

LAPPEENRANNAN⁺ SEURAKUNTAYHTYMÄ

YHTEINEN
KIRKKONEUVOSTO

Asialista /Pöytäkirja
7-2023

Talustoimisto
Koulukatu 12 / PL 45, 53101 Lappeenranta
vaihde 040 3126 600
www.lappeenrannanseurakunnat.fi

| | |
|------------------|---|
| --Aika | Maanantai 21.8.2023 klo 17.00 |
| Paikka | Lappeen srk-sali, Kirkkokatu 10, Lappeenranta |
| ASIALISTA | <p>110 § Kokouksen avaus sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen</p> <p>111 § Pöytäkirjan tarkastus</p> <p>112 § Työjärjestyksen hyväksyminen</p> <p>113 § Talouskatsaus per 7/2023</p> <p>114 § Veroprosentin määrittäminen vuodelle 2024</p> <p>115 § Toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaohje vuosille 2024-2026</p> <p>116 § Johtamiskoulutuksen hyväksyminen</p> <p>117 § Hallintopäällikön koulutusten hyväksyminen vuodelle 2023</p> <p>118 § Vuokrasopimuksen jatkaminen – Yhteistyönkatu 8</p> <p>119 § Koulukatu 10 yhtiökokousedustajan valinta</p> <p>120 § Vahtimestari-suntion tehtävän täyttäminen</p> <p>121 § Erilliskorvaus</p> <p>122 § Lupa Lappeenrannan seurakunnan nuorisotyönohjaajan viran täyttämiseen</p> <p>123 § Perheasiain neuvottelukeskuksen johtavan perheneuvojan viran täyttäminen</p> <p>124 § Lupa täyttää Perheasiain neuvottelukeskuksen perheneuvojan virka</p> <p>125 § Lastenohjaajan toimien täyttäminen</p> <p>126 § Virkavapaus</p> <p>127 § Ulkomaan matka</p> <p>128 § Ulkomaanpäiväraha</p> <p>129 § Tiedoksi</p> <p>130 § Hallinnon muut asiat</p> <p>131 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen</p> |

| | | |
|-------------------------|--|--|
| Aika | Maanantai 21.8.2023 klo 17.00 – 18.56 | |
| Paikka | Lappeen srk-sali, Kirkkokatu 10, Lappeenranta | |
| Läsnä | Haikonen Hannu Aalto-Huhtinen Tiina Erämo Antti Heimonen Ulla Heinola Anneli Heiro Elina Matikainen Matti Pajunen Pauli Rapi Kalle Ruokoniemi Hanna Voutilainen Aino | kirkkoherra, puheenjohtaja jäsen jäsen, etäyhteys, poistui klo 17.55 § 125 aikana jäsen, etäyhteys jäsen jäsen jäsen jäsen, varapj jäsen jäsen jäsen, etäyhteys |
| Muut läsnäolijat | Myllynen Petteri Rantalainen Juha Berg Pentti Kalpio Tero Lehtola Mika Riepponen Pasi Virtanen Kari Toikka Sari Fabritius Eija Kosonen Sari Turtiainen Helena | YKV:n puheenjohtaja YKV:n varapuheenjohtaja kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra kirkkoherra, poistui klo 18.34 § 130 aikana talousjohtaja hallintopäällikkö viestintäpäällikkö yht.työmuotojen edustaja, etäyht pöytäkirjanpitäjä |
| Poissa | Saarela Olli Tiimo Ilkka Rantalainen Juha Berg Pentti Kalpio Tero | |

