

SAMMONLAHDEN SEURAKUNTA

SEURAKUNTANEUVOSTO

Asialista
2-2023

Hietakallionkatu 7, 53850 Lappeenranta
p. 040 3126 501 www.lappeenrannanseurakunnat.fi

Aika	28.3.2023 klo 16.00
Paikka	Teams ja Ankkurisali, Sammonlahden kirkko, Hietakallionkatu 7, 53850 Lappeenranta Huom. Hybridikokous on mahdollinen, tuomiokapituli on 10.8.2021 hyväksynyt uudistetun seurakuntaneuvoston ohjesääntömme.
ASIALISTA	14§ KOKOUKSEN AVAUS 15§ KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS 16§ PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA 17§ TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN 18§ KOLEHDIT HUHTI-TOUKOKUU 19§ TYÖNTEKIJÖIDEN VUOSILOMAT 2.5.-30.9. VÄLISENÄ AIKANA 20§ SAMMONLAHDEN KIRKKOHERRAN VAALI 21§ MUUT MAHDOLLISET ASIAT 22§ TIEDOKSI 23§ SEURAAVA KOKOUS 24§ VALITUSOSOITUS 25§ KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Läsnä	<p>Eklund Juha Aalto-Huhtinen Tiina Haiko Eija Hiltunen Laura Lindh Tuomo Lohko Eveliina</p> <p>Manninen Risto Mustonen Reijo Mällinen Ritva Pesonen Kaarina Ulmanen Virpi Rennola Sirkka Hietasara Tiina</p>	<p>kirkkoherra, puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen, Teams, poistui §20 pykälän jälkeen jäsen jäsen, varapuheenjohtaja jäsen jäsen, paikalla §20 alkaen jäsen varajäsen sihteeri</p>
Muut läsnäolijat		
Poissa	Antti Erämo, Päivi Turbel.	
Käsiteltävät asiat:		
14§ Kokouksen avaus	Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 16.00	
15§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	<p>Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 1 § ja 2 §: "Seurakuntaneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja, joka määrää kokoontumisen ajan ja paikan. Seurakuntaneuvosto voi myös etukäteen vahvistaa kokousaikansa suunnitelman. Kutsu kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Jos asia on kiireellinen, seurakuntaneuvosto voi päättää ottaa sen käsiteltäväksi, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa."</p> <p>Pj:n esitys: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.</p> <p>SN: Esityksen mukaan.</p>	
16§ Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta	Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 6 §:	

	<p>"Kokouksen pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, seurakuntaneuvosto kokouksessaan."</p> <p>Pj:n esitys: Pöytäkirjantarkastajiksi ja äänenlaskijoiksi valitaan Ritva Mällinen ja Virpi Ulmanen.</p> <p>SN: Esityksen mukaan.</p>
<p>17§ Työjärjestyksen hyväksyminen</p>	<p>Pj:n esitys: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi, kuitenkin sillä muutoksella, että otetaan ensiksi käsittelyyn 20§.</p> <p>SN: Esityksen mukaan.</p>
<p>18§ Kolehdit huhti-toukokuu</p>	<p>Pj:n esitys: Seurakuntaneuvosto hyväksyy oheisen kolehtisuunnitelman. (liite 1)</p> <p>SN: Esityksen mukaan.</p>
<p>19§ Työntekijöiden vuosilomat 2.5.-30.9. välisenä aikana</p>	<p>Työntekijät ovat laatineet liitteenä olevan lomasuunnitelman lomakaudelle 2023. (liite 2)</p> <p>Pj:n esitys: Seurakuntaneuvosto hyväksyy oheisen vuosilomasuunnitelman. (liite 2)</p> <p>SN: Esityksen mukaan.</p>
<p>20§ Sammonlahden seurakunnan kirkkoherran vaali</p>	<p>SALASSAPITOLAUSEKE: Virantäyttöasiakirjoihin sisältyy työntekijän valintaa koskevia arviointeja, henkilöarviointia ynnä muita ei-julkista tietoa tai henkilön yksityiselämään tai harrastuksiin tai muuhun sellaiseen liittyviä tietoja. Nämä tiedot ovat salassa pidettäviä ja kirkkolain 6 luvun 28 §:n ja lain viranomaisen toiminnan julkisuudesta 6 luvun 23 §:n ja 24 §:n 29 ja 32 kohtien mukaan seurakunnan viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden vaitiolovelvollisuuden piiriin kuuluvia asioita. Salassa pidettävät asiakirjat ovat esityksen liitteenä.</p> <p>Kirkkoherran virkaan haku sekä viran tehtävät ja erityistarpeet Sammonlahden seurakunnan kirkkoherran virka tuli avoimeksi Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin myönnettyä kirkkoherra Juha Eklundille eron vanhuuseläkkeelle siirtymisen johdosta 1.8.2023 alkaen.</p>

