

LAPPEENRANNAN⁺ SEURAKUNTAYHTYMÄ

YHTEINEN
KIRKKONEUVOSTO

Asialista /Pöytäkirja
5-2022

Talustoimisto
Koulukatu 12 / PL 45, 53101 Lappeenranta
vaihde 040 3126 600
www.lappeenrannanseurakunnat.fi

Aika	Tiistai 17.5.2022 klo 17.00
Paikka	Valtakatu 38, Neuvotteluhuone / Teams
ASIALISTA	<p>68 § Kokouksen avaus sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen</p> <p>69 § Pöytäkirjan tarkastus</p> <p>70 § Työjärjestyksen hyväksyminen</p> <p>71 § Kertapalkkiot Lappeenrannan seurakuntayhtymässä</p> <p>72 § Työsuojelupäällikön nimeäminen</p> <p>73 § Henkilöstötilinpäätös</p> <p>74 § Sijoitusasia</p> <p>75 § Veroprosentin määrittäminen vuodelle 2023</p> <p>76 § Lastenhoajaan irtisanoutuminen</p> <p>77 § Kappalaisen viran täyttölupa</p> <p>78 § Muut mahdolliset asiat</p> <p>79 § Saapuneet pöytäkirjat</p> <p>80 § Tiedoksi</p> <p>81 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen</p>

Aika	Tiistai 17.5.2022 klo 17.00 – 17.59	
Paikka	Valtakatu 38, Neuvotteluhuone / Teams	
Läsnä	Haikonen Hannu Heiro Elina Hiltunen Laura Hovi Marja Mustonen Reijo Myllynen Petteri Nurkkala-Kilpiäinen Sirpa Pajunen Pauli Rapi Kalle Tiimo Ilkka Toikka Sari Varis Arto Voutilainen Aino	kirkkoherra, pj, paikalla jäsen, etäyhteys jäsen, etäyhteys jäsen, varapj, etäyhteys varajäsen, paikalla jäsen, paikalla jäsen, etäyhteys jäsen, etäyhteys jäsen, etäyhteys jäsen, etäyhteys jäsen, etäyhteys jäsen, paikalla jäsen, etäyhteys
Muut läsnäolijat	Pöyhönen Ilkka Rantalainen Juha Berg Pentti Eklund Juha Kalpio Tero Virtanen Kari Fabritius Eija Turunen jarmo Turtiainen Helena	YKV:n puheenjohtaja, etäyhteys YKV:n varapj, etäyhteys khra, Lauritsalan srk, etäyhteys khra, Sammonlahden srk, etäyht. khra, Joutsenon srk, etäyhteys talousjohtaja, paikalla viestintäpäällikkö, paikalla kiinteistöpäällikkö, etäyhteys, poistui klo 17.11. §72 aikana pöytäkirjanpitäjä, paikalla
Poissa	Erämo Antti Lehtola Mika Seppänen Paula	

Käsiteltävät asiat:	
68 § Kokouksen avaus sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	<p>KJ 9:1 "Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelyä varten.</p> <p>Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle."</p> <p>YKN:n ohjesääntö § 6 "Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava jäsenille neljä päivää ennen kokousta ja kutsuun on liitettävä esityslista. Kiireellinen asia voidaan ottaa käsiteltäväksi momentissa olevista määräyksistä huolimatta, milloin kirkkoneuvosto niin päättää."</p> <p>KL 7:4 mom. 1 "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet on saapuvilla."</p> <p>KJ 9:2 "Jos kirkkoneuvoston jäsen haluaa saattaa jonkin asian kirkkoneuvoston käsiteltäväksi, hänen on annettava asiasta kirjallinen esitys puheenjohtajalle, jonka tulee ottaa asia esille neuvoston seuraavassa kokouksessa. Kirkkoneuvoston kokouksessa voi aloitteen tehdä suullisestikin."</p> <p>Puheenjohtaja: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.</p> <p>YKN: Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi sen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.</p>
69 § Pöytäkirjan tarkastus	<p>YKN:n ohjesääntö § 8 mom. 2</p> <p>"Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, yhteinen kirkkoneuvosto kokouksessaan."</p> <p>Tarkastusvuorossa ovat Ilkka Tiimo ja Sari Toikka.</p>

