LAPPEENRANNAN
EV.LUT. SEURAKUNNAT

Lappeenrannan evankelisluterilaiset seurakunnat
PL 45, 53101 Lappeenranta
vaihde 040 3126 600
www.lappeenrannanseurakunnat.fi

STRATEGIA 2016–2020

Huoneentaulu

USKO JA HYVÄN TEKEMINEN 2020
Lappeenrannan seurakunnat toteuttavat Jeesuksen antamaa tehtävä oman alueensa ihmisten keskellä, heidän kanssaan ja heitä tukien.

TEHTÄVÄMME
Kutsumme ihmisiä pyhän ja armollisen Jumalan ja toisten ihmisten yhteyteen.

ARVOMME
Pyhän kunnioitus
Yhteisöllisyys
Oikeudenmukaisuus
Luottamus

VIEMME VIESTIÄ
Pidämme evankeliumia esillä ihmisten keskuudessa, kutsumme kirkon jäsenyyteen ja tuemme elämää kristittyinä.

KOHTAAMME PYHÄSSÄ
Kohtaamme ihmiset sanan ja sakramenttien avulla tuoden Pyhän ihmisten keskelle.

OPETAMME JA KASVATAMME
Toteutamme kristillistä kasvatustehtäväämme kaikkien seurakunnan jäsenten kanssa, erityisesti lasten, nuorten ja uusien jäsenten parissa.

HOIDAMME JA HUOLEHDIMME
Toteutamme diakoniaa ja sielunhoitoa ja teemme lähetystyötä.

TAVOITTEEMME 2020
Usko kolmiyhteiseen Jumalaan ja seurakunnan jäsenyys ovat lappeenrantalaisille tärkeitä.

PAINOPISTEET

2016–17 Reformaation eli uskonpuhdistuksen vaikutus koko yhteiskuntaamme.
2017–18 Seurakunnan jäsenyyteen kutsuminen ja jäsenyyden vahvistaminen.
2018–19 Lasten, nuorten ja lapsiperheiden kohtaaminen.
2019–20 Diakoninen vastuu yhteisenä haasteena.

Tätä strategiaa tulee käyttää toiminnan suunnittelun ja päätösten pohjana kaikilla seurakuntatyön ja hallinnon alueilla Lappeenrannan seurakuntayhtymässä. Konkreettiset toimenpiteet strategian toteuttamiseksi suunnitellaan osana normaalia toiminnan suunnittelua seurakunnissa ja eri työmuodoissa. Arviointi tapahtuu toimintakertomusten käsittelyn yhteydessä.

Yhteinen kirkkovaltuusto arvioi strategiaa kahden vuoden kuluttua sitä päivittäen.

EVANKELISLUTERILAINEN KIRKKO LAPPEENRANNASSA

TEHTÄVÄMME

Lappeenrannan evankelisluterilaiset seurakunnat ja seurakuntayhtymän yhteiset työmuodot kutsuvat ihmisiä armollisen Jumalan yhteyteen. Yhteys Jumalaan tuo elämään kestävän perustan ja rohkaisee vastuuseen lähimmäisistä ja luomakunnasta.

ARVOMME

Työmme ja seurakuntaelämämme arvot ovat:
Pyhän kunnioitus - kunnioitamme pyhää kolmiyhteistä Jumalaa.
Yhteisöllisyys – seurakuntayhteys ja yhteistyö näkyvät käytännön työssämme
Oikeudenmukaisuus - puolustamme heikoimpia ja huolehdimme lähimmäisistämme.
Luottamus – rakennamme keskinäistä luottamusta työyhteisönä ja seurakuntana erilaisten uskonnäkemysten keskellä.

