukkaan seurakunnallisen toiminnan turvaamiseksi tehtiin toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi. Henkilöstön työhyvinvointiin panostettiin tarjoamalla työnohjauspalveluja, mahdollisuus työsuhteepolkupyörään, lounasedulla sekä Epassin liikunta- ja kulttuuriedulla (250 euroa / henkilö), joka oli käytettävissä liikuntaan, kulttuuriin tai hierontaan. Lisäksi vuosittainen määräraha, 80 euroa/henkilö, oli käytettävissä yhtä vuottaista työhyvinvointiin painottuvaa koulutuspäivää varten.

Henkilöstön työhyvinvointiin vaikutettiin ennakoivasti muun muassa työterveyden järjestäminä tykykurssien. Lisäksi kiinnitettiin huomiota ja panostettiin perehdyttämiseen, työyhteisön pelisääntöihin, valmentavaan johtamiseen, aktiivisen tuen mallin mukaan toimimiseen, turvalliseen työyhteisöön, oikea-aikaiseen ja yhdenmukaiseen tiedonkulkuun, yhteiseen henkilöstöpäivään ja joulubrunssiin sekä osaamisen kehittämiseen koulutussuunnitelmien mukaisesti.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2024	59,56
2023	59,43
2022	59,57

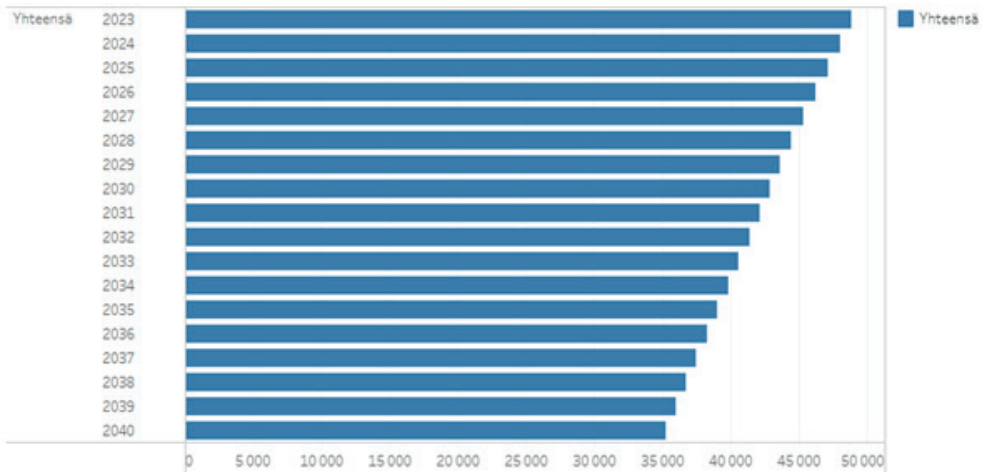
Henkilöstökulut ovat nousseet 155 653,16 euroa vuodesta 2023 vuoteen 2024 ja henkilöstökulujen osuus kirkollisverotuloista on noussut 0,13 prosenttia.

Jäsenmäärä

	Jäsenmäärä	% ed. vuodesta	osuus jäsenistä
JÄSENET Yhteensä	47 745	98,0%	100,0%
Lapset (0-6)	2 195	92,4%	4,6%
Varhaisnuoret (7-14)	4 274	96,9%	9,0%
Nuoret (15-17)	1 927	97,5%	4,0%
Nuoret aikuiset (18-28)	7 301	98,7%	15,3%
Aikuiset (29-64)	17 418	96,9%	36,5%
Aikuiset (65-74)	6 894	97,4%	14,4%
Ikääntyneet (75-)	7 736	103,5%	16,2%

	Lappeenranta	Lappee	Lauritsala	Sammonlahti	Joutseno	Yhteensä
Kastetut	76	65	34	20	29	224
Kuolleet	-275	-78	-117	-89	-98	-657
Kirkkoon liittyneitä	104	38	36	27	38	243
Kirkosta eronneita	-240	-98	-91	-114	-74	-617
Muuttoliike (+/-)	197	-134	-61	-67	-81	-146
Jäsenmuutos yhteensä	-138	-207	-199	-223	-186	-953
Läsnä olevat jäsenet 31.12.2024	17 133	8 864	7 658	7 597	6 493	47 745
Läsnä olevat jäsenet 31.12.2023	17 020	9 073	7 853	7 821	6 679	48 696

Jäsenennuste vuoteen 2040



5 Yhteinen evankelioimistyö



Motoristikirkko Lappeenrannan satamatorilla 18.5.2024. Kuva: Erkki Mäkinen.