Sammonlahden seurakunnan seurakuntaneuvosto päätti 24.10.2022 pitämässään kokouksessa (8/2022 97 §) pyytää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulilta, että kirkkoherran vaali järjestettäisiin välillisenä vaalina, jossa päätöksen virkaan valittavasta tekee seurakunnan seurakuntaneuvosto. Sammonlahden seurakuntaneuvosto päätti viran erityisistä tarpeista 21.11.2022 pidetyssä kokouksessa (9/2022 109 §). Sammonlahden seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet:

-Kirkkoherralta odotetaan seurakunnan johtajana Raamattuun, kirkon oppiin ja tunnustukseen sitoutuvaa hengellistä johtajuutta.

-Kirkkoherralta edellytetään hyviä esimies-, työyhteisö- ja vuorovaikutustaitoja. Kokemus esimiestehtävistä tukee työssä aloittamista.

-Kirkkoherralta odotetaan joustavaa, eteenpäin katsovaa ja innovatiivista johtamista omassa seurakunnassa ja myös seurakuntayhtymän yhteisissä tehtävissä sekä sen rakennetta ja toimintaa kehitettäessä.

-Kirkkoherran tulee kyetä hoitamaan hyvin seurakunnan hallintoa ja henkilöstöasioita sekä taloutta. Hänen tulee ottaa haltuun tarpeellisilta osin myös kiinteistöihin, talouteen ja yhteisiin toimintoihin liittyvät asiat seurakuntayhtymässä.

-Kirkkoherran tulee Sammonlahdessa omata valmiuksia vastata kansainvälisyyden haasteeseen. Tässä merkittäväksi avuksi on hyvä englannin kielen suullinen ja kirjallinen taito. Laajempi kielitaito luetaan eduksi.

Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli päätti istunnossaan 15.11.2022 (16/2022 472 §) julistaa haettavaksi Sammonlahden seurakunnan kirkkoherran viran. Vaalitavaksi päätettiin seurakuntaneuvoston esityksen mukaisesti kirkkoherran välillinen vaali (16/2022 472 §).

Viran haku aika oli 22.11.-22.12.2022. Viran kelpoisuusehtojen mukaisesti virkaan valittavan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut pappi. Virkaan vaaditaan seurakuntatyön johtamisen tutkinto. Viran kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito.

Sammonlahden kirkkoherran virkaa haki hakuajan päättymiseen mennessä kuusi (6) henkilöä:

1. Johanna Björkholm-Kallio, kappalainen, Pietarsaaren ruotsinkielinen seurakunta
2. Maarit Hirvi, kappalainen, Sammonlahden seurakunta
3. Pirkko Hänninen, kirkkoherra, Hyrynsalmen seurakunta
4. Mathias Junell, II kappalainen, Lappeenrannan seurakunta
5. Sari Kosonen, oppilaitospastori, Lappeenrannan seurakuntayhtymä
6. Pasi Riepponen, kappalainen, Lappeen seurakunta

Mathias Junell perui hakemuksensa 7.2.2023.

Vaalin valmistelija ja valmistelutyöryhmä

Vaalin valmistelijaksi määrättiin tuomiokapitulin istunnossa 14.12.2022 Kuusankosken seurakunnan kirkkoherra, lääninrovasti Kimmo Ylikangas (17/2022 526 §).

Sammonlahden seurakunnan seurakuntaneuvosto nimesi kirkkoherran vaalia valmistelevan työryhmän hakuajan päätyttyä.