Toteutamme evankeliumin välittämisen ja lähimmäisen rakkauden tehtäväämme arvojemme mukaisesti siten, että:

VIEMME VIESTIÄ

Pidämme evankeliumia esillä ihmisten keskuudessa, kutsumme kirkon jäsenyyteen ja tuemme elämää kristittyinä.
Messu, kirkolliset toimitukset, sielunhoito ja diakonia ovat seurakunnan hengellisen elämän ydintä. Hoidamme nämä perustehtävät laadukkaasti. Lisäksi raamattuopetus, rukous, monimuotoinen hiljaisuuden viljely ja monipuolinen kirkollinen musiikkielämä rakentavat hengellistä elämää.

Panostamme työmuotoihin, joissa etsitään ja kutsutaan seurakunnan jäsenyyteen aiemmin kirkosta eronneita, maahanmuuttajia ja heitä, jotka eivät koskaan ole seurakuntaan kuuluneetkaan.

Tuemme vapaaehtoistyötä seurakunnassa järjestämällä monipuolista koulutusta ja tarjoamalla seurakuntalaisille mielekkäitä vastuunkantamisen ja toiminnan mahdollisuuksia seurakuntatyössä sekä itsenäisesti että työntekijöiden kanssa. Seurakuntien tulee kasvaa yhteisöiksi, joissa vapaaehtoisuus on kunniassa ja yhteisöllisyys keskeinen voimavara ja ilon lähde.

Kehitämme niin ulkoista kuin sisäistä viestintäämme. Viestintä on vuorovaikutusta ja koko yhteisön – niin työntekijöiden kuin seurakuntalaisten- yhteinen

tehtävä. Tuemme hengellistä elämää sekä perinteisten viestintäkanavien että tehokkaan sosiaalisen median hyödyntämisen välityksellä.

KOHTAAMME PYHÄSSÄ

Kohtaamme ihmisiä sanan ja sakramenttien kautta.

Messu on seurakunnan hengellisen elämän keskus. Kehitämme jumalanpalveluselämää monimuotoisemmaksi, niin että sen merkitys syvenee ja seurakuntalaisten rooli messujen toteuttajina kasvaa. Porrastetaan jumalanpalvelusten ja hartauksien aikoja ja keskitetään joitakin toimintamuotoja eri seurakuntiin.

Tuomme Pyhän ihmisten keskelle. Kirkolliset toimitukset hoidetaan ammattitaidolla ja kiireettömästi, yksityisiä seurakuntalaisia kunnioittaen. Kohtaamme ihmisiä heidän arjessaan. Toimitusten hoitamiseksi mahdollisimman hyvin joustetaan työntekijäresurssien käytössä niin seurakuntien kuin yhteisten työmuotojen osalta.

OPETAMME JA KASVATAMME

Toteutamme kristillistä kasvatustehtävää kaikkien seurakuntalaisten, erityisesti lasten, nuorten ja uusien jäsenten parissa opettaen kristillistä uskoa.

Tuemme kotien hengellistä elämää ja perheitä arkielämässä. Autamme nuoria ja nuoria aikuisia perheineen kokemaan kirkon jäsenyyden mielekkäänä ja sitoutumaan siihen. Kehitämme seurakuntaan muuttavien kohtaamista niin, että he kokevat olevansa tervetulleita. Järjestämme uusille jäsenille opetusta kristillisessä uskossa.

HOIDAMME JA HUOLEHDIMME

Olemme monipuolisesti diakoniaa toteuttava, lähetystyötä tekevä ja kansainvälisyyteen avautuva yhteisö.

Diakoniatyössä kuljemme lähimmäistemme rinnalla auttaen ja tukien. Kasvavat vanhusryhmät, syrjäytyneiden kasvava joukko, lisääntyvä yksinäisyys, perheiden haasteet ja yhteiskunnalliset muutokset vaativat meitä toimimaan yksinäisten, heikoimpien ja muutoin apua tarvitsevien hyväksi. Sielunhoito on seurakunnan perustyötä.

Haasteiden laajuus ohjaa meitä yhteistyöhön ja verkostoitumaan eri toimijoiden kanssa sekä kehittämään seurakuntalaisten osallistumista.