Evankelioimistyö etsii tapoja tavoittaa uusia ihmisiä ajattomalla evankeliumin sanomalla

Lappeenrannan seurakuntayhtymän yhteinen evankelioimistyö haluaa tukeaa seurakuntia ja työaloja tavoittamaan uusia ihmisiä ja löytämään tapoja viestiä evankeliumia niin, että tämän ajan etsijät ja kyselijät pääsisivät tekemään löytöjä siitä, mitä kristillinen usko voi heille tarjota.

Seurakuntayhtymän painopisteen mukaisesti seurakuntalaisten ja vapaaehtoisten osallistaminen ja tukeminen on ollut tärkeässä roolissa. Heidän aloitteensa ja panoksensa on ollut merkittävä Gospel-lattareiden ja Motoristikirkon toteutumisessa. Kristillisen elämäntavan vahvistamiseen tähtäävä L10T-viikonloppu peruuntui, mutta toteutetaan myöhemmin.

Yhteisen evankelioimistyön vapaaeh-

toistyöryhmään kuuluvat Eino Heinola, Katja Hänninen, Helena Lehto, Laura ja Vesa Peuhkuri. Kokoonnuimme kolme kertaa. Työalan vastaavana toimii diakonia-avustaja Matti Anttila.

Alfa luo turvallisen tilan uskon tutkimiselle ja vieraanvaraisuuden kulttuuria seurakuntaan

Kahdeksan kokoontumiskerran ja leiripäivän mittainen Alfa-kurssi järjestettiin Matti Anttilan johdolla syys-marraskuussa 2024 ja mukana järjestelyissä oli Lauritsalan srk:n diakonia- ja aikuisiätyö. Järjestelytiimissä oli 2 työntekijää ja 3 vapaaehtoista. Kurssilaisia oli 20.

Alfa-kurssilaisten palautteista poimitua: "Opin rukoilemaan, sain helpotusta vaikeaan elämänvaiheeseen". "Odotin jo seuraavaa keskiviikkoiltaa". Monelle merkittävimpiä hetkiä olivat videot ja niistä keskusteleminen. Ilma-piiriä kuvailtiin mukavaksi, lämpimäksi

ja turvalliseksi. Useampi oli löytänyt uusia ystäviä.

Kurssin jälkeen käynnistyi vapaaehtoisien Alfa-tiimiläisen vetämä 5 henkilön jatkoryhmä. Ryhmä käyttää nimenomaan etsijöille tarkoitettua DBS (Discovery Bible Study) -materiaalia. Se sisältää elämän jakamista ja kysymyksiä omien oivallusten tekemiseen evankeliumitekstien äärellä. Tärkeää on myös löytöjen laittaminen käytäntöön omassa arjessa. Oman elämän haasteet ja huolet muutetaan rukouksiksi.

Syksyn 2023 Alfa-kurssin tiimiin kuuluneen vapaaehtoisen vetämä jatkoryhmä on kokoontunut 3-4 viikon välein 4 henkilön porukalla. Kurssin jatkotapaamiset pidettiin 10.1. ja 22.5. Tuosassa, 14 ja 25 osallistujaa.

On selkeästi nähtävissä, että Alfa ryhmäyttää, saattaa seurakuntayhteyteen ja motivoi hengelliseen kasvuun. Alfa tarjoaa turvallisen tilan tutkia uskoa, jakaa syvällisesti oman elämän iloja ja suruja. Parhaimmillaan se on luomassa uutta, kohtaavaa vieraanvaraisuuden kulttuuria seurakuntaan.

Etelä-Karjalan Alfa-päivä 9.11. Lauritsalassa oli maakunnallinen verkostoitumis- ja koulutuspäivä, joka keräsi 25 osallistujaa eri puolilta maakuntaa. Kouluttajina olivat Panu Pitkänen ja Hanna Räsänen Alfa Suomi ry:stä. Tavoitteena on laajentaa Alfa-työtä, niin että Lappeenrannan eri kristilliset seurakunnat voivat yhdessä mainostaa ja mahdollisuuksien mukaan myös toteuttaa kursseja. Leirikeskustiloja voidaan tarjota Alfa-viikonloppuja varten niille toimijoille, joilla ei niitä ole.