| Käsiteltävät asiat: | |
|---|---|
| <p>110 § Kokouksen avaus sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen</p> | <p>KJ 9:1 "Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelyä varten.</p> <p>Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle."</p> <p>YKN:n ohjesääntö § 7 "Yhteinen kirkkoneuvosto päättää toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kokouksen koolle kutsumisen tavan.</p> <p>KL 7:4 "Seurakunnan ja seurakuntayhtymän toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimien jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti."</p> <p>KJ 9:2 "Jos kirkkoneuvoston jäsen haluaa saattaa jonkin asian kirkkoneuvoston käsiteltäväksi, hänen on annettava asiasta kirjallinen esitys puheenjohtajalle, jonka tulee ottaa asia esille neuvoston seuraavassa kokouksessa. Kirkkoneuvoston kokouksessa voi aloitteen tehdä suullisestikin."</p> <p>Esitys: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.</p> <p>YKN: Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi sen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.</p> |
| <p>111 § Pöytäkirjan tarkastus</p> | <p>YKN:n ohjesääntö § 8 mom. 2 "Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, yhteinen kirkkoneuvosto kokouksessaan."</p> <p>Tarkastusvuorossa ovat Hanna Ruokoniemi ja Olli Saarela</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>Puheenjohtaja: YKN valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.</p> <p>YKN: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Hanna Ruokoniemi ja Aino Voutilainen.</p> |
| <p>112 § Työjärjestyksen hyväksyminen</p> | <p>Puheenjohtaja: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.</p> <p>YKN: Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi lisäyksellä käsitellä kohdassa 129 Hallinnon muut asiat Mika Lehtolan katsaus toiminnan ja yhteistyön kehittämisestä seurakuntayhtymässä.</p> |
| <p>113 § Taluskatsaus per 7/2023</p> | <p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen</p> <p>Liitteenä oleva tuloslaskelma osoittaa heinäkuun lopun tilanteen olevan positiivinen 1.440.876,18 euroa. Vastaavaan aikaan edellisvuotena tilanne oli 1.244.374 euroa ylijäämäinen. Mikäli loppuvuonna ei tule isompia maailman mullistuksia, voidaan tuloksen vuodelta 2023 arvioida olevan noin 1.000.000 euroa ylijäämäinen.</p> <p>TUOTOT</p> <p>Toimintatuotot ovat lähes samoissa vuoden 2022 kanssa. Kuluvana vuotena toimintatuottoja on tullut - 25.000 euroa. Tämä selittyy siltä, että "Muut toimintatuotot", eli käytännössä sisäiset leiriruokailumaksut on vielä kirjaamatta. Mikäli eliminoidaan sisäinen laskutus, tuotot ovat + 55.000 euroa edellisvuotta edellä.</p> <p>KULUT</p> <p>Toimintakulut ovat kasvaneet merkittävästi varsinkin palkkojen osalta. Vuonna 2023 palkkoihin tuli 5,1 % korotus huhtiluun alusta alkaen. Toimintakulut ovat heinäkuun lopussa +686.424 euroa enemmän kuin edellisvuotena</p> <p>Merkittävin osuus tästä kasvusta tulee henkilöstökulujen kasvamisesta. Kasvu kokonaisuudessaan +360.500 euroa.</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>Palveluiden ostossa kustannukset ovat lisääntyneet 75.500 euroa.</p> <p>Vuokrakuluissa on merkittävää nousua +136.600 euroa. (Koulukatu 10 yhtiövastikkeet)</p> <p>Ostot tilikauden aikana on kasvaneet +86.000 euroa.</p> <p>Annetut avustukset taas ovat kasvaneet +30.000 euroa.</p> <p>"muut toimintakulut" kohdassa +3.000 euroa.</p> <p>Verotuloissa näkyy merkittävästi nousseet palkkatulot. Verotulot ovat +700.000 euroa viime vuotta enemmän. (Tästä tarkemmin veroprosentin käsittelyn yhteydessä)</p> <p>Rahoitustuotot kirjataan vuodesta 2023 alkaen kuukausittain. Siksi kirjattu 112.000 euroa enemmän tuloja kuin edellisvuotena.</p> <p>Vuosikatteessa olemme lähes tarkkaan menossa edellisvuoden kanssa samoissa. Eroa vuosinen välillä on vain +113.500 euroa.</p> <p>Kaikkiaan tilikauden tulos heinäkuu 2023 tilanteessa näyttää +1.440.000 euroa ylijäämää. (investointikorjattuna)</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto kirjaa taloustilanteen per heinäkuu 2023 tiedoksi ja toimittaa sen edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§113</u></p> <p>YKN: Yhteinen kirkkoneuvosto kirjasi taloustilanteen per heinäkuu 2023 tiedoksi ja lähettää sen edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi.</p> |
| <p>114 § Veroprosentin määrittäminen vuodelle 2024</p> | <p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen</p> <p>Kirkollisveroprosenttia laskettiin vuodelle 2023 0,05 prosenttiyksiköllä. Lappeenrantalaisten veronmaksajien veroprosentti on nyt 1,40 %.</p> <p>Veroprosentin muuttamisella ei ole ollut juurikaan merkitystä erokertymään. Kesäkuussa verotuloja oli 69.000 euroa enemmän kuin edellisvuotena. Heinäkuussa ero kasvoi merkittävästi +486.000 euroa. Tämä muutos johtui verokorjauksesta 2023 alas -2 % ja kuluvana vuonna korotus +4 %.</p> |

Odotettavissa on, että elokuussa verotilitys on merkittävästi vuotta 2023 vähemmän, koska veronpalautuksia tullaan maksamaan 120 milj. euroa edellisvuotta vähemmän.

Odotettavissa on, että Lappeenrannan seurakuntayhtymän kuluvan vuoden verotilitykset ovat edellisvuotta enemmän. Tämänhetkinen arvio verotuloista on 13.700.000 euroa. Se on 700.000 euroa enemmän kuin talousarviossa on ennakoitu. Mikäli veroprosentti pidetään ennallaan, on vuodelle 2024 odotettavissa noin 14.000.000 euron verotulot.

Talusohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Lappeenrannan seurakuntayhtymän veroprosentiksi 2024 määritellään 1,40%

YKN 21.8.2023/§114

YKN:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

**115 §
Toiminta- ja talous-
suunnitelman laadinta-
ohje vuosille 2024-
2026**

Valmistelija: talusohtaja Kari Virtanen

Kirkolle on teetetty uusi arvio verotulojen kehityksestä aina vuoteen 2030 saakka. Uusi ennuste ennakoi verotulojen edelleen kasvava, vaikkakin jäädän jälkeen inflaation aiheuttamista hinnan- ja palkankorotuksista. Korkea inflaatio aiheuttaa myös enemmän kirkosta eroamisia, koska ihmiset haluavat säästää rahaa missä voivat. Samalla ongelmana itäisessä Suomessa on väestön vanheneminen ja luonnollisen poistuman kautta vähenevä väestö. Nämä asiat tulevat jossakin vaiheessa vaikuttamaan merkittävästikin verokertymään.