Vaalia valmistelevan työryhmän tehtävänä oli valmistella kirkkoherran valintaan liittyvää prosessia, tapahtumia ja viestintää Sammonlahden seurakunnan osalta. Vaalia valmistelevaan työryhmään nimettiin seurakuntaneuvoston jäsenet Reijo Mustonen (seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja), Tiina Aalto-Huhtinen, Tuomo Lindh ja Virpi Ulmanen. Sammonlahden seurakunnan viranhaltijoista mukana olivat seurakuntasihtööri Tiina Hietasara työryhmän sihteerinä, kirkkoherra Juha Eklund sekä lääninrovasti Kimmo Ylikangas tuomiokapitulin määrämänä vaalin valmistelijana. Eklund ja Hietasara osallistuivat työryhmän toimintaan ainoastaan tilaisuuksien ja vaaliviestinnän käytännön toteuttamisen ja siihen liittyvän suunnittelun osalta. He eivät osallistuneet vaaliprosessin sisällöllisiä kysymyksiä koskeviin päätöksiin (esim. haastattelukysymykset), eivätkä osallistuneet ehdokkaita koskevaan keskusteluun.

Valmistelutyöryhmän muistiot ovat liitteenä. (Liitteet 3–5)

Tuomiokapitulin haastattelut ja lausunto

Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli haastatteli hakijat 14.2.2023. Istunnossaan 7.3.2023 (4/2023 114 §) tuomiokapituli antoi Kirkkojärjestyksen 6 luvun 16 §:n 3 mom. mukaisen lausunnon hakijoista ja toimitt sen sekä muut vaaliin liittyvät asiakirjat Sammonlahden seurakuntaan ja vaalin valmistelijalle. Tuomiokapitulin lausunto, liite 6.

Lausunnossa todettiin hakijoiden kelpoisuus ja arvioitiin hakijoiden taito ja kyky (soveltuvuus) haettavana olevaan virkaan (KJ 6:16 §). Tällöin otettiin huomioon yleisten nimitysperusteiden lisäksi seurakunnan ilmoittavat ja tuomiokapitulin arvioimat viran erityiset tarpeet. Lausunnossaan tuomiokapituli totesi kaikki virkaa hakeneet kelpoisiksi virkaan. Lausunto pitää sisällään henkilöarviointia ja se on siten luonteeltaan osittain salassa pidettävä (Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24 § 1 mom. 29 kohta).

Hakijoiden haastattelut ja seurakuntailta Sammonlahdessa

Vaaliprosessissa jatkaneet viisi hakijaa kutsuttiin haastatteluihin ja yleisölle avoimeen seurakuntailtaan Sammonlahteen 14.3.2023. Haastattelut oli strukturoitu niin, että hakijat olivat haastateltavina yksitellen.

Ensimmäisessä haastattelussa vaalin valmistelija esitti ehdokkaille Sammonlahden seurakunnan työntekijöiden laatimia kysymyksiä. Haastattelussa olivat paikalla osa työntekijöistä sekä vaalin valmistelutyöryhmä. Toisessa haastattelussa esitettiin seurakuntaneuvoston valmistelemat kysymykset, hakijat olivat vastaamassa jälleen yksitellen. Toisessa haastattelussa paikalla oli Sammonlahden seurakuntaneuvoston kahdeksan jäsentä sekä puheenjohtaja ja sihteeri. Molemmissa haastattelussa kysymykset esitettiin samansisältöisenä kaikille hakijoille. Haastatteluiden jälkeen järjestettiin yleisölle avoin seurakuntailta Sammonlahden kirkossa. Tämä tilaisuus oli suunnattu erityisesti Sammonlahden seurakuntalaisille ja vaalista kiinnostuneelle yleisölle. Seurakuntalaisilla oli mahdollisuus lähettää etukäteen kysymyksiä, joita puheenjohtajana toiminut vaalin valmistelija esitti kullekin ehdokkaalle vuorollaan. Lisäksi tilaisuudessa esitettiin vielä muutamia spontaaneja kysymyksiä. Valmistelutyöryhmä arvioi haastatteluja palaverissaan 16.3.2023 (liite 5). Myös työntekijät laativat muistion ensimmäisestä haastattelusta (liite 7).

Henkilöarviointi

Valmistelutyöryhmä päätti kokouksessaan 8.3.2023 lähettää kaikki viisi (5) hakijaa henkilöarviointiin. Arviointi järjestettiin Psycon Oy:n toimesta maaliskuun aikana. Yrityksellä on puitesopimus Suomen evankelisluterilaisen kirkon kanssa. Ennen arviointeja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkoherra kävivät Psyconin konsultti Paula Holtarin kanssa läpi viran tehtäväkuvaa ja erityisiä tarpeita. Holtari esitteli arvioinnin tuloksia seurakuntaneuvostolle 27.3.2023. Henkilöarvioinnin raportti, liite 8.