Suomessa yli sata seurakuntaa eri kirkkokunnissa järjestää toistuvasti Alfa, luterilaisia toimijoita oli vuonna 2023 ainakin 67 tahoja. Alfa on kristittyjen yhteinen työkalu, jotta seurakuntien olisi helppoa kutsua seurakuntayhteisöstä vieraantuneita pohtimaan elämän ja uskon kysymyksiä omaan tahtiinsa ystävällisessä, avoimessa ja vieraanvaraisessa ilmapiirissä.

Majataloillat ja Majatalon iltapäivä - matalan kynnyksen kotoisat ja rohkaisevat kohtaauspaikat

Toimintavuoden aikana järjestettiin kolme Majataloillat. Ne sisältävät yhteislaulua tai hyvää esitettyä musiikkia, opetuspuheen, seurakuntalaisten puheenvuoroja ja tarjoiluakin. Illoissa pyritään rohkaisemaan ja kutsumaan Kristuksen seuraamiseen ja elämään kristittynä arjessa. Monesti mukana on puhujavieras. Musiikkivastuussa on ollut Luukaskuoro ja Jarkko Lavasteen vetämä, vapaaehtoisista koostuva house band. Pyrimme rakentamaan leppoisia illanviettoja, joissa ihmiset viihtyvät. Osallistujia oli yhteensä 195, joista vapaaehtoisia 33. Illat pidettiin 25.2., 7.9. ja 9.11.

Jatkossa tavoitteena on saada lisää vapaaehtoisia niin, että tiimit hoitaisivat ääni- ja striimaustekniikan, musiikin, tarjoilut, ihmisten kohtaamisen ja lasten ohjelmat aktiivisina seurakunnan toimijoina. Illat on pidetty Lauritsalan kirkossa.

Majatalon iltapäivässä 7.9. oli teemana "Syvemmälle rukoukseen". Vierailijana oli kouluttaja Lea Kujanpää KRS:sta, paikalla oli 33 osallistujaa.

SerkKu-auton kanssa kohtaamassa ja tuomassa apua ihmisten arjen haasteisiin

SerkKu-autotoiminta (mukana srk-yhdytymä, Ekhva ja yhdistyksiä) on avannut upeita mahdollisuuksia erilaisiin kohtaamisiin. Diakonia-avustaja Matti Anttila on toiminut auton päätoimisena kuljettajana. Tyypillisesti parkkeeraamme auton edeltä ilmoitettuun paikkaan ja tarjoamme kahvia ja makkaraa, ja olemme kuuntelemassa. Mukana on vähintään yksi seurakunnan ja vähintään yksi yhteistyötahon työntekijä. Kaikkiaan ajopäiviä oli 117 ja kohtaamisia 3708.

Näissä tilanteissa voi olla välittämässä Jumalan hyvyyttä, rukoilla ja synnyttää kontakteja asiakaslähtöisesti. On myös mahdollista tarjota seurakuntayhteyttä, jossa on mahdollista saada henkistä ja hengellistä tukea elämäänsä.

Matalan kynnyksen kohtaamisia, tapahtumia ja säännöllisesti kokoontuvia porukoita

Evankelioimistyö on ollut osaltaan järjestämässä seuraavia kohtaamisia, tapahtumia ja ryhmiä eri työalojen kanssa. Yhteistä niille on ollut se, että toteuttamassa on ollut vapaaehtoisia ja mukaan on ollut helppo kutsua uusia ihmisiä.

Diakoniatyön viikoittainen Päivän keitto -yhteisöruokailu on toteutunut kevä- ja syyskaudella. Ruokailuissa keskeistä on ollut ihmisten kohtaaminen ja kuunteleminen sekä kontaktien luominen ja vahvistaminen. Samoja ihmisiä käy myös SerkKu-autolla. Ruokailijoita



Motoristikirkko. Kuva: Erkki Mäkinen.

on käynyt keskimäärin 65 hlöä / kerta.

SerkKu-autosta käsin tarjoiitiin makkaraa Akkasaaren soulu -tapahtumassa 14.6. n. 25 hlölle. Tapahtuman idean takana on Erkki Mäkinen. Myös Lauritsalan Kyläjuhlassa 24.8. grillattiin makkaraa n. 260 henkilölle. Muutamien vapaaehtoisten kanssa syntyi myös lyhyitä kohtaamisia. Tähän tapaan seurakunnat ja niiden työalat voisivat käyttää SerkKu-autoa jalkautuen ihmisten pariin. Tarvitsemme uusien vapaaehtoisten panosta, jotta ihmisten riittävä huomioiminen ja kohtaaminen toteutuu varsinkin isompien tapahtumien yhteydessä.

