

LAPPEENRANNAN⁺ SEURAKUNTAYHTYMÄ

YHTEINEN
KIRKKONEUVOSTO

Asialista /Pöytäkirja
12-2022

Taloustoimisto
Koulukatu 12 / PL 45, 53101 Lappeenranta
vaihe 040 3126 600
www.lappeenrannanseurakunnat.fi

Aika	Keskiviikko 14.12.2022 klo 17.00
Paikka	Valtakatu 38, Neuvotteluhuone / Teams
ASIALISTA	<p>171 § Kokouksen avaus sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen</p> <p>172 § Pöytäkirjan tarkastus</p> <p>173 § Työjärjestyksen hyväksyminen</p> <p>174 § Sairaalapastorin virka</p> <p>175 § Varallaolon kehittäminen Lappeenrannan seurakuntayhtymässä</p> <p>176 § Määräaikainen vapaaehtoistyön ja yhteisten projektien koordinaattori</p> <p>177 § Sivutoimilupa</p> <p>178 § Määräaikainen palkantarkastus -jatko</p> <p>179 § Lappeenrannan seurakunnan 3. kappalaisen virka</p> <p>180 § Suorituslisä vuodelle 2023</p> <p>181 § Henkilöstöpäällikön viran muuttaminen hallintopäällikön viraksi</p> <p>182 § Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttäminen</p> <p>183 § Vuokrien tarkistukset</p> <p>184 § Lastenohjaajan irtisanoutuminen</p> <p>185 § Lastenohjaajan anomus lyhennetystä työajasta</p> <p>186 § Lastenohjaajan sijaisuus</p> <p>187 § Lastenohjaajan sijaisuus</p> <p>188 § Muut mahdolliset asiat</p> <p>189 § Tiedoksi</p> <p>190 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen</p>

Aika	Keskiviikko 14.12.2022 klo 17.00 - 17.52	
Paikka	Valtakatu 38, Neuvotteluhuone / Teams	
Läsnä	<p>Haikonen Hannu Erämo Antti Heiro Elina Hiltunen Laura Hovi Marja Korte Leila Myllynen Petteri Nurkkala-Kilpiäinen Sirpa Pajunen Pauli Rapi Kalle Toikka Sari Varis Arto Voutilainen Aino</p>	<p>khra, puheenjohtaja, paikalla jäsen, etäyhteys jäsen, paikalla jäsen, etäyhteys, poistui klo 17.29 § 178 jälkeen jäsen, varapj, paikalla, puheenjohtajana § 177 ajan varajäsen, paikalla jäsen, paikalla jäsen, paikalla jäsen, paikalla jäsen, paikalla, saapui klo 17.07 § 174 aikana jäsen, paikalla jäsen, etäyhteys</p>
Muut läsnäolijat	<p>Pöyhönen Ilkka Berg Pentti Eklund Juha Kalpio Tero Virtanen Kari Fabritius Eija Seppänen Paula Riuttaskorpi Ari Turtiainen Helena</p>	<p>YKV:n puheenjohtaja, paikalla khra, Lauritsalan srk, paikalla khra, Sammonlahden srk, paikalla khra, Joutsenon srk, paikalla talousjohtaja, paikalla viestintäpäällikkö, paikalla, saapui klo 17.30 § 175 jälkeen yht työmuotojen edustaja, paikalla joht.sairaalapastori, paikalla, poistui klo 17.30 § 175 jälkeen pöytäkirjanpitäjä, paikalla</p>
Poissa	<p>Tiimo Ilkka Rantalainen Juha</p>	<p>Lehtola Mika</p>

