

# SAMMONLAHDEN SEURAKUNTA

SEURAKUNTANEUVOSTO

Asialista  
9-2020

Hietakallionkatu 7, 53850 Lappeenranta  
p. 040 3126 501 [www.lappeenrannanseurakunnat.fi](http://www.lappeenrannanseurakunnat.fi)

<b>Aika</b>	22.12.2020 klo 17
<b>Paikka</b>	Ankkurisali, Sammonlahden kirkko, Hietakallionkatu 7, 53850 Lappeenranta  Huom. Kirkkolaki ei mahdollista etäkokousta. Läsnäolijoiksi merkitään vain paikan päällä olevat seurakuntaneuvoston jäsenet. Kokousta on kuitenkin mahdollista seurata myös etäyhteydellä teams-sovelluksessa.
<b>ASIALISTA</b>	117 § KOKOUKSEN AVAUS 118 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS 119 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA 120 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN 121 § SEURAKUNTAPASTORIN VALINTA 122 § YHDEN SEURAKUNNAN MALLI LAPPEENRANNASSA 123 § MUUT MAHDOLLISET ASIAT 124 § TIEDOKSI 125 § SEURAAVA KOKOUS 126 § VALITUSOSOITUS 127 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

<b>Aika</b>	22.12.2020 klo 17																						
<b>Paikka</b>	Ankkurisali, Sammonlahden kirkko, Hietakallionkatu 7, 53850 Lappeenranta																						
<b>Läsnä</b>	<table> <tr> <td>Eklund Juha</td> <td>kirkkoherra, puheenjohtaja</td> </tr> <tr> <td>Aalto-Huhtinen Tiina</td> <td>jäsen</td> </tr> <tr> <td>Erämo Antti</td> <td>jäsen</td> </tr> <tr> <td>Haiko Eija</td> <td>jäsen</td> </tr> <tr> <td>Hiltunen Laura</td> <td>jäsen</td> </tr> <tr> <td>Lindh Tuomo</td> <td>jäsen</td> </tr> <tr> <td>Manninen Risto</td> <td>jäsen</td> </tr> <tr> <td>Mustonen Reijo</td> <td>jäsen, varapuheenjohtaja</td> </tr> <tr> <td>Mällinen Ritva</td> <td>jäsen, poistui § 122 aikana</td> </tr> <tr> <td>Ulmanen Virpi</td> <td>jäsen</td> </tr> <tr> <td>Saalasti Merja</td> <td>pöytäkirjan pitäjä</td> </tr> </table>	Eklund Juha	kirkkoherra, puheenjohtaja	Aalto-Huhtinen Tiina	jäsen	Erämo Antti	jäsen	Haiko Eija	jäsen	Hiltunen Laura	jäsen	Lindh Tuomo	jäsen	Manninen Risto	jäsen	Mustonen Reijo	jäsen, varapuheenjohtaja	Mällinen Ritva	jäsen, poistui § 122 aikana	Ulmanen Virpi	jäsen	Saalasti Merja	pöytäkirjan pitäjä
Eklund Juha	kirkkoherra, puheenjohtaja																						
Aalto-Huhtinen Tiina	jäsen																						
Erämo Antti	jäsen																						
Haiko Eija	jäsen																						
Hiltunen Laura	jäsen																						
Lindh Tuomo	jäsen																						
Manninen Risto	jäsen																						
Mustonen Reijo	jäsen, varapuheenjohtaja																						
Mällinen Ritva	jäsen, poistui § 122 aikana																						
Ulmanen Virpi	jäsen																						
Saalasti Merja	pöytäkirjan pitäjä																						
<b>Muut läsnäolijat</b>																							
<b>Poissa</b>	Kailio Toni, Lohko Eveliina, Pesonen Kaarina																						
<b>Käsiteltävät asiat:</b>																							
<b>117 § Kokouksen avaus</b>	<p>Puheenjohtaja avaa kokouksen.</p> <p><b>SN:</b> Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.10.</p>																						
<b>118 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus</b>	<p>Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 1 § ja 2 §: "Seurakuntaneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja, joka määrää kokoontumisen ajan ja paikan. Seurakuntaneuvosto voi myös etukäteen vahvistaa kokousaikansa suunnitelman. Kutsu kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Jos asia on kiireellinen, seurakuntaneuvosto voi päättää ottaa sen käsiteltäväksi, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa."</p> <p><b>Pj:n esitys:</b> Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.</p> <p><b>SN:</b> Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.</p>																						