Ylös Jerusalemiin -näytelmä esitettiin kaksi kertaa pääsiäispäivänä. Katselijointa oli yhteensä n. 380. Pääsiäisnäytelmällä on pitkät perinteet Lauritsalassa. Noin 40 vuoden aikana se on draaman ja musiikin keinoin puhutellut laajasti eri-ikäisiä. Mukana toteutuksessa oli n. 30 vapaaehtoisen joukko.

Miesten sählyillat viikoittain ovat koonneet niin seurakunta-aktiiveja kuin uusiakin kasvoja. Pelailemaan on helppo tulla ja sen lomassa on syntynyt hyviä keskusteluja. Illoissa on käynyt keskimäärin 10 ihmistä.

Viikoittain kokoontuvassa Luukaskuoron rukouspiirissä haettiin erilaisia malleja toteuttaa pienryhmää. Ryhmässä on ollut 4–5 henkilöä.

Gospel-lattarit ja Motoristikirkko uusina avauksina

Gospel-lattarit™ on Tampereen NNKY:n kehittämänä kristillinen tanssiliikuntamuoto, joka sopii eri-ikäisille naisille. Virpi Nyman ohjasi Gospel-lattaritanssitunnin 13.4. Sammonlahden kirkolla. Mukana olleet 13 ihmistä innostuivat tästä ja joukossa oli tällaisen tanssimuodon vetämisestä haaveillut seurakuntalainen. Rohkaisimme häntä eteenpäin ja syksyllä hän osallistui kahteen Lauritsalan seurakunnan ja evankelioimistyön yhdessä kustantamaan ohjaajaviikonloppuun. Syyskaudella hän ohjasi harjoitteluryhmää. Varsinainen gospel-lattarit-toiminta osana Lauritsalan aikuistyötä on tarkoitus aloittaa syksyllä 2025.

Motoristikirkko järjestettiin Satamatorilla 18.5. pääosin Erkki Mäkisen ideoihana ja toteuttamana. Ensin motoristit kokoontuivat Marian aukiolle. Lappeen kirkossa oli mahdollisuus ehtoollisen nauttimiseen. Motoristisaattue ajoi Kaukaan liikenneympyrän kautta satamatorille, jossa jumalanpalvelus toteutettiin. Mukana oli n. 30 motoristia ja Satamatorin muu yleisö.



Tulevaisuuden näkymiä

Kirkkohallitus on luonut "Evankelioinnin toimintalinjaukset seurakunnille" -materiaalin. Sen tarkoituksena on, että seurakunnat laativat tavoittavan ja säännöllisesti päivitettävän evankelioimistoiminnan suunnitelman. Linjauksissa sisältyy kysymyskokonaisuuksia, joista seurakunnissa on hyvä käydä keskustelua. Materiaalin tuottamiseen osallistuneet tahot tulevat tarjoamaan seurakunnille seminaareja, webinaareja ja workshoppeja. Tässä prosessoinnissa yhteinen evankelioimistyö voi antaa oman panoksensa.

Miten kerromme evankeliumin eli sanoman Jeesuksesta niin, että usko voi syntyä ihmisten sydämissä? Tutkimuksissa on todettu, että etenkin nuoret ja nuoret aikuiset ovat avoimia hengellisille kysymyksille. Myös rippikoulukäisten poikien ja tyttöjenkin sitoutuminen kristinuskoon on lisääntynyt viime vuosina.

6 Hiljaisuuden viljely



Hiljaisuuden viljely on tärkeä työala Lappeenrannan seurakuntayhtymässä. Kuitenkin nimi Hiljaisuuden viljely on koettu hieman monimutkaiseksi, joten nimenä on tästedes Lappeenrannan seurakuntayhtymän www-sivuilla ”Hiljaisuuden äärelle”.

Hiljaisuuden äärelle -toiminta kutsuu levähtämään arjen kiireistä, ja olemaan läsnä Jumalan edessä rauhoittuen. Tutkimusten mukaan myös tätä nykyajan kiireiseen elämänrytmiin kaivataan ennistä enemmän.

Vuonna 2024 Hiljaisuuden äärelle kutsuttiin arkiretriittien myötä, joita järjestettiin kerran kuukaudessa Sammonlahden kirkon takkahuoneessa. Näissä kerroissa korvaamattomana ohjaajana toimi jo nyt eläkkeellä oleva rovasti Ritva Saarikivi-Kakkonen.