Kokonaisarvio

Kirkkohallituksen vuonna 2015 julkaisemassa Kirkkoherranvaalin hallintomenettely -julkaisussa ohjeistetaan päätösehdotuksen valmistelua seuraavasti:

Tasa-arvolain mukaan ansiovertailu on aina tehtävä, kun viran hakijoina on sekä miehiä että naisia. Ansiovertailussa huomioidaan hakijoiden koulutuksen ja aiemman työkokemuksen lisäksi sellaiset ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa ja jotka voidaan siten katsoa lisäansioksi. Ansiot ja ominaisuudet selvitetään hakemusasiakirjoista, tuomiokapitulin lausunnosta sekä toimitetusta haastattelusta. Ansiovertailussa huomioon otettavien ansioiden tulee olla yksiselitteisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevia. Ansioita tulee tarkastella suhteessa työtehtäviin (KJ 6:13) ja työnantajan etukäteen vahvistamiin valintaperusteisiin. Tasa-arvovaltuutetun kotisivujen mukaan työnantajalla on oikeus syyllistymättä tasa-arvolain vastaiseen syrjintään arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee

siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin (etukäteen sanoitetut viran erityiset tarpeet).

Kelpoisuuden täytyessä ei korkeampaa koulutusta pidetä välttämättä lisäansiona. Merkityksellisempää on koulutuksen sisällöllinen sopivuus tai suuntautuneisuus haettavana olevan tehtävän kannalta (KHO 1989 A 38 ja KHO 1989 A 32).

Sopivuus, soveltuvuus, työkyky ja muut vastaavat työnhakijan arvionvaraiset henkilökohtaiset ominaisuudet eivät ole tasa-arvolain 8 §:n 1 momentin 1 kohdan tarkoittamia ansioita. Ne voivat kuitenkin olla työnantajan valintaperusteena ja ne voidaan ottaa huomioon mahdollisena työnantajan oikeuttamisperusteena valita tehtävään vähemmän ansioitunut hakija. Nämä seikat voivat olla osa ansiovertailua, mutta tulla esiin myös mahdollisesti erikseen laadittavassa haastattelumuistossa.

Tasa-arvovaltuutetun lausunnossa 4/52/2001 todetaan: "Soveltuvuus voi olla tasa-arvolain mukainen hyväksyttävä syy valita tehtävään vähemmän ansioitunut hakija. Hallituksen esityksen (57/1985 vp) mukaan työnantaja voi vapautua syrjintäolettamasta osoittamalla, että tehtävään valittu on esimerkiksi henkilökohtaisten ominaisuuksiensa vuoksi tehtävään soveltuvampi kuin valitsematta jäänyt ansioituneempi hakija. Tällainen arvio voi perustua esimerkiksi testeihin ja haastatteluihin, mutta myös hakijoiden aikaisempien tehtävien hoitamisesta saatuihin tietoihin.

Myös oikeuskäytännössä on katsottu, että tehtävään voidaan valita henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan soveliain henkilö, jollei soveliaisuuden arviointi itsessään ole ollut sukupuolen perusteella syrjivää (KKO 2001:9 ja 2002:42). Virkaa täytettäessä voidaan kiinnittää huomiota hakijoiden henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten yhteistyökykyyn, ahkeruuteen, tarkkuuteen, aloitekykyyn, kykyyn kantaa vastuuta ja muihin vastaaviin ominaisuuksiin. Ominaisuuksien, joihin valinnassa vedotaan, tulee olla merkityksellisiä haettavana olevan tehtävän hoitamisen kannalta. Syrjintäolettaman kumoamiseksi työnantajan on voitava osoittaa, että valitun soveltuvuus tehtävään on ollut parempi kuin syrjäytetyn ja että se on ollut valinnan todellinen ja hyväksyttävä syy.

Kokonaisarviota tehtäessä on arvioitu hakijoiden taitoa, kykyä ja koeteltua kansalaiskuntoa (Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentissa määritelty yleiset julkisen viran nimitysperusteet) sekä otettu huomioon vaali-prosessin eri osa-alueiden esiin tuomia näkökulmia.

Tarkastelussa on kiinnitetty huomiota Sammonlahden seurakunnan kirkkoherran johtamistehtävän vaativuuteen, laajuuteen ja sisältöön. Arviointien pohjalta seurakuntaneuvosto laati hakijoista ansiovertailun ja yhteenvedon (liite 9).