Edellisessä pykälässä esiteltiin tämän hetken Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloudellista tilannetta. Näkymät ovat tältä osin positiiviset. Hyvään tulokseen ei pidä tuudittautua vaan edelleen varautua toimintojen su-pistamiseen verotulojen suhteellisen vähentymisen mukaisesti.

Tulevaisuutta arvioidessa tulee selvittää jäsenkehitys. Jäsenmäärä oli vuodenvaihteessa ensimmäistä kertaa tipahtanut alle 50.000 jäsenen. Vuonna 2022 seurakuntayhtymän jäsenmäärä väheni ennätykselliset 1052 jäsentä. Vuoden 2023 jäsenmäärä tulee vähenemään vielä tätäkin enemmän. Kesäkuun 2023 loppuun mennessä jäsenmäärä on vähentynyt 583 jäsenellä.

| | |
|--|---|
| | <p>Sama jäsenkehitys tulee jatkumaan. Edelleen jäseniä kuolee merkittävästi enemmän kuin kasteen kautta tulee seurakunnan jäsenyyteen. Toimintakuluja on leikattu viimeisten vuosien aikana niin, että on päästy tekemään ylijäämäisiä tuloksia. Nyt on hyvä antaa työmuodoille hieman lisää määrärahoja, jotta ainakin palkankorotusten aiheuttamat kulut saadaan katettua ilman toimintamäärärahojen vähentämistä. Vuoden 2023 palkankorotus oli 5,0 % huhtikuun alusta alkaen. Vuodelle 2024 on palkkaratkaisu vähintään 2,5 % helmikuun alusta alkaen. Pelkkä palkkojen korotus merkitsee lisäkustannuksia vuodelle 2023 yhteensä 400.000 euroa ja vielä vuodelle 2024 160.000 edellisen päälle. Kahteen vuoteen palkkakustannusten arvioidaan kasvavan siis lähes 600.000 euroa. Henkilökunnan vähentäminen hallitusti tulee olemaan tulevaisuuden haaste. Työntekijämäärä tulee suhteuttaa jäsenmäärän vähenemiseen. Luonnollisen poistumisen suunnitelmaan tulee panostaa entistä enemmän.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaohjeen vuosille 2024-2026 sekä hautainhoitorahaston talousarvioraamin ja päättää hyväksyä ne.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§115</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> |
| <p>116 § Johtamiskoulutuksen hyväksyminen</p> | <p>Valmistelija: hallintopäällikkö Sari Toikka</p> <p>Lappeenrannan seurakuntayhtymän henkilöstökyselyssä toukokuussa 2022 ja henkilöstöpäivässä lokakuussa 2022 on noussut esiin johtaminen, johtamisen kehittäminen, johdon viestinnän yhdenmukaisuus ja samankaisuus, epäasialliseen kohteluun puuttuminen ja epäkohtien asiallinen käsittely. Lisäksi työyhteisössä kehitettäviä asioita on koottu yhteen henkilöstökyselyn perusteella. Luottamushenkilötilaisuuksissa johtamisen kehittäminen on myös noussut esiin, mm. seurakuntayhtymän kehittämisen tilaisuuksissa.</p> <p>Johtaminen on yksi työhyvinvoinnin osa-alueista. Hyvällä johtamisella on myönteiset vaikutukset organisaation toimintaan ja tuloksellisuuteen sekä työntekijöiden työhyvinvointiin.</p> |

Koulutusvaihtoehtoja on useita ja kartoituksen perusteella pyydettiin tarjoukset positiivisen, valmentavan, kannustavan ja ratkaisukeskeisen johtamisen ryhmävalmennuksesta. Valmennus toteutettaisiin syys-joulukuun 2023 aikana.

Valmennukseen osallistuisivat lähiesimiestehtävissä toimivat henkilöt; kirkkoherrat, talousjohtaja, hautaus-toimen päällikkö, kiinteistö-päällikkö, viestintä-päällikkö, hallinto-päällikkö, varhaiskasvatuksen johtaja, palvelu-pisteen johtava toimistosihteer-i, perheasiain neuvottelukeskuksen johtava perheneuvoja, seurakuntakeskusten emäntä ja leirikeskusten emäntä, yhteensä 15 henkilöä.

Henkilöstöpäivään tilattaisiin johtamisvalmentamisen kouluttaja valmentamaan työyhteisön ja henkilöstön näkökulmasta.

Valmennuksen valinnassa hinnan lisäksi painotetaan valmennuksen sisältöä ja kokonaisuutta, lähivalmennustapaamisten määrää sekä organisaatiolle yksilöityä koulutussisältöä ja käytännönläheisyyttä.

Johtamisvalmennuksen vertailu esityslista liitteessä. Vertailun perusteella parhaiten sopisi Työterveyslaitoksen Avaimet hyvään johtamiseen -valmennus, joka räätälöidään organisaatiokohtaisesti.

Valmennus koostuu aloitus- ja päätöswebinaareista, neljästä puolen päivän kontaktivalmennuksesta sekä oppimista tukevasta verkkomateriaalista. Itsenäiset oppimistehtävät tarjoavat käytännönläheistä ja tutkittua tietoa johtamisesta, jota syvennetään käytännön harjoittelun kautta kontaktivalmennuksissa.

Valmennuspäivien aiheet ovat Johtamisen kivijalat, Sparraa onnistumaan, Taklaa haastavat tilanteet ja Rakenna vahva tiimi.