Tuemme ja teemme lähetystyötä ja kansainvälistä diakoniaa sitoutuneesti. Kehitämme lähetystyötä vastaamaan tämän päivän toimintaympäristöä ja etsimme hyviä projekteja lähetystyön rikastuttamiseksi. Huomioimme lähetystyön tarpeen lähiympäristössämme. Kokoamme seurakuntayhtymässä olevat resurssit kansainvälisen vastuun toteuttamiseksi lähellä ja kaukana. Laajeneva kansainvälisyys näkyy vahvasti toiminnassamme.

TAVOITTEET 2020

Edelleen vuonna 2020 lappeenrantalaisille seurakunta on tarpeellinen ja arvokas. Seurakunnan työssä ja elämässä kuullaan Jumalan viestiä, löydetään vastauksia elämän suuriin kysymyksiin ja sieltä lähdetään palvelemaan Jumalaa ja lähimmäistä.

TOIMINNAN PAINOPISTEET

2016–17

Reformaation merkitys ennen ja nyt. Tutkimme ja teemme eläväksi sitä, kuinka laajasti uskonpuhdistus on vaikuttanut Suomen kirkkoon, yhteiskuntaan ja suomalaisuuteen. Olemme mukana Suomi 100 juhlavuosi - toteutuksissa.

2017–18

Seurakunnan jäsenyyteen kutsuminen ja jäsenyyden vahvistaminen. Otamme todesta evankelioimis- ja lähetystyön kotiovelta alkaen. Menemme keskelle ihmisten elämäntodellisuutta.

2018–19

Kohtaamme lapset, nuoret ja perheet seurakuntien perustyössä. Luomme uutta toimintaa heidän ja heidän perheidensä kanssa perheitä kuullen.

2019–20

Diakoninen vastuu yhteisenä haasteena. Vastuu heikoimmista ja erityistä apua tarvitsevista on koko seurakunnan asia.

MIKSI JA MILLAINEN STRATEGIA

Haasteellinen tulevaisuus

Olemme Suomessa ideologisesti uudessa ja haastavassa tilanteessa. Maamme on nopean katsomuksellisen murroksen keskellä. Kirkko, sen työ ja arvot eivät ole itsestäänselvyyksiä ihmisille. Seurakuntalaisten kontakti kirkkoon on heikentynyt. Kirkosta eroamisten tuoma haaste on sekä seurakuntien toimintaan kohdistuva että talouteen vaikuttava.

Kysymme kirkon merkitystä ja vaikuttavuutta lappeenrantalaisessa elämäntodellisuudessa.

Seurakuntarakenteen osalta jatketaan seurakuntayhtymä-mallilla tehostaen yhteistoimintaa.

Strategiakauden alussa kartoitetaan seurakuntalaisten mielipiteitä seurakunnan jäsenyyden, seurakuntayhteyden toteutumisen ja seurakunnan toimintaan osallistumisen näkökulmista.

Tulevaisuus voi tuoda tullessaan sellaisia ratkaisuja, joihin emme itse voi vaikuttaa. Olemme avoimia muutoksille ja valmiita neuvottelemaan muuttuvissa olosuhteissa.

Kirkkolaissa määritelty kirkon perustehtävä (KL 1:2, KL 4:1) toteutuu itsenäisissä, omaleimaisissa paikallisseurakunnissa. Nämä muodostavat Lappeenrannan seurakuntayhtymän, jonka tehtävä on hoitaa keskitetysti taloutta, tukitoimia, keskusrekisteriä ja muita erikseen sovittuja työmuotoja.

Taloudelliset resurssit pakottavat seurakuntayhtymän ulkonaisten puitteiden kriittiseen tarkastelemiseen. Sekä hallinto, henkilöstö että kiinteistömassa on sopeutettava talouden realiteetteihin. Näin turvataan jatkossakin se, että osaavat ja motivoituneet työntekijät pystyvät toteuttamaan riittävillä resursseilla laadukasta työtä seurakuntalaisten kanssa ja heidän parhaakseen.