Yleisenä arviona voidaan todeta, että hakijat ovat koulutettuja sekä monenlaista kokemusta, osaamista ja henkilökohtaisia vahvuuksia omaavia, ansioituneita hakijoita. Valintaprosessin eri vaiheissa nousi esiin vahvimmin kolme hakijaa. Hakijoiden vahvuudet ovat keskenään erilaisia.

Seuraavassa esitetään perusteluja valintaesityksen tueksi kuitenkin siten, että arviointi ei muodosta salassapidon perustetta julkisuuslain nojalla. Salassa pidettävissä liitteissä on tarkempaa tietoa hakijoiden soveltuvuudesta

Kokonaisarvioinnin perusteella vaalin valmistelutyöryhmän yksimielisen näkemyksen mukaan soveltuvin hakija Sammonlahden seurakunnan kirkkoherran virkaan on kappalainen Pasi Riepponen. Hän suoriutui rekrytointiprosessin kokonaisuudesta kaikista hakijoista parhaiten.

Pasi Riepponen oli kolmen hakijan joukossa, joilla on tuomiokapitulin kokonaisarvion mukaan parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Lausunnossaan tuomiokapituli kertoo Riepposen edustavan teologialtaan ja arvolinjaltaan perinteistä kristinuskoa. Hänellä on kokemusta hallintopapin tehtävistä kuten papiston työvuorosunnittelusta. Hän pitää seurakuntayhtymän yhteisiä tehtäviä tärkeinä ja on osallistunut niihin useasti. Talousarvioista ja toimintasuunnitelmista hän on laatinut työalan osuuden. Kiinteistöasioissa hän arvelee saavansa tukea muilta kirkkoherroilta ja talousjohtajalta. Hänellä on lisäksi kokemusta kirkkoherran sijaisuudesta sekä seurakuntayhtymän tehtävistä, rakenteesta ja toiminnoista. Hän myös osoitti hakijoista vahvimmin innovatiivista kehittämistä.

Valmistelutyöryhmä arvioi Pasi Riepposen olevan haastattelujen perusteella niiden kahden hakijan joukossa, joilla on parhaat edellytykset Sammonlahden kirkkoherran tehtävään. Riepposen vastaukset olivat kattavia ja niistä välittyi ymmärrys Sammonlahden seurakunnan erityispiirteistä sekä oman toiminnan arvioinnista. Haastattelun perusteella hänellä on myös valmiuksia vastata kansainvälisyyden haasteisiin. Riepponen antoi vastauksillaan kuvan kehittävästä ja innovatiivisesta työtoteutuksesta sekä hyvistä esimies- ja vuorovaikutustaidoista. Työntekijöiden haastattelun pohjalta tehdyssä lausunnossa Riepposen vastauksista paistoi vahva yleis- ja taloushallinnon osaaminen. Hänen vahvuuksinaan pidettiin myös selkeyttä, asiallisuutta sekä selkeää kiinnostusta yhtymän yhteisiin asioihin.

Psyconin suorittaman henkilöarvioinnin tulokset olivat sellaisia, että seurakuntaneuvosto ehdottomasti tunnisti hakijat arviointitulosten perusteella.

Arvioinnissa painotettiin seuraavia asioita:

- Laaja-alainen, joustava ja monipuolinen johtamisote toimintaympäristössään.
- Valmius hyvään henkilöstöjohtamiseen, myös haastavien tilanteiden hallinta ja ratkaiseminen.
- Yhteistyökyky ja vuorovaikutusvalmiudet omassa yhteisössä ja verkostossa.
- Valmius hallinnon ja talouden (operatiiviseen) johtamiseen.

Arvioinnissa esitettiin monimuotoisen tutkintaprosessin pohjalta kustakin hakijasta vahvuudet, kehittymisalueet sekä johtopäätös. Johtopäätöksen osana oli myös henkilöarvioinnin laatineen tahon näkemys henkilön suositeltavuudesta haettavana olevaan tehtävään.

Lausunto pitää sisällään henkilöarviointia ja se on siten luonteeltaan osittain salassa pidettävä (Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24 § 1 mom. 29 kohta).

Pasi Riepponen täytti parhaiten annetut arviointikriteerit. Hän oli hakijoista ainoa, jota henkilöarvioinnin pohjalta suositeltiin tehtävään. Henkilöarvioinnit vahvistivat seurakuntaneuvoston käsitystä Pasi Riepposen ensisijaisuudesta hakijana.