Valmennus perustuu tutkittuun tietoon. Valmennuksessa saadaan käytännönläheisiä ja konkreettisia työkaluja vietäväksi johtamisarkeen. Yhteiset keskustelut toisten osallistujien kanssa syventävät johtamisosaamista ja tarjoavat vertaistukea arjen haastavien tilanteiden käsittelyyn.

Valmennuksessa osallistujan innostamisen ja motivoinnin taidot kasvavat, valmentavan johtamisen keinot tulevat tutuiksi ja taito käsitellä haastavia johtamistilanteita kasvaa sekä tiimin johtamisen taidot lisääntyvät.

Valmennuksen hyödyt organisaatiolle: johtamiskulttuuri ja -tavat uudistuvat, tavoitteellisuus ja työhyvinvointi nousevat johtamisen keskiöön, työntekijöiden työmotivaatio ja sitoutuminen kasvavat johtamisen kehittyessä

| | |
|---|--|
| | <p>sekä työpaikan palautekulttuuri muuttuu avoimemmaksi ja tehokkaammaksi.</p> <p>Mikäli esitetty tarjous hyväksytään, koulutuksen hinnaksi tulisi 12.500 euroa, mikä olisi 833 euroa osallistuvaa esimiestä kohti.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee johtamisvalmennuksen toteuttajaksi Työterveyslaitoksen tarjouksen perusteella sekä valtuuttaa hallintopäällikön sopimaan tarvittavat järjestelyt. Koulutus maksetaan Yhteisen kirkkoneuvoston käyttövaroista.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§116</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> |
| <p>117 § Hallintopäällikön koulutusten hyväksyminen vuodelle 2023</p> | <p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen</p> <p>Hallintopäällikkö Sari Toikka on aloittanut virassa 17.5.2023. Hänelle ei ole voitu laatia koulutussuunnitelmaan koulutuksia vuodelle 2023. Hän on osallistunut 6.6.-7.6.2023 Hallinto- ja seurakuntasihteereiden lakipäivät 2023 -webinaariin.</p> <p>Hän anoo oikeutta osallistua Kirkon hallintovirkamiehet ry:n järjestämään Henkilöstö ja ympäristö -koulutukseen 21.-22.9.2023 Joensuussa. Hallintopäällikön työnkuvaan kuuluvat henkilöstö- ja hallintoasiat.</p> <p>Koulutukset ovat Kirkon henkilöstökoulutuskalenterista.</p> <p>Kustannukset</p> <p>6.6.-7.6.2023 Hallinto- ja seurakuntasihteereiden lakipäivät 2023 -webinaariin</p> <p>-30 % hinnalla eli osallistumismaksu 576,10 + alv, etäkoulutus</p> <p>Opitaan verkossa -mikro-oppimisen kirjasto/ Työterveyslaitos, käyttöoikeus ja tunnuksat 31.12.2023 asti</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>kesäkampanjahinta 136 eur + alv, 60 sisältökokonaisuutta, aiheina mm. työhyvinvointi, työturvallisuus, työelämän muutos, johtaminen useita aiheita.</p> <p>21.-22.9.2023 Kirkon hallintovirkamiehet ry:n järjestämään Henkilöstö ja ympäristö -koulutukseen Joensuussa</p> <p>koulutuspaketti, 280 eur, sisältäen koulutuksen ja ruokailut lisäksi majoitus ja matkat</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy esitetyt koulutukset. Kustannukset maksetaan hallinnon talousarviovaroista.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§117</u></p> <p>YKN: Sari Toikka poistui kokoushuoneesta esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi (osallisuusjävi).</p> <p>Koulutukset hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> |
| <p>118 § Vuokrasopimuksen jatkaminen - Yhteistyönkatu 8</p> | <p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen</p> <p>Luukkaan autokorjaamo, on vuokralla seurakunnan omistamalla tontilla osoitteessa Yhteistyönkatu 8. Tontin määräala 1.655 m² :n kokoinen määräala Lappeenrannan kaupungissa Lauritsalassa sijaitsevasta teollisuustontista, kiinteistötunnus 405-33-80-2. Nykyinen vuokrasopimus päättyy 31.12.2023.</p> <p>Tontin nykyinen vuosivuokra on 1.124,04 euroa. Uusi vuosivuokra olisi 910,25 euroa vuodessa ja se sidottaisiin elinkustannusindeksiin. Vuokran hinnoittelua varten seurakuntayhtymä on hankkinut arvion. Fincap Oy:n 25.3.2023 päivätyn arvion mukaan kohteen velattomaksi markkinavuokraksi arvioidaan 0,55 euroa/m² +/- 10 %.</p> <p>Uusi kirkkolaki (652/2023) on tullut voimaan 1.7.2023. Sen perusteella yhteinen kirkkovaltuusto päättää yli 10 vuoden sopimuksista ja yhteinen kirkkoneuvosto sen lyhyemmistä ajoista.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Lappeenrannan kaupungissa sijaitsevan tontin määräalan, kiinteistötunnus</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>405-33-80-2, vuokrasopimusta Luukkaan Autokorjaamon kanssa ajalle 1.1.2024 - 31.12.2043. Uusi vuokra 910,25 euroa vuodessa. Hinta sidotaan elinkustannusindeksiin.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§118</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> |
| <p>119 § Koulukatu 10 yhtiökokousedustajan valinta</p> | <p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen</p> <p>Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi 25.1.2023 kokouksessaan Koulukatu 10 yhtiökokousedustajaksi 2023-2026 Juha Rantalaisen, Kari Virtasen ja Marja Hovin. Marja Hovi osallistui varsinaiseen yhtiökokoukseen kesäkuussa, jossa ilmoitti jättävänsä paikan.</p> <p>Yhteisen kirkkovaltuuston tulisi valita uusi yhtiökokousjäsen Marja Hovin tilalle.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se; 1) myöntää eron Marja Hoville Koulukatu 10 yhtiökokousedustajan paikasta 2) valitsee Koulukatu 10 yhtiökokousedustajan Marja Hovin tilalle.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§119</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> |
| <p>120 § Vahtimestari-suntion tehtävän täyttäminen</p> | <p>Valmistelija: hallintopäällikkö Sari Toikka</p> <p>Yhteinen kirkkoneuvosto antoi luvat kokouksessaan 14.6.2023 § 107 vahtimestari-suntion tehtävän täyttämiseen. Tehtävä on ollut avoinna Kirkko-Rekryssä 11.8.2023 klo 16 asti. Määräaikaan 11.8. klo 16 mennessä tuli 50 hakemusta (hakijayhteenveto liitteenä). Hakijayhteenveto sisältää henkilötietoja ja on sillä perusteella julkisuuslain 6. luvun 24 § nojalla salassa pidettävä.</p> |