Käsiteltävät asiat:	
<p>171 § Kokouksen avaus sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen</p>	<p>KJ 9:1 "Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelyä varten.</p> <p>Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Samalla on kokouksesta ilmoitettava myös kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle."</p> <p>YKN:n ohjesääntö § 6 "Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava jäsenille neljä päivää ennen kokousta ja kutsuun on liitettävä esityslista. Kiireellinen asia voidaan ottaa käsiteltäväksi momentissa olevista määräyksistä huolimatta, milloin kirkkoneuvosto niin päättää."</p> <p>KL 7:4 mom. 1 "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet on saapuvilla."</p> <p>KJ 9:2 "Jos kirkkoneuvoston jäsen haluaa saattaa jonkin asian kirkkoneuvoston käsiteltäväksi, hänen on annettava asiasta kirjallinen esitys puheenjohtajalle, jonka tulee ottaa asia esille neuvoston seuraavassa kokouksessa. Kirkkoneuvoston kokouksessa voi aloitteen tehdä suullisestikin."</p> <p>Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat estyneitä osallistumaan kokoukseen, joten kokoukselle valitaan puheenjohtaja paikalla olevista jäsenistä.</p> <p>Esitys: Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.</p> <p>YKN: Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi sen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.</p>
<p>172 § Pöytäkirjan tarkastus</p>	<p>YKN:n ohjesääntö § 8 mom. 2</p>

	<p>"Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, yhteinen kirkkoneuvosto kokouksessaan."</p> <p>Tarkastusvuorossa ovat Laura Hiltunen ja Marja Hovi</p> <p>Puheenjohtaja: YKN valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.</p> <p>YKN: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Petteri Myllynen ja Sirpa Nurkkala-Kilpiäinen.</p>
<p>173 § Työjärjestyksen hyväksyminen</p>	<p>Puheenjohtaja: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.</p> <p>YKN: Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi lisäyksellä käsitellä kohdassa 183 vuokrien tarkistukset, kohdassa 184 lastenohjaajan irtisanoutuminen, kohdassa 185 lastenohjaajan anomus lyhennetystä työajasta sekä kohdissa 186 ja 187 lastenohjaajan sijaisuus.</p>
<p>174 § Sairaalapastorin virka</p>	
<p>175 § Varallaolon kehittäminen Lappeenrannan seurakuntayhtymässä</p>	<p>Valmistelija: puheenjohtaja Hannu Haikonen, 040-3126300, hannu.haikonen@evl.fi</p> <p>Sairaalasielunhoidon johtokunnan jäsenet ovat sekä omakohtaisesti että kuulemansa kautta kohdanneet tilanteita, jolloin esimerkiksi palvelukotiin olisi pyynnöstä haluttu pappi ilta-aikaan, mutta ketään ei ole saatu kiinni tai se on ollut hyvin työlästä, vaatinut monia puheluita. Asiasta keskusteltiin sairaalasielunhoidon johtokunnan kokouksessa 18.10.2022 §21. Tässä yhteydessä sairaalapapit kertoivat johtokunnan jäsenille olemassa olevasta viikonloppujen varallaolojärjestelmästä. Sitä pidettiin hyvänä, mutta riittämättömänä ensinnäkin siksi, että järjestelmän piirissä on vain joukko erikseen nimettyjä yksiköitä ja toiseksi siksi, että arki-iltaisain varallaolovastuu on ainoastaan sairaalapapeilla. Keskustelussa nousi esiin, että tarve saada pappi akuutisti paikalle voi syntyä sairaalan ja palvelukotien lisäksi myös kotona (kotihoito, kotisairaanhoido) tai mahdollisesti myös koulu-, opiskelu- tai työympäristöissä.</p>
<p>Pöytäkirjantarkastajat</p>	<p style="text-align: right;">Sivu 150</p>

Johtokunnassa ymmärrettiin hyvin varallaolon kuormittavuus ja siksi toivottiin, että sen toteuttamiseen, myös arki-iltoina, osallistuvat kaikki yhtiön papit vuorollaan ja että varallaolosta saa korvausta, joko rahallista tai mieluiten vapaa-aikaa. Johtokunta ilmaisi halunsa tuoda asia yhteisen kirkkoneuvoston tietoon ja toivoi, että se tarttuu asiaan ja lähtee kehittämään kattavampaa varallaoloa.