Joutsenossa järjestettiin puolestaan Hiljaisia messuja kerran kuukaudessa, jossa kirkkosali kutsuu rauhoittumaan.

Myös Luojan sylissä -luontohengellisyysryhmä Ritva Jarvan johdolla tapasi kerran kuukaudessa.

Hiljaisuuden joogaa® järjestettiin Pulpin seurakuntatalolla kaksi kertaa (ohjaajana Sirpa Kiviniemi-Rosqvist) ja Lauritsalassa (ohjaajana Helena Meriläinen) kuusi kertaa. Ryhmät keräsivät noin 12-15 henkeä hiljentymään joka toinen viikko tämän Heli Harjunpään kehittämän metodin myötä.

Varsinaisia viikonlopun mittaisia retriittejä ei resurssipulan takia pystytty vuonna 2024 tarjoamaan, vaikka niillekin on kysyntää.

7 Vapaaehtoistoiminta ja yhteiset projektit



Kellotapulin joulukalenteri. Kuva: Jukka Kosonen.

Projektikoordinaattori Jari Bergin vastuualeiksi määriteltiin vuoden 2023 alussa vapaaehtoistoiminnan ja yhteisten projektien koordinointi. Vuonna 2024 toiminta muotoutuu siten, että hän vastaa ainoastaan projekteihin liittyviä vapaaehtoistoiminnan koordinointia. Kaikissa projekteissa on lisätty vapaaehtoisten osuutta aina projektin suunnittelusta lähtien.

Vapaaehtoistyöryhmä

Edellisenä vuonna työryhmä koostui pelkästään työntekijöistä. Tavoitteena oli luoda työryhmä, jossa vähintään puolet on vapaaehtoisia. Työryhmän koko olisi 10 jäsentä. Koordinaattori lähestyi eri työaloja, jotta he nimeäisivät jäsenen työryhmään. Tämä ei toteutunut, joten työryhmiä on muodostettu tapahtuma-/projektikohtaisesti. Näissä on otettu huomioon vapaaehtoisten

osuus.

Vapaaehtoispankki

Koko seurakuntayhtymän henkilöstöllä on pääsy Katrinan kautta vapaaehtoispankkiin www.vapaaehtoispankki.fi/lappeenranta. Pankin käyttö on ollut vähäistä. Erityisnuorisotyö Saapas-toiminnassa on hyödyntänyt aktiivisesti vapaaehtoispankkia, niin että kaupungin työntekijät ovat myös työntekijästatuksella siellä.

Tapahtumien vapaaehtoisten tiedot on tallennettu vapaaehtoispankkiin. Vapaaehtoiset saavat pankin kautta tiedon uusista tehtävistä ja voivat katsoa kirjauduttua tunnuksillaan omia tietojaan sieltä. Hautaustoimen vapaaehtoiset arkunkantajat koulutettiin Ristikankaalla 13.11. Kahdeksan uutta vapaaehtoista on rekisterissä ja he ovat



Lumikirkkoa rakennetaan. Kuva: Jukka Kosonen.

toimineet hautaan laskemisissa, jotka toimitetaan erikseen ennen tai jälkeen siunaustoimituksen.

Lumikirkko

Lumikirkko oli vapaaehtoistoiminnan voimannäyte. Se rakennettiin vajaassa viikossa. Rakentamassa oli 18 vapaaehtoista ja lisäksi lumentallaajia lukuisia aina Uudesta-Seelannista saakka. Kirkko vihittiin käyttöön 21.1.2024 ja se purettiin to 7.3.2024. Tämä kirkko kesti vesisateet ja lämpöaallot seitsemän viikkoa.

Yli 3000 on kirjoittanut nimensä vieraskirjaan. Suntuoiden, kuusi vapaaehtoista, arvion mukaan todellinen kävijöiden määrä oli noin 10000 kirkossa kävijää. Kävijöitä oli 30 maasta ja 80 paikkakunnalta eri puolelta Suomea. Lumikirkko on saanut positiivista palautetta etenkin sen pelkistetyn muotonsa ja tilan hiljaisuuden takia.

Iloa perheille

Perhetapahtuma Marian aukiolla 11.5.2024 ideoitiin, suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä vapaaehtoisten kanssa. Suunnitelutyöryhmään saimme kaksi vapaaehtoista, jotka olivat alusta asti suunnittelemassa ja toteuttamassa tapahtumaa. Tapahtuman eri osa-alueiden vastaavat olivat vapaaehtoisia. Vapaaehtoiset ideoivat lasten toiveiden pohjalta perhetapahtuman kokonaisuuden, kutsuivat Iloa perheille -paikkojen toimijat ja toimivat kontaktihenkilöinä toimijoihin. Vapaaehtoispankin kautta emme saaneet rekrytoitua tehtäviin. Rekrytointi tapahtui henkilökohtaisilla kutsuilla.