Vahtimestari-suntion työsopimussuhteinen tehtävä täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.9.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Työkohteina ovat Lappeenrannan seurakuntayhtymän kirkot ja seurakuntakeskukset. Hakijan tulee olla ev.lut. kirkon jäsen (KL 7:2). Työhön kuuluu monipuolisia siivous-, suntio-, vahtimestari-, keittiö- ja asiakaspalvelutyötehtäviä seurakuntayhtymän eri kiinteistöissä. Tehtävästä on voimassa oleva työnkuva (liite).

Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva ammatillinen perustutkinto tai vastaavissa työtehtävissä hankittu kokemus. Tehtävässä on eduksi ammatillinen ja itsenäinen työote, reipas ja positiivinen asenne sekä hyvät asiakaspalvelutaidot. Arvostamme työkokemusta keittiö- ja siivoustehtävistä, yhteistyötaitoa ja joustavuutta työtehtävien hoitamisessa. Suntion työtehtäviin on mahdollisuus kouluttautua oppisopimuskoulutuksessa työn ohessa. Työhön sisältyy ilta- ja viikonloppuvuoroja.

Palkkaus ja vuosiloma määräytyy kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti, vaatavuusryhmä on 401 (2 116,96 euroa). Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää. Työsuhteessa noudatetaan 4 kuukauden koeaikaa. Tehtävään valittavan tulee ennen tehtävän vastaanottamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Haastattelutyöryhmään kuuluivat kiinteistöpäällikkö Jarmo Turunen, apuemäntä Pia Nikkinen, seurakuntakeskusten emäntä Piia Veikkanen ja hallintopäällikkö Sari Toikka.

Haastatteluun kutsuttiin 16.-18.8. seitsemän henkilöä: Huhtinen Marju, Korhonen Maija, Lautanen Johannes, Matilainen Annemari, Mononen Anne, Riekkö Paula ja Tujula Ria. Haastattelut toteutettiin 16.8. ja 18.8. Lappeenrannan seurakuntayhtymän neuvottelutiloissa, kolme hakijoista haastateltiin teamsilla. Kaikille haastateltaville esitettiin samat kysymykset, jotka haastattelutyöryhmä oli yhteisesti sopinut. Läsnä haastatteluissa olivat kaikki työryhmän jäsenet.

Keskeisiä valintakriteerejä olivat hakijan sosiaalinen soveltuvuus vahtimestari-suntiotyöhön, työkokemus keittiö ja siivousalalta, koulutus, ammatillinen ja itsenäinen työote, reipas ja positiivinen asenne sekä hyvät asiakaspalvelutaidot ja odotukset tulevalta työltä.

Haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti YKN:lle, että tehtävään valitaan Annemari Matilainen, 1. varasijalle Anne Mononen ja 2. varasijalle Ria Tujula. Liitteenä haastattelupöytäkirja, liite.

| | |
|---|--|
| | <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto päättää</p> <ol style="list-style-type: none">valita vahtimestari-suntion toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteiseen tehtävään Annemari Matilaisen, 1. varasijalle Anne Monosen ja 2. varasijalle Ria Tujulan, 1.9. alkaen tai sopimuksen mukaan.työtehtävät määräytyvät voimassa olevan vahtimestari-suntion työnkuvan mukaisesti, tehtävän palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 401 mukaisesti, vuosiloma määräytyy kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisestitehtävässä on neljän (4) kuukauden koeaika <p><u>YKN 21.8.2023/§120</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> |
| <p>121 § Erilliskorvaus</p> | |
| <p>122 § Lupa Lappeenrannan seurakunnan nuorisotyönohjaajan viran täyttämiseen</p> | <p>Valmistelija: puheenjohtaja Hannu Haikonen</p> <p>Lappeenrannan seurakunnan SN on kokouksessaan 20.6.2023 valinnut nuorisotyönohjaajan/diakonin Marjo Hännisen diakoniatyöntekijän virkaan ja näin ollen Lappeenrannan seurakunnan nuorisotyönohjaajan virka vapautuu. Lappeenrannan seurakunnan SN pyytää Lappeenrannan seurakuntayhtymän YKN:ltä lupaa täyttää vapautunut nuorisotyöntekijän virka.</p> <p>Puheenjohtajan esitys: Lappeenrannan seurakuntayhtymän YKN antaa Lappeenrannan seurakunnalle luvan täyttää Lappeenrannan seurakunnan nuorisotyönohjaajan viran.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§122</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> |
| <p>123 § Perheasiain neuvottelukeskukseen johtavan</p> | <p>Valmistelija: puheenjohtaja Hannu Haikonen</p> |