<p><b>119 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta</b></p>	<p>Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 6 §: "Kokouksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, seurakuntaneuvosto kokouksessaan."</p> <p><b>Pj:n esitys:</b> Pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valitaan Laura Hiltunen ja Tuomo Lindh.</p> <p><b>SN:</b> Pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Laura Hiltunen ja Tuomo Lindh.</p>
<p><b>120 § Työjärjestyksen hyväksyminen</b></p>	<p><b>Pj:n esitys:</b> Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.</p> <p><b>SN:</b> Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.</p>
<p><b>121 § Seurakuntapastorin valinta</b></p>	<p>Sammonlahden seurakunnan seurakuntapastorin virkaan tuli määräaikaan mennessä 18 hakemusta. Hakijoista viidellä oli pappisvihkimys ja kokemusta seurakuntapapin työstä.</p> <p>Haastattelutyöryhmä Tiina Aalto-Huhtinen, Reijo Mustonen, Virpi Ulmanen ja Juha Eklund päätyi kutsumaan haastatteluun kolme hakijaa; Helena Meriläinen, Susanna Julin ja Minna Teräväinen.</p> <p>Haastattelut suoritettiin maanantaina 21.12. Helena Meriläinen perui haastattelun, koska hän sai juuri ennen haastatteluja tietää sijaisuutensa muuttumisesta jatkuvaksi virkasuhteeksi.</p> <p>Haastattelumuistio on nähtävillä tiistain aikana seurakuntasihteerin luona ja ennen kokousta kokouspaikalla.</p> <p>Haastattelujen perusteella haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti valittavaksi Sammonlahden seurakunnan seurakuntapastorin virkaan Susanna Julinin. (Esitys lähetettiin sähköpostilla tiedoksi maanantai-iltana.)</p> <p><b>Pj:n esitys:</b> Seurakuntaneuvosto suorittaa seurakuntapastorin valinnan.</p> <p><b>SN:</b> Seurakuntaneuvosto valitsi haastattelutyöryhmän mukaisesti Sammonlahden seurakuntapastorin virkaan yksimielisesti Susanna Julinin.</p>
<p><b>122 § Yhden seurakunnan malli Lappeenrannassa</b></p>	<p><b>Taustaa ja vuoden 2019 rakenneselvitys</b></p> <p>Seurakuntarakennetta on Lappeenrannassa pohdittu pitkään, yli kymmenen vuoden ajan. Tiedossa ovat olleet nykyisen yhtymämallin ongelmat ja kehittämiskohteet. Yhden seurakunnan malliakin on mietitty useaan otteeseen.</p> <p>Edellisistä selvityksistä seurakuntien jäsenmäärä on pienentynyt useita tuhansia, veroprosenttia on korotettu ja vakinaisen henkilöstön määrä on supistunut merkittävästi. Juuri nyt talous on kohtuullisen hyvä, mutta jäsenmäärän</p>

edelleen laskiessa ja jäsenprofiilin muuttuessa joudutaan väistämättä sopeutus-toimiin.

Jäsenmäärän lasku on jatkunut viime vuodet varsin tasaisena. Koska kirkosta eroajat ovat nuoria aikuisia, on sillä voimakas vaikutus kirkollisverojen kertymään pidemmällä aikavälillä. Verokertymän laskua kiihdyttää suurten ikäluokkien siirtyminen eläkkeelle, jolloin heidän maksamansa osuudet pienenevät, ja juuri he ovat vahvasti kirkkoon sitoutunutta joukkoa.

Tämän rinnalla nuorten aikuisten kirkosta eroaminen luo vahvan uhkakuvan kirkon jäsenmäärän tulevaisuudelle. Lisäksi tämä ilmiö aiheuttaa miinusmerkkisiä seurannaisvaikutuksia nuorten perheiden jäädessä seurakuntajäsenyyden ulkopuolelle. Jo nyt kastettujen (eli tulevaisuuden aikuisten kirkon jäsenten) määrä on voimakkaassa laskussa johtuen syntyvyyden radikaalista pienenemisestä.

Vuoden 2019 aikana tehtiin selvitystyö yhden seurakunnan mallin eduista ja haasteista. Selvitystyö perustui yhteiseen keskusteluun ja yhteiseen etujen ja haittojen löytämiseen. Loppuraportti on jaettu luottamushenkilöille ja henkilöstölle. Yhden seurakunnan malli saatiin hyvälle alulle. Myös luottamushenkilöt ilmaisivat kyselyssä olevansa halukkaita osallistumaan työhön alusta lähtien. Edelliset yhden seurakunnan mallin selvitykset eivät ole johtaneet muutokseen, vaan on päädytty kehittämään nykyistä yhtymää. Mikäli tähän ratkaisuun vielä päädytään, henkilöstökyselyn vastaukset ovat yksi materiaali, joita voi käyttää työssä apuna.