	<p>Puheenjohtaja: YKN valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.</p> <p>YKN: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Ilkka Tiimo ja Arto Varis.</p>
<p>70 § Työjärjestyksen hyväksyminen</p>	<p>Puheenjohtaja: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.</p> <p>YKN: Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi lisäyksellä käsitellä kohdassa 77 Kappalaisen viran täyttölupa sekä kohdassa 78 muut asiat - Ilkka Tiimo; ukrainalaiset pakolaiset.</p>
<p>71 § Kertapalkkiot Lappeenrannan seurakuntayhtymässä</p>	<p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen, 040-3126200, kari.virtanen@evl.fi</p> <p>Yhteisessä kirkkoneuvostossa esitettiin kertapalkkiota osalle henkilöstöä. KirVesTes 40 §:n mukaan, jos kertapalkkiota aiotaan käyttää laajasti, on hyvä käydä sen käytön ehdoista neuvottelut luottamusmiesten kanssa.</p> <p>Ohessa tämän neuvottelun pohjalta laadittu ohjeistus Lappeenrannan seurakuntayhtymän kertapalkkiosäännöksi.</p> <p>Säännön perusteella tulee ennen kertapalkkion maksamista tarkastella ensisijaisesti tehtävänkuva (myös määräaikaisena). Mikäli tehtävän kuvan muutos ei tule kysymykseen, voidaan harkita kertapalkkiota.</p> <p>Vastuu tästä harkinnasta on aina esimiehillä ja luottamusmiehillä.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy esitetyn Kertapalkkiosäännön käytettäväksi Lappeenrannan seurakuntayhtymässä.</p> <p><u>YKN 17.5.2022/§71</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p>

<p>72 § Työsuojelupäällikön nimeäminen</p>	<p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen, 040-3126200, kari.virtanen@evl.fi</p> <p>Henkilöstöpäällikkö on toiminut Lappeenrannan seurakuntayhtymän työsuojelupäällikkönä. Henkilöstöpäällikkö jäi pois virastaan 1.9.2021 ja sen jälkeen työsuojelupäällikön tehtävä on ollut talousjohtajalla.</p> <p>Henkilöstöpäällikön jäätyä pois, on hänen tehtäviään siirretty taloustoimiston henkilöstölle.</p> <p>Kirkon yhteistoimintasopimus: <i>LUKU 5 TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ JA TYÖSUOJELUVALTUUTETTU</i> <i>16 § Työsuojelupäällikkö</i> <i>1 mom. Työsuojelupäällikön nimeäminen ja edellytykset tehtävään</i> <i>Työnantajan on nimettävä työsuojelupäällikkö tässä sopimuksessa tarkoitettua työsuojelun yhteistoimintaa varten. Työsuojelupäällikön on oltava työpaikan luonne ja laajuus ottaen riittävän pätevä ja hänellä on oltava riittävä perehtyneisyys työsuojelusäännöksiin ja työpaikan olosuhteisiin sekä muutoinkin asianmukaiset edellytykset 3 §:ssä tarkoitettujen asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen.</i> <i>Soveltamisohje:</i> <i>Työnantaja määrää työsuojelupäällikön tehtävänsä toistaiseksi. Työsuojelupäälliköksi nimitetään ensisijaisesti johtava talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltija, jollei työnantajan koko ja muut olosuhteet huomioon ottaen ole perusteltua määrätä tehtävää jonkun muun johtavassa asemassa olevan viranhaltijan hoidettavaksi.</i> <i>2 mom. Työsuojelupäällikön tehtävät</i> <i>Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa, työnantajan edustajana toimivaa johtoa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Työsuojelupäällikön tehtävänä on käynnistää, ylläpitää ja kehittää työnantajan ja työntekijöiden välistä työsuojelun yhteistoimintaa.</i></p> <p>Talousjohtajan esitys: Nimetään kiinteistöpäällikkö Jarmo Turunen Lappeenrannan seurakuntayhtymän työsuojelupäälliköksi.</p> <p><u>YKN 17.5.2022/§72</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p>
<p>73 § Henkilöstötilinpäätös</p>	<p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen, 040-3126200, kari.virtanen@evl.fi</p> <p>Osana henkilöstöjohtamista Lappeenrannan seurakuntayhtymässä laaditaan vuosittain henkilöstötilinpäätös. Se ei ole virallinen tilinpäätös, mutta</p>