Esitys:

Sairaalasielunhoidon johtokunta esittää Lappeenrannan seurakuntayhtiön yhteiselle kirkkoneuvostolle, jotta se ryhtyy toimenpiteisiin, joilla Lappeenrannan seurakuntayhtymään luodaan varallaolojärjestelmä, joka nykyistä paremmin vastaa olemassa oleviin tarpeisiin.

Päätös:

Esityksen mukaan.

Lappeenrannan seurakuntayhtiön johtoryhmä/kirkkoherrat ovat monesti pohtineet päivystyksen järjestämistä Lappeenrannan seurakuntayhtiön alueella. Tällä hetkellä meillä on päivystyspuhelin 24/7 koskien HeHu toimintaa ja sairaalasielunhoidon osalta on viikonloppuisin päivystys pe 16.00-22.00, la 8.00-22.00 ja su 8.00-22.00. Viikonloppupäivystyksiä hoitaa sairaalasielunhoitajien ohella seurakuntien papit. Viikolla ei minkäänlaista päivystystä ole. Sairaalasielunhoitajat ovat omaehtoisesti olleet puhelimen ääressä viikolla ja ovat menneet tarvittaessa palvelukoteihin ja sairaaloihin ilta-aikaan. Päivystys on kariutunut siihen, että siitä ei KirVes-Tes:n mukana makseta korvausta työajattomille, sanoi talousjohtaja.

Puheenjohtajan esitys:

Asia kuuluu operatiiviseen johtamiseen, joten sen hoitaminen siirretään johtoryhmän hoidettavaksi.

YKN 14.12.2022/§175

YKN:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

<p>176 § Määräaikainen vapaaehtoistyön ja yhteisten projektien koordinaattori</p>	
<p>177 § Sivutoimilupa</p>	
<p>178 § Määräaikainen palkantarkastus -jatko</p>	
<p>179 § Lappeenrannan seurakunnan 3. kappalaisen virka</p>	<p>Valmistelija: puheenjohtaja Hannu Haikonen, 040-3126300, hannu.haikonen@evl.fi</p> <p>Lappeenrannan seurakunnan SN on kokouksessaan 6-2022 § 64 käsitellyt Lappeenrannan seurakunnan 3. kappalaisen virkaa seuraavasti:</p> <p><i>Kappalaisen virkaan haki määräaikaan kuusi hakijaa. Viisi näistä oli päteviä virkaan. Seurakuntaneuvosto haastatteli hakijat 15.11.2022. Kirkkoherra tuo kokoukseen haastattelutyöryhmän esityksen. Haastattelun muistio ja tuomiokapitulin lausunto hakijoista liitteenä.</i></p> <p>Pj:n esitys: <i>Valitaan haastattelutyöryhmän esityksen mukaisesti.</i></p> <p>Päätös: <i>Haastattelutyöryhmä esitti kokonaisarvion ja vaalissa annettujen äänien perusteella virkaan valittavaksi pastori Laura Hienosta. SN hyväksyi esityksen mukaisesti.</i> <i>Samalla Lappeenrannan seurakuntaneuvosto pyytää Lappeenrannan seurakuntayhtymän YKN:ltä lupaa täyttää pastori Laura Hienoselta vapautuva srk-pastorin virka.</i></p> <p>Lappeenrannan seurakunnassa on 6 papin virkaa. Hautajaisia Lappeenrannan seurakunnassa on n 300 per vuosi. Jos ne jakaantuisivat tasaisesti, niin yhdelle papille tulee n. 50 hautajaiset vuodessa. Lappeenrannan seurakuntayhtymän muissa seurakunnissa hautajaisten työllistämisvaikutus on huomattavasti pienempi kuin Lappeenrannan seurakunnassa. Jotta selviämme Kirkkolain edellyttämistä tehtävistä, tarvitsemme kuutta pappia.</p> <p>Puheenjohtajan esitys:</p>