Tapahtumassa oli kaverikoirat palvelukoirayhdistykseltä, koirakäräryjelut, Pomppulinna, Tanssiopiston viisi ryhmäesitystä, kasvomaalausta, Wilkjärven Winssikerhon traktorit, Kirkkoseikkai-



Kellotapulin joulukalenteri. Kuva: Jukka Kosonen.

lu Lappeen Marian kirkossa, /leikkimökkikirkossa, haitarin soittoa kierrellen tapahtuma-aluetta, keppihevosrata, SerkKu-auton makkaranpaistoa, Yhteisvastuukeräyslipas nuorten harrastustoiminnan tukemiseen, Kulttuurin uelmavuoden taidepiste ja Etelä-Karjalan Sydänalueen infopiste.

Tapahtuma, oli onnistunut. Perheet löysivät tapahtuman. Paikalla oli noin 750 henkilöä. Hyvää palautetta tuli osallistujilta, mutta myös eri toimintapisteiden toteuttajilta. Olimme perustaneet WhatsApp-ryhmiä eri toimijoille ja oli hienoa nähdä sitoutuminen ja into ryhmissä heidän suunnitellessaan tapahtumaa.

Vapaaehtoispankin aktiivisempi käyttö rekrytoinnissa on selkeä kehittämiskohde.

Lehmuspappi

Lehmuspappeilemassa oli 12 eri työntekijää ja he kohtasivat 272 henkilöä

kesä-elokuussa. Eniten kohtaamisia oli satamassa ja hiekkalinnalla. Papin antia oli ihmisten kohtaaminen ja kuunteleminen sekä turistille infon antaminen. Kohtaamisia oli mm. Lappeen kirkon edessä, Toivon Ikkunan maailmalle -kaupan edessä, satamassa, linnoituksessa, kauppakeskuksissa ja hautausmailla CityNomadin yhteydessä. Toiminta vaatii uudelleentarkastelua ja kehittämistä.

CityNomadi-pyhiinvaellusreitit

CityNomadi-reitittejä on aktiivisena kaksi (lappeenrannanseurakunnat.fi/citynomadi). Ristikankaan hautausmaalle tuli uusi pyhiinvaellusreitti. Reitit suunnittelivat ja toteuttivat hautausmaakierrosten oppaat Ulla Rustholkarhu ja Raili Leino (historia ja merkkihenkilöt) sekä työntekijät Kukka-Maaria Kalpio (pyhät tekstit), Jukka Kosonen (kuvat), Päivi Laine (erityiset kasvit) ja Jari Berg (karttapohja ja koordinointi). Via Crucis -reitti oli avoinna pääsiäisen aikaan ja Pappilanniemen

pyhiinvaellusreitti muutoin.

Kynttilänsytytys haudoille

Kynttilänsytytyspalvelu oli kaikilla hautausmailla. Vapaaehtoiset yhdessä työntekijöiden kanssa sytyttivät pyhäinpäivän aattona 131 kynttilää ja joulun aattonaaton 167 kynttilää. Projektikoordinaattori on piirtänyt hautausmaiden karttapohjat ja sijoittanut kartoille hautapaikat, minne kynttilät sytytetään.

Kellotapulin joulukalenteri

Kellotapuliin rakennettiin joulukertomus: Alhaalla oli talli, jossa seimiasetelmä. Ylemmissä kerroksissa majatalo, paimenten keto, ja ilmestyvä enkeli. Matkan varrella joulutekstit loivat ehjän kertomuksen. Reitin suunnitteli Kirsti Rähä ja se rakennettiin yhdessä vapaaehtoisten kanssa.

Kulttuuritoimijat kutsuttiin vuoden 2024 joulukalenteriin. Lappeen kellotapulissa on 24 ikkunaa, johon aamuisin klo 9 mennessä toimijat valaisivat ikkunaan joulutähden. Kotisivuilla (joulukalenteri2024) avautui luukku, josta avautui linkki kulttuuritoimijan omaan joulutervehdykseen.