**perheneuvojan viran
täyttäminen**

Lappeenrannan seurakuntayhtymän Perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunta on käsitellyt johtavan perheneuvojan viran täyttämistä seuraavasti:

Merkittiin tiedoksi, että tämän pykälän kohdalla pöytäkirjanpitäjänä toimi työalan esimies kirkkoherra Mika Lehtola. Laura Siitonen jääväsi itsensä 15§ käsittelyn ajaksi.

Johtava perheneuvoja Pirkko Varis jäi eläkkeelle 1.2.2023.

Johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen sopi yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Hannu Haikosen ja työalan esimies Mika Lehtolan kanssa, että ennen johtavan perheneuvojan viran täyttämistä käydään sopimusneuvottelut ostopalvelusopimuksesta Etelä-Karjalan hyvinvointialueen kanssa.

Ostopalvelusopimusneuvottelut käytiin kevään 2023 aikana. Mukana neuvotteluissa olivat Etelä-Karjalan hyvinvointialueelta lastenvalvoja / toimintayksikön esimies ja perheneuvonnan yhteyshenkilömme Tiina Nikkinen ja aikuisten monialaisten palveluiden johtaja / vs. perhepalveluiden johtaja Tiina Kirmanen, kirkkohallituksesta asiantuntija Sari-Annika Pettiin ja juristi Suvi-Maria Wilska sekä Imatran seurakunnan perheasiain neuvottelukeskuksen työalajohtaja Tarja Miikki ja Lappeenrannan seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskuksen johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen.

Neuvotteluiden tuloksena ostopalvelusopimusta päätettiin jatkaa nykyisenlaisenaan vuoden 2025 loppuun saakka. Seuraavan kerran ostopalvelusopimusta tarkastellaan syksyllä 2025.

Ostopalvelusopimuksen selkiinnyttyä johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen neuvotteli yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Hannu Haikosen, työalan esimies Mika Lehtolan ja talousjohtaja Kari Virtasen kanssa johtavan perheneuvojan viran täyttämistä. Neuvotteluissa nousi esille vaihtoehto, jossa johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen määrättäisiin johtavan perheneuvojan virkaan ja häneltä vapautuva perheneuvojan virka täytettäisiin avoimella hakumenettelyllä. Laura Siitonen on antanut tähän suostumuksensa, mikäli perheasiain neuvottelukeskuksen johtokunta esittää ja yhteinen kirkkoneuvosto päättää näin.

Virka voidaan täyttää ilman auki julistamista erityisen painavista syistä:
1. Perheneuvonnan toiminta tulee turvata, kun henkilöstön vaihtuvuus on ollut suurta. Tämä vaikeuttaa asiakkuusprosesseja.

2. Laura Siitonen on perheneuvonnan erityiskoulutuksessa ja hän saa sen valmiiksi jo syyskuussa 2023.
3. Laura Siitonen on käynyt soveltuvuustutkimuksessa perheneuvontaan tullessaan, ja hän on hoitanut johtavan perheneuvojan virkaa puolitoista vuotta helmikuusta 2022.

Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023,33 § mukaan:
Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen
Työnantaja voi siirtää viranhaltijan toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos:
1) hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy, ja:
a) hänen varsinainen palkkansa ei alene; tai
b) hän on antanut siirtoon suostumuksensa;
2) siirtoon on muu kuin 1 kohdassa tarkoitettu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa

Esitys:

Johtokunta esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen siirretään johtavan perheneuvojan virkaan 1.1.2024 alkaen.

Viran pääasialliset tehtävät määräytyvät johtavan perheneuvojan viran johtosäännön mukaisesti.

Johtavan perheneuvojan palkka on kirkon palkkausjärjestelmän vaativuusryhmän 602 mukainen, palkka maksetaan kuukauden 15. päivänä ja vuosiloma määräytyy KirVESTESin mukaisesti.

Virkapaikka on Lappeenrannan seurakuntayhtymän Perheasiain neuvottelukeskus, Valtakatu 38, Lappeenranta.

Päätös:

Johtokunta esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle yksimielisesti, että johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen siirretään johtavan perheneuvojan virkaan 1.1.2024 alkaen.

Viran pääasialliset tehtävät määräytyvät johtavan perheneuvojan viran johtosäännön mukaisesti.

Johtavan perheneuvojan palkka on kirkon palkkausjärjestelmän vaativuusryhmän 602 mukainen, palkka maksetaan kuukauden 15. päivänä ja vuosiloma määräytyy KirVESTESin mukaisesti.