	<p>Lappeenrannan seurakuntayhtymän YKN antaa Lappeenrannan seurakunnalle luvan täyttää pastori Laura Hienoselta vapautuva srk-pastorin virka.</p> <p><u>YKN 14.12.2022/§179</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p>
<p>180 § Suorituslisä vuodelle 2023</p>	<p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen, 040-3126200, kari.virtanen@evl.fi</p> <p>Suorituslisä otettiin käyttöön seurakunnissa vuoden 2020 alusta. Suorituslisäkeskustelut on nyt käyty läpi neljättä kertaa. Esimiehet ovat arvioineet alaisensa kolmessa eri kategoriassa, joissa jokaisessa on neljä eri arviointikohtaa. Arvosteluasteikko on 1-5.</p> <p>Lappeenrannan seurakuntayhtymässä suorituslisä päätettiin jakaa niin, että koko henkilöstöstä 1/3 saa vuonna 2023 suorituslisän. Näistä henkilöistä vielä paras 1/3 saa korotetun suorituslisän. Seurakunnan/seurakuntayhtymän tulee käyttää suorituslisiin vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Lisän suuruus on vähintään 58.000 euroa. Tästä summasta tulee vähentää yli 4 kk kausityöntekijöille ja lomasijaisille maksettava 4.000 euron osuus. Suorituslisän suuruus työntekijää kohti on 75 € ja korotettu lisä on 150 €.</p> <p>Arvioitiryhmät ovat seurakunnat, kiinteistötoimi + hautaustoimi, tukitoimet, varhaiskasvatus ja yhteiset työmuodot.</p> <p>Arvioinnin perusteena ovat työntekijälle asetetut tavoitteet ja tämän perusteella tehty työnantajan tekemä työsuorituksen arviointi. Tavoitteena suorituslisässä ovat saada palkkaus osaksi kannustavaa palkkausta, työntekijälle rahallista palautetta tehdystä työstä, työnantajalle mahdollisuus ohjata toimintaa, antaa tietoa työntekijän osaamisesta ja työsuorituksesta, työmotivaatio, parantunut johtaminen, työhyvinvoinnin lisääntyminen ja palautteen antaminen ja saaminen osaksi toimintaa.</p> <p>Koska henkilön arviointi on salassa pidettävä tieto, lista saajista esitellään kokouksessa sähköisesti.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Annetaan kokouksessa asian esittelyn yhteydessä.</p>