Kalenterissa mukana olivat: Catz, Lappeenrannan kulttuurin unelmavuosi 2024, Etelä-Karjalan liitto, Laptuote-säätiö, Kauneimmat joululaulut / Toivon Ikkuna Maailmalle, Myötävirtaan ry, Joulukalenterin rakentajat, Lappeenrannan Naislaulajat, Taidekoulu Estradin teatterilinja, Lappeenrannan Walliveljet ja Wallisirkut, Etelä-Karjalan yhdistykset, Lumikirkko, Lappeenrannan diakonia, Linnoituksen joulumarkkinat / Lions Club Lappeenranta,

Huudikoutsit Etelä-Karjala, EKHVA etäkotihoito, Mieli ry, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Kaakkois-Suomen piiri ry, Lappeenrannan kaupunginteatteri, Sampon kansainväliset opiskelijat, Etelä-Karjalan Geokätköilijät, Lappeenrannan Pelastakaa Lapset Ry, Saimaan Kameraseura ry ja Kulttuuritila Nuijamies.

Kellotapulinkierrokset olivat 15.12. ja 22.12. 10 hengen ryhmä ½h välein kulki jouluisen reitin alhaalta aina huipulle saakka. Ennakkoon lunastivat ilmaislipun kierrokselle noin 160 henkeä. Lisää olisi ollut halukkaita melkein sata, mutta aika ja resurssit rajoittivat mukaanpääsijöitä. Tulevana jouluna on otettava kellotapulin kierrokselle useampi päivä ja jatkaa niitä loppiaiseen saakka.

Vapaaehtoisten palkitseminen

Lumikirkon ja perhetapahtuman vapaaehtoisia palkittiin kiitosristeilyllä 7.6. M/S Camillalla. Tämä toteutettiin yhdessä varhaiskasvatuksen ja Mannerheimin lastensuojeluliiton kanssa.

10.12. käihmisten parissa toimivien vapaaehtoisten yhteinen joulujuhla toteutettiin yhdessä OLKA-sairaalavapaaehtoisten ja Ekhvan kanssa Lappeen Marian kirkossa ja Lappeen seurakuntasalissa.

SerkKu-auto

Projektikoordinaattori on ollut mukana SerkKu-auto-tiimissä. Vastuualueina ovat olleet auton varauskalenterin luominen, toimijoiden perehdyttäminen ja kuukausikokouksien toteutus yhdessä Ari Tuomikosken kanssa.

Lisäksi tehtäviin on kuulunut SerkKu-auton Teams-ryhmän ylläpito ja jäsenien it-tuki sekä yhteydet kumppaneihin. SerkKu-auto on ollut mukana seuraavissa tapahtumissa, jossa esiteltä vapaaehtoistoimintaa ja tapahtumia: Kevätmarkkinat 5.4., Iloa perheille 10.5., Lpr375-juhla 10.8. ja Mariannen synttärät 15.8.

Kirkon Henkinen huolto Etelä-Karjala

Etelä-Karjalan HeHussa työntekijämäärä on vähentynyt paljon vuoden aikana. Uusia jäseniä on tullut vain kaksi. Jari Berg toimi HH1:n tehtävissä eteläisellä alueella. Vuodenvaihteen jälkeen on vain yksi HH1, Pekka Wilska Parikkalan seurakunnasta.

Etelä-Karjalan HeHulaiset vuoden lopussa

Pohjoinen alue

HH1 Wilska Pekka, HH2 Rita-Kärkkäinen

nen Anne ja HH3 Lainesalo Ann-Mari.

Jäsenet: Kälviäinen Timo ja Leppänen Laura.

Eteläinen alue

HH1 Berg Jari, HH2 Junell Mathias ja HH3 Piira Ville.

Jäsenet: Berg Maarit, Horttanainen Simo (uusi), Hänninen Marjo, Kilkkinen Hanna, Korhonen Maija, Lampi Timo, Nuutinen Harri, Rantanen Markus, Suutari Päivi ja Tuomikoski Ari

Haasteena on saada riittävä määrä Henkisen huollon jäseniä etenkin pohjoiselle alueelle. Suuronnettomuuksissa ja kriisitilanteissa henkilöstöresurssit eivät ole riittävät.