Välillinen vaalitapa

Seurakuntaneuvoston suorittama viranhaltijan valinta tapahtuu aina vaalilla, jossa ovat mukana kaikki virkaan kelpoiseksi todetut hakijat. Henkilövalinta toimitetaan vaadittaessa suljetuin lipuin. Tarvittaessa seurakuntaneuvoston toimittama vaali on kaksivaiheinen. Jos vaalin ensimmäisellä kierroksella kukaan hakijoista ei saa yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan samassa kokouksessa uusi vaali, jossa ovat mukana kaksi ensimmäisellä kierroksella eniten ääniä saanutta hakijaa. Toisella kierroksella eniten ääniä saanut hakija tulee valituksi virkaan. Jos toisella vaalikerroksella äännet jakautuvat tasan hakijoiden kesken, päätösvalta asiassa siirtyy tuomiokapitulille.

Hallintolain mukaan toimielimen tekemä päätös on pääsääntöisesti perusteltava. Päätöksen perustelut voidaan jättää esittämättä, jos päätös koskee kirkollisen monijäsenisen toimielimen, kuten seurakuntaneuvoston, toimittamaa vaalia. Lopullinen tulos voi selvitä vasta suljetuin lipuin toimitetun vaalin jälkeen, jolloin päätöksentekotilanteessa on mahdollista esittää kaikkia valinnan perusteluja. Virkavaalipäätöksen pitää perustua asiallisesti hyväksytyihin syihin ja oikeisiin säännöksiin.

	<p>Valmistelijat: Vaalin valmistelijat: lääninrovasti Kimmo Ylikangas ja kirkkoherra Juha Eklund.</p> <p>ESITTELYN LIITTEET (osittain salassa pidettävät)</p> <p>1–3 Valmistelutyöryhmän muistiot 4 Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin lausunto 5 Työntekijöiden haastattelun muistio 6 Henkilöarvioinnin raportti 7 Ansiovertailu ja yhteenvedo hakijoista</p> <p>Pj:n esitys: Puheenjohtaja esittää vaalin valmistelutyöryhmän yksimielisen näkemyksen mukaisesti, että Sammonlahden seurakunnan kirkkoherran virkaan valitaan kappalainen Pasi Riepponen.</p> <p>Asian käsittely: Puheenjohtajan esitys sai yksimielisesti kannatusta, eikä vastaesityksiä tehty.</p> <p>SN: Puheenjohtajan esityksen mukaan Sammonlahden seurakunnan kirkkoherran virkaan valittiin kappalainen Pasi Riepponen.</p>
<p>21§ Muut mahdolliset asiat</p>	
<p>22§ Tiedoksi</p>	<p>Pj:n esitys: Tiedoksi saatettavia asioita ei ole.</p> <p>SN: Esityksen mukaan.</p>
<p>23§ Seuraava kokous</p>	<p>Uusi seurakuntaneuvosto kokoontuu ensimmäisen kerran 2.5.2023 Tuosan leirikeskuksessa.</p>
<p>24§ Valitusosoitus</p>	<p>Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjan yhteyteen. (KL 24/3§).</p>
<p>25§ Kokouksen päättäminen</p>	<p>Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.38.</p>
<p>Puheenjohtajan ja sihteerin allekirjoitukset</p>	<p>Lappeenrannassa 28.3.2023</p>
<p>Pöytäkirjantarkastajat</p>	<p></p>

	<p>_____</p> <p>Juha Eklund puheenjohtaja</p> <p>_____</p> <p>Tiina Hietasara sihteeri</p>
Pöytäkirjan tarkastaminen	<p>Olemme tarkastaneet tämän Sammonlahden seurakuntaneuvoston 2/2023 pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.</p> <p>Lappeenrannassa 28.3.2023</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
Pöytäkirjan nähtävänä olo	<p>Tämä pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Sammonlahden seurakunta-toimistossa 29.3.–29.4.2023, minkä todistan</p> <p>Lappeenrannassa 29.4.2023</p> <p>_____</p> <p>Juha Eklund, kirkkoherra</p>
LIITTEET	<p>1 Kolehtisuunnitelma huhti-toukokuu 2023 2 Työntekijöiden lomat 2.5.–30.9.2023</p> <p>20§ sisäiset liitteet 1-7</p>