Seurakuntatyön resurssien painotukset

Seurakuntayhtymässä (31.12.2015 jäsenmäärä 55.264 läsnä olevaa seurakuntalaista) on viisi toiminnallisesti itsenäistä seurakuntaa (Joutseno, Lappee, Lappeenranta, Lauritsala, Sammonlahti) ja laaja yhteinen työ: lapsityö, perheasiain neuvottelukeskus, sairaalasielunhoito, oppilaitostoiminta, yhteinen palvelu (erityisnuorisotyö, päihde- ja kriminaalityö, yhteiskunnallinen työ, kansainvälinen vastuu) ja muu yhteinen toiminta (viestintä, evankelioimistyö, kulttuurityö ja seurakuntien soittokunta, ystävyysseurakuntatoiminta).

Tutkitaan ja arvioidaan sitä, mikä on seurakuntayhtymän varsinainen tehtävä ja onko seurakuntayhtymän ja seurakuntien tämänhetkinen työnjako mielekäs.

Koko seurakuntayhtymässä tapahtuvan työn – sekä hengellisen että tukitoimintojen- tulevaisuutta ja organisointia arvioidaan (myös toimintaohjelmissa) seuraavien kysymysten avulla: Mistä on pidettävä kiinni, mitä on kehitettävä ja mistä voidaan luopua?

HENGELLISTÄ TYÖTÄ ARVIOITAESSA

Pidämme kiinni

- jumalanpalveluselämästä sekä kirkollisista toimituksista
- toteutamme entistä monimuotoisempaa jumalanpalveluselämää
- toimimme sanoin ja teoin heikoimmassa asemassa olevien puolesta
- turvaamme perusseurakuntatyön ja erityistyömuotojen ammattitaitoisen toteutuksen

Kehitämme

- tapoja vahvistaa seurakunnan jäsenyyden merkitystä kaikissa ikäryhmissä
- viestintää kaikkien työntekijöiden yhteisenä asiana
- vapaaehtoistoimintaa luomalla seurakuntalaisille aiempaa laajempia mahdollisuuksia
  vastuunkantoon eri tehtävissä

Luovumme

- sellaisista hallinnollisista ja toiminnallisista panostusta vaativista käytänteistä, jotka eivät
  anna työllemme lisäarvoa, ja joista on mahdollista (ei lakisääteiset) luopua
- työtavoista, joista aika on ajanut ohitse tai joissa resurssit ovat liian suuret
  toiminnassa mukana olevien määrään tai toiminnan vaikuttavuuteen suhteutettuna

HENKILÖSTÖ

Tavoite on, että seurakuntayhtymässä työskentelee motivoitunut ja ammattitaitoinen henkilöstö turvallisissa ja ajanmukaisissa toimitiloissa.
Seurakuntayhtymän henkilöstön määrää ja sijoittumista eri tehtäviin arvioidaan asetettujen painopisteiden, työntekijöiden työstämien ydintehtävien, ajan haasteiden sekä talouden näkökulmista.

Seurakuntayhtymän henkilöstöohjelma päivitetään tämän yleisstrategian pohjalta. Siinä otetaan kantaa henkilöstön määrän kehitykseen sekä työyhteisöjen kehittämisen haasteisiin. Henkilöstöohjelmassa otetaan huomioon, että henkilöstömenot ovat suurin vuosittainen kustannuserä seurakuntayhtymän budjetissa.

Seurakuntayhtymän keskitetty hallinto, tukitoimet ja muut koko yhtymän toimintaa palvelevat toimistot suunnitellaan yhteen kokonaisuuteen, joka mahdollistaa keskistetyn asiakaspalvelun, muunneltavan toiminnallisuuden, luontevan yhteistoiminnan, toimivan johtamisen, tehokkaan sijaistamisen ja tilojen taloudellisen ja tehokkaan käytön."