Virkapaikka on Lappeenrannan seurakuntayhtymän Perheasiain neuvottelukeskus, Valtakatu 38, Lappeenranta.

| | |
|--|---|
| | <p>Puheenjohtajan esitys: Hyväksytään Perheasian neuvottelukeskukseen johtokunnan esityksen mukaisesti.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§123</u></p> <p>YKN: Yhteinen kirkkoneuvosto päätti, että johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen siirretään johtavan perheneuvojan virkaan 1.1.2024 alkaen. Viran pääasialliset tehtävät määräytyvät johtavan perheneuvojan viran johtosäännön mukaisesti.</p> <p>Johtavan perheneuvojan palkka on kirkon palkkausjärjestelmän vaativuusryhmän 602 mukainen, palkka maksetaan kuukauden 15. päivänä ja vuosiloma määräytyy KirVESTESin mukaisesti.</p> <p>Virkapaikka on Lappeenrannan seurakuntayhtymän Perheasiain neuvottelukeskus, Valtakatu 38, Lappeenranta.</p> |
| <p>124 § Lupa täyttää Perheasiain neuvottelukeskukseen perheneuvojan virka</p> | <p>Valmistelija: puheenjohtaja Hannu Haikonen</p> <p>Lappeenrannan seurakuntayhtymän Perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan seuraavasti:</p> <p><i>Mikäli 15§ toteutuu ja johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen siirretään johtavan perheneuvojan virkaan, perheasiain neuvottelukeskuksessa vapautuu perheneuvojan virka.</i></p> <p><i>Perheneuvonnan johtokunnan johtosääntö 3§: "Johtokunta valmistelee työalansa henkilöstövalinnat".</i></p> <p><i>Perheneuvojan viran tehtäviin kuuluvat sielunhoidollinen ja terapeuttinen asiakastyö, avioliittolain mukainen perheasioiden sovittelu, perhekasvatuksellinen toiminta ja työnohjaus. Hakijalla tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja perheneuvonnan erityiskoulutus tai häneltä edellytetään sitoutumista sen suorittamiseen. Tarvittaessa hakijan tulee suostua soveltuvuustutkimukseen. Palkkaus on kirkon virkaehtosopimuksen vaativuusryhmän 602 mukaisesti. Virka tulee ottaa vastaan 1.1.2024 tai sopimuksen mukaan. Hakijan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Tehtävään valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Viran</i></p> |

täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkapaikka on Lappeenrannan seurakuntayhtymän Perheasiain neuvottelukeskus, Valtakatu 38, Lappeenranta.

Esitys: Johtokunta pyytää yhteiseltä kirkkoneuvostolta lupaa täyttää perheneuvojan virka 1.1.2024 alkaen, vaativuusryhmä 602 mukaisesti. Jos yhteinen kirkkoneuvosto myöntää luvan perheneuvojan viran täyttämiseen, johtokunta suorittaa rekrytoinnin viran täyttämiseksi seuraavasti:

1. Virka laitetaan avoimeen hakuun. Johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen laatii hakuilmoituksen. Se julkaistaan Lappeenrannan seurakuntayhtymän internetsivuilla sekä evl.fi/rekrytointi -palvelussa.
2. Johtokunta nimeää työryhmän, joka käy hakemukset läpi ja haastattelee osan hakijoista. Haastattelujen perusteella työryhmä valitsee soveltuvuustestiin yhden, kaksi tai enintään kolme viranhakijaa. Työryhmään nimetään työalan esimies Mika Lehtola, hallintopäällikkö Sari Toikka, johtokunnasta Leila Korte pj, perheneuvoja Leena Alatalo ja johtava perheneuvoja vt. Laura Siitonen.
3. Haastattelujen ja soveltuvuusarvioinnin jälkeen työryhmä kokoontuu.
4. Työryhmän kokoontumisen jälkeen johtokunta kutsutaan kokoukseen, jossa se tekee yhteiselle kirkkoneuvostolle esityksen virkaan valittavasta henkilöstä ja mahdollisesti 1. ja 2. varasijalle asetettavista henkilöistä.

Päätös:

Johtokunta pyytää yhteiseltä kirkkoneuvostolta lupaa täyttää perheneuvojan virka.

Puheenjohtajan esitys:

Lappeenrannan seurakuntayhtymän YKN antaa Lappeenrannan seurakuntayhtymän Perheasiain neuvottelukeskukselle luvan täyttää perheneuvojan viran. Asia on ehdollinen ja toteutuu, jos YKN on valinnut perheneuvoja Laura Siitosen johtavaksi perheneuvojaksi ja valinta on saanut lainvoiman.

YKN 21.8.2023/§124

YKN:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

125 §
Lastenohjaajan toimien täyttäminen

Valmistelija: puheenjohtaja Hannu Haikonen

Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa-Liisa Pehkonen-Suorannalta tullut sähköposti.

Hyvät johtokunnan jäsenet,
rekrytointiryhmä (Sanni Vainikka, Sirpa Nurkkala-Kilpiäinen, Elina Joona ja Kaisa-Liisa Pehkonen-Suoranta) on suorittanut 10.8.2023 2 avoimena olevan lastenohjaajan tehtävän haastattelut. Ohessa työryhmän esitys tehtäviin valittavista henkilöistä perusteluineen. Pyydän teitä kuittaamaan viestin saaduksi ja vastaamaan päätösesitykseen "hyväksyn"/ "en hyväksy".