#### **Yhden seurakunnan mallin etuja**

1. Kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto tulevat vahvemmin ohjaamaan seurakunnan toimintaa
  2. Kirkkoneuvoston painoarvo kasvaa.
  3. 1+2 merkitsevät sitä, että luottamushenkilöiden merkitys korostuu.
  4. Kirkkoneuvosto puheenjohtajuudesta tulee pysyvä.
  5. Toimitetaan vain yksi luottamushenkilövaali.
  6. Nykyisten seurakuntien väliset rajat poistuvat:
    - Seurakuntalaisten epätietoisuus 'mihin seurakuntaan kuulun' häviää.
    - Muutettaessa kaupungin alueella ei enää tapahdu seurakuntavaihdosta.
    - Luottamushenkilöt eivät menetä vaalikelpoisuuttaan muuttaessaan kaupungin alueella.
    - Oikeudenmukainen mahdollisuus sopeuttaa henkilöstömäärää seurakunnan jäsenmäärän pienentyessä.
    - Työntekijöiden joustavampi liikkuvuus koko seurakunnan alueella mahdollistuu.
    - Työtä hankaloittavat ja turhaa työtä teettävät raja-aidat häviävät
- Yksi yhteinen toiminnan strategia ja yhteinen toimintatapa → Käytäntöjen yhtenäistäminen tarpeellisessa määrin.
- Yhtymän yhteisten työmuotojen ja srk:iien työalojen yhdistyminen (diakonia, kasvatusta)
- Viestintä yhteistä
- Yhteistyökumppaneiden suuntaan yksi osapuoli (esim. diakoniassa) → nopeampi reagointi yhteiskunnan muutoksiin

7. Luottamushenkilöiden ja työntekijöiden on mahdollista ajatella paremmin koko seurakuntaa ja sen kaikkien alueiden tasapuolista kohtelua.
9. Mahdollisuus kehittää yhtenäistä identiteettiä sekä päätöksenteko- ja toimintakulttuuria.
10. Mahdollisuus porrastaa jumalanpalvelusaikoja ja luoda erilaisia profiileja kirkkojen jumalanpalveluselämään.
11. Mahdollisuus syventää työntekijöiden osaamista ja erikoistumista.
12. Kiinteistötilanteen tarkastelu kokonaisuuden näkökulmasta.
13. Kiinteistöille entistä enemmän yhteistä käyttöä.
14. Nykyistä helpompi tehdä päätöksiä kiinteistöistä luopumisesta.
15. 13+14 merkitsevät (merkittävää) säästöä kiinteistökuluissa.
16. Säästöjä palkka- ja sijaiskuluissa, postituksessa, vaaleissa, päällekkäisen työn poistumisessa.
17. Muutoksesta on mahdollista saada uutta energiaa ja innovaatioita työhön.

**Yhden seurakunnan haasteita**

1. Oma paikallisseurakunta ja kirkkoherran virka lakkaa → pelko identiteetin menetyksestä.
2. Luottamushenkilöiden määrä ja paikallinen päätösvalta vähenevät kirkkoneuvoston roolin kasvaessa.
3. Muutos vaatii organisointityötä, aikaa ja resursseja.
4. Pelko keskittymiskehityksestä, jolloin ei palvella koko aluetta tasapuolisesti.
5. Työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten keskinäisen tuttuuden mahdollinen ohentuminen.
6. Mahdollisuus sairauspoissaolojen lisääntymiseen muutosprosessin aikana.
7. "Vain vähän muuttuu, eikä saavuteta etuja."