Jari Berg

Projektikoordinaattori

Yhteiset projektit / Vapaaehtoistyö

8 Henkilökunnan tyhy-ilta ja Firmapesis

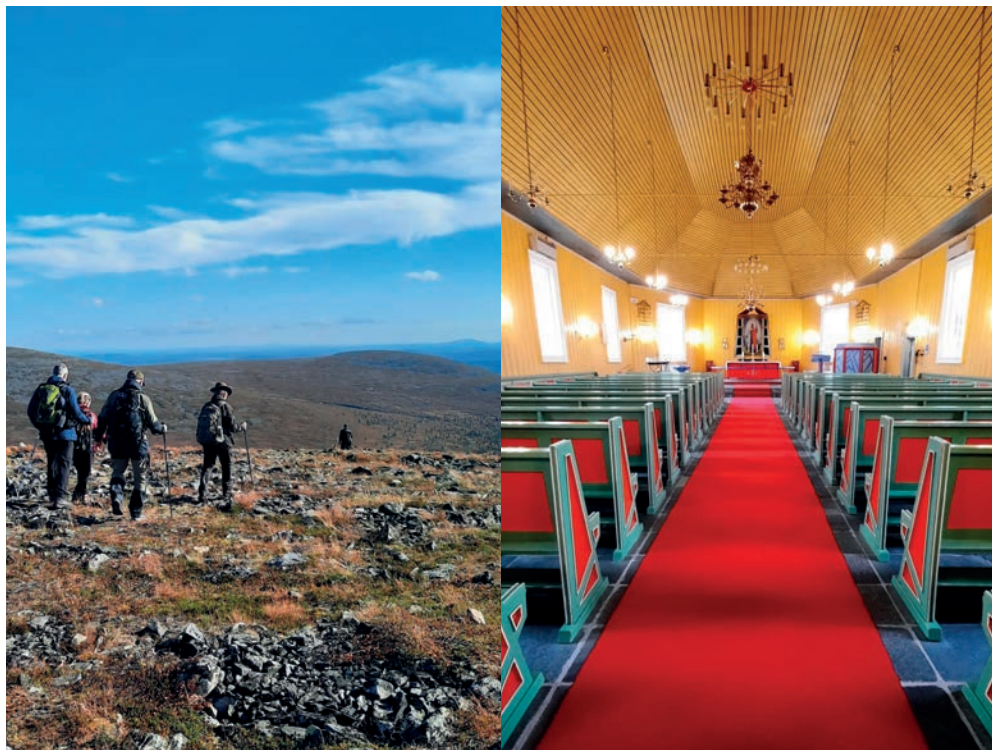
Mikko Pehkonen



Seurakuntien työntekijät viettivät 3.6. yhdessä tyhy-ilttaa Vanhalla kentällä kummipelaaja Tiia Saarelan johdolla.

Ennen pesikseen tutustumista FT Anni Hupli veti alkulämmittelyt ja testautti työntekijöiden liikkuvuutta.

9 Ruskaretki



Ruskaretkellä vierailtiin Kautokeinin kirkossa. Kuvat: Tiina Hietasara.

Vuoden 2024 perinteinen ruskaretki suuntautui Vuontispirtille Pallas-Ylläs-tunturin kansallispuiston maisemiin elo-syyskuun vaihteessa. Mukana oli kahden matkanjohtajina toimineiden seurakunnan työntekijöiden lisäksi nelisenkymmentä retkeilijää.

Vuontispirtti sijaitsee aivan Pallas-Hetta-reitin tuntumassa, kirkasvetisen Vuontisjärven rannalla. Tunturihotellin pihapiiristä lähtee useita patikointi- ja pyöräilyreittejä sekä tunturiin että muualle lähimaastoon. Hotellin ravintolasta on komeat näkyvät järvelle ja tunturiin, ja saunan jälkeen oli mukava pulahtaa viileään tunturijärven veteen.

Viikon aikana tehtiin useita päiväretkiä

mm. Pallas- ja Särkituntureille sekä Vuontispirtin lähimaastoon. Reittejä oli suunniteltu kaikille retkeilijöille sekä kuntotasoille sopiviksi, ja tunturissa kuljettiin hiljalleen yhdessä ryhmänä. Paikoin haastavat nousut tuntureiden ja kerojen huipulle palkittiin upeilla, kilometrien päähän ulottuvilla maisemilla. Säätsuosivat ulkoilua koko viikon ajan, parhaimmillaan patikoitiin reilun 20 asteen lämpötiloissa.

Yhtenä päivänä pidettiin taukoa patikoinnista ja vierailtiin Norjan puolella Kautokeinin pikkukaupungissa. Päivän aikana vierailtiin arkkitehtonisesti kiinnostavassa Juhlsin hopeapajassa/galleriassa sekä Kautokeinin kauniissa kirkossa.