	<p><u>YKN 14.12.2022/§180</u></p> <p>YKN: Yhteinen kirkkoneuvosto jääväsi asiaan liittyvät viranhaltijat ja työntekijät; Jarmo Turunen, Paula Seppänen Eija Fabritius ja Helena Turtiainen, jotka poistuvat kokoushuoneesta tämän pykälä käsittelyn ajaksi. (osallisuusjäävit). Talusjohtaja toimi sihteerinä tämän pykälän käsittelyn ajan.</p> <p>Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi asian esityksen mukaisesti. Talusjohtajalle myönnettiin oikeus teknisiin tarkastuksiin.</p>
<p>181 § Henkilöstöpäällikön viran muuttaminen hallintopäällikön vi- raksi</p>	<p>Valmistelija: talusjohtaja Kari Virtanen, 040-3126200, kari.virtanen@evl.fi</p> <p>Aikaisemmin asiaa on käsitelty YKN kokous 11-2022 153 §</p> <p><i>Lappeenrannan seurakuntayhtymässä on olemassa henkilöstöpäällikön virka. Virka on ollut täyttämättä lokakuusta 2021 alkaen. Viran tehtäviä on hoitanut talusjohtaja oman työnsä ohella. Osa henkilöstöpäällikön tehtävistä on myös jaettu taloustoimiston henkilöstön kesken.</i></p> <p><i>Sinä aikana, kun henkilöstöpäällikön tehtävä on ollut täyttämättä, on huomattu, ettei seurakuntayhtymässä ole tarvetta kokoaikaiselle henkilöstöpäällikölle. Toisaalta henkilöstöasioita hoitavalle henkilölle olisi tarvetta. Tämän on selvästi osoittanut henkilöstölle tehty työhyvinvointikysely.</i></p> <p><i>YKN on perustanut työryhmän arvioimaan henkilöstöpäällikön viran täyttämisen tarpeellisuutta. Työryhmään kuuluvat YKN jäsenistä Marja Hovi, Kalle Rapi ja Laura Hiltunen ja viranhaltijoista kirkkoherra Hannu Haikonen ja talusjohtaja Kari Virtanen.</i></p> <p><i>Työryhmä on neuvotteluissaan päätenyt kahteen eri mahdolliseen ratkaisuun. Joko väliaikaiseen osittaiseen henkilöstöpäällikön viran täyttöön tai muutetaan viran tehtäviä niin, että siihen tulee muitakin tehtäviä. Järkevimpänä yhdistelmänä nähtiin muodostaa hallintosihteerin ja henkilöstöpäällikön yhdistelmävirka. Nykyinen hallintosihteerin on mahdollista jäädä eläkkeelle aikaisintaan maaliskuussa 2024.</i></p> <p><i>Tällä perusteella voisi olla perusteltua ottaa nykyiseen henkilöstöpäällikön virkaan osa-aikainen viranhoitaja. Jos tällaiseen virkaan pitäisi ottaa sellainen henkilö, jota ei tarvitsisi perehdyttää tehtävään. Tehtävän jättänyt</i></p>

Jussi Korpinen on ilmoittanut olevansa kiinnostunut tehtävästä 50% vuoden määräaikaisena viranhaltijana. Jos osa-aikainen 50% henkilöstöpäällikön vuoden määräaikainen virka laitettaisiin avoimeen hakuun, voisi siihen olla vaikea saada henkilöä, joka tuntee seurakuntayhtymän rakenteen. Ja jos virkaan tulisi ulkopuolinen henkilö, menisi myös perehdyttämiseen aikaa.

Määräaikainen virka voidaan täyttää ilman viran auki julistamista.

Työryhmä näkee kuitenkin tärkeänä, että jatkossa tehtävässä olisi täysiaikainen viranhaltija. Tämä virka tulisi olemaan yhdistelmävirka (hallintopäällikkö), joka täytettäisiin syksyllä/talvella 2023. Tällöin perehdyttäjinä toimisivat henkilöstöpäällikkö ja nykyinen hallintosihteeri.

Vaihtoehtoiksi jää siis:

- 1) Palkataan osa-aikainen, määräaikainen henkilöstöpäällikkö*
- 2) Muutetaan henkilöstöpäällikön virka hallintopäällikön viraksi, viedään päätös valtuustoon ja tehdään hallintopäällikölle tehtävänkuva*
- 3) Jatketaan edelleen ilman henkilöstöpäällikköä.*

Työryhmä esittää, että henkilöstöpäällikön virka muutetaan hallintopäällikön viraksi.

Talousjohtajan esitys:

Muutetaan henkilöstöpäällikön virka hallintopäällikön viraksi ja valmistellaan asia yhteistä kirkkovaltuustoa varten.

YKN 30.11.2022/§153

YKN:

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Päätöksen jälkeen talousjohtaja valmisteli hallintopäällikölle tehtävänkuvan, joka on liitteenä. Työryhmältä pyydettiin kommentteja tehtävänkuvaan. Yhtenä lisäyksenä ehdotettiin pohdittavaksi ”osaaminen IT asioiden kehittäjänä”.