TALOUS

Kestävä talous on elinehto sille, että seurakuntayhtymän toiminta ja palvelu voidaan säilyttää nykyisellä hyvällä tasolla.

Talouden vakauden ja suunnitelmallisuuden mahdollistamiseksi linjataan seuraavat tunnusluvut:

- Veroprosentin suuruus on 1,35
- Seurakuntayhtymätasolla henkilöstökulujen (palkat + pakolliset sosiaalikulut) osuus toimintakatteesta saa olla enintään 63 %.
- Maksukyvyn ylläpitämiseksi ja investointien toteuttamiseksi pyritään kartuttamaan rahoitusomaisuutta, jotta saavutetaan tavoitetaso 8-10 M€.

Talouden vakaus riippuu kansantalouden kehityksestä sekä seurakuntien jäsenmäärästä. Ansioverotuloja kertyy arviolta 12 M € vuodessa nykyisellä kirkollisveroprosentilla ja valtionavun suuruus on 1.4 M €. Lisäksi toimintatuotot ovat vuosittain noin 2 M€.

Toimintakuluista (13 M€) henkilöstökulut ovat 8,2 M€, joten työmarkkinasopimusten taso vaikuttaa merkittävästi kustannusten tasoon. Seurakuntayhtymä maksaa Kirkon keskusrahastolle ja eläkerahastolle sekä verotuskuluja yhteensä 1,4 M€. Vuosittain katettavat poistot ovat 1 M€.

Sijoittaminen seurakuntayhtymässä on vastuullista, turvaavaa ja tuottavaa.
Tavoitteena on säilyttää seurakuntayhtymän tulos positiivisena, jotta tulevat investoinnit voidaan toteuttaa omana rahoituksena ilman velkarahaa.
Mikäli kansantaloudessa tai seurakuntien jäsenmäärässä tapahtuu selkeitä muutoksia positiiviseen tai negatiiviseen suuntaan tulee tehtyjä laskelmia arvioida uudelleen.

KIINTEISTÖT

Hyödynnämme tiloja tehokkaasti toiminnan tarpeet ja talouden näkökulmat huomioiden.

Henkilöstöllä tulee olla toiminnalliset, terveelliset ja turvalliset tilat työntekoa varten. Sama koskee myös tiloja käyttäviä seurakuntalaisia.

Keskustan kiinteistöissä keskitetään ja tiivistetään käyttöä sekä työ- että toimintatilojen osalta. Huomattavan vähäisellä käytöllä olevista ja/tai korkeita ylläpito- ja korjauskustannuksia aiheuttavista tiloista pyritään luopumaan. Tarvittaessa siirrytään toimimaan vuokratiloissa. Jatketaan leirikeskuskapasiteetin kriittistä tarkastelua.

Suunnittelussa otetaan huomioon erityisesti toiminnallisuus, asiakaslähtöisyys, seurakuntatoiminnan tarvitsemat tilat, taloudellisuus, tarvittavat oheistilat ja pysäköinti.
Tilojen tulee olla muunneltavissa henkilöstöä ja toimintaa ajatellen organisaation muuttuessakin.

Kiinteistöohjelma päivitetään tämän päästrategian pohjalta.

Strategiaa arvioidaan toiminta- ja taloussuunnitelmien ja – kertomusten käsittelyn yhteydessä seurakuntaneuvostoissa, yhteisessä kirkkoneuvostossa ja yhteisessä kirkkovaltuustossa.

Päästrategian pohjalta valmistellaan/päivitetään seuraavat asiakirjat:

- Henkilöstöohjelma
- Kiinteistöohjelma
- Hautaustoimen ohjelma
- Viestintäohjelma
- Taloudenhoidon ohjelma (kootaan yhteen eri säädökset, jotka ohjaavat/määrittävät talouden hoitoa)
- Johtamisen ohjelma (uusi: sisältää yhtymän johtamisen, esimiestoiminnan, organisaation, työyhteisöt)