YKN myönsi kokouksessaan 10.5.2023 § 82- 83 täyttöluvan kahdelle vapautuneelle lastenohjaajan tehtävälle. Varhaiskasvatuksen johtokunnan alainen rekrytointiryhmä (Sanni Vainikka, Sirpa Nurkkala-Kilpiäinen, varhaiskasvatuksen ohjaaja Elina Joona ja varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa-Liisa Pehkonen-Suoranta) on valmistellut tehtävien täyttöö.

Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekry-järjestelmässä ajalla 27.6.-14.7.2023. Hakuajan päättymiseen mennessä saapui 6 hakemusta, joista 5 hakijalla oli tehtävään vaadittava kelpoisuus. Hakijat Hänninen, Jurvanen, Koho ja Savolainen kutsuttiin haastatteluun, joka järjestettiin 10.8.2022 Lauritsalan seurakuntakodilla ko 17-20. Hakuilmoitus, hakijakooste sekä haastattelukysymykset liitteenä.

Sekä hakemusten että haastattelujen perusteella rekrytointiryhmä päätyi yksimielisesti esittämään Varhaiskasvatuksen johtokunnalle -> YKN:lle, että lastenohjaajan tehtäviin valitaan Anni koho ja Laura Savolainen sekä varalle Ruusa Jurvanen. Koho ja Savolainen täyttivät hyvin hakemuksessa esitetyt hakukriteerit (laaja-alaisuus, perheiden kristillisen kasvatuksen tukeminen, toimintaympäristön tuntemus, tiimityötaidot, liikkuvuus). Heillä oli realistinen käsitys työalan haasteista sekä käytännön työssä osoitettua paineensietokykyä muutostilanteissa. Sekä Koho että Savolainen ovat hoitaneet ansiokkaasti lastenohjaajan sijaisuuksia 7.8.2022 lukien määräaikaisina työntekijöinä.

Kohosta välittyi vahva kehityshakuisuus ja kristillisen kasvatuksen merkityksisältöjen syvä ymmärtäminen. Savolaisen vahvuutena pidettiin käytännön työssä osoitettua resilienssiä erityisesti iltapäivätoiminnan vaihtuvissa tilanteissa/toimipisteissä sekä erityistä tukea tarvitsevien lasten ja heidän perheidensä kohtaamisessa. Koho ja Savolainen toivat esille vahvaa motivaatiota ja intoa lasten parissa tehtävää työtä kohtaan seurakuntayhtymän toimintaympäristössä.

Esitys: Varhaiskasvatuksen johtokunta hyväksyy rekrytointiryhmän esityksen.

| | |
|---------------------------------------|---|
| | <p><i>Päätös: Esityksen mukaan.</i></p> <p>Puheenjohtajan esitys: Lappeenrannan seurakuntayhtymän YKN päättää valita Lappeenrannan seurakuntayhtymän varhaiskasvatuksen johtokunnan esityksestä lastenohjaajan tehtäviin 1.10.2023 alkaen Anni Koho ja Laura Savolainen sekä varalle Ruusa Jurvanen.</p> <p><u>YKN 21.8.2023/§125</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> |
| 126 § Virkavapaus | |
| 127 § Ulkomaan matka | |
| 128 § Ulkomaanpäiväraha | |
| 129 § Tiedoksi | <p>1. Viranhaltijapäätökset: Hallintopäällikön päätösptk 1-2023 kokemuslisän laskeminen, 2-2023 kokemuslisän laskeminen, 3-2023 osittainen hoitovapaa, 4-2023 kokemuslisän laskeminen, 5-2023 Hautausmaan kausityöntekijöiden suorituslisät 2023, 6-2023 vanhempainvapaa. Hautaus-toimen päällikön päätösptk 6-2023 traktorinkuljettajan sijaisen palkkaaminen. Talousjohtajan päätösptk 4-2023 kertakorvaus.</p> |
| 130 § Hallinnon muut asiat | <p>1. Huuhan- ja Suurisuon tilanne 2. Valtuustoseminaari 3. Tilastokatsaus 4. Yhteisen kirkkoneuvoston ja seurakuntaneuvostojen kokousten luottamuksellisuus 5. Mika Lehtolan katsaus toiminnan ja yhteistyön kehittämisestä seurakuntayhtymässä</p> |
| 131 § Muutoksenhaku ja | |

| | |
|---|--|
| kokouksen päättäminen | <p>Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan KL:n § 12 mukaisesti.</p> <p>Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.56.</p> |
| Puheenjohtajan ja sihteerin allekirjoitukset | <p>Lappeenrannassa 23.8.2023</p> <p>Hannu Haikonen puheenjohtaja</p> <p>Helena Turtiainen sihteeri</p> |
| Pöytäkirjan tarkastaminen | <p>Olemme tarkastaneet tämän Lappeenrannan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkirjan 7 / 2023 ja todenneet sen kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.</p> <p>Lappeenrannassa 24 / 8 2023</p> <p>Hanna Ruokoniemi</p> <p>Aino Voutilainen</p> |
| Pöytäkirjan nähtävänä olo | <p>Tämä pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloustoimistossa 28.8.-11.9.2023, minkä todistan</p> <p>Lappeenrannassa / 2023</p> <p>_____</p> <p>Kari Virtanen talusjohtaja</p> |