Tehtävänkuvan mukainen arviointi tehtävän vaativuudesta:

Osaaminen 503

Vuorovaikutus 602-603

Ohjaus 602

Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta 601-701

	<p>Vastuu 601</p> <p>Näistä arvioista johdetaan palkan tehtäväkohtainen palkka 602, mikä on sama kuin muillakin päällikkötason tehtävissä. Peruspalkka 3342,20 euroa, johon mahdolliset kokemuslisät max. 15% sekä mahdollinen suorituslisä.</p> <p>Talousjohtajan esitys: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se muuttaa henkilöstöpäällikön viran hallintopäällikön viraksi ja vahvistaa sille tehtävänkuvan esitetyn mukaisesti. Hallintopäällikön tehtäväkohtainen peruspalkka palkkaluokan 602 mukaan.</p> <p>Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.</p> <p><u>YKN 14.12.2022/§181</u></p> <p>YKN: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se muuttaa henkilöstöpäällikön viran hallintopäällikön viraksi ja vahvistaa sille tehtävänkuvan esitetyn mukaisesti. Hallintopäällikön tehtäväkohtainen peruspalkka palkkaluokan 602 mukaan.</p> <p>Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.</p>
<p>182 § Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttäminen</p>	
<p>183 § Vuokrien tarkistukset</p>	<p>Valmistelija: talousjohtaja Kari Virtanen, 040-3126200, kari.virtanen@evl.fi</p> <p>Seurakuntayhtymällä ja hautainhoitorahastolla on asuntoja, joiden vuokraa tarkastetaan kerran vuodessa yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä. Osa vuokrasta on sidottu elinkustannusindeksiin ja osa kirkkoneuvoston päätöksiin.</p> <p>Elinkustannusindeksi on noussut lokakuu 2021 (2041) – lokakuu 2022 (2211) välisenä aikana lähes ennätykselliset 170 pistettä. Prosenttikorotuksena tämä tarkoittaisi 8,3 %.</p> <p>Vuodelle 2021 korotusta ei tehty, vuodelle 2022 korotus oli 3,1 %.</p>

	<p>Talusohtajan esitys: Korotetaan asuinhuoneistojen vuokria 5% vuodelle 2023. Vastaava korotus tehdään myös niihin liikehuoneistoihin, joissa vuokraa ei ole sidottu elinkustannusindeksiin.</p> <p><u>YKN 14.12.2022/§183</u></p> <p>YKN: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.</p>
184 § Lastenohjaajan irtisanoutuminen	
185 § Lastenohjaajan anomus lyhennetystä työajasta	
186 § Lastenohjaajan sijaisuus	
187 § Lastenohjaajan sijaisuus	
188 § Muut mahdolliset asiat	Muita asioita ei ollut.
189 § Tiedoksi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lappeen SN 9-2022 2. Sairaalasielunhoidon johtokunta 3-2022 3. Kirkkoherra Juha Eklund kertoi ajankohtaiset tilastotiedot jäsenistä
190 § Muutoksenhaku ja kokouksen päättäminen	<p>Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan KL:n § 24 mukaisesti.</p> <p>Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.52</p>
Puheenjohtajan ja sihteerin allekirjoitukset	Lappeenrannassa 15.12.2022

	<p>Hannu Haikonen puheenjohtaja § 171-176 ja § 178-190</p> <p>Helena Turtiainen sihteeri</p>	<p>Marja Hovi puheenjohtaja § 177</p>
<p>Pöytäkirjan tarkastaminen</p>	<p>Olemme tarkastaneet tämän Lappeenrannan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston pöytäkirjan 12 / 2022 ja todenneet sen kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.</p> <p>Lappeenrannassa 16 / 12 2022</p> <p>Petteri Myllynen</p>	<p>Sirpa Nurkkala-Kilpiäinen</p>
<p>Pöytäkirjan nähtävänä olo</p>	<p>Tämä pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloustoimistossa 16.12.-30.12.2022, minkä todistan</p> <p>Lappeenrannassa / 2022</p> <hr/> <p>Kari Virtanen talusjohtaja</p>	