	<p>se on hyvä käsitellä kirkkoneuvostossa, jotta pitkän ajan trendit henkilöstössä näkyy. Liite.</p> <p>Sairauspoissaolojen syy/jakauma saadaan päivitettyinä kokoukseen.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto kirjaa tiedoksi henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2021 ja esittää sen edelleen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.</p> <p><u>YKN 17.5.2022/§73</u></p> <p>YKN: Yhteinen kirkkoneuvosto kirjasi tiedoksi henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2021 ja esittää sen edelleen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.</p>
<p>74 § Sijoitusasia</p>	<p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen, 040-3126200, kari.virtanen@evl.fi</p> <p>Viime yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen aluksi esiteltiin sijoituskatsaus ajalta 2019-2021. Valitettavan harva pääsi osallistumaan selvitykseen, joten asia on hyvä käsitellä omana pykälänä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa. Sijoituskatsaus on lähetetty yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille heti 27.4. pidetyn kokouksen jälkeen.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto käy keskustelun annetun selvityksen pohjalta ja päättää tarvitaanko salkkumuutosta tai kilpailutusta toimijoiden kesken.</p> <p><u>YKN 17.5.2022/§74</u></p> <p>YKN: Keskustelun jälkeen yhteinen kirkkoneuvosto totesi, että sijoitustoimintaa jatketaan ilman muutoksia.</p>
<p>75 § Veroprocentin määrittäminen vuodelle 2023</p>	<p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen, 040-3126200, kari.virtanen@evl.fi</p> <p>Valtiovarainministeriön vero-osaston asiantuntijat ovat tehneet esityksen seurakuntatalouksille soteuudistuksen aiheuttamasta kirkollisveron alentamispaineesta sekä siihen liittyvästä lopullisesta laskelmasta.</p>

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 alkaen 195 kunnalta/kuntayhtymältä 21 hyvinvointialueelle + Helsingin kaupungille. Pelastuslaitosten (nyk. 22) tehtävät siirtyvät myös hyvinvointialueiden vastuulle. Uudistus vaikuttaa myös verotukseen. Verotuksen painopisteen siirtyessä kunnilta valtiolle myös tuloverosta tehtävät vähennykset kohdistuvat jatkossa nykyistä enemmän valtion tuloveroon ja nykyistä vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon. Ilman toimenpiteitä kirkollisveron tuoton arvioidaan kasvavan noin 60 milj. euroa. Tämä tarkoittaa, että kirkko saisi näin verouudistuksen myötä perusteetonta hyötyä ja vastaavasti kirkollisveronmaksajien verotaakka kasvaisi.

Valtiovarainministeriön aiempien laskelmien mukaan keskimääräinen alentamistarve on koko kirkon tasolla noin 0,1 prosenttiyksikköä. Kirkollisveroprosenttien alentamistarve vaihtelee kuitenkin seurakunnittain johtuen erilaisista veropohjista. Koska kirkollisvero määrätään Kirkkolain 15 luvun 2 §:n mukaan 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella, pienin mahdollinen veroprosentin alentaminen on 0,05 prosenttiyksikköä. Seurakuntatalouksissa, joissa alentamistarve on vähemmän kuin 0,05 prosenttiyksikköä, kirkollisvero tulee todennäköisesti hieman kiristymään sote-uudistuksen yhteydessä.

Laskelman mukaan Lappeenrannan seurakuntayhtymän vähennystarve olisi 0,05%. Veroprosentista päätetään toukokuun yhteisessä kirkkovaltuustossa.

Talousjohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Lappeenrannan seurakuntayhtymän veroprosentiksi 2023 määritellään 1,40%

YKN 17.5.2022/§75

YKN:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

76 §
Lastenohjaajan irtisanoutuminen

77 §
Kappalaisen viran täyttölupa

Valmistelija: puheenjohtaja Hannu Haikonen, 040-3126300,
hannu.haikonen@evl.fi

	<p>Lappeenrannan seurakunnan seurakuntaneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 28.4.2022 seuraavasti:</p> <p>Lappeenrannan seurakunnan III kappalainen rovasti Mikko Ojanen jää syksyllä 2022 eläkkeelle.</p> <p>Lappeenrannan seurakunnassa oli 17 624 jäsentä (31.12.2021). Lappeenrannan seurakunnan ikärakenne on sellainen, että Lappeenrannan seurakunnassa on paljon hautaan siunaamisia. Lappeenrannassa oli kuolleita viime vuonna 311. Kuudelle papille tasaisesti jaettuna se tarkoittaisi 51 hautajaisia pappia kohti. Toimittukset eivät kuitenkaan jakaannu tasan.</p> <p>Lappeenrannan seurakunnassa on kuusi papin virkaa. Yhtymän puolet pienemmissä seurakunnissa on neljä papin virkaa (Joutsenoa lukuun ottamatta). Lauritsalan seurakunnassa, jossa jäsenmäärä oli 8295 (31.12.2021), oli viime vuonna kuolleita 125. Tuo oli toiseksi eniten yhtymän seurakunnista. Hautajaisten määrä tasaisella jaolla Lauritsalan papeille oli 31.</p> <p>Lappeenrannan seurakunta ei selviä lakisääteistä tehtävästään, hautaan siunaamisesta, jos kappalaisen virkaa ei täytetä.</p> <p>Pj:n esitys: Lappeenrannan seurakunnan SN anoo Lappeenrannan seurakuntayhtymän YKN:ltä lupaa täyttää Lappeenrannan seurakunnan III kappalaisen viran.</p> <p>Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p> <p>Puheenjohtajan esitys: Lappeenrannan seurakuntayhtymän YKN antaa Lappeenrannan seurakunnalle luvan täyttää syksyllä vapautuva Lappeenrannan seurakunnan III kappalaisen virka.</p> <p><u>YKN 17.5.2022/§77</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p>
<p>78 § Muut mahdolliset asiat</p>	<p>1. Ilkka Tiimo esitti yhteistyötä ortodoksis seurakunnan kanssa – ukrainalaisten pakolaisten kohtaamiseksi/auttamiseksi. Todettiin, että Lappeenrannan seurakuntayhtymässä on perustettu Tomi Kallanteen johtama työryhmä, joka on ottanut asian jo hoitoonsa.</p>

<p>79 § Saapuneet pöytäkirjat</p>	<p>1. Varhaiskasvatuksen johtajan päätösptk 9-2022 Kausityöntekijän palkkaaminen ja 10-2022 Lastenohjaajan työvapaa</p>
<p>80 § Tiedoksi</p>	<p>1. Kesätyöntekijöiden palkkaus: Esimiesten kanssa käsitelty ja sovelletaan tulevan kesän kesätyöntekijöiden palkkaukseen. Liite</p> <p>2. Talousjohtaja Kari Virtanen kertoi, että etätyösuositus päättyi 15.5. Johtoryhmässä on keskusteltu, että etätyötä voi jatkaa esimiehen luvalla niissä työtehtävissä, joissa se on mahdollista, maksimissaan 50 % työajasta.</p>
<p>81 § Muutoksen haku ja kokouksen päättäminen</p>	<p>Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan KL:n § 24 mukaisesti.</p> <p>Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.59</p>
<p>Puheenjohtajan ja sihteerin allekirjoitukset</p>	<p>Lappeenrannassa 18.5.2022</p> <p>_____</p> <p>Hannu Haikonen puheenjohtaja</p> <p>_____</p> <p>Helena Turtiainen sihteeri</p>
<p>Pöytäkirjan tarkastaminen</p>	<p>Olemme tarkastaneet tämän Lappeenrannan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkirjan 5 / 2022 ja todenneet sen kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.</p> <p>Lappeenrannassa 20 / 5 2022</p> <p>_____</p> <p>Ilkka Tiimo</p> <p>_____</p> <p>Arto Varis</p>
<p>Pöytäkirjan nähtävänä olo</p>	<p>Tämä pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloustoimistossa 23.5.-6.6.2022, minkä todistan</p> <p>Lappeenrannassa / 2022</p>

Kari Virtanen
talousjohtaja