**Millaista yhtä seurakuntaa esitetään Lappeenrantaan:**

1. Seurakunnan pääkirkko on Lappeenrannan vanhin ja kaupungin ydinkeskustassa sijaitseva (Lappeen) Marian kirkko.
2. Seurakunnan nimi on Lappeenrannan seurakunta.
3. Seurakunta muodostetaan lopettamalla hallinnollisesti viisi yhtymän seurakuntaa ja perustamalla uusi Lappeenrannan seurakunta.
4. Seurakunnan kirkkoherran määrää tuomiokapituli Lappeenrannan seurakuntayhtymän seurakuntien nykyisistä kirkkoherroista.
5. Seurakunnassa on viisi toiminnallista aluekokonaisuutta: Keskusta, Länsialue, Lauritsala, Joutseno, Haja-asutusalue (Kylien alue?). Uudistuvan kirkkolain hengen mukaista on se, että alueiden organisoituminen voi tapahtua aiempaa joustavammin.
6. Alue toimintaa johtavat aluekappalaiset (5), heidän esimiehensä on kirkkoherra. Alueilla toimii aluekappalaisen johdolla aluetyön vastuuryhmä. Alueiden keskeistä toimintaa ovat jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset ja yleinen seurakuntatyö. Kirkkoneuvosto asettaa aluevastuuryhmät ja työntekijöiden aluetiimit. Väliesimiesjärjestelmää kehitetään toiminnalliselle puolelle tarpeen mukaan.
7. Seurakunnan yhteistä työtä koordinoivat kasvatuksen ja palvelun työalat. Näillä työaloilla on omat työalajohtajat (2), joiden esimies on kirkkoherra.

	<p>Kasvatuksen työalaan kuuluvat varhaiskasvatus, varhaisnuoriso- ja nuorisotyö sekä rippikoulu.</p> <p>Palvelun työalaan kuuluvat diakoniatyö, sairaalasielunhoito, perheasiain neuvottelukeskus, erityisdiakonia (nykyinen päihde- ja kriminaalityö) sekä erityisnuorisotyö.</p> <p>8. 6+7 →Kirkkoherra ratkaisee tilanteen, jossa aluekappalaisella ja työalajohtajalla erilainen näkemys.</p> <p>9. Seurakunnan tukipalvelut ja viestintä ovat jo yhtymärakenteessakin yhteisiä, niissä ei tarvita merkittäviä muutoksia.</p> <p><b>Pj:n esitys:</b> Seurakuntaneuvosto keskustelee asiasta ja tekee ratkaisunsa.</p> <p><b>SN:</b> Sammonlahden seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulille seurakuntarakenteen muutosta siten, että Lappeenrannan seurakuntayhtymä ja sen viisi seurakuntaa lakkautetaan ja tilalle muodostetaan yksi seurakunta. Seurakuntaneuvosto esittää seuraavia periaatteita yhden seurakunnan muodostamiseen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seurakunta muodostetaan hallinnollisesti lopettamalla viisi yhtymän seurakuntaa ja perustamalla uusi seurakunta.</li> <li>2. Seurakunnan nimi on Lappeenrannan seurakunta.</li> <li>3. Seurakunnan pääkirkko on Lappeenrannan vanhin ja kaupungin ydinkeskustassa sijaitseva (Lappeen) Marian kirkko.</li> </ol>
<p><b>123 § Muut mahdolliset asiat</b></p>	<p><b>Pj:n esitys:</b> Muita mahdollisia asioita ei esitetty.</p> <p><b>SN:</b> Esityksen mukaisesti.</p>
<p><b>124 § Tiedoksi</b></p>	<p><b>Pj:n esitys:</b> Kirkkoherran viime seurakuntaneuvoston kokouksessa (9.12.) esittelemä marraskuun lopun taloustilanne Sammonlahden seurakunnan osalta pitää edelleen paikkansa. Taloustilanne on kohtuullisen hyvä.</p> <p><b>SN:</b> Esityksen mukaisesti.</p>
<p><b>125 § Seuraava kokous</b></p>	<p><b>Pj:n esitys:</b> Seuraavaa kokousta ei vielä sovittu.</p> <p><b>SN:</b> Esityksen mukaisesti.</p>
<p><b>126 § Valitusosoitus</b></p>	<p>Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjan yhteyteen. (KL 24/3§).</p>
<p><b>127 § Kokouksen päättäminen</b></p>	<p>Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.04.</p>
<p><b>Puheenjohtajan ja sihteerin allekirjoitukset</b></p>	<p>Lappeenrannassa 22.12.2020</p>
<p>Pöytäkirjantarkastajat</p>	<p></p>

	<p>_____</p> <p>Juha Eklund puheenjohtaja</p> <p>Merja Saalasti sihteeri</p>
<b>Pöytäkirjan tarkastaminen</b>	<p>Olemme tarkastaneet tämän Sammonlahden seurakuntaneuvoston 9/2020 pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.</p> <p>Lappeenrannassa 22.12.2020</p> <p>_____</p> <p>Laura Hiltunen</p> <p>_____</p> <p>Tuomo Lindh</p>
<b>Pöytäkirjan nähtävänä olo</b>	<p>Tämä pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Sammonlahden seurakunta-toimistossa 23.12.2020-6.1.2021, minkä todistan</p> <p>Lappeenrannassa 7.1.2021</p> <p>_____</p> <p>Juha Eklund, kirkkoherra</p>